

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУТиЗН ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

П Р И К А З

от 12.05.2026 г.

г. Челябинск

№ 81

О Порядке определения работодателями рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу

В соответствии со статьей 2 Закона Челябинской области от 30.04.2026 г. № 54-ЗО «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан»,
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения работодателями рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу (далее именуется - Порядок).

2. Отделу программ и мероприятий в сфере занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области (Каныгина О.А.):

2.1. Направить настоящий приказ в областные казенные учреждения Центры занятости населения для ознакомления и применения в работе;

2.2. Осуществлять ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сбор от областных казенных учреждений Центров занятости населения информации о рабочих местах, определенных работодателями для трудоустройства граждан, завершивших военную службу;

2.3. Вести учет работодателей и рабочих мест, определенных работодателями для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, а также количества граждан, завершивших военную службу и трудоустроенных на такие рабочие места.

3. Директорам областных казенных учреждений Центров занятости населения

3.1. Осуществлять ежеквартально в срок, установленный пунктом 14 Порядка, утвержденного настоящим приказом, сбор от работодателей Челябинской области информации об определении работодателями рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу;

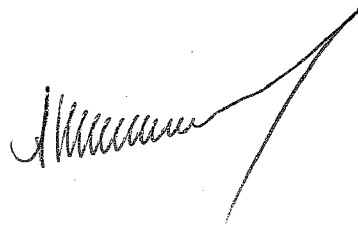
3.2. Направлять ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в отдел программ и мероприятий в сфере занятости населения Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области информацию об определении работодателями рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу.

4. Информационно-аналитическому отделу Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области (Кабирова Е.А.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Никонову М.Ю.

6. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Начальник
Главного управления



А.А. Шегуров

УТВЕРЖДЕН
приказом Главного управления
от 12.05.2026 г. № 81

Порядок
определения работодателями рабочих мест для трудоустройства граждан,
завершивших военную службу

1. Настоящий Порядок определения работодателями рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу (далее именуется - Порядок), разработан в соответствии с Законом Челябинской области от 30.04.2026 г. № 54-ЗО «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан» (далее именуется - Закон Челябинской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан») и устанавливает механизм определения работодателями числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу.

2. Для целей применения настоящего Порядка под гражданами, завершившими военную службу, понимаются граждане, которые принимали участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины и которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», или контракта (прекратились иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на указанных территориях.

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Законом Челябинской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан».

4. Механизм определения работодателями числа рабочих мест устанавливается для граждан, завершивших военную службу, проживающих на территории Челябинской области, имеющих право на осуществление трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством.

5. Для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Челябинской области, численность работников которых превышает

100 человек, Законом Челябинской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан» определено число рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

6. Под определением числа рабочих мест понимается количество рабочих мест, как уже замещенных гражданами, завершившими военную службу, так и рабочих мест, которые вакантны и заявлены работодателями в областные казенные учреждения Центры занятости населения Челябинской области (далее именуются - центры занятости населения) как рабочие места для граждан, завершивших военную службу.

Определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, осуществляется работодателями самостоятельно.

7. В количество рабочих мест, указанное в пункте 6 настоящего Порядка, не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и на которые приняты по срочному трудовому договору граждане, не относящиеся к категории лиц, указанных в статье 1 Закона Челябинской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан».

Рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и которые не замещены гражданами по срочному трудовому договору, могут включаться работодателями в число рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу.

Расторжение с гражданином, завершившим военную службу, трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа в его трудоустройстве на рабочее место, определенное для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, при условии наличия у гражданина соответствующей квалификации.

8. С целью определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, работодателями ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывается численность работников, которые должны быть трудоустроены на такие рабочие места, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Челябинской области, определение числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, осуществляется в соответствии с пунктом 5

настоящего Порядка, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя.

При расчете численности работников округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если рассчитанный процент от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, составляет менее единицы, его значение принимается равным единице.

9. Работодатели освобождаются от выполнения обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, при наличии оснований, указанных в статье 2 Закона Челябинской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан».

10. Сведения о вакантных рабочих местах и вакантных должностях для граждан, завершивших военную службу, работодатели размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

11. Работодатели вправе обратиться в центры занятости населения за содействием в подборе работников из числа граждан, завершивших военную службу, на вакантные рабочие места.

12. Центры занятости населения оказывают работодателям содействие в подборе работников из числа граждан, завершивших военную службу, зарегистрированных в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

13. Выполнением обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, считается трудоустройство работодателями граждан, завершивших военную службу, подтвержденное заключением трудового договора.

Трудоустройство граждан, завершивших военную службу, осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения, так и самостоятельно.

14. Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, работодатели ежеквартально информируют центры занятости населения не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Информацию об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, работодатели представляют в центры занятости населения по форме, прилагаемой к настоящему Порядку.

Работодатели несут ответственность за полноту, достоверность и актуальность информации, представляемой в центры занятости населения в соответствии с настоящим Порядком.

Приложение
к Порядку определения
работодателями рабочих мест
для трудоустройства граждан,
завершивших военную службу

ИНФОРМАЦИЯ
об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан,
завершивших военную службу

отчетный период

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии)
индивидуального предпринимателя _____
 2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) _____
 3. Код причины постановки на учет (КПП) _____
 4. Адрес в пределах места нахождения организации/адрес места жительства
индивидуального предпринимателя:
 - 4.1. Округ, населенный пункт _____ ;
 - 4.2. Улица _____ ;
 - 4.3. Дом, корпус, строение _____ ;
 - 4.4. Номер офиса, квартиры _____ .
 5. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
 - 5.1. Округ, населенный пункт _____ ;
 - 5.2. Наименование представительства, филиала и иного обособленного структурного
подразделения организации (при наличии) _____
-
6. Наименование центра занятости населения, в который предоставляется информация
(по месту осуществления трудовой деятельности работниками). _____
-
7. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал <1>, - _____
человек.
 8. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц _____, - человек
<1>, <2>.

9. Число рабочих мест, определенных работодателем для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, - _____ человек, в том числе:

число рабочих мест, сохраненных за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и которые не замещены гражданами по срочному трудовому договору, - _____ человек.

10. Численность работников, работавших в отчетном периоде на рабочих местах, определенных работодателем для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, всего - _____ человек.

11. Численность граждан, завершивших военную службу, работающих сверх установленного процента на конец отчетного периода, - _____ человек.

Исполнитель

(Ф.И.О., должность, контактный телефон)

Руководитель

(подпись, Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.
(при наличии)

<1> - без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, которые расположены в других субъектах Российской Федерации.

<2> - заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников.