



**Министерство физической культуры и спорта  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

**21 ноября 2025 года**

**№ 23 - нпа**

**г. Чита**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании Положения о Министерстве физической культуры и спорта Забайкальского края,

**приказываю :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от 8 июля 2025 года № 7-нпа.

2. Директорам государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края, привести локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, в соответствии с настоящим изменениями.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Забайкальском крае привести локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

4. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра физической культуры и спорта Забайкальского края Е.В. Казанова.

6. Опубликовать настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

Министр



А.К.Серёдкин



УТВЕРЖДЕНЫ  
 Приказом Министерства  
 физической культуры и спорта  
 Забайкальского края  
 от 8 ноября 2025 г. № 23-ппа

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
 которые вносятся в  
 «ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
 Об оплате труда работников государственных учреждений,  
 подведомственных Министерству физической культуры и спорта  
 Забайкальского края», утвержденное приказом Министерства  
 физической культуры и спорта Забайкальского края от 8 июля 2025 года  
 № 7 - ппа**

1. В раздел 4:

- 1) абзац четвертый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:  
 «Выплаты осуществляются согласно постановления Правительства  
 Забайкальского края от 18 ноября 2014 года № 636»;
  - 2) в абзаце тридцать один цифру «50» заменить цифрой «70».
2. Дополнить разделом 7 следующего содержания:

**«VII. Порядок и условия оплаты труда работников физической  
 культуры и спорта**

7.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих дополнительное образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается исходя из тарифицируемой тренерской (педагогической – для тренеров-преподавателей) нагрузки в соответствии с установленным планом или программой спортивной подготовки.

7.2. Нормирование труда тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее - тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (далее также - тренировочного, спортивного) сезона.

7.3. Тарифицирование работников, участвующих в реализации программ с несколькими группами занимающихся, может осуществляться с применением разных методов по каждой группе.

7.4. Оплата труда тренерского (педагогического) состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к должностным

окладам (ставкам), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты.

7.5. Продолжительность рабочего времени для лиц, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6. Определять продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) в соответствии с нормами действующего законодательства.

7.7. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15–20 минут.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия, ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

7.8. Распределение (закрепление) тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, в подготовке спортсменов, рекомендуется проводить в соответствии с тарификационными списками тренеров (далее – тарификация), локальными нормативными актами организации, используя при необходимости различные формы организации труда, в том числе бригадный метод работы.

Тарификацию указанных тренеров рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного тренера и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы с учетом специфики вида спорта в соответствии с федеральными государственными стандартами спортивной подготовки.

7.9. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

7.10. Одновременная работа двух и более тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей в, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами, тренерами-преподавателями с учетом специфики избранного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральными государственными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

7.11. Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты за участие дополнительных тренеров в подготовке спортсменов по каждому этапу спортивной подготовки не должен суммарно превышать половины от размера данной выплаты, предусмотренной для основного тренера. Тарификация указанных тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами.

7.12. При переходе спортсмена от одного тренера к другому выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты устанавливаются:

1) в случае, если первый тренер, осуществлявший подготовку спортсмена до перехода, занимался со спортсменом более двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер – 75%, второй тренер – 25% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер – 50%, второй тренер – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

третий год: первый тренер – 25%, второй тренер – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания трехлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер;

2) в случае, если первый тренер занимался со спортсменом от одного до двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер – 50%, второй тренер – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер – 25%, второй тренер – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания двухлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер;

3) в случае, если первый тренер занимался со спортсменом менее одного года, то после перехода спортсмена оплата тренеру не производится.

Условия перехода спортсмена к другому тренеру, в другую физкультурно-спортивную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

7.13. В случае параллельного зачета в пользу Забайкальского края при наличии письменного договора о таком параллельном зачете выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы тренеру по результатам спортивных достижений, занимающихся за определенный период подготовки по данному спортсмену, производятся в соответствии с графой 4 Приложения 8 к настоящему Примерному положению.

При постоянном проживании спортсмена в другом субъекте Российской Федерации выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы тренеру за подготовку или высокие результаты такого спортсмена могут производиться только в случае участия тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет в размере до 25 процентов от оклада.

7.14. Определение уровня образования при установлении размеров должностных окладов (ставок) тренерского состава осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования тренерского состава при установлении размеров должностных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов государственного образца о соответствующем образовании.

Тренерскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а тренерскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренерского состава диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

7.15. Тренерский состав, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные

обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначается руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и тренерский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.

7.16. В отдельных видах спорта в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта, кроме основного тренера, тренерам-преподавателям, могут привлекаться тренеры, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера, тренера-преподавателя.

7.17. В случаях изменения в течение календарного года образования, квалификационной категории, присвоения почетного звания, подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства тренерскому составу устанавливается размер должностного оклада (ставки) с учетом произошедших изменений.

Изменение размеров должностных окладов (ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения:

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления в учреждение документа о стаже, дающего право на повышение должностного оклада (ставки);

при получении образования или восстановлении документа об образовании - со дня представления в учреждение соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории;

за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства – со дня показанного спортсменом результата или с начала календарного года, соответственно сдвигается срок изменения размера должностного оклада (ставки) и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

7.18. При использовании бригадного метода работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом), результативность деятельности отдельного работника, определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.»;

## 3. Приложения №1 и 2 изложить в новой редакции:

«Приложение № 1  
Примерному положению об оплате труда  
работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству физической  
культуры и спорта Забайкальского края

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) О  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ  
И ПРОФЕССИЙ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА<sup>1</sup></b>		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена – инвалида первой группы инвалидности	10 754
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	10 754
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	11 895
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды; оператор видеозаписи спортивной сборной команды; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф; специалист по антидопинговому обеспечению	11 895
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической	11 895

<sup>1</sup> Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

	культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта); механик спортивной сборной команды; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	13 822
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	13 822
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня</b>		
Не установлен	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	17 428
<b>СЛУЖАЩИХ<sup>2</sup></b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (залу, общежитию и др.); делопроизводитель; инспектор по учету; кассир; комендант; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; счетовод; табельщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	10 754
2 квалификационный уровень	Должности служащего первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	10 754
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		

<sup>2</sup> Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по труду; техник-программист; техник-технолог	11 895
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий комнатой отдыха; заведующий складом; заведующий хозяйством, пресс-секретарь. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 895
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 895
4 квалификационный уровень	Мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11 895
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	11 895
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по	13 822

	труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13 822
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 822
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13 822
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13 822
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	17 428
2 квалификационный уровень	Главный <*> (механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, экономист, эксперт; энергетик, заведующий медицинским складом мобилизационного резерва)	17 428
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	17 428

<b>РАБОЧИХ<sup>3</sup></b>		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; контролер-кассир; конюх; оператор связи; приемщик пункта проката; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик	10 344
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	10 344
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	10 389
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 389
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 389
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10 389
<b>РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ<sup>4</sup></b>		

<sup>3</sup> Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, вожатый; секретарь учебной части	9 300
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; Дежурный по режиму	10 480
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	14 705
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	15 100
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	15 662
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; тьютор; учитель-логопед (логопед)	16 342
<b>МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ<sup>5</sup></b>		
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка	11 000
	Сестра-хозяйка	11 660
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; инструктор-дезинфектор	12 591
2 квалификационный уровень	Врача-эпидемиолога; помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант; помощник: врача-эпидемиолога	13 212
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт; медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	13 350
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	13 659
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра;	13 972

<sup>4</sup> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

<sup>5</sup> Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

уровень	главная медицинская сестра	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-стажер	17 489
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты, кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням	19 924
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделением, кабинетом и др.); начальник структурного подразделения (отделения; кабинета и др.)	23 417

Приложение № 2  
Примерному положению об оплате труда  
работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству физической  
культуры и спорта Забайкальского края

#### НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Стаж работы от 1 года до 5 лет	5
2	Стаж работы от 5 до 10 лет	10
3	Стаж работы от 10 до 15 лет	20
4	Стаж работы свыше 15 лет	30

».

4. Дополнить приложением 8 следующего содержания:

## «Приложение № 8

Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНОВ, ЗАНЯВШИХ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПО КАЖДОМУ СПОРТИВНОМУ МЕРОПРИЯТИЮ**

Официальные спортивные соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды) при параллельном зачете
1	2	3	4
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, чемпионат мира	1 место	до 200	до 100
	2 – 3 место	до 160	до 80
	4 – 6 место	до 100	до 50
	участие	до 80	до 40
1.2. Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1 место	до 160	до 80
	2 – 3 место	до 100	до 50
	4 – 6 место	до 80	до 40
	участие	до 60	до 30
1.3. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1 место	до 100	до 50
	2 – 3 место	до 80	до 40
	4 – 6 место	до 60	до 30
	участие	до 40	до 20
1.4. Этапы кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 место	до 80	до 40
	2 – 3 место	до 60	до 30
	4 – 6 место	до 40	до 20
	участие	до 20	до 10
1.5. Прочие официальные международные спортивные соревнования	1 место	до 60	до 30
	2 – 3 место	до 40	до 20
	4 – 6 место	до 20	до 10
	участие	-	-
<b>2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно</b>			
2.1. Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1 место	до 100	до 50
	2 – 3 место	до 80	до 40
	4 – 6 место	до 60	до 30
	участие	до 40	до 20

2.2. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1 место	до 80	до 40
	2 – 3 место	до 60	до 30
	4 – 6 место	до 40	до 20
	участие	до 20	до 10
2.3. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1 место	до 60	до 30
	2 – 3 место	до 40	до 20
	4 – 6 место	до 20	до 10
	участие	-	-
2.4. Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1 место	до 40	до 20
	2 – 3 место	до 20	до 10
	4 – 6 место	-	-
	участие	-	-
<b>3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>			
3.1. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1 место	до 100	до 50
	2 – 3 место	до 80	до 40
	4 – 6 место	до 60	до 30
	участие	до 40	до 20
3.2. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1 место	до 80	до 40
	2 – 3 место	до 60	до 30
	4 – 6 место	до 40	до 20
	участие	до 20	до 10
3.3. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1 место	до 60	до 30
	2 – 3 место	до 40	до 20
	4 – 6 место	до 20	до 10
	участие	-	-
3.4. За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных официальных спортивных соревнованиях	1 место	до 40	до 20
	2 – 3 место	до 20	до 10
	4 – 6 место	-	-
	участие	-	-

».