



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2025 № 51-н  
г. Ярославль

О внесении изменений  
в постановление Правительства  
Ярославской области  
от 07.04.2022 № 260-п

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением Правительства Ярославской области от 07.04.2022 № 260-п «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Губернатор  
Ярославской области

М.Я. Евраев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ярославской области  
от 24.01.2025 № 51-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Порядок предоставления единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,  
фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских  
здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных  
амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной  
медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского  
типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

1. В пункте 3<sup>1</sup>:

- в абзаце втором слова «обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой),» заменить словами «неисполненных обязательств по договору о целевом обучении»;

- в абзаце третьем слова «, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой),» заменить словами «по договору о целевом обучении».

2. Дополнить пунктами 12 – 19 следующего содержания:

«12. Допускается однократное изменение места работы медицинского работника с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

- после изменения места работы медицинский работник занимает аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), функционально подчиненной министерству, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек в пределах Ярославской области;

- размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым – четвертым пункта 1 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в абзаце втором настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

- должность медицинского работника по указанному в абзаце втором настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный министерством программный реестр должностей;

- медицинским работником с министерством и медицинской организацией, в которую работник планирует трудоустроиться, заключено дополнительное соглашение к договору, предусматривающее продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по

новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

13. Медицинский работник, желающий изменить место работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты, представляет в отдел кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства следующие документы:

- заявление об изменении места работы;
- согласие руководителя медицинской организации, в которую работник планирует трудоустроиться, на прием медицинского работника на работу.

14. Заявление об изменении места работы регистрируется в день поступления в отделе кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства.

15. В срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня регистрации заявления об изменении места работы и прилагаемых к нему документов, министерство:

- в порядке поступления заявлений осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении и прилагаемых к нему документах;
- принимает решение о заключении дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы, или об отказе в заключении дополнительного соглашения к договору.

16. В случае принятия министерством решения о заключении дополнительного соглашения к договору дополнительное соглашение заключается министерством, медицинской организацией, в которую работник планирует трудоустроиться, и медицинским работником.

В течение 2 рабочих дней с момента принятия решения о заключении дополнительного соглашения проект дополнительного соглашения передается министерством в медицинскую организацию, в которую работник планирует трудоустроиться, для подписания со стороны медицинского работника и медицинской организации в срок, не превышающий 5 рабочих дней с момента получения проекта дополнительного соглашения. Подписанное медицинским работником и медицинской организацией дополнительное соглашение направляется медицинской организацией в министерство в течение 1 рабочего дня с момента подписания дополнительного соглашения указанными сторонами, далее дополнительное соглашение подписывается министерством.

17. Основаниями для отказа в заключении дополнительного соглашения являются:

- представление документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- несоблюдение условий, установленных пунктом 12 настоящего Порядка.

18. В случае принятия решения об отказе в заключении дополнительного соглашения министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении дополнительного соглашения с указанием причин отказа заказным письмом с уведомлением о вручении.

После устранения причин отказа медицинский работник вправе повторно представить документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в отдел кадровой политики, правового обеспечения, лицензирования и делопроизводства министерства. Министерство в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня подачи доработанных документов, принимает решение о заключении дополнительного соглашения или об отказе в заключении дополнительного соглашения при наличии оснований, установленных пунктом 17 настоящего Порядка.

19. Медицинский работник вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ министерства в заключении дополнительного соглашения.».