



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

от 19 июня 2023 г.

№ 862

г. Чита

**О внесении изменений в приложение № 6 и 8 к Положению об оплате
труда руководителей государственных учреждений социального
обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их
заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в связи с возникшей необходимостью, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложение № 6 и 8 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484, от 8 декабря 2022 года № 1823, от 9 февраля 2023 года № 171).

2. Настоящий приказ распространить на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

4. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, отдела кадров, управления демографии, семьи и детства, отдела планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдела исполнения бюджета и бюджетной отчетности, отдела по работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, отдела сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг.

И.о. министра



Е.В.Нижегородцева



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от 19 июня 2023 года № 862

**Изменения,
которые вносятся в приложение № 6 к Положению об оплате труда
руководителей государственных учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных
бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и
социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020
года № 301**

1. Приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному указанным приказом, изложить в следующей редакции:



«Приложение № 6
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского края,
их заместителей и главных бухгалтеров

**Перечень показателей эффективности деятельности
государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края
и критерии оценки результативности работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1	2	3	4	5	6	7
РАЗДЕЛ 1 «Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, комплексные центры социального обслуживания населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	10 определяется пропорционально достигнутому значению	Ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных	%	90	при значении показателя 90	10	предоставля

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)			% и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; отсутствие жалоб при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	5 0	ют отделы Министерства
1.3	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	Еженедельно 3 информационных материалов	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.4	количество самовольных уходов, совершенных воспитанниками учреждения	да/нет	0	отсутствие уходов; наличие самовольных уходов от 1 и более	10 0	предоставляет отдел координации деятельности и организаций для детей-сирот и
1.5	Доля воспитанников, занятых в работе кружков (секций) в учреждениях дополнительного образования	Удельный вес	25% и более	При значении показателя 25 % и более При значении показателя	5 0	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				менее 25%		постинтернатного сопровождения, отдела опеки и попечительства несовершеннолетних
1.6	Доля детей, охваченных семейными формами устройства (приемная семья, опека, попечительство), усыновление	%	3 и более	При достижении показателя 3 и более%	10	
				При достижении показателя до 3%	3	
				отсутствие устройства	0	
1.7	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений	10	
				наличие правонарушений	0	
	Итого по пункту 1				60	
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. при своевременном	10	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измере- ния	Целево е значен- ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	Смарт Бюджет.			предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.	5 0	
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 % ; при значении показателя менее 75 %	5 3 1	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавл ивается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	10 5 2 0	предоставляе т отдел исполнения бюджета и бюджетной ответности
2.4	Предоставление информации в ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края о наличии вакансий		Не устанавл ивается	Предоставление подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	15	Предоставляе т отдел кадров

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				Предоставление не подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	-15	
	Итого по пункту 2:				40	
х	ВСЕГО	х	х	х	100	х
РАЗДЕЛ 2 «Государственные учреждения социального обслуживания, оказывающие социальные услуги детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	15 определяется пропорционально достигнутому значению	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб;	15	предоставляют отделы Министерст

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)			при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб; при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	5 0	ва
1.3	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	Еженедельно 3 информационных материала	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.4	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	15 0	предоставляет отдел демографии и семейной политики
х	Итого по пункту 1	х	х	х	50	х
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической,	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления	10	предоставляют отделы Министерст

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.			недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.	5 0	ва

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	15 10 5	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	10 5 5 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	Предоставление информации в ГКУ «Краевой центр занятости населения»		Не устанавливается	Предоставление подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	15	Предоставляет отдел кадров

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	Забайкальского края о наличии вакансий			Предоставление не подтверждено ГКУ «Красвой ЦЗН» Забайкальского края	-15	
х	Итого по пункту 2	х	х	х	50	х
х	ВСЕГО	х	х	х	100	х
РАЗДЕЛ 3 «Государственные учреждения социального обслуживания, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	15 определяется пропорционал ьно достигнутому значению	ежекварталь ный отчет о выполнении государстве нного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг. качеством, доступностью предоставления социальных услуг.	%	90	при значении показателя 98 % и более – хороший уровень;	8	предоставля ют отделы Министерст ва

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				при значении показателя от 97 % до 98 % – удовлетворительный уровень; при значении показателя менее 97 % – неудовлетворительный уровень;	5 0	
1.3	Наличие/отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	нет	отсутств ует	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	7 0	предоставля ют отделы Министерст ва
1.4	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количе ство	Еженеде льно 3 информа ционных материала лов	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	5 2 0	предоставля ет специалист по связям с общественно стью
х	Итого по пункту 1	х	х	х	35	х

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.	да/нет	не устанавл ивается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт	10 5 0	предоставля ют отделы Министерст ва

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				Бюджет.		
2.2	выполнение плана финансово- хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	25 10 5	предоставля ет отдел планировани я и финансового обеспечения подведомств енных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавли вается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	15 10 5 0	предоставляе т отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.4	Предоставление информации в ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края о наличии вакансий		Не устанавливается	Предоставление подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края Предоставление не подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	15 -15	Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
x	Итого по пункту 2	x	x	x	65	x
x	ВСЕГО	x	x	x	100	x
Раздел 4 ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие обоснованных жалоб по	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг; наличие замечаний, обоснованных жалоб	30 снижение на 20	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением					
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	да/нет	не устанавливается	положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг; отсутствие жалоб наличие замечаний при проведении независимой оценки качества предоставления услуг, наличие жалоб	25 0	предоставляют отделы Министерства
1.3	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	3 информационных материалов	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	15 10 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
х	Итого по пункту 1	х	х	х	70	х
3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
3.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности,	25	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество			плохого качества при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества	10 0	
3.2	размер среднемесячной начисленной зарботной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера зарботной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при значении показателя 100 и более при значении показателя менее 100	5 количество баллов определяется пропорционал ьно достигнутому значению	сведения учреждения
x	Итого по пункту 2	x	x	x	30	x
x	ВСЕГО	x	x	x	100	x
Раздел 5 ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение установленных контрольных	%	100	при значении показателя 100;	15	предоставля

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	показателей по реализации мероприятий по содействию занятости населения			при значении показателя менее 100	количество баллов определяется пропорционал ьно достигнутому значению	ют отделы управления труда и занятости Министерст ва
1.2	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением	да/нет	не устанавл ивается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг; наличие замечаний, обоснованных жалоб	10 -10	предоставля ют отделы управления труда и занятости Министерст ва
1.3	выполнение плановых показателей качества заявленных вакансий и качества их описания	%	100	при значении показателя 100;	14	предоставля ют отделы управления

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				при значении показателя менее 100	количество баллов определяется пропорционал ьно достигнутому значению	труда и занятости Министерст ва
1.4	обеспечение уровня трудоустройства ищущих работу граждан, в том числе инвалидов, с учетом переходящих (оценивается положительная динамика уровня трудоустройства по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года)	%	более 100	при значении показателя более 100; при значении показателя менее 100;	30 количество баллов определяется пропорционал ьно достигнутому значению	
1.5	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количе ство	3 информа ционных материа лов	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	10 5 0	предоставля ет специалист по связям с общественно стью
x	Итого по пункту 1	x	x	x	79	x
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	своевременность предоставления	да/нет	не	отсутствие у учреждения	15	предоставля

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество		устанавливается	нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества; при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества	10 0	ют отделы Министерства
2.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при значении показателя 100 и более; при значении показателя менее 100	6 количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	сведения учреждения
x	Итого по пункту 2	x	x	x	21	x
x	ВСЕГО	x	x	x	100	x

Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя осуществляется по итогам квартала:

Высокая эффективность деятельности - от 86 до 100 баллов

Средняя эффективность деятельности - от 66 до 85 баллов

Низкая эффективность деятельности - от 65 до 50 баллов

Неэффективная деятельность – от 49 баллов и менее».

Рейтинг учреждений ежеквартально размещается на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>)

2. В приложении № 8 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному указанным приказом:

1) Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. При условии выполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов за квартал) размер премии определяется исходя из процентов от должностного оклада, установленных пунктом 4 настоящего Положения».

2) Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения менее 100 баллов размер квартальной премии определяется исходя из процентов от должностного оклада, установленного пунктом 4 настоящего Положения, пропорционально сумме баллов, соответствующей выполнению целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период».

3) Пункт 7.1 исключить.
