



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

от 16 июня 2023 г.

№ 852

г. Чита

Об утверждении Порядка расходования средств образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг организациями социального обслуживания Забайкальского края

В соответствии с частью 6 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок расходования средств образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг организациями социального обслуживания Забайкальского края.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края от 3 октября 2014 года № 1151 «Об утверждении Порядка расходования средств образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг организациями социального обслуживания Забайкальского края».

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

4. Отделу организационной работы Министерства (А.В. Белимова) довести настоящий приказ до управления финансово-экономической деятельности, подведомственных учреждений Министерства.

И.о. министра



Е.В.Нижегородцева



УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства труда
и социальной защиты населения
Забайкальского края

от 16 июня 2023 года № 852

ПОРЯДОК

расходования средств образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг организациями социального обслуживания Забайкальского края

1. Настоящий Порядок определяет направления расходования организациями социального обслуживания, находящимися в ведении Забайкальского края (далее - организации), средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг (далее - средства).

2. Расходование средств организациями осуществляется на основании планов финансово-хозяйственной деятельности, утвержденных в установленном порядке.

3. Средства зачисляются на счета организаций и направляются на текущую деятельность, развитие организации социального обслуживания, стимулирование труда работников этих организаций.

4. Средства распределяются по следующим направлениям в приоритетном порядке на:

1) осуществление расходов для социального обслуживания граждан по:
приобретению продуктов питания;
приобретению мягкого инвентаря;
приобретению медикаментов и перевязочных материалов;
приобретение технических средств реабилитации (абсорбирующее белье, памперсы);

проведению культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

2) осуществление расходов на развитие материально-технической базы и обеспечение деятельности организаций:

оплата коммунальных услуг (включая расходы на приобретение и доставку угля);

обеспечение деятельности работников (приобретение специальной одежды, приобретение (ремонт) оргтехники, мебели, инструментов, расходы на канцелярские товары, приобретение и заправка картриджей, оплата проезда работников в связи с профессиональной деятельностью, проведение медицинских осмотров);

приобретение и содержание автотранспорта (запасные части, горюче-смазочные материалы, страхование транспортных средств, текущие ремонт и обслуживание автомобилей);

хозяйственные расходы (моющие и дезинфицирующие средства, хозяйственный инструмент);

текущий и капитальный ремонт, содержание зданий;

типографские услуги (приобретение бланков, оплата публикаций);

оплата расходов, связанных с ведением официального сайта организации;

оплата услуг связи;

повышение квалификации работников (оплата обучения на курсах повышения квалификации и связанные с этим командировочные расходы (суточные и наем жилья, оплата проезда)).

3) стимулирование труда и оказание материальной помощи работникам организаций:

премирование работников организаций;

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение нагрузки, совмещение профессий (должностей), внедрение новых форм и методов социального обслуживания.

Стимулирование труда работников осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников организаций, утверждаемым организацией.

5. Средства, полученные в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, в полной мере отражаются в соответствующих регистрах бухгалтерского учета. Отражение на счетах бухгалтерского учета средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных, осуществляется организацией.

6. Контроль за поступлением и расходованием средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
