

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

окуд

19.12.2025№ 1013

**О Порядке установления
продолжительности работы
по совместительству для врачей
и среднего медицинского персонала
в учреждениях и иных организациях,
находящихся в ведении
Санкт-Петербурга, где имеется
их недостаток**

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» и подпунктом 29 пункта 1 статьи 8 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении Санкт-Петербурга, где имеется их недостаток, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Омельницкого В.В.

Губернатор
Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 19.12.2025 № 1013

ПОРЯДОК
установления продолжительности работы по совместительству для врачей
и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях,
находящихся в ведении Санкт-Петербурга, где имеется их недостаток

1. Настоящий Порядок определяет порядок установления продолжительности работы по совместительству по конкретным вакантным должностям врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении Санкт-Петербурга (далее – Организации), где имеется их недостаток.

В настоящем Порядке под вакантной должностью понимается должность, предусмотренная штатным расписанием Организации и не занятая работником, в том числе работником, выполняющим работу по совместительству.

2. Недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала устанавливается исходя из соотношения количества таких должностей, утвержденных в штатном расписании Организации, и количества работников, допущенных к осуществлению в Организации медицинской деятельности.

3. Руководители Организаций, в которых имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала более 25 процентов от количества должностей, утвержденных в штатном расписании Организации, имеют право установить продолжительность работы по совместительству, превышающую половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4. Продолжительность работы по совместительству по конкретным вакантным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала в Организации устанавливается локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной Организации, а при его отсутствии – иного представительного органа работников или избранных работниками представителей.

5. Локальный нормативный акт принимается ежегодно и должен содержать: перечень вакантных должностей врачей и (или) среднего медицинского персонала каждого структурного подразделения Организации, по которым устанавливается продолжительность работы по совместительству. В перечень должностей включаются должности, сведения о которых направлены в Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» не менее чем за 30 дней до дня принятия локального нормативного акта и не занятые в течение указанного срока работниками, для которых данная работа являлась бы основной;

продолжительность работы по совместительству в течение месяца по конкретным вакантным должностям врачей и (или) среднего медицинского персонала, которую необходимо установить для обеспечения работы структурного подразделения Организации.

6. Продолжительность работы по совместительству врача и работника из числа среднего медицинского персонала в Организациях устанавливается по соглашению сторон трудового договора.