



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.02.2022 № 35-р

ОКУД

**Об утверждении формы проверочного листа,
применяемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»:

1. Утвердить форму проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению к распоряжению.

2. Распоряжение вступает в силу с 01.03.2022.

3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко

Приложение
к распоряжению Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 25.02.2022 № 35-р

Утверждена
распоряжением Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга
от _____ № _____

QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16.04.2021 № 604

**ФОРМА ПРОВЕРОЧНОГО ЛИСТА,
применяемого при осуществлении регионального государственного контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Наименование контрольного надзорного органа:
Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

Вид контрольного (надзорного) мероприятия (далее – КНМ):

Объект контроля (надзора), в отношении которого проводится КНМ:

Сведения о контролируемом лице:

(наименование юридического лица, идентификационный номер налогоплательщика юридического лица

и (или) основной государственный регистрационный номер,

адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений)

Место (места) проведения КНМ с заполнением проверочного листа:

Реквизиты решения Комитета о проведении КНМ, подписанного уполномоченным
должностным лицом Комитета:

Учетный номер КНМ в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий:

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Контрольные вопросы	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием структурных единиц этих актов, которыми установлены обязательные требования	Ответы («да»/ «нет»/ неприменимо ¹)	Примечание
1	Расчет работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, квоты для трудоустройства инвалидов, в размере 2,5 % среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (при наличии вредных и (или) опасных рабочих мест)	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статья 13.2; Закон Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», статья 1		
2	Ежемесячное представление в органы службы занятости Санкт-Петербурга информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	КоАП РФ, статья 19.7; Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пункт 3 статьи 25; Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статья 24; распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40 «О представлении информации по квоте»		

¹ В случае заполнения графы «неприменимо» графа «примечание» подлежит обязательному заполнению

3	Наличие локальных нормативных актов (действующих в отчетном периоде), содержащих сведения о рабочих местах, созданных или выделенных работодателем для трудоустройства инвалидов в счет установленной законодательством квоты для приема на работу инвалидов	<p>Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пункт 3 статьи 25;</p> <p>Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статья 24;</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», статья 1-1;</p> <p>распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 № 40 «О представлении информации по квоте»</p>		
4	Наличие у работодателя созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере установленной законодательством квоты	<p>КоАП РФ, статья 5.42 часть 1;</p> <p>Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статья 13.2</p> <p>Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьи 20-24;</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге»</p>		
5	Исполнение работодателем требования о выполнении квоты, в части оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами на рабочее	<p>КоАП РФ, статья 5.42 часть 1, статья 13.11.1;</p> <p>Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1</p>		

	<p>место непосредственно у работодателя в рамках исполнения им обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой</p>	<p>«О занятости населения в Российской Федерации», статья 13.2</p> <p>Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьи 20-24;</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», статья 1-1</p>		
6	<p>Выполнение работодателем квоты для трудоустройства инвалидов иными способами, указанными в Законе Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге»</p>	<p>Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статья 13.2</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», статьи 1, 1-1</p>		
7	<p>Наличие у работодателя документации, подтверждающей трудоустройство инвалидов на рабочие места в счет установленной законодательством квоты (трудовые договоры, справки об инвалидности, приказы о приеме (увольнении), личные карточки ф. Т-2)</p>	<p>Порядок разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.06.2017 № 486н;</p> <p>Приказ Росстата от 24.11.2021 № 832 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1</p>		

		«Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»		
8	Наличие невыполненных в срок законных предписаний Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга об устранении выявленных нарушений исполнения требований законодательства о занятости и о квотировании рабочих мест для инвалидов	КоАП РФ, статья 19.5		

Дата заполнения проверочного листа: _____

Должностные лица, проводящие КНМ и заполняющих проверочный лист:

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(инициалы, фамилия)