



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ
И РЕАЛИЗАЦИИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

ПРИКАЗ

ОКУД

03.03.2022

№ 46-П

О внесении изменений в приказ Комитета
от 06.12.2018 № 109-п

1. Внести в приказ Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге от 06.12.2018 № 109-п «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться» (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Дополнить приказ пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Отделу по вопросам государственной службы, кадров и делопроизводства Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге при осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, руководствоваться приложением № 2 к распоряжению Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп».

1.2. Пункт 1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет порядок оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге (далее - Комитет), для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, за исключением главной группы должностей (далее - вакантная должность).

Оценка, предусмотренная в абзаце первом настоящего пункта, не распространяется на случаи, указанные в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) осуществляется председателем Комитета на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестирования и индивидуального собеседования.».

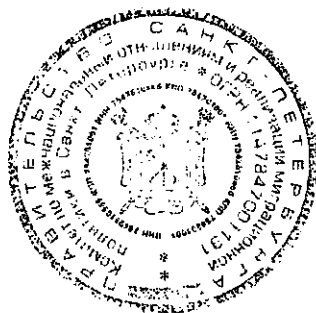
1.3. Дополнить приложение к приказу пунктами 16 и 17 следующего содержания:

«16. Результаты тестирования представляются председателю Комитета, первому заместителю (заместителю) председателя Комитета, координирующему и контролирующему деятельность структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, и(или) начальнику структурного подразделения Комитета, в состав которого входит вакантная должность.

17. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится председателем Комитета, первым заместителем (заместителем) председателя Комитета, координирующим и контролирующим деятельность структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, и(или) начальником структурного подразделения Комитета, в состав которого входит вакантная должность.».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета



О.А.Капитанов