



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06 апреля 2016 года

№ 124

г. Чита

О внесении изменений в государственную программу Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457

В соответствии с частью 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Устава Забайкальского края, Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 600, в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края, Правительство Забайкальского края **постановляет**:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 702, от 13 октября 2015 года № 518, от 13 ноября 2015 года № 553, от 31 декабря 2015 года № 654).

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Забайкальского края



А.С.Кулаков



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 06 апреля 2016 года № 124

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу Забайкальского края
«Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденную
постановлением Правительства Забайкальского края
от 01 августа 2014 года № 457

1. В паспорте государственной программы:

1.1. позицию «Подпрограммы программы» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Подпрограмма 2. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году».

Подпрограмма 2.1. «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015 - 2017 годы».

Подпрограмма 3. «Развитие институтов рынка труда».

Подпрограмма 4. «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае».

Подпрограмма 5. Обеспечивающая подпрограмма.»;

1.2. в позиции «Задачи программы»:

дополнить абзацем вторым следующего содержания: «2. Повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы.»;

абзац «2. Повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами.» изложить в следующей редакции: «2.1. Повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами.»;

1.3. «Объемы бюджетных ассигнований программы» изложить в следующей редакции:

«Объем финансовых средств составляет 4 996 121,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 1 350 500,5 тыс. рублей;

2015 год – 919 237,8 тыс. рублей;

2016 год – 914 976,8 тыс. рублей;

2017 год – 801 547,3 тыс. рублей;

2018 год – 336 619,7 тыс. рублей;

2019 год – 336 619,7 тыс. рублей;

2020 год – 336 619,7 тыс. рублей.

Из них:

за счет средств бюджета Забайкальского края – 1 790 446,7 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2014 год – 286 821,5 тыс. рублей;

2015 год – 250 298,2 тыс. рублей;

2016 год – 209 108,8 тыс. рублей;

2017 год – 184 359,1 тыс. рублей;

2018 год – 286 619,7 тыс. рублей;

2019 год – 286 619,7 тыс. рублей;

2020 год – 286 619,7 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 2 161 716,0 тыс. рублей, в том

числе по годам:

2014 год – 485 209,0 тыс. рублей;

2015 год – 481 671,4 тыс. рублей;

2016 год – 641 937,9 тыс. рублей;

2017 год – 552 897,7 тыс. рублей;

за счет внебюджетных источников – 1 043 958,9 тыс. рублей, в том

числе по годам:

2014 год – 578 470,0 тыс. рублей;

2015 год – 187 268,2 тыс. рублей;

2016 год – 63 930,2 тыс. рублей;

2017 год – 64 290,5 тыс. рублей;

2018 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2019 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2020 год – 50 000,0 тыс. рублей.

Финансирование по подпрограммам составит:

1) по подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 2 342 241,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 550 263,0 тыс. рублей;

2015 год – 508 909,8 тыс. рублей;

2016 год – 538 010,8 тыс. рублей;

2017 год – 552 798,8 тыс. рублей;

2018 год – 64 086,4 тыс. рублей;

2019 год – 64 086,4 тыс. рублей;

2020 год – 64 086,4 тыс. рублей;

из них за счет средств федерального бюджета – 1 985 274,6 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2014 год – 485 209,0 тыс. рублей;

2015 год – 468 416,6 тыс. рублей;

2016 год – 518 010,8 тыс. рублей;

2017 год – 513 638,2 тыс. рублей;

2) по подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году» 90 165,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2016 год – 90 165,5 тыс. рублей;

из них:

за счет средств федерального бюджета – 85 657,2 тыс. рублей,

за счет средств бюджета Забайкальского края – 4 508,3 тыс. рублей;

2.1) по подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015-2017 годы» – 156 715,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 22 745,2 тыс. рублей;

2016 год – 66 130,2 тыс. рублей;

2017 год – 67 840,5 тыс. рублей;

из них:

за счет средств федерального бюджета – 90 784,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 13 254,8 тыс. рублей;

2016 год – 38 269,8 тыс. рублей;

2017 год – 39 259,5 тыс. рублей;

за счет средств бюджета Забайкальского края – 32 965,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 4 745,2 тыс. рублей;

2016 год – 13 930,2 тыс. рублей;

2017 год – 14 290,5 тыс. рублей;

за счет внебюджетных источников – 32 965,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 4 745,2 тыс. рублей;

2016 год – 13 930,2 тыс. рублей;

2017 год – 14 290,5 тыс. рублей;

3) по подпрограмме «Развитие институтов рынка труда» - 1 011 093,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 578 470,0 тыс. рублей;

2015 год – 182 523,0 тыс. рублей;

2016 год - 50 100,0 тыс. рублей;

2017 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2018 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2019 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2020 год – 50 000,0 тыс. рублей;

из них за счет средств бюджета Забайкальского края в 2016 году - 100,0 тыс. рублей;

из них за счет внебюджетных источников – 1 010 993,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 578 470,0 тыс. рублей;

2015 год – 182 523,0 тыс. рублей;

2016 год – 50 000,0 тыс. рублей;
2017 год – 50 000,0 тыс. рублей;
2018 год – 50 000,0 тыс. рублей;
2019 год – 50 000,0 тыс. рублей;
2020 год – 50 000,0 тыс. рублей;

4) по подпрограмме «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае» - 0,0 тыс. рублей;

5) по обеспечивающей подпрограмме – 1 356 243,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 221 767, 5 тыс. рублей;
2015 год – 205 059,8 тыс. рублей;
2016 год – 170 570,3 тыс. рублей;
2017 год – 130 908,0 тыс. рублей;
2018 год – 222 533,3 тыс. рублей;
2019 год – 222 533,3 тыс. рублей;
2020 год – 222 533,3 тыс. рублей.».

2. Раздел 3 «Описание целей и задач государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Целями государственной программы являются:

стабилизация численности населения;

создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

Задача 1. Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан, и безработных граждан.

Задача 2. Повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы.

Задача 2.1. Повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами.

Задача 3. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения, сохранению здоровья работников.

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Забайкальского края, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 5. Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.

Задача 6. Создание организационных условий для реализации государственной программы.».

3. Раздел 10 «Описание подпрограмм»:

3.1) дополнить абзацем третьим следующего содержания: ««Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году»»;

3.2.) после таблицы «Риски реализации подпрограммы» раздела 8. «Описание рисков реализации подпрограммы и способов их минимизации» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» дополнить подпрограммой следующего содержания:

«ПОДПРОГРАММА

«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году»

Паспорт подпрограммы

«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году»

Ответственный исполнитель	Министерство экономического развития Забайкальского края
Соисполнители программы	Государственная служба занятости населения Забайкальского края
Цели подпрограммы	Эффективное использование трудовых ресурсов, поддержка импортозамещения, снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края, предупреждение роста уровня безработицы
Задачи подпрограммы	1. Создание и сохранение рабочих мест, в том числе для молодежи, инвалидов, повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы 2. Сдерживание уровня регистрируемой безработицы (от численности экономически активного населения Забайкальского края) не выше 2,4 % в среднем за 2016 год, коэффициента напряженности незанятых граждан не выше 1,5 ед.
Срок и этапы реализации подпрограммы	2016 год. Подпрограмма реализуется в один этап реализации подпрограммы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем составляет 90 165,5 тыс. рублей, из них: средства бюджета края – 4 508,3 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 85 657,25 тыс. рублей.

<p>Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы</p>	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) 1296 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан. 2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 64 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу. 3. Временную занятость 645 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников). 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 33 инвалида, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество
--	--

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

В 2015 году в Забайкальском крае отмечалось ухудшение основных макроэкономических показателей социально-экономического развития.

В январе-декабре 2015 года рост объемов производства наблюдался только в добыче полезных ископаемых. Снижение отмечалось по видам деятельности: обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, сельское хозяйство, строительство, оборот розничной торговли, оборот общественного питания, объем платных услуг

населению, реальная заработная плата, реальные денежные доходы населения.

Оборот организаций (стоимость отгруженных товаров собственного производства, выполненных собственными силами работ и услуг, а также выручка от продажи приобретенных на стороне товаров) в 2015 году составил 340869,5 млн. рублей, что в действующих ценах на 13,2 % больше, чем в 2014 году.

Индекс промышленного производства снизился на 1,3 % и составил 98,7 %, объем отгруженных товаров – 107431,9 млн. рублей.

Продукции сельского хозяйства произведено на сумму 19073,1 млн. рублей – 94,8 % к уровню 2014 года.

Грузооборот автомобильного транспорта организаций, осуществляющих перевозки на коммерческой основе, составил 438,9 млн. тонно-километров, что на 23,9 % меньше, чем в 2014 году. Снижение грузооборота объясняется, прежде всего, изменением внешней конъюнктуры рынка, ослаблением курса рубля по отношению к уровню аналогичного периода прошлого года, что повлекло в свою очередь снижение грузооборота, осуществляемого через границу с КНР.

На развитие экономики и социальной сферы в 2015 году направлено 73379,8 млн. рублей инвестиций в основной капитал, или 99,6 % к уровню 2014 года.

В 2015 году объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», составил 17685,5 млн. рублей (70,8 % к уровню 2014 года).

При этом введено в действие 215,1 тыс.м общей площади жилых домов (3470 квартир), что на 39 % меньше, чем в 2014 году.

Оборот розничной торговли составил 145537,4 млн. рублей, общественного питания – 8099,9 млн. рублей, по сравнению с 2014 годом показатели уменьшились соответственно на 9,9 % и на 5,3 %. В 2015 году населению оказано платных услуг на 39798,8 млн. рублей (98,0 % к уровню 2014 года).

Одной из основных проблем края является устойчивая депопуляция – снижение численности населения. Определяющим фактором снижения численности населения края является устойчивая миграционная убыль населения. В 2015 году за счет миграционного оттока численность населения края сократилась на 7207 человек, из которых лица трудоспособного возраста составили 74 % (в 2014 году миграционная убыль составила 6742 человека). Общая численность постоянного населения сократилась на 2,4 тыс. человек и составила на 01 января 2016 года 1082,6 тыс. человек.

На рынок труда края усиливается влияние демографических ограничений, связанных с сокращением численности населения трудоспособного возраста. Вместе с тем, по предварительным данным обследования населения по проблемам занятости численность экономически активного населения края в ноябре 2015 года – январе 2016 года составила 536,2 тыс. человек, что на 1,6 тыс. человек больше по сравнению с

соответствующим периодом предыдущего года. Экономическая активность населения возросла за счет роста численности безработных на 3,1 тыс. человек и составила 56,6 тыс. человек. Численность занятых в экономике в среднем, по оценке, составила 479,6 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с аналогичным прошлым периодом на 1,4 тыс. человек.

В условиях ограниченного предложения трудовых ресурсов общая безработица продолжает расти и составила 10,6 %, что на 0,6 п.п. выше аналогичного периода прошлого года.

Уровень регистрируемой безработицы в Забайкальском крае на 01 января 2016 года составил 2,3 %, что на 0,4 п.п. выше аналогичного периода 2015 года. В течение 2015 года уровень регистрируемой безработицы колебался от 2,4 % до 1,9 %.

Среди регионов Сибирского федерального округа по уровню регистрируемой безработицы край опустился с шестого места прошлого года до девятого места.

В структуре зарегистрированных безработных граждан, на конец отчетного периода, по сравнению с аналогичным периодом 2014 года, произошло снижение долей от общей численности зарегистрированных безработных:

- женщин до 49,3 % (с 50,6 %);
- молодежи до 26,4 % (с 27,1 %);
- жителей сельской местности до 48,2 % (с 48,8%);
- впервые ищущих работу до 9,9 % (с 10,2%).

Доля безработных граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в трудовой деятельности, вырос с 17,3% до 18,2%.

Особенно остро стоит вопрос с занятостью сельского населения. За 2015 год в органы службы занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 42,2 тыс. человек, из них 44,8 % (каждый второй) проживают в сельской местности.

В органах службы занятости края по состоянию на 01 января 2016 года зарегистрировано 12 130 безработных граждан, из них 48% являются сельскими жителями.

Ситуация крайне усугубляется тем, что по данным паспортизации, проведенной органами службы занятости, в ряде населенных пунктов муниципальных районов работодатели отсутствуют либо зарегистрированы в незначительном количестве.

Сложившаяся ситуация, от части, следствие значительного высвобождения, которое происходило на предприятиях Забайкальского края. В 2015 году о ликвидации, сокращении численности работников, или работниках, работающих неполный рабочий день (смену), находящихся в простое по вине работодателя, в отпусках без сохранения заработной платы, заявили в органы Службы занятости населения Забайкальского края 1 012 региональных предприятия и организации, на которых численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 13 357 человек (или на

234 предприятия и на 665 человек соответственно больше, чем в 2014 году (778 предприятий и 12 692 человека)). Численность работников, фактически уволенных с начала высвобождения, составила 11 050 человек (или на 1821 человек больше, чем в 2014 году).

Кроме того, еще одним из факторов ухудшения ситуации на рынке труда является существенное снижение финансирования мероприятий активной политики занятости населения.

Правительством Забайкальского края в бюджете были предусмотрены соответствующие финансовые средства в размере 31,9 млн. рублей, фактическое финансирование составило всего 26,8 млн. рублей из средств бюджета края, из них 10,4 млн. ушло на погашение кредиторской задолженности 2014 года.

В связи с уменьшением объемов финансирования мероприятий активной политики содействия занятости населения в 2016 году до 20,0 млн. рублей прогнозируется нарастание напряженности на рынке труда.

В целях обеспечения эффективного текущего антикризисного мониторинга и выработки мер по предотвращению возможных кризисных явлений в экономике и на рынке труда под председательством Губернатора Забайкальского края действует Комиссия по устойчивому развитию экономики и обеспечению социальной стабильности в Забайкальском крае.

Разработан План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2016 году в Забайкальском крае. Данный План нацелен на обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры.

Утвержден План содействия импортозамещению в Забайкальском крае на 2015-2017 годы. В структуре импорта Забайкальского края продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье составляют 53,7%. Основной страной-поставщиком сельскохозяйственной продукции является Китайская народная Республика. Рост курса юаня по отношению к рублю более чем в два раза повлиял на рост цен сельхозпродукции и кормов, что в тоже время является стимулом для развития отечественного растениеводства.

Губернатором Забайкальского края утвержден План по замещению иностранной рабочей силы российскими гражданами, а также План перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

В рамках регулирования процессов привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае осуществляется работа по снижению квоты на привлечение иностранных работников. На 2016 год квота на привлечение иностранных работников сформирована в количестве 5068 разрешений, что на 28 % ниже утвержденной квоты 2015 года.

В 2016 году на замедление динамики параметров социально-экономического развития Забайкальского края могут повлиять

существующие и потенциальные внешние риски, включая риски недофинансирования проектов развития транспортной инфраструктуры; нестабильности цен на мировых рынках, на которые ориентирована деятельность крупных предприятий добывающего комплекса края; утраты рыночных позиций; усиления инфляционных процессов; сокращения уровня потребления и перераспределения потребительских расходов.

По прогнозу рынка труда, в 2016 году сохранится превышение предложения рабочей силы над ее спросом, при этом квалифицированная составляющая предложения рабочей силы не будет соответствовать спросу. Сохранят свою остроту территориальные диспропорции, избыточное предложение труда в сельской местности.

По прогнозным оценкам, в 2016 году в органы службы занятости могут обратиться за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы более 45,2 тыс. человек; среднемесячная численность зарегистрированных безработных граждан в 2016 году по пессимистическому варианту прогноза составит около 16,9 тыс. человек и по оптимистическому варианту – 13,0 тыс. человек.

В подпрограмме планируется участие приоритетных предприятий, составляющих экономическую основу края, по 5 основным отраслям (добыча полезных ископаемых, производство машин и оборудования, обрабатывающие производства, транспорт и связь, строительство), краткая информация о которых представлена в следующей таблице:

№ п/п	Наименование предприятия-участника	Информация о ситуации на предприятиях, участвующих в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда
1	ЗАО «Новоорловский горно-обогатительный комбинат»	Градообразующее предприятие, расположенное в монопрофильном населенном пункте, осуществляющее разработку Спокойнинского вольфрамового месторождения с 1967 года. В настоящее время на предприятии заканчиваются монтажные работы по техническому перевооружению секции переработки вольфрамовых руд, которое проводится согласно стратегии развития Новоорловского ГОКа в 2014 -2016 годах. Прогнозная потребность в квалифицированных рабочих кадрах и специалистов на ЗАО «Новоорловский ГОК» в 2016 году составляет 183 человека. Реализуется Программа повышения производительности труда, программа мероприятий по повышению эффективности, снижению и оптимизации расходов.
2	ООО «Разрез Тигнинский»	Занимается добычей бурого угля открытым способом. Имеется программа модернизация производства, привлечения инвестиций на развитие производства по добыче германия. Требуются квалифицированные рабочие кадры, отсутствие которые отрицательно влияют на деятельность предприятия.

3	<p>ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение»</p>	<p>Градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте. В 2014 году на ПАО «ППГХО», вследствие падения мировых цен на уран, была реализована программа оптимизации, в результате которой с предприятия уволено 3 124 человека, из них по сокращению штата – 277 человек, по соглашению сторон – 393 человека, в связи с уходом на пенсию – 468 человек, по другим причинам – 1696 человек. ПАО «ППГХО» разработан план мероприятий по трудоустройству увольняемых работников, план взаимодействия с работодателями г. Краснокаменска о приоритетном трудоустройстве увольняемых работников ПАО «ППГХО» и предоставлении вакансий. Организовано переобучение востребованным профессиям уволенных работников, в целях выхода на безубыточный уровень подготовлена программа развития на 2015-2019 годы, в том числе за счет дальнейшей диверсификации производства. В планах ПАО «ППГХО» строительство подземного уранового рудника № 6, а также реализация проектов с целью модернизации и повышению эффективности основного производства: развитие уранового рудника № 8 (завершение проходческих работ в 2016 года); улучшение качества продукции угольного разреза «Уртуйский» (установка нового дробильно-сортировочного комплекса); реконструкция хвостохранилища (увеличение полезного объема хвостохранилища до 7,5 млн. куб.м. при соблюдении всех экологических норм); техническое перевооружение схемы подготовки руды для переработки (запуск в эксплуатацию оборудования додрабливания концентрата рентгенорудообогатительной фабрики производственной мощностью 1,5 млн.т руды/год). Отсутствие квалифицированных кадров для реализации проектов по модернизации производства ПАО «ППГХО» ставит под угрозу дальнейшее развитие производства и, как следствие, повышается риск проведения неизбежной оптимизации численности работников и ухудшения в целом социально-экономической ситуации в городе Краснокаменск.</p>
4	<p>ООО «Мясокомбинат «Даурский»</p>	<p>Расположен в монопрофильном населенном пункте. В 2011 – был открыт современный цех по первичной обработке сырья, равному которому нет за Уралом. Мясо используется не только для производства колбас и деликатесов, но и поставляется предприятиям глубокой переработки, а также в магазины, школы, детсады города. Мясокомбинат выпускает под собственной маркой «Даурия» более 50 наименований продукции: ветчины, деликатесы, вареные, варено-копченые, полукопченые колбасы, сардельки, сосиски, замороженные полуфабрикаты, предприятие производит до 800 тонн колбас и деликатесов в месяц. В планах мясокомбината на 2016-2018 г. увеличение мощностей по объему производства до 4 000 т. в месяц, выпуску новых видов продукции, ввод нового оборудования, и т.п. выпуск продукции в 2015 году составил 1 695 млн.руб.</p>

		Отсутствие квалифицированных кадров для реализации проектов по выпуску новых видов продукции, ставит под угрозу дальнейшего развития производства.
5	ОАО «Завод горного оборудования»	Предприятия производственной сферы, находящиеся в трудном финансовом положении в результате применения санкций (производимая продукция ориентирована на экспорт). Несмотря на тяжелое финансовое положение ведется разработка и изготовление новых видов продукции. В 2015 г. выпущена машина ПКШМ, не имеющая аналогов в России. В настоящее время разрабатывается и изготавливается станок бурильный Дарасунский (СБД 100), промприбор для золотодобывающей промышленности. На заводе ведется программа оптимизации, если в 2014 году средняя численность составляла 300 человек, в 2015 году 285 человек, то в настоящий момент 270 человек. Предприятие работает в режиме неполного рабочего времени (трехдневный режим) два года.
6	ООО «Дарасунский рудник»	Градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте. Разработана и утверждена «Программа развития Дарасунского рудника на период 2015-2020 годов», которая предусматривает восстановление и ввод в эксплуатацию шахт Дарасунского месторождения, значительного расширения объемов работ на карьере, строительство новой шахты. Также планируется строительство модульного завода по производству эмульсионных взрывчатых веществ. В настоящее время на предприятии ощущается нехватка квалифицированных кадров
7	ЗАО «Забайкалагро»	Недавно созданное предприятие по производству молочной продукции на современном новейшем оборудовании, является инвестиционным проектом края. Выпуск продукции в 2015 году составил более 50 млн. руб. На текущий год запланировано увеличение объема производства на 110 %. Специфика отрасли сказывается на недостатке специалистов с профильным образованием
8	ОАО «88 Центральный автомобильно-ремонтный завод»	88 Центральный Автомобильный Ремонтный Завод основан в августе 1938 года. Оказываемые услуги: капитальный ремонт двигателей УРАЛ, КАМАЗ и др. двигателей отечественного производства. Ремонт по техническому состоянию и текущий ремонт автомобилей отечественного производства УАЗ, КАМАЗ, МАЗ, УРАЛ, КРАЗ и др. Техническое обслуживание грузовых автомобилей отечественного производства. Списочная численность работников - 111 человек. С начала 2016 года находится в режиме простоя.

9	ОАО «Аэропорт-Чита»	<p>Аэропорт Чита относится к аэропортам федерального значения и имеет статус международного аэропорта. Наличие терминалов: терминал внутренних воздушных линий, терминал международных, грузовой терминал. Возможности аэродрома позволяют обслуживать до 240 рейсов в сутки на воздушных судах типа Boeing и Airbus. В период с 2016-2019 г.г. планируется увеличение объемов грузопассажирских перевозок в среднем на 5%. На предприятии реализуются: 1. Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов; 2. Программа энергосбережения. Технические возможности аэропорта позволяют принимать практически все современные воздушные суда, а развитая инфраструктура обеспечивает выполнение полного спектра услуг для авиакомпаний и пассажиров, что является существенным конкурентным преимуществом в отношении аэропортов соседних регионов. Ввиду сокращения объемов работ и предоставляемых услуг с 2015 года проводятся мероприятия по высвобождению. Стратегической целью аэропорта Чита в области авиационной коммерции на период с 2015 по 2019 год является получение максимального эффекта от открытия внутреннего и международного авиационного сообщения.</p>
10	ООО «Мир»	<p>Читинский керамический завод ООО «Мир» это современное предприятие, которое начало свою работу 9 июня 2006 года. Списочная численность 188 человек. Выпускаемая продукция: керамический кирпич. На заводе создана своя лаборатория строительной керамики, обеспечивающая ежедневный контроль качества глинистого сырья и конечной продукции. В 2010 году строительная лаборатория ООО «Мир» была аккредитована и выдан аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра) №РОСС RU.0001.22СА52. Производительность завода составляет 40 млн. штук условного кирпича в год. Находится в режиме простоя.</p>
11	ОАО «103 Бронетанковый ремонтный завод»	<p>103-й Бронетанковый ремонтный завод — одно из крупнейших оборонных предприятий Сибири и Дальнего Востока. На заводе освоен ремонт всех образцов бронетанковой техники, состоящей на вооружении РА. Заводские мощности позволяют выпускать на базе БМП пожарные машины и другую хозяйственную технику. С 22 февраля 2016 года в связи с производственной необходимостью для всех работников установлен 3-х дневный режим работы. Ведется подготовительная работа для заключения долгосрочного контракта гособоронзаказа, для обеспечения которого требуется переподготовка кадров.</p>

12	ОАО «Машзавод»	<p>ОАО «Машзавод» является старейшим машиностроительным предприятием Забайкалья и г.Читы, основан в 1939 году. ОАО «Машзавод» предприятие полного производственного цикла, от заготовительного и литейного до металлоперерабатывающего и сборочного производства, производит жидкий и газообразный кислород и азот. Основными видами деятельности является разработка, производство и реализация Компрессорного оборудования (компрессорные станции производительностью от 6 до 15 кубических метров воздуха в минуту, дизельные и электрические приводы) и Холодильного оборудования (общепромышленные и судовые холодильные машины и агрегаты. В последние годы наблюдается снижение производства, в 2013 году завод реализовал продукцию на сумму – 340 млн., в 2014 – 170, в 2015 - только на 40 млн. Списочная численность 99 человек, в 2015 году проводились мероприятия по высвобождению. С целью выведения завода из кризиса, состоялся переезд на площадку Станкостроительного завода, это позволит выйти на безубыточную работу. В 2016 году продукция ОАО «Машзавод» включена Минпромторгом России в отраслевые планы по импортозамещению». Получен заказ от Московской компании «ВНИИХолодмаш-Холдинг» на изготовление шести компрессорных установок.</p>
13	ООО «Энергожилстрой»	<p>ООО «Энергожилстрой одна из крупнейших строительных компаний Забайкальского края», предприятие развивает собственную строительную индустрию с 1999 года. Основной вид деятельности компании – строительство, включающее гражданское и промышленное направления. Разрабатываемые объекты проходят стадии всего технологического цикла: проектирование, строительство и сдача «под ключ» с использованием современных строительных технологий и материалов и предоставлением готовой продукции в качестве офисов, квартир, магазинов покупателям разного социального и материального статуса. Предприятие тесно сотрудничает с отечественными строительными предприятиями соседних регионов. В связи со снижением квоты на ИРС испытывает острую потребность в каменщиках др. Спад объемов строительства влияет на финансовое состояние, неизбежно повлияло на введение неполного рабочего времени.</p>

2. Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, Программы социально-экономического развития Забайкальского края, решений Правительства Забайкальского края.

Приоритеты по проведению активной политики занятости населения и оказанию социальной поддержке безработных граждан Забайкальского края на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

федерального уровня:

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;

Государственная программа «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

краевого уровня:

постановление Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года № 586 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года»;

Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р;

План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2016 году, одобренный распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 февраля 2016 года № 47-р.

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года № 586 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года» основными задачами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

создание в экономике и других сферах достаточного количества высокооплачиваемых и качественных рабочих мест;

формирование необходимых условий и достижение устойчивой тенденции закрепления молодых специалистов и рабочих в производственной и других сферах;

поддержка и содействие профессиональной и территориальной мобильности населения на основе профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционных проектов, проектов модернизации и реструктуризации производств;

оказание поддержки организациям, осуществляющим ввод новых качественных и высокотехнологичных рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных проектов и модернизации производств;

развитие системы трудоустройства молодых специалистов;

создание гибкой, конкурентоспособной системы профессионального переобучения на уровнях высшего, среднего и начального профессионального обучения.

3. Описание целей и задач подпрограммы

Целью программы является эффективное использование трудовых ресурсов, поддержка импортозамещения, снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края, предупреждение роста уровня безработицы.

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

создание и сохранение рабочих мест, в том числе для выпускников, инвалидов, повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы;

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (от численности экономически активного населения Забайкальского края) не выше 2,4 % в среднем за 2016 год, коэффициента напряженности незанятых граждан не выше 1,5 ед.

4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2016 год.

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов

На решение поставленных цели и задач направлены следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций,

находящихся под риском увольнения, в том числе принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Необходимость мероприятия связана с повышением квалификации работников организаций в соответствии с программами развития персонала, с легитимизацией профессиональной квалификации.

Все обучающиеся граждане сохраняют свои рабочие места или будут трудоустроены на предприятия, направившие их на опережающее профессиональное обучение.

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров на организацию опережающего обучения или стажировки, заключаемых центрами занятости населения с работодателями-участниками мероприятия.

При заключении договора учитываются следующие затраты работодателей:

возмещение расходов образовательных организаций, включающих стоимость курса обучения по соответствующей профессии (специальности), не выше 30,0 тыс. рублей за 1 месяц на 1 обучающегося;

расходов граждан на проезд в другую местность к месту обучения, стажировки и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, равные 10,0 тыс. рублей;

расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения, стажировки из расчета не более 1100 рублей в сутки;

расходов на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности равный 100 рублей в сутки;

размер возмещения расходов на стипендию, выплачиваемую работнику в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному;

расходов на стажировку, стоимость которой составляет величину минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

расходов на возмещение оплаты труда наставников, составляющей в месяц не более 1/2 величины минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за 1 стажера.

Средняя продолжительность обучения составляет 6 месяцев. Средняя продолжительность стажировки составляет до 3 месяцев.

Опережающее профессиональное обучение осуществляется в учебных заведениях, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности, в аттестационных центрах, а также на учебно-производственной базе организаций, включая стажировку на рабочих местах.

Стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, принятых на постоянную работу из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, проводится в целях освоения передового опыта, изучения организации и технологии производства, работ, приобретения практических навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности или профессии, а также в целях приобретения опыта работы после прохождения опережающего профессионального обучения. Прохождение стажировки осуществляется по индивидуальным планам, разрабатываемым исходя из ее целей специалистами предприятия, организации или учебного заведения, где она проводится, либо предприятием, направляющим работника на обучение. При необходимости стажировка проводится под руководством наставника из числа работников предприятия.

При оформлении наставничества в трудовой договор работника, который будет выступать в роли наставника, вносятся (с его согласия) дополнения в части возложения на него дополнительных обязанностей и установления доплаты (надбавки) за наставничество.

При прохождении стажировки за работником и его наставником сохраняется средняя заработная плата по месту работы.

Перечень работодателей-участников приведен в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Все предприятия-участники, имеют перспективы развития и точки роста, но временно находятся в трудном финансовом состоянии, которые затрудняют выполнение разработанных программ развития персонала.

Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров, заключаемых центрами занятости населения с работодателями, победившими в конкурсе на предоставление грантов в форме субсидий из бюджета

Забайкальского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

При реализации мероприятия рассчитывается размер возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятия, составляющие в месяц не более величины минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого участника мероприятия.

Средняя продолжительность участия составляет до 6 месяцев при трудоустройстве на постоянное место работы, до 3 месяцев при трудоустройстве на временное место работы.

Численность участников мероприятия приведена в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Основное мероприятие 3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров, заключаемых между центрами занятости населения и работодателями.

При реализации мероприятия рассчитывается размер возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятия, составляющий в месяц не более величины минимального размера оплаты труда для внебюджетных организаций, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на конец года, предшествующего отчетному, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого участника мероприятия.

Участие граждан, занятых во временных работах, подтверждается срочными трудовыми договорами работников, в том числе на условиях совместительства.

Период участия на временных работах составляет не более 6 месяцев.

В данном мероприятии планируется участие приоритетных предприятий, составляющих экономическую основу края, но временно находящихся в трудном финансовом состоянии.

Перечень работодателей-участников приведен в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

Основное мероприятие 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятия осуществляется на основании договоров, заключаемых центрами занятости населения с работодателями, победившими

в конкурсе на предоставление грантов в форме субсидий из бюджета Забайкальского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество в 2016 году.

В рамках данного мероприятия возмещаются затраты работодателя:

на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, до 105,0 тыс. рублей за одно рабочее место;

за наставничество инвалида 1 или 2 группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равные минимальному размеру оплаты труда соответствующей формы организации, утвержденной Региональным соглашением о минимальном размере оплаты труда на конец года, предшествующего отчетному, увеличенные на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за период сопровождения продолжительностью не более 6 месяцев.

За счет средств субсидии возмещению подлежат затраты работодателя на приобретение инфраструктуры для инвалидов: информаторы, кнопки вызова персонала, извещатели персонала и электронный тактильно-звуковой информатор - говорящая табличка НОТТ, индукционные системы для слабослышащих, которые предназначены для передачи аудио информации лицам с нарушенной функцией слух, светозвуковые маячки для передвижения слабовидящим или слепым гражданам, для ориентации слабовидящих людей - мнемосхемы, тактильные указатели и тактильные информационные таблички, тактильные направляющие и тактильные контуры, для инвалидов по зрению – порта, тактильная разметка и тактильные пиктограммы, которые помогают быстрее адаптироваться слепым и слабовидящим людям, для инвалидов по слуху - индукционные системы различного радиуса действия и областей применения, стационарные системы, радиусом действия до 1000 кв. метров, для инвалидов с нарушением опорно-двигательных функций - пандусы секционные, выдвижные и стационарные, механизмы для автоматического открывания дверей, поручни для санузлов, для инвалидов по зрению – использование рельефно-точечного шрифта Брайля аудионосители, специальные тифло- и обычные mp3-плееры, а также средства для создания благоприятных климатических условий работы инвалидов и др.

Оснащение рабочих мест для инвалидов осуществляется с учетом профессии (специальности) инвалида, характера выполняемых работ, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, не требующее оборудования специальными техническими средствами или приспособлениями, работодателю возмещаются затраты на оснащение данного рабочего места.

Предоставление субсидии работодателю на создание специального рабочего места распространяется на случаи трудоустройства инвалида в счет

квоты, установленной Законом Забайкальского края от 29 мая 2009 года № 181-ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае».

Трудоустройство инвалидов на постоянное место работы по направлению центра занятости населения (с учетом индивидуальной программы реабилитации) оформляется трудовым договором, заключенным на неопределенный срок, в том числе в соответствии со статьями 310-312 главы 49 «Особенности регулирования труда надомников» Трудового кодекса Российской Федерации.

Контроль за сохранением оборудованных (оснащенных) либо созданных рабочих мест для инвалидов в течение 12 календарных месяцев осуществляют центры занятости населения.

Главной целью данного мероприятия является трудоустройство инвалидов.

Численность трудоустроенных инвалидов в 2016 году в разрезе муниципальных образований приведена в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

6. Перечень показателей конечных результатов подпрограммы, методики их расчета и плановые значения по годам реализации

Данная информация приведена в приложении «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы» к государственной программе.

7. Информация о финансовом обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Забайкальского края

Источниками финансирования подпрограммы являются:

средства федерального бюджета на софинансирование подпрограммы, порядок предоставления которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

средства бюджета края.

Общий объем средств подпрограммы составляет 90 165,5 тыс. рублей, из них:

средства бюджета края – 4 508,3 тыс. рублей,

средства федерального бюджета – 85 657,25 тыс. рублей.

Информация о финансовом обеспечении приведена в приложении «Основные мероприятия. Мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы» к государственной программе.

8. Описание рисков реализации подпрограммы и способов их минимизации

В результате реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы.

В таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка подпрограммы
1.2. Уменьшение объемов финансирования подпрограммы	Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы; невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы

<p>1.3. Изменение социально-экономической ситуации в крае (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения)</p>	<p>Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы</p>	<p>Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка подпрограммы</p>
<p>2. Внутренние риски</p>		
<p>Отказ работодателя от участия в подпрограмме</p>	<p>Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы</p>	<p>Своевременная корректировка подпрограммы</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к подпрограмме «Дополнительные
мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на
рынке труда Забайкальского края в 2016 году»

Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан

№ п/п	Наименование организаций – работодателей	Основание участия	Среднесписочная численность работников, человек	Численность человек, направленных на опережающее профессиональное обучение	Затраты на мероприятие, тыс. рублей	Получаемая профессия, по которой будет трудоустроен гражданин на данное предприятие
1	2	3	4	5	6	7
Добыча полезных ископаемых						
1	ЗАО «Новоорловский горно-обогатительный комбинат» (градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте)	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	495	22	1120,97	дробильщик, электромонтер по ремонту оборудования, слесарь-ремонтник, сушильщик, концентраторщик, водитель автомобиля БАЛаз, ВОЛВО, машинист крана (мостового)
2	ООО «Разрез Тигнинский»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	358	30	1528,60	дробильщик, взрывник

1	2	3	4	5	6	7
3	ПАО «ППГХО» (градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте)	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	5468	952	29810,0	машинист драги, дробильщик, люковой, лаборант, слесарь- электрик,
4	ООО «Дарасунский рудник» (градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте)	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	430	38	1936,23	концентраторщик, гидромониторщик, машинист драги
	Всего:		6 751	630	32 100,64	
Производство машин и оборудования						
5	ОАО «88 ЦАРЗ»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	184	36	1834,32	токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик
6	ОАО «Завод горного оборудования»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	314	41	2089,09	токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик
7	ОАО «Машзавод»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом	114	20	1019,07	токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик

1	2	3	4	5	6	7
		состоянии				
8	ОАО «103 БТРЗ»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	286	20	1019,07	токарь, фрезеровщик, газосварщик
	Всего:		898	117	5 961,55	
Транспорт и связь						
9	ОАО «Аэропорт-Чита»	Программы развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	60	13	662,39	переобучение пилотов на новые виды самолетов
	Всего:		60	13	662,39	
Обрабатывающие производства						
10	ООО «Мясокомбинат «Даурский» (расположен в монопрофильном населенном пункте)	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	184	44	2741,95	составитель фарша, обвальщик мяса
11	ЗАО «Забайкалагро»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	112	40	2538,14	повышение квалификации технолога молочной продукции

1	2	3	4	5	6	7
12	ООО «Мир»	Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	198	27	1875,74	бетонщик, каменщик
	Всего:		494	111	7 155,83	-
Строительство						
13	ООО «Энергожилстрой»	Программы развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	167	13	662,39	бетонщик, каменщик
	Всего:		167	13	662,39	
	ИТОГО:		8 370	1 296	48 837,97	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Забайкальского края в 2016 году»

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу

Основание участия	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, человек	Средний период участия, месяцев	Затраты на мероприятие, тыс. рублей	Профессия, по которой будет трудоустроен гражданин на данное предприятие
1	2	3	4	5
Программа развития персонала для предприятий, имеющих точки роста, временно находящиеся в трудном финансовом состоянии	64	3	2 011,53	Утверждается по результатам конкурсных процедур
	64		2 011,53	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные на снижение напряженности
на рынке труда Забайкальского края в 2016 году»

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

№ п/п	Наименование организаций	Среднесписочная численность работников, человек	Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, трудоустроенные на временные работы		Сумма возмещения работодателю, тыс. рублей	Эффективность мероприятия
			Численность, человек	Период участия, месяцев		
1	2	3	4	5	6	7
Добыча полезных ископаемых						
1	ПАО «ППГХО» (градообразующее, находящееся в монопрофильном населенном пункте)	5468	305	5	15 967,97	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
2	ЗАО «Новоорловский горно-обогатительный комбинат» (градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте)	495	29	5	1 519,12	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
	Всего:	5 963	334		17 496	
Производство строительных материалов						

1	2	3	4	5	6	7
3	ООО «Мир»	198	25	5	1309,59	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
4	ООО «Разрез Тигнинский»	358	15	3	471,45	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
5	ООО «Дарасунский рудник» (градообразующее, расположенное в монопрофильном населенном пункте)	430	20	3	628,60	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
	Всего:	986	60		2 409,64	
Транспорт и связь						
6	ОАО «Аэропорт-Чита»	383	25	5	1 309,59	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
	Всего:	383	25		1 309,59	

1	2	3	4	5	6	7
Производство машин и оборудования						
7	ОАО «Завод горного оборудования»	314	87	6	5 468,84	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
8	ООО «Мясокомбинат «Даурский» (расположен в монопрофильном населенном пункте)	184	26	3	817,18	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
9	ЗАО «Забайкалагро»	112	28	4	1 173,39	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
10	ОАО «88 ЦАРЗ»	184	35	6	2 200,11	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
11	ОАО «Машзавод»	114	25	6	1 571,51	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации

1	2	3	4	5	6	7
12	ОАО «103 БТРЗ»	286	25	6	1 571,51	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации
	Всего:	1 194	226		12 802,53	
	ИТОГО:	8 526	645	-	34 017,84	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Забайкальского края в 2016 году»

**Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество**

Всего трудоустроенных инвалидов по муниципальному району (городскому округу)	в том числе:			Затраты на реализацию мероприятия (тыс.руб.)			
	количество инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры	количество инвалидов 1 и 2 группы, для трудоустройства а и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество	количество инвалидов 1 и 2 групп, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество	всего	в том числе:		
					возмещение затрат на создание инфраструктур ы	возмещение затрат за наставничество инвалидов 1 и 2 группы и средним периодом в 6 мес.	возмещение затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптации на рабочем месте и наставничество
1	2	3	4	5	6	7	8
Городской округ «Город Чита»							
3	1	1	1	335,72	105,00	62,86	167,86
Муниципальный район «Агинский район», городской округ «Поселок Агинское»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86

Муниципальный район «Акшинский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Александрово-Заводский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Балейский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Борзинский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Газимуро-Заводский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Дульдургинский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Забайкальский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Каларский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Калганский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Карымский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Красночикойский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Кыринский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальные районы «Могочинский район» и «Тунгиро-Олёкминский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86

Муниципальный район «Могойтуйский район»							
1			1	167,86	0,00	0,00	167,86
Муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Нерчинский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Оловянинский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Ононский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Приаргунский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Петровск-Забайкальский район» и городской округ «Город Петровск-Забайкальский»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Сретенский район»							
1			1	167,86	0,00	0,0	167,86
Муниципальный район «Тунгокоченский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38
Муниципальный район «Улётовский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38
Муниципальный район «Хилокский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38
Муниципальный район «Чернышевский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38
Муниципальный район «Читинский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38

Муниципальный район «Шелопугинский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38
Муниципальный район «Шилкинский район»							
1			1	157,38	0,00	0,0	157,38
33	1	1	31	5298,19	105	62,86	5130,33

».

4. Приложение к указанной государственной программе изложить в следующей редакции:

Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы "Содействие занятости населения на 2014 - 2020 годы"

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов			Годы									
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1	Цель "Стабилизация численности населения, создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Финансирование государственной программы:	тыс.рублей	X	X	X	X	ВСЕГО	X	X	X	X	1 350 500,50	919 237,80	914 976,80	801 547,30	336 619,70	336 619,70	336 619,70	4 996 121,50
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	286 821,50	250 298,20	209 108,80	184 359,10	286 619,70	286 619,70	286 619,70	1 790 446,70
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,00	481 671,40	641 937,90	552 897,70	-	-	-	2 161 716,00
	финансирование(из) внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,00	187 268,20	63 930,20	64 290,50	50 000,0	50 000,0	50 000,0	1 043 958,90
	из них:	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	772 030,50	736 714,80	774 711,30	751 547,30	286 619,70	286 619,70	286 619,70	3 894 863,00
	кроме того, финансирование из других источников:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	286 821,50	250 298,20	204 500,50	184 359,10	286 619,70	286 619,70	286 619,70	1 785 838,40
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,00	486 416,60	570 210,80	567 188,20	-	-	-	-
	финансирование из местных бюджетов	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,00	481 671,40	556 280,60	552 897,70	-	-	-	2 076 058,70
	финансирование(из) внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование(из) внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	-	4 745,2	13 930,2	14 290,5	-	-	-	32 965,90
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,00	182 523,00	50 100,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	1 011 093,00
	кроме того, финансирование из других источников:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	100,00	-	-	-	-	-
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,0	182 523,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	1 010 993,0
	финансирование из местных бюджетов	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование(из) внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
III1	Показатель "Среднегодовая численность постоянного населения Забайкальского края"	Чел	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	1 088,90	1 086,10	1 083,60	1 081,50	1 080,00	1 078,80	1 077,60	X
III2	Показатель "Уровень общей безработицы"	%	X	A/B*100%, A - численность безработных граждан, B - численность экономически активного населения. Присутствует в статистике	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	10	10,3	10,1	10	9,9	9,7	9,6	X
III3	Показатель "Уровень регистрируемой безработицы"	%	X	A/B*100%, A - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода, B - число экономически активного населения. Присутствует в статистике	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	1,9	2,2	2,6	2,5	2,4	2,3	2,1	X
III4	Показатель "Доля населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения"	%	X	НАС д / НАС *100, где НАС д - численность населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума НАС - общая численность населения края	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	18	17,8	17,7	17,3	17,3	17,1	16,1	X
III5	Показатель "Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих"	%	X	A/B*1000, где A-количество несчастных случаев, B - среднесписочная численность работающих	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	X
	Задача 1. "Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1.1	Подпрограмма "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование подпрограммы в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	550 263,0	508 909,8	538 010,8	552 798,8	64 086,4	64 086,4	64 086,4	2 342 241,6

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов												
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
	финансирование за счет средств краевого бюджета, в том числе по целевым статьям	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	65 054,0	40 493,2	20 000,0	39 160,6	64 086,4	64 086,4	64 086,4	356 967,0
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	60 902,9	32 715,6	18 086,2	33 885,7	59 499,3	59 499,3	59 499,3	324 088,3
		тыс.рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	X	X	X	-	4 402,5	1 913,8	2 481,2	4 587,1	4 587,1	4 587,1	22 558,8
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 01	X	X	X	775,1	2 815,3	0,0	2 793,7	-	-	-	6 384,1
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	X	X	X	1 100,0	559,8	-	-	-	-	-	1 659,8
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	X	X	X	2 276,0	-	-	-	-	-	-	2 276,0
	финансирование за счет средств федерального бюджета, в том числе по целевым статьям	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,0	468 416,6	518 010,8	513 638,2	-	-	-	1 985 274,6
		тыс.рублей	X	X	X	X	10 03	510 52 90	X	X	X	470 482,9	457 782,1	518 010,8	513 638,2	-	-	-	1 959 914,0
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	X	X	X	14 726,1	10 634,5	-	-	-	-	-	25 360,6
1.1-III1	Показатель "Коэффициент напряженности на рынке труда Забайкальского края"	б/р	X	А/В, А - численность ищущих работу граждан, В - Количество вакансий	X	X	X	X	X	X	X	2	2	2	2	2	2	2	X
1.1.1.	Основное мероприятие "Прогнозирование ситуации на рынке труда"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1-ПОМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	X
1.1.1.1.	Мероприятие "Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах с начальным профессиональным образованием, средним профессиональным образованием и высшим образованием"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1.2.	Мероприятие "Подготовка прогнозных показателей потребности в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах с целью принятия их за основу при формировании государственных заданий на подготовку кадров краевым образовательным учреждениям начального профессионального образования и среднего профессионального образования и учета при согласовании контрольных цифр приема в федеральные образовательные учреждения среднего профессионального образования и высшего образования"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1.3.	Мероприятие "Подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1.3-ПМ1	Показатель "Доля органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, представивших данные, необходимые для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Забайкальского края, в общей численности муниципальных образований и городских округов Забайкальского края"	%	X	А/В, А - количество органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края представивших данные, необходимые для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Забайкальского края, В - общее количество муниципальных районов и городских округов Забайкальского края	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.	Основное мероприятие "Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2-ПОМ1	Показатель "Доля работодателей, заявивших о потребности в иностранных работников, с которыми заключены Соглашения об использовании иностранной рабочей силы, в общей численности работодателей, от числа работодателей, получивших квоту на предстоящий год"	%	X	А/В, где А - количество заключенных соглашений, В - численность работодателей, получивших квоту на предстоящий год.	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	34	36	38	41	44	47	50	X

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Кoeffициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
										гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19		гр.20
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4 153,9	937,2	741,4	4 794,2	2 685,8	2 685,8	2 685,8	18 684,1	
			X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	4 153,9	937,2	741,4	4 794,2	2 685,8	2 685,8	2 685,8	18 684,1	
			X	X	X	X	04 01	522 75 00	242	X	X	306,4	170,4	23,9	3 154,7	252,4	252,4	252,4	4 412,6	
			X	X	X	X	04 01	522 75 00	244	X	X	3 847,5	766,8	717,5	1 639,5	2 433,4	2 433,4	2 433,4	14 271,5	
1.1.3.3-ПМ1	Показатель "Доля граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда, от численности экономически активного населения"	%	X	А/В, А-Количество граждан, получивших услугу по информированию, В-общее число обратившихся граждан в органы службы занятости	X	X	X	X	X	X	X	16,9	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	X	
1.1.3.3-ПМ2	Показатель "Численность граждан, трудоустроенные на временные работы"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	11964	7695	5104	6225	8000	8000	8000	X	
1.1.4.	Основное мероприятие "Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	27 223,0	21 846,8	11 192,6	18 645,4	31 516,0	31 516,0	31 516,0	173 455,8	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	27 223,0	17 537,5	9 398,2	16 164,2	27 092,7	27 092,7	27 092,7	151 601,0	
		тыс. рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	X	X	X	0,0	4 309,3	1 794,4	2 481,2	4 423,3	4 423,3	4 423,3	21 854,8	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	244	X	X	23 237,4	16 893,0	9 398,2	15 680,9	26 112,4	26 112,4	26 112,4	143 546,7	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	321	X	X	508,3	644,5	-	483,3	980,3	980,3	980,3	4 577,0	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	323	X	X	3 477,3	-	-	-	-	-	-	-	
		тыс. рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	323	X	X	0,0	4 309,3	1 794,4	2 481,2	4 423,3	4 423,3	4 423,3	21 854,8	
1.1.4-ПОМ1	Показатель "Численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации и психологической поддержке"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	7 479	4 625	4 625	4 625	2 300	2 300	2 300	X	
1.1.4-ПОМ2	Показатель "Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	26 400	22 100	20 000	20 000	22 000	22 000	22 000	X	
1.1.4-ПОМ3	Показатель "Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, приступивших к профессиональному обучению или к дополнительному профессиональному образованию, по направлению органов занятости населения"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	2 660	1 468	700	1 468	2 172	2 172	2 172	X	
1.1.5.	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам"	X	1	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет федерального бюджета, из них:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	470 482,9	457 782,1	518 010,8	513 638,2	-	-	-	1 959 914,0	
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	X	X	X	470 482,9	457 782,1	518 010,8	513 638,2	-	-	-	1 959 914,0	
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	321	X	X	431 545,1	412 836,0	474 065,8	463 378,2	-	-	-	1 781 825,1	
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	323	X	X	2 080,4	2 034,1	2 445,0	2 260,0	-	-	-	8 819,5	
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	340	X	X	8 797,7	10 044,0	5 500,0	13 000,0	-	-	-	37 341,7	
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	570	X	X	28 059,7	32 868,0	36 000,0	35 000,0	-	-	-	131 927,7	
1.1.5-ПОМ1	Показатель "Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	11560	12175	12600	12600	12600	12315	12315	X	
1.1.6.	Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения"	X	1	X	2014-2015	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. руб.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4151,10	3375,10	0,00	2793,70	-	-	-	10 319,90	
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс. руб.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	14 726,1	10 634,5	-	-	-	-	-	25 360,60	
1.1.6-ПОМ1	Показатель "Численность граждан, охваченных дополнительными мероприятиями"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1 661	154	X	X	X	X	X	X	
1.1.6.1	Мероприятие "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места"	X	1	X	2014-2015	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование мероприятия, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	15 501,2	14 009,6	0,0	2 793,7	-	-	-	32 304,5	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	775,1	3 375,1	0,0	2 793,7	-	-	-	6 943,9	
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	14 726,1	10 634,5	-	-	-	-	-	25 360,6	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям:	тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 00 00	X	X	X	775,1	3 375,1	0,0	2 793,7	-	-	-	6 943,9	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 01	810	X	X	775,1	2 815,3	0,0	2 793,7	-	-	-	6 384,1	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	X	X	X	-	559,8	-	-	-	-	-	559,8	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	613	X	X	-	163,6	-	-	-	-	-	163,6	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	623	X	X	-	109,1	-	-	-	-	-	109,1	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	630	X	X	-	54,5	-	-	-	-	-	54,5	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	810	X	X	-	232,6	-	-	-	-	-	232,6	

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20	
	финансирование за счет федерального бюджета, в том числе	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	X	X	X	14726,1	10634,5	-	-	-	-	-	25 360,6	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	613	X	X	-	3 107,50	-	-	-	-	-	3 107,5	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	623	X	X	-	2 071,70	-	-	-	-	-	2 071,7	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	630	X	X	-	1 035,80	-	-	-	-	-	1 035,8	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	810	X	X	1472,6	4 419,50	-	-	-	-	-	4 419,5	
1.1.6.1 - ПМ1	Показатель "Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места"	чел.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	159	154	X	X	X	X	X	X	
1.1.6.2	Мероприятие "Содействие занятости находящихся под риском увольнения работников производственных комплексов, в состав которых входят предприятия, имеющие статус градообразующих организаций промышленности"	тыс.рублей	1	X	2014	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2276,00	-	-	-	-	-	-	2276,00	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	X	X	X	2276,00	-	-	-	-	-	-	2276,00	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	244	X	X	513,2	-	-	-	-	-	-	513,20	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	321	X	X	383,1	-	-	-	-	-	-	383,10	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	323	X	X	1,5	-	-	-	-	-	-	1,50	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	810	X	X	1378,20	-	-	-	-	-	-	1378,20	
1.1.6.2 - ПМ1	Показатель "Численность участников"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1474	X	X	X	X	X	X	X	
1.1.6.3.	Мероприятие "Организация трудовой занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации"	тыс.рублей	1	X	2014	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1 100,0	-	-	-	-	-	-	1 100,0	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	X	X	X	1 100,0	-	-	-	-	-	-	1 100,0	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	810	X	X	1 100,0	-	-	-	-	-	-	1 100,0	
1.1.6.3 ПМ1	Показатель "Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	28	X	X	X	X	X	X	X	
	Задача 2. Повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.2.	Подпрограмма "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году"	X	X	X	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование подпрограммы, в том числе:	тыс.рублей	X	X	2016	X	X	X	X	X	X	X	X	90 165,5	X	X	X	X	90 165,50	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	04106R4700	X	X	X	X	X	4 508,3	X	X	X	X	4 508,30	
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0710254700	X	X	X	X	X	85 657,3	X	X	X	X	85 657,30	
1.2-ПП1	Показатель "Создание и сохранение рабочих мест, в том числе для выпускников, инвалидов, повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	2 038	X	X	X	X	2 038	
1.2-ПП2	Показатель "Уровень регистрируемой безработицы"	%	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	2,4	X	X	X	X	2	
1.2-ПП3	Показатель "Коэффициент напряженности на рынке труда"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	1,5	X	X	X	X	2	
1.2.1.	Основное мероприятие " Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан"	X	1	X	2016	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	48 838,0	X	X	X	X	48 838,0	
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2 441,9	X	X	X	X	2 441,9	
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	46 396,1	X	-	-	-	46 396,1	
1.2.1 - ПОМ1	Показатель "Численность участников мероприятия"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	1 296	X	X	X	X	1 296	

№	Наименование дел, задач, подпрограм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													Итого
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
																			гр.8	
1.2.2.	Основное мероприятие " Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией, либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу"	Х	1	Х	2016	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	2 011,5	Х	Х	Х	Х	Х	2 011,5
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	100,6	Х	Х	Х	Х	Х	100,6
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	1 910,9	Х	-	-	-	-	1 910,9
1.2.2.-ПОМ2	Показатель "Численность участников мероприятия"	чел.	Х	Абсолютный показатель	Х	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	64	Х	Х	Х	Х	Х	64
1.2.3.	Основное мероприятие " Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) "	Х	1	Х	2016	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	34 017,8	Х	Х	Х	Х	Х	34 017,8
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	1 700,9	Х	Х	Х	Х	Х	1 700,9
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	32 316,9	Х	-	-	-	-	32 316,9
1.2.3.-ПОМ3	Показатель "Численность участников мероприятия"	чел.	Х	Абсолютный показатель	Х	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	645	Х	Х	Х	Х	Х	645
1.2.4.	Основное мероприятие " Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество"	Х	1	Х	2016	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	5 298,2	Х	Х	Х	Х	Х	5 298,2
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	264,9	Х	Х	Х	Х	Х	264,9
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	5 033,3	Х	-	-	-	-	5 033,3
1.2.4.-ПОМ4	Показатель "Численность участников мероприятия"	чел.	Х	Абсолютный показатель	Х	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	33	Х	Х	Х	Х	Х	33
	Задача 2.1. Повышение обеспеченности края квалифицированными трудовыми ресурсами.	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
1.2.1.	Подпрограмма "Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015-2017 годы"	Х	Х	Х	Х	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
	финансирование подпрограммы, в том числе:	тыс.рублей	Х	Х	2015-2017	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	22 745,2	66 130,2	67 840,5	-	-	-	156 715,90
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	04 01	Х	Х	Х	Х	Х	Х	4 745,2	13 930,2	14 290,5	-	-	-	32 965,90
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	04 01	Х	Х	Х	Х	Х	Х	13 254,8	38 269,8	39 259,5	-	-	-	90 784,10
	финансирование за счет внебюджетных источников	тыс.рублей	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	4 745,2	13 930,2	14 290,5	-	-	-	32 965,90
1.2.1.-ПП1	Показатель "Создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных"	ед.	Х	Абсолютный показатель	Х	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	98	421	770	Х	Х	Х	1 289
1.2.1.-ПП2	Показатель "Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов которые является приоритетным"	чел	Х	Абсолютный показатель	Х	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	80	232	238	Х	Х	Х	550,00

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов												
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1.2.1.- ПП3	Показатель "Доля работников, продолживших осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации"	%	X	А/В*100%. А - численность работников, продолживших осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода. В - численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	80,0	80,0	80,0	X	X	X	X
1.2.1.- ПП4	Показатель "Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов"	%	X	ВКС / ЧР * 100, где ВКС - численность высококвалифицированных специалистов ЧР - общая численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	80,0	60,0	50,0	X	X	X	X
1.2.1.1.	Основное мероприятие "Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы"	X	1	X	2015 - 2017	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование за счет внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1.1.- ПОМ1	Показатель "Количество принятых нормативных правовых актов"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края, Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	4,0	X	X	X	X	X	4,0
1.2.1.2.	Основное мероприятие "Реализация межведомственного взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным"	X	1	X	2015 - 2017	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование за счет внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2.- ПОМ1	Показатель "Количество заключенных соглашений с другими субъектами Российской Федерации, не включенными в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X							
1.2.1.3.	Основное мероприятие "Оформление документов об участии работодателей в подпрограмме"	X	1	X	2015 - 2017	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	X
	финансирование за счет средств федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	X
	финансирование за счет внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	X
1.2.1.3.- ПОМ-1	Показатель "Количество заключенных соглашений об участии в подпрограмме"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	X	4,0						4,0
1.2.1.3.- ПОМ2	Показатель "Количество заключенных трудовых договоров с работниками, привлеченными для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	X	80,0	232,0	238,0	X	X	X	550,00
1.2.1.3.- ПОМ3	Показатель "Максимальное количество предоставленных Сертификатов на привлечение трудовых ресурсов"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	X	80,0	232,0	238,0	X	X	X	550,00
1.2.1.3.1.	Мероприятие "Предоставление финансовой поддержки работодателю, предусмотренной Сертификатом в целях привлечения для трудоустройства работников"	тыс.рублей	X	X	2015 - 2017	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование мероприятия, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	22 745,2	66 130,2	67 840,5	-	-	-	156 715,9

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов												
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1.7-ПМ-1	Показатель "Количество разработанных НПД, устанавливающих величину прожиточного минимума для детей в Забайкальском крае"	шт.		Абсолютный показатель	2017 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	7,0
1.3.2.	Основное мероприятие "Развитие системы социального партнерства"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.-ПМ-1	Показатель "Удельный вес работников крупных и средних предприятий, охваченных коллективными договорами, в общей численности работников крупных и средних предприятий"	%	X	A/B*100%, где А - количество работников крупных и средних предприятий, охваченных коллективными договорами, В - общая численность работников крупных и средних предприятий	X	X	X	X	X	X	X	71,7	71,9	72,1	72,4	72,7	73	73,3	X
1.3.2.1.	Мероприятие "Организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.1.-ПМ-1	Показатель "Количество заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	29,0
1.3.2.2.	Мероприятие "Заключение и реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате, заключение и реализация Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1.3.2.2.-ПМ-1	Показатель "Количество заключенных соглашений"	шт.		Абсолютный показатель	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	2	2	2	2	2	2	2	2
1.3.2.3.	Мероприятие "Методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений"	X	1	X	2015 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.3.-ПМ-1	Показатель "Количество территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений"	ед.		Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	24,0	24,0	24,0	25,0	25,0	25,0	26,0	X
1.3.2.4.	Мероприятие "Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.4.-ПМ-1	Показатель "Доля рассмотренных коллективных договоров и соглашений от поступивших на уведомительную регистрацию"	%		A/B*100, где А - количество рассмотренных, В - количество поступивших	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.3.2.5.	Мероприятие "Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений"	X	1	X	2015 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.5.-ПМ-1	Показатель "Количество проверок организаций по выполнению коллективных договоров, соглашений"	ед.		Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	10,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	82,0
1.3.2.6.	Мероприятие "Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров"	X	1	X	2016 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.6.-ПМ-1	Показатель "Количество коллективных трудовых споров"	шт.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0
1.3.3.	Основное мероприятие "Реализация государственной политики в области охраны труда"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование, в том числе	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,00	182 523,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	1 010 993,00
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	0,00
	финансирование за счет внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,00	182 523,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	1 010 993,00
1.3.3.-ПМ-1	Показатель "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих"	чел.	X	A/B*1000, А - численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, В - среднесписочная численность работающих.	X	X	X	X	X	X	X	0,15	0,15	0,145	0,14	0,14	0,135	0,135	X

№	Наименование целей, задач, подпрограм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20	
1.3.3.- ПОМ2	Показатель "Численность лиц с установленными в текущем году профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работников"	чел.	X	A/B*10000, где A - численность лиц с установленными в текущем году профессиональными заболеваниями, B - общая численность работников	X	X	X	X	X	X	X	3,2	3,18	3,16	3	2,95	2,9	2,8	X	
1.3.3.- ПОМ3	Показатель "Количество организаций, подавших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"	шт	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	12	15	18	22	25	30	35	X	
1.3.3.- ПОМ4	Показатель «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профзаболевания по результатам проведения периодических медицинских осмотров»	чел	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	245	240	235	230	225	225	225	X	
1.3.3.- ПОМ5	Показатель «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»	дней	X	A / B, где A - число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, B - численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	X	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	36,1	35,9	35,7	35,5	35,3	35,1	34,8	X	
1.3.3.1.- ММ-1	Мероприятие "Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.3.3.1.- ММ-1	Показатель «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»	ед.	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	3610	3600	3560	3570	3550	X	
1.3.3.1.- ММ-2	Показатель "Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда"	тыс.ед.	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	39	43	46	50	54	X	
1.3.3.1.- ММ-3	Показатель "Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест"	%	X	Относительный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края, Государственная инспекция труда в Забайкальском крае	X	X	X	X	X	X	X	72	78	85	91	98	X	
1.3.3.2.- ММ-1	Мероприятие "Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.3.3.2.- ММ-1	Показатель "Количество проведенных заседаний Краевой межведомственной комиссии по охране труда"	ед.		Абсолютный показатель	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	4,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	29,0	
1.3.3.3.- ММ-1	Мероприятие "Координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.3.3.3.- ММ-1	Показатель "Количество направленных рекомендаций в органы местного самоуправления для включения мероприятий в планы работы по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда"	ед.		Абсолютный показатель	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	7,0	
1.3.3.3.- ММ-2	Показатель "Количество контрольных мероприятий по оценке деятельности органов местного самоуправления и реализации переданных полномочий в сфере государственного управления охраной труда"	ед.		Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	3,0	4,0	5,0	6,0	6,0	6,0	5,0	35,0	

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20	
1.3.6.5-ПМ-1	Показатель "Количество разработанных методических рекомендаций"	шт.		Абсолютный показатель	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	2	4	2	2	2	2	2	16,00	
1.3.7.	Основное мероприятие "Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.3.7-ПОМ1	Показатель "Доля медицинских учреждений (центров профпатологий), в отношении которых осуществляется мониторинг"	%	X	A/B*100%, A - количество медицинских учреждений (центров профпатологий), в отношении которых осуществлен мониторинг, B - общее количество медицинских учреждений (центров профпатологий), требующих мониторинга	X	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	100	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Задача 4. "Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.4.	Подпрограмма "Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерство территориального развития Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4-П11	Показатель "Естественный прирост населения"	на 1000 чел.	X	Наблюдается в системе государственной статистики	X	X	X	X	X	X	X	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,3	3,2	X	
1.4-П12	Показатель "Ожидаемая продолжительность жизни населения"	лет	X	Абсолютный показатель. Наблюдается в системе государственной статистики	X	X	X	X	X	X	X	67,38	67,6	67,8	68,2	68,4	69,2	69,5	X	
1.4-П13	Показатель "Миграционный прирост (убыль) на 1000 человек"	на 1000 чел.	X	Расчетный показатель, арифметическая разница между числом прибывших и числом выехавших за отчетный год, умноженная на 1000 человек. Наблюдается в системе государственной статистики.	X	X	X	X	X	X	X	-6,2	-5,5	-5,4	-5,2	-5,0	-4,8	-4,5	X	
1.4.1.	Основное мероприятие "Координация деятельности органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления по созданию условий для повышения рождаемости в крае"	X	1,0	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.1 - П11	Показатель "Суммарный коэффициент рождаемости в Забайкальском крае (число рождений на одну женщину за ее репродуктивный период)"	%	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	2,078	1,877	1,882	1,895	1,901	1,901	1,901	X	

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20	
1.4.2.1	Мероприятие "Мониторинг причин смертности от внешних причин и разработка мер по ее сокращению"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.2.1-ПМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	шт.		Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X	
1.4.2.2	Мероприятие "Разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.2.2-ПМ1	Показатель "Количество разработанных и публично озвученных предложений"	Шт.		Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X	
1.4.3.	Основное мероприятие "Координация деятельности по выработке и реализации миграционной политики, оценка потребности в привлечении мигрантов"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерство территориального развития Забайкальского края Министерство экономического развития Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.3-ПОМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X	
1.4.3.1.	Мероприятие "Мониторинг эффективности социально-культурной адаптации мигрантов и выработка предложений по ее улучшению"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.3.1-ПМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X	
	Задача 5. "Создание организационных условий для реализации государственной программы"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.5	Обеспечивающая подпрограмма		1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	221 767,50	205 059,80	170 570,30	130 908,00	222 533,30	222 533,30	222 533,30	1 395 905,50	
1.5-ПМ1	Показатель "Степень достижения установленных значений целевых показателей государственной подпрограммы и входящих в нее подпрограмм"	%	X	СУММ (Мфн / Ммлн*100) / i, где Мфн - фактическое значение i-го показателя Ммлн - плановое значение i-го показателя	X	X	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	X	
1.5.1.	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности Государственной службы занятости населения Забайкальского края в установленной сфере деятельности"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	44 736,40	41 056,40	31 448,00	22 848,30	44 736,40	44 736,40	44 736,40	274 298,30	
		тыс. рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	X	X	X	4 625,70	7 219,30	3 422,50	885,80	4 625,70	4 625,70	4 625,70	30 030,40	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	002 04 00	X	X	X	40 110,70	33 837,10	28 025,50	21 962,50	40 110,70	40 110,70	40 110,70	244 267,90	
		тыс. рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	242	X	X	-	2 867,40	826,4	-	-	-	-	3 693,80	
		тыс. рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	244	X	X	4 625,70	4 027,70	2 082,30	885,80	4 625,70	4 625,70	4 625,70	25 498,60	
		тыс. рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	851	X	X	-	178,00	416,3	-	-	-	-	594,30	
		тыс. рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	852	X	X	-	146,20	97,5	-	-	-	-	243,70	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	121	X	X	37 490,20	32 990,30	27 483,70	21 383,30	37 490,20	37 490,20	37 490,20	231 818,10	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	122	X	X	356,20	656,00	291,00	-	356,20	356,20	356,20	2 371,80	
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	242	X	X	554,50	160,80	220,80	236,30	554,50	554,50	554,50	2 835,90	

№	Наименование цели, задач, подпрограм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов												
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	244	X	X	869,80	30,00	30,00	132,00	869,80	869,80	869,80	3 671,20
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	851	X	X	600,00	-	-	195,00	600,00	600,00	600,00	2 595,00
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	852	X	X	240,00	-	-	15,90	240,00	240,00	240,00	975,90
1.51-ПОМ1	Показатель "Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края"	%	X	Сквал / С *100, где Сквал - количество специалистов, повысивших квалификацию; С - общее количество специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	16,3	13,0	20,0	25,0	30,0	30,0	30,0	X
1.52	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края"	X	1	X	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	177 031,10	164 003,40	139 122,30	108 059,70	177 796,90	177 796,90	177 796,90	1 121 607,20
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	X	X	X	177 031,10	164 003,40	139 122,30	108 059,70	177 796,90	177 796,90	177 796,90	1 121 607,20
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	111	X	X	147 347,30	138 166,20	110 711,90	89 824,20	148 253,90	148 253,90	148 253,90	930 811,30
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	112	X	X	770,80	930,80	479,50	1 034,30	1 034,30	1 034,30	1 034,30	5 981,50
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	242	X	X	11 919,10	9 424,90	12 830,60	6 446,10	11 195,90	11 195,90	11 195,90	74 208,40
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	244	X	X	15 675,30	14 104,80	14 303,40	9 941,40	15 789,90	15 789,90	15 789,90	101 394,60
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	831	X	X	0,00	98,20	-	-	-	-	-	98,20
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	851	X	X	993,40	962,30	580,10	837,10	1 152,20	1 152,20	1 152,20	6 829,50
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	852	X	X	325,20	316,20	216,80	313,40	370,70	370,70	370,70	2 283,70
1.52-ПОМ1	Показатель "Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края"	%	X	Сквал / С *100, где Сквал - количество специалистов, повысивших квалификацию; С - общее количество специалистов государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края"	X	X	X	X	X	X	X	9,0	6,0	30,0	35,0	40,0	40,0	40,0	X