

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.10.2025 № 1110-п  
г. Ярославль

О предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты работникам сферы  
физической культуры и спорта

В целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта" и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», комплекса процессных мероприятий «Обеспечение деятельности в сфере массовой физической культуры и спорта» государственной программы Ярославской области «Развитие физической культуры и спорта в Ярославской области» на 2024 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 27.03.2024 № 400-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области "Развитие физической культуры и спорта в Ярославской области" на 2024 – 2030 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области», предусматривающих проведение мероприятий, направленных на укрепление кадрового потенциала в организациях физической культуры и спорта, расположенных в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек, испытывающих дефицит кадрового потенциала,

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить единовременную компенсационную выплату работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Установить размер единовременной компенсационной выплаты – 1 000 000 рублей.

3. Определить органом исполнительной власти Ярославской области, уполномоченным на предоставление единовременной компенсационной выплаты, министерство спорта Ярославской области.

4. Утвердить прилагаемые:

4.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

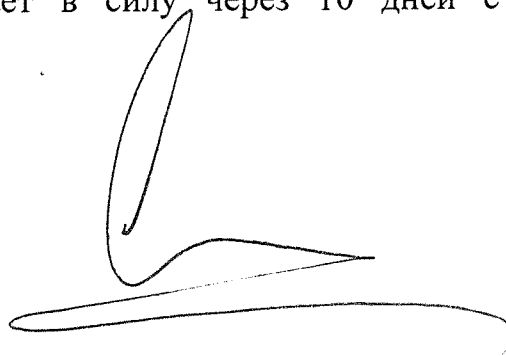
4.2. Положение о комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ярославской области, курирующего вопросы спорта.

6. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Губернатор  
Ярославской области



М.Я. Евраев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Ярославской области

от 29.10.2025 № 1110-н

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта" и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», комплекса процессных мероприятий «Обеспечение деятельности в сфере массовой физической культуры и спорта» государственной программы Ярославской области «Развитие физической культуры и спорта в Ярославской области» на 2024 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 27.03.2024 № 400-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области "Развитие физической культуры и спорта в Ярославской области" на 2024 – 2030 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области», и устанавливает условия, сроки и порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Количество единовременных компенсационных выплат ежегодно определяется в пределах субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек.

1.3. Конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор) проводит министерство спорта Ярославской области (далее – министерство).

## 2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на следующих условиях:

- претендент на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) является победителем конкурсного отбора;

- претендент трудоустроен в организацию физической культуры и спорта, расположенную в населенном пункте Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – организация физической культуры и спорта), на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта Ярославской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на соответствующий финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- претендентом заключены трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, а также договор с министерством и организацией физической культуры и спорта о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, которым предусмотрено исполнение трудовых обязанностей по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. Право на получение работниками сферы физической культуры и спорта, прибывшими (переехавшими) в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – работники сферы физической культуры и спорта), единовременной компенсационной выплаты предоставляется один раз за весь период их трудовой деятельности.

## 3. Подача документов

3.1. Претендентами являются граждане Российской Федерации:

- имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, соответствующее вакантной должности;

- не зарегистрированные по месту жительства или месту пребывания в населенном пункте, в котором находится организация физической культуры и спорта, на вакантную должность в которой претендуют;

- не работавшие на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в

течение календарного года до момента размещения объявления о конкурсном отборе на официальном сайте министерства на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт министерства) в организации физической культуры и спорта, на вакантную должность в которой претендуют.

3.2. В течение 30 календарных дней со дня, следующего за днем размещения министерством объявления о проведении конкурсного отбора на официальном сайте министерства, претендент представляет в министерство заявление об участии в конкурсном отборе (далее – заявление) по форме согласно приложению 1 к Положению с приложением следующих документов:

- документ, удостоверяющий личность претендента;
- документ, подтверждающий место постоянного или преимущественного проживания (при отсутствии в документе, удостоверяющем личность гражданина Российской Федерации, сведений о регистрации по месту жительства);
- документ об образовании;
- документ, подтверждающий присвоение претенденту почетного спортивного звания или спортивного звания (при наличии);
- копия приказа (распоряжения) о присвоении квалификационной категории, заверенная в установленном порядке (при наличии);
- копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке (при наличии), и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии);
- копии приказов о награждении наградами в сфере физической культуры и спорта (при наличии);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, составленная по установленной форме, выданная Министерством внутренних дел Российской Федерации не позднее чем за 30 календарных дней до даты представления заявления;
- согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к Положению.

3.3. Заявление и документы подаются на бумажном носителе в министерство по адресу: г. Ярославль, ул. Свободы, д. 62.

3.4. Заявление и приложенные к нему документы, поступившие в министерство в течение срока приема заявлений и документов, в день их поступления регистрируются уполномоченным лицом министерства в журнале учета заявлений.

Уполномоченное лицо министерства проверяет наличие заявления и приложенных к нему документов и снимает копии с документов, указанных в абзацах втором – пятом пункта 3.2 данного раздела настоящего Положения.

Претендент вправе представить министерству копии документов, указанных в абзацах втором – пятом пункта 3.2 данного раздела настоящего Положения, заверенные подписью и печатью (при наличии) работодателя.

Уполномоченное лицо министерства в течение 1 рабочего дня со дня окончания срока приема документов передает их на рассмотрение в комиссию по проведению конкурсного отбора (далее – конкурсная комиссия).

3.5. По требованию претендента уполномоченное лицо министерства, осуществляющее регистрацию заявлений, проставляет на копии заявления дату и время представления претендентом документов.

3.6. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

- непредставление или неполное представление документов, указанных в пункте 3.2 данного раздела настоящего Положения;
- несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе, указанным в пункте 3.1 данного раздела настоящего Положения;
- наличие неснятой или непогашенной судимости и (или) факта уголовного преследования претендента.

В случае непредставления или неполного представления документов, указанных в пункте 3.2 данного раздела настоящего Положения, министерство в течение 5 рабочих дней с момента регистрации представленных документов уведомляет претендента по адресу электронной почты, указанному в заявлении, об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе с указанием оснований отказа.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе, претендент вправе вновь подать заявление и документы в пределах сроков для их подачи в порядке, установленном данным разделом настоящего Положения.

3.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей.

Выбранная вакантная должность, в целях замещения которой претендент участвует в конкурсном отборе, указывается в заявлении.

#### 4. Этапы и сроки проведения конкурсного отбора

4.1. Сроки проведения конкурсного отбора утверждаются приказом министерства.

4.2. Этапы проведения конкурсного отбора:

- прием заявлений и документов, их регистрация – в течение 30 календарных дней с момента размещения объявления о конкурсном отборе на официальном сайте министерства;
- рассмотрение членами конкурсной комиссии заявлений и документов претендентов, определение победителей конкурсного отбора, формирование списка победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление претендентам извещений о результатах конкурсного отбора – в течение 10 рабочих дней с момента окончания срока приема документов;
- заключение победителями конкурсного отбора трудового договора с организацией физической культуры и спорта, представление копии трудового

договора в министерство – в течение 20 календарных дней с момента направления претендентам извещений о результатах конкурсного отбора;

- издание приказа министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и трудовых договоров, представленных победителями конкурсного отбора, – в течение 7 рабочих дней с момента окончания срока представления победителями конкурсного отбора копий трудовых договоров.

## 5. Критерии оценки претендентов и порядок проведения конкурсного отбора

### 5.1. Критерии оценки претендентов:

№ п/п	Наименование критерия	Показатель	Количество баллов	Подтверждающие документы
1	2	3	4	5
1.	Уровень образования	высшее образование	3	документ об образовании
		среднее профессиональное образование	2	
2.	Уровень квалификации	высшая квалификационная категория	4	копия приказа (распоряжения) о присвоении квалификационной категории, заверенная в установленном порядке
		первая квалификационная категория	3	
		вторая квалификационная категории	2	
		отсутствие категории	0	
3.	Наличие стажа работы в аналогичной должности	стаж от 5 лет и более	3	копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности
		стаж до 5 лет	2	
		стаж отсутствует	0	
4.	Наличие почетного спортивного звания или спортивного звания	заслуженный мастер спорта России, заслуженный тренер России	4	документ, подтверждающий присвоение претенденту почетного спортивного звания или спортивного звания
		мастер спорта России международного класса/ гроссмейстер России	3	
		мастер спорта России	2	
		отсутствие почетного спортивного звания	0	

1	2	3	4	5
		или спортивного звания		

5.2. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней с момента окончания срока приема документов рассматривает заявления и документы претендентов, выставляет каждому претенденту баллы в соответствии с критериями, установленными пунктом 5.1 данного раздела настоящего Положения, формирует рейтинг претендентов по каждой вакантной должности, подписывает протокол заседания конкурсной комиссии и в срок не позднее 3 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии извещает претендентов о результатах конкурсного отбора по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

5.3. Претендент, набравший наибольшее количество баллов, занимает первое место в рейтинге. Остальные претенденты включаются в рейтинг в порядке уменьшения количества набранных ими баллов.

В случае если в отношении вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей, подано более одного заявления, в рейтинг включается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

5.4. При равном количестве начисленных претендентам баллов победителем среди них становится претендент, набравший большее количество баллов по дополнительному критерию.

Оценка по дополнительному критерию осуществляется в соответствии со следующими показателями:

Наименование критерия	Показатель	Количество баллов	Подтверждающие документы
1	2	3	4
Награды в сфере физической культуры и спорта	награды уровня Российской Федерации	3	копия приказа о награждении
	награды уровня субъекта Российской Федерации	2	
	награды уровня муниципального образования	1	

При равном количестве начисленных претендентам баллов с учетом баллов, начисленных по дополнительному критерию, победителем конкурсного отбора становится претендент, заявление и документы которого поданы в более ранние дату и время.

5.5. Итоги работы конкурсной комиссии оформляются протоколом, в котором отражается рейтинг претендентов.

5.6. Количество победителей конкурсного отбора определяется исходя из планового значения результата использования субсидии на текущий год, установленного соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Ярославской области на поддержку работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Правительством Ярославской области и Министерством спорта Российской Федерации.

5.7. В случае непредставления победителем конкурсного отбора в срок, указанный в абзаце четвертом пункта 4.2 раздела 4 настоящего Положения, копии трудового договора с организацией физической культуры и спорта победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от права на получение единовременной компенсационной выплаты и исключается из списка победителей конкурсного отбора.

Исключенный из списка победителей конкурсного отбора победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе в текущем году.

Если на определенную вакантную должность не подано ни одного заявления или лицо, претендовавшее на замещение этой вакантной должности, исключено из списка победителей конкурсного отбора, указанная должность остается вакантной.

При исключении победителя конкурсного отбора из списка победителей конкурсного отбора формируется новый рейтинг претендентов в отношении оставшихся вакантных должностей в соответствии с пунктами 5.3 – 5.6 данного раздела настоящего Положения.

Внесение изменений в список победителей конкурсного отбора производится на заседании конкурсной комиссии, которое проводится в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в абзаце пятом пункта 4.2 раздела 4 настоящего Положения.

Претенденты, включенные в список победителей конкурсного отбора вместо победителей конкурсного отбора, исключенных из списка победителей конкурсного отбора, извещаются о решении, принятом конкурсной комиссией, по адресу электронной почты, указанному в заявлении, в срок не позднее 2 рабочих дней с момента принятия соответствующего решения.

5.8. При недостижении планового значения результата использования субсидии на текущий год, установленного соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Ярославской области на поддержку работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Правительством Ярославской области и Министерством спорта Российской Федерации, и при наличии должностей, оставшихся вакантными по завершении конкурсного отбора, по таким должностям проводится дополнительный конкурсный отбор в соответствии с порядком, предусмотренным разделами 3 – 5 настоящего Положения.

## 6. Результаты конкурсного отбора

Министерство:

- в течение 7 рабочих дней с момента окончания срока представления победителями конкурсного отбора копий трудовых договоров утверждает приказом список победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) на основании протокола заседания конкурсной комиссии и заключенных трудовых договоров;

- в течение 3 рабочих дней с момента принятия соответствующего правового акта направляет его копию победителям конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) по адресу электронной почты, указанному в заявлении.

Приложение 1  
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

В министерство спорта  
Ярославской области

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированного  
(зарегистрированной) по адресу:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

документ, удостоверяющий личность,

\_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(кем, когда)

телефон \_\_\_\_\_

электронная почта \_\_\_\_\_

### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

**об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек**

Для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек, представляю следующие документы:

- \_\_\_\_\_ ;  
- \_\_\_\_\_ ;  
- \_\_\_\_\_ .

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Приложение 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
дата рождения \_\_\_\_\_, проживающий (проживающая) по адресу:  
\_\_\_\_\_  
наименование документа, удостоверяющего личность: \_\_\_\_\_,  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, дата выдачи  
\_\_\_\_\_, наименование органа, выдавшего документ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

в порядке и на условиях, определенных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие министерству спорта Ярославской области (идентификационный номер налогоплательщика 7604010540), находящемуся по адресу: 150040, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 62, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение, передачу государственному учреждению Ярославской области «Центр бухгалтерского учета» (идентификационный номер налогоплательщика 7604311869), находящемуся по адресу: 150000, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Андропова, д. 9/9) следующих моих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, адрес регистрации, реквизиты документа, удостоверяющего личность, сведения о трудовой деятельности, сведения о наградах, банковские реквизиты, телефон, адрес электронной почты – в целях проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу

в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек, а также ведения бухгалтерского учета и представления отчетности контролирующим органам.

Настоящее согласие действует в течение 5 лет со дня его подписания.

Я проинформирован (проинформирована) о том, что настоящее согласие может быть отозвано на основании письменного заявления, составленного в произвольной форме.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Ярославской области

от 29.10.2025 № 1110-н

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов  
на право получения единовременной компенсационной выплаты  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим  
(переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области  
с числом жителей до 50 тысяч человек**

### 1. Общие положения

Настоящее Положение определяет цели создания, функции, порядок деятельности комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия).

### 2. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

- рассмотрение заявлений на участие в конкурсном отборе (далее – заявления) и документов претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – претенденты);

- формирование рейтинга претендентов по каждой вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта Ярославской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек, на соответствующий финансовый год (далее – рейтинг претендентов по каждой вакантной должности), с учетом полученных претендентами баллов на основании анализа документов, представленных претендентами;

- определение победителей конкурсного отбора, формирование списка победителей конкурсного отбора.

### 3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входят от пяти до девяти членов, в их числе – председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих министерства спорта Ярославской области и утверждается приказом министерства спорта Ярославской области.

### 4. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и Положением о конкурсном отборе.

4.2. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня передачи министерством спорта Ярославской области документов в конкурсную комиссию рассматривает заявления и документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе, формирует рейтинг претендентов по каждой вакантной должности, определяет победителей конкурсного отбора, направляет претендентам извещения о результатах конкурсного отбора.

4.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

4.4. Председатель конкурсной комиссии:

4.4.1. Осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии.

4.4.2. Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии.

4.4.3. Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением.

4.4.4. Осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов, представленных претендентами.

4.5. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4.6. Секретарь конкурсной комиссии:

4.6.1. В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии.

4.6.2. Принимает от министерства спорта Ярославской области реестр поступивших документов, заявления и документы, представленные претендентами.

4.6.3. Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии.

4.6.4. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

- оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, подписывает его, обеспечивает подписание указанного протокола председателем (заместителем председателя) конкурсной комиссии и в течение 2 рабочих дней после заседания конкурсной комиссии передает протокол заседания конкурсной комиссии министерству спорта Ярославской области;

- уведомляет претендентов о результатах конкурсного отбора по адресу электронной почты, указанному в заявлении, в течение 3 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

4.7. Члены конкурсной комиссии:

4.7.1. Лично присутствуют на заседаниях конкурсной комиссии, рассматривают заявления и документы, представленные претендентами, на предмет их соответствия требованиям Положения о конкурсном отборе, выставляют каждому претенденту баллы в соответствии с критериями, установленными пунктами 5.1 и 5.4 раздела 5 Положения о конкурсном отборе.

4.7.2. Проверяют правильность ведения и содержания протоколов заседаний конкурсной комиссии.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Ярославской области  
от 19.10.2025 № 1110-п

**ПОРЯДОК**  
**предоставления и расходования единовременной компенсационной**  
**выплаты работникам сферы физической культуры и спорта,**  
**прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты**  
**Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата). Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам сферы физической культуры и спорта, прошедшим конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – работники сферы физической культуры и спорта).

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам сферы физической культуры и спорта в размере одного миллиона рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании трудового договора с организацией физической культуры и спорта, расположенной в населенном пункте Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – организация физической культуры и спорта), и договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключенного между работником сферы физической культуры и спорта, министерством спорта Ярославской области (далее – министерство) и организацией физической культуры и спорта, которым предусмотрено исполнение работником сферы физической культуры и спорта трудовых обязанностей на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта Ярославской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на соответствующий финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в

полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

## 2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

2.1. Работник сферы физической культуры и спорта в срок не позднее 5 рабочих дней со дня издания приказа министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор) обращается в министерство с заявлением о заключении договора.

Форма договора приведена в приложении к настоящему Порядку.

2.2. Договор заключается в течение 7 рабочих дней со дня подачи работником сферы физической культуры и спорта заявления о заключении договора.

2.3. В течение 3 рабочих дней со дня подписания договора один экземпляр направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического проживания работника сферы физической культуры и спорта, указанному в договоре, или вручается лично работнику сферы физической культуры и спорта министерством под подпись.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет работника сферы физической культуры и спорта, указанный в заявлении о заключении договора, осуществляется министерством в срок до конца текущего финансового года.

2.5. Работник сферы физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления для расходования единовременной компенсационной выплаты.

## 3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Работник сферы физической культуры и спорта возвращает в доход бюджета Ярославской области единовременную компенсационную выплату в полном объеме при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.1 раздела 2 Положения о конкурсном отборе.

3.2. Работник сферы физической культуры и спорта возвращает в доход бюджета Ярославской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям,

предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.1 раздела 2 Положения о конкурсном отборе, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

3.3. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации работник сферы физической культуры и спорта возвращает в доход бюджета Ярославской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, или продлевает срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

3.4. Организация физической культуры и спорта направляет на официальную электронную почту министерства уведомление о прекращении трудового договора в случаях, указанных в пунктах 3.1 – 3.3 данного раздела настоящего Порядка, уведомление о переводе работника сферы физической культуры и спорта на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или его поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам в срок не позднее 2 рабочих дней с момента наступления указанных обстоятельств.

3.5. Министерство в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 3.4 данного раздела настоящего Порядка, направляет по адресу электронной почты работника сферы физической культуры и спорта, указанному в договоре, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием суммы, сроков возврата и банковских реквизитов для возврата.

Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить указанное требование в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.6. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного пунктами 3.1 – 3.3 данного раздела настоящего Порядка, работник сферы физической культуры и спорта обязан уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за период со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

3.7. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ярославской области в течение срока, указанного в пункте 3.5 данного раздела настоящего Порядка, министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение  
к Порядку

Форма

## ДОГОВОР

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим  
(переехавшим) на работу в населенные пункты Ярославской области  
с числом жителей до 50 тысяч человек**

г. Ярославль

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Министерство спорта Ярославской области, именуемое в дальнейшем  
«Министерство», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с одной стороны, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

именуемый (именуемая) в дальнейшем «Работник сферы физической  
культуры и спорта», со второй стороны и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации физической культуры и спорта)

именуемый (именуемая, именуемое) в дальнейшем «Организация физической  
культуры и спорта», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании приказа  
Министерства от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_  
(реквизиты и наименование приказа)

заключили настоящий Договор о нижеследующем.

### 1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление  
единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической  
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные  
пункты Ярославской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее –

единовременная компенсационная выплата), Работнику сферы физической культуры и спорта, замещающему должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием наименования

\_\_\_\_\_  
Организации физической культуры и спорта)

в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

1.2. Право на получение Работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты предоставляется один раз за весь период его трудовой деятельности.

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Работник сферы физической культуры и спорта обязан:

2.1.1. Работать в течение 5 лет (с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года) в Организации физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, указанной в разделе 1 настоящего Договора.

Течение пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения Работника сферы физической культуры и спорта в отпуске, предусмотренном статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, либо иной период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. В случае нахождения в отпуске, предусмотренном статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объеме до истечения 5-летнего срока работы в Организации физической культуры и спорта:

- заключить с Министерством дополнительное соглашение о приостановлении Работником сферы физической культуры и спорта срока исполнения обязательств по настоящему Договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска, предусмотренного статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- после выхода из отпуска, предусмотренного статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или по окончании иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме работать в Организации физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске, предусмотренном статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации, или иного неисполнения трудовой функции в полном объеме, после истечения 5-летнего периода.

2.1.3. В течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего требования Министерства возратить в доход бюджета Ярославской области единовременную компенсационную выплату в полном объеме – в случае прекращения трудового договора в связи с неисполнением обязательства, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.1 раздела 2 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – Положение о конкурсном отборе) (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.4. В течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего требования Министерства возратить в доход бюджета Ярославской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока работы (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.5. В течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего требования Министерства возратить в доход бюджета Ярославской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока (с учетом увеличения срока на период неисполнения функциональных обязанностей, предусмотренный подпунктом 2.1.2 данного пункта).

2.1.6. В течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего требования Министерства возратить в доход бюджета Ярославской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу до истечения 5-летнего срока (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Работника сферы физической культуры и спорта).

2.1.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного подпунктами 2.1.3 – 2.1.6 данного пункта, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1

статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за период со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.1.8. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего Договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику сферы физической культуры и спорта в размере одного миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на его банковский счет до 31 декабря текущего года.

2.2.2. В случае прекращения трудового договора между Работником сферы физической культуры и спорта и Организацией физической культуры и спорта при неисполнении обязательства, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.1 раздела 2 Положения о конкурсном отборе (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления Организации физической культуры и спорта о прекращении трудового договора направить на электронную почту Работника физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме.

2.2.3. В случае прекращения трудового договора между Работником сферы физической культуры и спорта и Организацией физической культуры и спорта при частичном неисполнении обязательства, предусмотренного абзацем четвертым пункта 2.1 раздела 2 Положения о конкурсном отборе (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления Организации физической культуры и спорта о прекращении трудового договора направить на электронную почту Работника физической культуры и спорта требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

2.2.4. В случае перевода Работника сферы физической культуры и спорта на другую должность или его поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления Организации физической культуры и спорта о наступлении такого обстоятельства направить на электронную почту Работника физической культуры и спорта требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и

спорта, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока.

2.2.5. В случае прекращения трудового договора между Работником сферы физической культуры и спорта и Организацией физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока при увольнении Работника сферы физической культуры и спорта в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) и при наличии отказа Работника сферы физической культуры и спорта заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей в течение 5 рабочих дней со дня со дня получения уведомления Организации физической культуры и спорта о прекращении трудового договора направить на электронную почту Работника физической культуры и спорта требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

2.2.6. В случае предоставления Работнику сферы физической культуры и спорта отпуска, предусмотренного статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения 5-летнего срока работы заключить с Работником сферы физической культуры и спорта дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения Работником сферы физической культуры и спорта обязательств на срок неисполнения им своей трудовой функции в полном объеме.

2.2.7. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Организация физической культуры и спорта обязана:

2.3.1. Направлять на официальную электронную почту Министерства уведомления о периодах неисполнения трудовой функции Работником сферы физической культуры и спорта в полном объеме в случаях, указанных в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 данного раздела настоящего Договора, в срок не позднее 2 рабочих дней с момента наступления таких периодов.

2.3.2. Направлять на официальную электронную почту Министерства уведомления о прекращении трудового договора с Работником сферы физической культуры и спорта, о переводе Работника сферы физической культуры и спорта на другую должность или его поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам в срок не позднее 2 рабочих дней с момента наступления указанных обстоятельств.

2.3.3. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации физической культуры и спорта с направлением копии соответствующего решения в срок не 2 рабочих дней с момента принятия указанного решения.

2.3.4. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Работником сферы физической культуры и спорта, направить Министерству в

течение 3 рабочих дней со дня обнаружения информации о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

### 3. Ответственность Сторон

Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

### 4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим Договором, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

### 5. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

### 6. Заключительные положения

6.1. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### 7. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство:

Работник сферы  
физической культуры  
и спорта:

Организация физической  
культуры и спорта:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

М.П.

М.П.