

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ОКУД

24.06.2025№ 442**О премиях Правительства
Санкт-Петербурга «Лучший работник
учреждения по делам молодежи
Санкт-Петербурга»**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 26.06.2019 № 424-102 «О наградах и иных формах поощрения в Санкт-Петербурге» и в целях достижения высокого уровня профессионального мастерства и повышения престижа профессий в сфере работы с молодежью Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить 10 премий Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга» (далее – премии) в размере 75 тыс.руб. каждая.
2. Утвердить Положение о премиях Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга» (далее – Положение).
3. Установить, что премии присуждаются ежегодно начиная с 2025 года.
4. Комитету по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями в трехмесячный срок создать комиссию по присуждению премий, утвердить документы, предусмотренные Положением.
5. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Чечину Н.В.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов
А.Д.Беглов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Санкт-Петербурга
от 24.06.2025 № 442

ПОЛОЖЕНИЕ
о премиях Правительства Санкт-Петербурга
«Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок присуждения премий Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга» (далее – премии). Премия является формой денежного поощрения работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее – учреждения), за выдающиеся заслуги в сфере работы с молодежью.

Работник учреждения, получивший премию в соответствии с настоящим Положением, имеет право повторно участвовать в конкурсе на соискание премий (далее – конкурс) не ранее чем через три года.

1.2. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения комиссии по присуждению премий Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга» (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса. Состав Комиссии и положение о Комиссии утверждаются Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями (далее – Комитет).

1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга категории «специалист»;

«Лучший работник учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга категории «руководитель».

1.4. В качестве участников конкурса в номинации, указанной в абзаце втором пункта 1.3 настоящего Положения, выступают работники учреждений категории «специалист», имеющие на дату подачи заявки на участие в конкурсе высшее образование, первую квалификационную категорию (или выше), не имеющие дисциплинарных взысканий, основным местом работы которых являются учреждения.

1.5. В качестве участников конкурса в номинации, указанной в абзаце третьем пункта 1.3 настоящего Положения, выступают работники учреждений категории «руководитель», имеющие на дату подачи заявки на участие в конкурсе высшее образование, первую квалификационную категорию (или выше), не имеющие дисциплинарных взысканий, основным местом работы которых являются учреждения.

1.6. Форма заявки для участия в конкурсе (далее – заявка) и перечень документов, прилагаемых к заявке, требования к их оформлению, а также минимальное и максимальное количество баллов по каждому критерию определения победителей конкурса и порядок расчета баллов утверждаются Комитетом.

1.7. По номинациям, указанным в пункте 1.3 настоящего Положения, установлены следующие критерии определения победителей конкурса:

личный вклад в реализацию проектов в сфере молодежной политики (участие в разработке и реализации мероприятий учреждения за год, предшествующий году проведения конкурса);

вовлечение молодежи в общественно полезную деятельность, в том числе добровольчество (волонтерство), применение инновационных подходов к работе, креативных решений;

профессиональное развитие (участие в конференциях, тренингах, семинарах, повышение квалификации);

результативность (увеличение количества молодых людей, вовлеченных в деятельность учреждения).

1.8. В номинации, указанной в абзаце втором пункта 1.3 настоящего Положения, присуждается семь премий в размере 75 тыс.руб. каждая.

1.9. В номинации, указанной в абзаце третьем пункта 1.3 настоящего Положения, присуждается три премии в размере 75 тыс.руб. каждая.

1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса и деятельности Комиссии осуществляется Комитетом.

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Лица, соответствующие требованиям, предусмотренным в пунктах 1.4 или 1.5 настоящего Положения, вправе осуществлять подачу заявок в период приема заявок – в течение 30 календарных дней со дня размещения Комитетом на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») информации о проведении конкурса. Одно лицо вправе подать не более одной заявки по каждой номинации.

2.2. Рассмотрение заявок осуществляется в два этапа.

2.3. Первый этап – отборочный.

На данном этапе Комитет осуществляет отбор заявок на соответствие следующим требованиям: соблюдение срока подачи заявки, наличие документов по перечню, определенному Комитетом, соблюдение установленных Комитетом требований к их оформлению, соответствие участников требованиям, установленным в пунктах 1.4 или 1.5 настоящего Положения. По результатам отбора заявок Комитет передает в Комиссию заявки, прошедшие первый этап конкурса, не позднее 15 календарных дней со дня окончания приема заявок.

Перечень заявок, прошедших первый этап конкурса, размещается на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» для сведения участников конкурса не позднее пяти рабочих дней со дня поступления заявок в Комиссию.

2.4. Второй этап – финальный.

На данном этапе секретарь Комиссии не позднее трех рабочих дней после направления Комитетом заявок, прошедших первый этап конкурса, в Комиссию распределяет указанные заявки между членами Комиссии таким образом, чтобы каждая заявка была рассмотрена более чем половиной членов Комиссии. Члены Комиссии в течение 30 календарных дней после распределения заявок осуществляют заочное рассмотрение заявок в соответствии с критериями определения победителей конкурса. По результатам рассмотрения члены Комиссии присваивают каждой заявке баллы согласно критериям определения победителей конкурса и направляют результаты рассмотрения заявок секретарю Комиссии.

На основании представленных членами Комиссии результатов рассмотрения заявок секретарь Комиссии в течение пяти рабочих дней составляет проект протокола подведения итогов конкурса, форма которого утверждается Комитетом.

Протокол подведения итогов конкурса подписывается председателем Комиссии и секретарем Комиссии и передается в Комитет. Победители конкурса определяются по каждой номинации отдельно исходя из рейтинга согласно среднему баллу (по убыванию). Средний балл рассчитывается как частное от суммы всех баллов по всем критериям определения победителей конкурса, присвоенных заявке членами Комиссии, разделенной на количество членов Комиссии, рассматривавших данную заявку участника.

В номинации, указанной в абзаце втором пункта 1.3 настоящего Положения, премия присуждается первым семи участникам конкурса, чьи заявки набрали наиболее высокие средние баллы.

В номинации, указанной в абзаце третьем пункта 1.3 настоящего Положения, премия присуждается первым трем участникам конкурса, чьи заявки набрали наиболее высокие средние баллы.

В случае равенства средних баллов, присвоенных нескольким заявкам участников в одной и той же номинации, премия присуждается участнику конкурса, чья заявка была более высоко оценена (по сумме баллов по всем критериям) председателем Комиссии.

2.5. Комитет на основании подписанного протокола подведения итогов конкурса в течение 40 календарных дней со дня его получения готовит проект постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии и обеспечивает его рассмотрение Правительством Санкт-Петербурга.

2.6. Информацию об итогах конкурса и присуждении премий Комитет в течение пяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии размещает на официальном сайте Комитета в сети «Интернет».

3. Выплата премии победителям конкурса

3.1. Церемония награждения победителей конкурса проводится ежегодно не позднее трех месяцев после издания постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премий.

3.2. Выплата премий победителям конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение 30 календарных дней после издания постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

3.3. Организационно-техническое обеспечение подготовки и проведения церемонии награждения осуществляется Комитетом.

