



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

от 15 апреля 2025 года

№ 504

г. Чита

**Об организации и проведении регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2025  
году по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик»**

В целях популяризации и повышения престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1759 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011», а также в соответствии с подпунктом «ж» пункта 2 перечня поручений президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № Пр-2192ГС, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о проведении региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик» в 2025 году (далее номинации).

2. Образовать организационный комитет по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик» в 2025 году (прилагается).

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



П.В. Шевелев



УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 15 апреля 2025 года № 504

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2025 году**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует условия и порядок проведения в Забайкальском крае регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик» в 2025 году (далее – Конкурс).

1.2. Региональный этап Конкурса по номинациям проводится ежегодно по востребованной массовой рабочей профессии по номинациям (далее – региональный этап Конкурса по номинациям).

1.3. Конкурс в 2025 году направлен на повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы, а также содействие росту квалификации кадров.

1.4. Региональный этап Конкурса представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий, включая проверку теоретических знаний участников Конкурса и выполнение ими практических заданий.

1.5. Информация о проведении регионального этапа Конкурса по номинациям размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Платформа).

1.6. Победитель регионального этапа Конкурса по номинациям представляет Забайкальский край в федеральном этапе Конкурса по данным номинациям в 2025 году.

1.7. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

региональная экспертная комиссия – комиссия, созданная организационным комитетом по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», ответственная за разработку конкурсных заданий по номинациям и оценку теоретических знаний и практических навыков участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2025 году;

региональная апелляционная комиссия – комиссия, созданная организационным комитетом по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», с целью разрешения споров, конфликтов, разногласий, связанных с участием в региональном этапе регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2025 году;

участник регионального этапа Конкурса – физическое лицо, принимающее участие в конкурсных испытаниях регионального этапа Конкурса по номинациям;

победитель – лицо, занявшее первое место по итогам регионального этапа Конкурса по номинациям;

призер – лицо, занявшее второе или третье место по итогам регионального этапа Конкурса по номинациям.

## **II. Условия участия в региональном этапе Конкурса по номинациям в 2025 году**

2.1. К участию в региональном этапе Конкурса по номинациям допускаются работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, стаж работы которых по профессии в соответствующей номинации составляет не менее трех лет. Для участия работника в региональном этапе Конкурса по номинациям необходима копия диплома об образовании (при наличии), копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании (при наличии) или копия аттестата об общем образовании.

2.2. Для участия работника в региональном этапе Конкурса по номинациям работодатель, зарегистрированный в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности (далее – работодатель), представляет на него однократно на региональном этапе Конкурса по номинациям в электронном виде через Платформу не позднее срока, установленного для регионального этапа Конкурса по номинациям, на который подается заявка на участие в региональном этапе Конкурса по номинациям, следующие документы:

заявку на участие в Конкурсе в 2025 году по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

документы согласно перечню, указанному в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3. Ответственность за достоверность информации, предоставляемой в документах, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, несет работодатель.

2.4. Допуск к участию в региональном этапе Конкурса по номинациям предоставляется организационным комитетом по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее организационный комитет) после оценки комплектности

(корректности) документов, предоставленных на участника регионального этапа Конкурса.

2.5. Основаниями отказа для участия в региональном этапе Конкурса по номинациям являются:

несоответствие работника условиям, установленным в п. 2.1 настоящего Положения;

представление работодателем неполного комплекта документов на работника.

2.6. В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений на участника регионального этапа Конкурса, нарушения требований охраны труда после его допуска для участия в региональном этапе Конкурса по номинациям, участие аннулируется, как и все имеющиеся на момент выявления результаты.

2.7. Плата за участие в региональном этапе Конкурса по номинациям и организационные взносы с участников регионального этапа Конкурса не взимаются.

### **III. Организация и проведение регионального этапа Конкурса по номинациям**

3.1. Региональный этап Конкурса по номинациям проводится в период с 1 апреля по 30 июня. По согласованию с организатором федерального этапа Конкурса по номинациям допустимо проведение регионального этапа Конкурса по номинациям в 2025 году в срок до 31 августа.

3.2. Организацию и проведение регионального этапа Конкурса по номинациям осуществляет организационный комитет.

3.3. Организационный комитет:

Формирует и утверждает состав региональной экспертной комиссии по проведению регионального этапа Конкурса по номинациям в срок до 31 марта текущего года;

Утверждает место и дату(-ы) проведения регионального этапа Конкурса по номинациям в срок до 31 марта текущего года;

Подводит итоги регионального этапа Конкурса по номинациям, утверждает победителя и призеров регионального этапа Конкурса по номинациям и оформляет решение протоколом, который размещает в течение 1 рабочего дня после дня подписания на Платформе.

3.4. Организационный комитет обеспечивает:

Проведение регионального этапа Конкурса по номинациям;

Информирование участников регионального этапа Конкурса о порядке и условиях проведения Конкурса;

Рассмотрение заявки и документов, представленных работодателем на участника регионального этапа Конкурса в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения;

Оценку документов, предоставленных на участника регионального этапа Конкурса, на предмет комплектности и корректности;

оценку поданных документов, указанных в пунктах 6-7 приложения № 2 настоящего Положения, по критериям, указанным в приложении № 3 к настоящему Положению;

составление и утверждение списков участников регионального этапа Конкурса на основании поступивших в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения заявок;

подготовку и утверждение плана мероприятий по проведению регионального этапа Конкурса по номинациям;

координацию организации и проведения регионального этапа Конкурса по номинациям (работа с партнерами, участниками регионального этапа Конкурса и другими заинтересованными лицами);

координацию работы по освещению в средствах массовой информации о проведении регионального этапа Конкурса и его итогов.

По решению организационного комитета к обеспечению этой работы могут быть привлечены работники иных организаций.

3.5. Для оценки теоретических знаний и практических навыков участников регионального этапа Конкурса организационным комитетом создается региональная экспертная комиссия. В состав региональной экспертной комиссии могут входить представители исполнительных органов Забайкальского края, а также по согласованию представители работодателей, организаций профсоюзов, учебных заведений, осуществляющих обучение по соответствующим направлениям.

В случае проведения организационным комитетом региональных этапов Конкурса по нескольким номинациям, региональная экспертная комиссия создается по каждой из них.

3.6. Региональная экспертная комиссия осуществляет:

разработку теоретических и практических заданий для участников регионального этапа Конкурса (конкурсных заданий) с учетом заданий, разработанных для участников федерального этапа Конкурса;

разработку критериев оценки теоретических и практических заданий;

контроль за соблюдением участниками регионального этапа условий выполнения конкурсных заданий;

контроль и оценку соблюдения норм и правил охраны труда;

оценку выполнения конкурсных заданий участниками регионального этапа Конкурса;

определение победителя и призеров регионального этапа Конкурса по номинациям на основании протоколов оценки.

3.7. Оценка результатов участников регионального этапа Конкурса осуществляется в баллах на основе критериев оценки теоретических и практических заданий. Баллы снижаются за нарушение правил охраны труда, превышение времени, отведенного для задания, неправильную организацию труда и технологические упущения при выполнении задания с фиксацией в протоколах оценки.

3.8. Победителем и призерами регионального этапа Конкурса по номинациям в 2025 году становятся участники, получившие наибольшее

количество баллов. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников регионального этапа Конкурса решение принимается на основании времени выполнения задания и оценки документов (повышение квалификации, наличие рационализаторских предложений), указанных в пунктах 6-7 приложения № 2 настоящего Положения, по критериям, указанным в приложении № 3 к настоящему Положению.

3.9. Решение региональной экспертной комиссии оформляется протоколом заседания региональной экспертной комиссии с приложением оценочных ведомостей.

Протокол заверяется подписями членов региональной экспертной комиссии.

3.10. Для разрешения спорных ситуаций за два рабочих дня до начала регионального этапа Конкурса по номинациям организационным комитетом формируется региональная апелляционная комиссия. В состав региональной апелляционной комиссии должно входить не менее трех человек: представители организационного комитета, эксперты. Председатель региональной апелляционной комиссии выбирается простым большинством голосов. Секретарем региональной апелляционной комиссии назначается представитель региональной экспертной комиссии без права совещательного голоса.

3.11. В случае несогласия с решением региональной экспертной комиссии участник регионального этапа Конкурса (представитель участника) вправе подать апелляцию в региональную апелляционную комиссию. Апелляция подается в течение двух часов после оглашения результатов.

Решение региональной апелляционной комиссии является окончательным.

3.12. На основании решения региональной экспертной комиссии организационный комитет подводит итоги регионального этапа Конкурса по номинациям, утверждает победителя и призеров регионального этапа Конкурса по номинациям и оформляет решение протоколом, который размещается на Платформе.

3.13. Победитель регионального этапа Конкурса по номинациям номинируется для участия в федеральном этапе Конкурса по данной номинации.

#### **IV. Подведение итогов Конкурса**

4.1. По окончании регионального этапа Конкурса по номинациям проводится торжественное мероприятие по подведению итогов, на которое приглашаются члены организационного комитета, региональной экспертной комиссии, победитель, призеры и участники регионального этапа Конкурса в 2025 году, обучающиеся образовательных организаций, иные заинтересованные лица.

4.2. Победитель и призеры регионального этапа Конкурса по номинациям награждаются грамотами (дипломами) и ценными призами.

---



Приложение № 1  
к Положению о проведении  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства «Лучший по профессии» по  
номинациям «Машинист бульдозера»,  
«Сварщик» в 2025 году

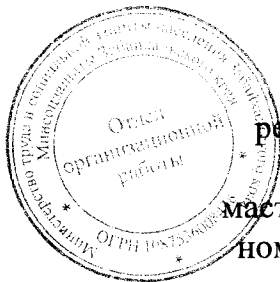
**Заявка**  
**на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса**  
**профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям**  
**«Машинист бульдозера», «Сварщик» в 2025 году**  
**(для организации от имени номинанта)**

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик»
1.	Субъект Российской Федерации	
2.	Наименование номинации	
3.	Фамилия участника	
4.	Имя участника	
5.	Отчество участника (при наличии)	
6.	Должность, специальность	
7.	Контактный телефон участника	
8.	E-mail участника (при наличии)	
9.	Является победителем или призером Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – Конкурс) (да/нет)	
10.	Год участия и победы в Конкурсе (для участников, ответивших «да» на вопрос в пункте 9)	
11.	Наименование работодателя	



12.	Сведения об организационно-правовой форме организации	
13.	Место регистрации организации	
14.	Основные виды экономической деятельности организации	
15.	Почтовый адрес организации	
16.	Руководитель организации, фамилия, имя, отчество (при наличии)	
17.	Контактный телефон руководителя	
18.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), лица подающего заявку	
19.	Должность лица, подающего заявку	
20.	Контактный телефон лица, подающего заявку	
21.	E-mail сопровождающего лица	
22.	Сведения об образовании участника	
23.	Рабочий стаж по конкурсной профессии	
24.	Сведения о повышении квалификации участника	
25.	Сведения о внедрении участником конкурса или при его непосредственном участии передовых технологий (при наличии указать каких), копии рационализаторских предложений (при наличии)	
26.	Осуществление наставнической деятельности	

---



**Приложение № 2**  
к Положению о проведении  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса профессионального  
мастерства «Лучший по профессии» по  
номинациям «Машинист бульдозера»,  
«Сварщик» в 2025 году

**Перечень**  
**документов, необходимых для участия в региональном этапе**  
**Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по**  
**профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик» в 2025**  
**году**  
**и требования к их оформлению**

№ п/п	Наименование
1.	Справка-объективка, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии)
2.	Характеристика на участника конкурса, отражающая основные итоги профессиональной деятельности, выданная отделом кадров работодателя, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии)
3.	Справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка за последний год, выданная отделом кадров работодателя и подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии)
4.	Копия диплома об образовании (при наличии), копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании (при наличии) или копия аттестата об общем образовании
5.	Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке (при наличии)
6.	Копии удостоверений/приказов о вручении наград, грамот, благодарностей (при наличии)
7.	Копии рационализаторских предложений (при наличии)
8.	Документы, подтверждающие участие в мероприятиях по профессиональному развитию по конкурсной специальности (семинары, тренинги) в течение 3 лет, предшествующих участию в Конкурсе (при наличии)
9.	Согласие о хранении и обработке персональных данных

**Инструкция по подготовке документов**

Принцип наименования файлов:

Все файлы должны иметь единую логику названий – «фамилия участника\_тип документа».

Иванов\_диплом,

Иванов\_сертификат1,

Иванов\_сертификат2,

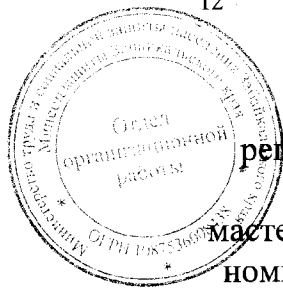
Иванов\_справка-объективка.

Принцип сканирования и сохранения файлов:

Дипломы – если несколько страниц, старайтесь одним файлом сохранить все, то есть в файле будет несколько страниц.

Размеры файлов – не больше 10 мегабайт, в формате pdf, jpg (для документов).

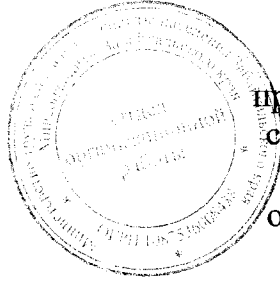
Файлы с большим размером не закачаются.



**Приложение № 3**  
**к Положению о проведении**  
**регионального этапа Всероссийского**  
**конкурса профессионального**  
**мастерства «Лучший по профессии» по**  
**номинациям «Машинист бульдозера»,**  
**«Сварщик» в 2025 году**

**Критерии**  
**оценки документов, поданных для участия в региональном этапе**  
**Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по**  
**профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик»**  
**в 2025 году**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование</b>	<b>Шкала весов</b>	<b>Диапазон баллов, мин макс</b>
1.	Наличие удостоверений/приказов о вручении наград, грамот, благодарностей: отсутствуют от работодателя отраслевая награда государственная награда	0 1 2 3	0 – 3
2.	Копии рационализаторских предложений отсутствуют имеются	0 1	0 – 1

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 15 апреля 2025 года № 504

**Состав организационного комитета по проведению регионального этапа  
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по  
профессии» по номинациям «Машинист бульдозера», «Сварщик»  
в 2025 году**

Председатель оргкомитета:

Шевелев Павел Валерьевич

-министр труда и социальной  
защиты населения Забайкальского  
края;

Заместитель председателя  
оргкомитета:

Шаманская Елена Юрьевна

- заместитель министра – начальник  
управления труда и занятости  
Министерства труда и социальной  
защиты населения Забайкальского  
края;

Секретарь оргкомитета:

Рожковский Илья Викторович

-начальник отдела программ  
занятости и рынка труда управления  
труда и занятости Министерства  
труда и социальной защиты  
населения Забайкальского края;

Члены оргкомитета:

Азарова Ольга Николаевна

- начальник отдела  
профессионального образования  
Министерства образования и науки  
Забайкальского края (по  
согласованию);

Батоцыренов Биликто

- директор государственного

Мункожаргалович

краевого учреждения «Краевой  
центр занятости населения»  
Забайкальского  
края;

Геллер Владимир Юрьевич

- заместитель начальника отдела  
промышленной политики и  
внешнеторговой деятельности  
Министерства экономического  
развития Забайкальского края

Гальченко Сергей Юрьевич

-председатель Союза работодателей  
Забайкальского края (по  
согласованию);

Каргина Татьяна Анатольевна

-заместитель начальника управления  
труда и занятости - начальник  
отдела содействия занятости  
населения управления труда и  
занятости Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края;

Скубьев Сергей Анатольевич

-начальник отдела дорожного  
хозяйства Министерства  
строительства, дорожного хозяйства  
и транспорта Забайкальского края  
(по согласованию);

Титова Елена Георгиевна

- начальник отдела кадрового,  
правового и организационного  
обеспечения Министерства по  
социальному, экономическому,  
инфраструктурному,  
пространственному планированию и  
развитию Забайкальского края (по  
согласованию)

---