



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

ОКУД

16.06.2025 № 101-р

**О внесении изменений в распоряжение  
Комитета по труду и занятости населения  
Санкт-Петербурга от 03.02.2025 № 15-р**

1. Внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.02.2025 № 15-р «Об утверждении методических рекомендаций по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» следующие изменения:

1.1. Абзац тринадцатый методических рекомендаций по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденных распоряжением (далее – методические рекомендации), изложить в следующей редакции:

«Для получения высокой оценки соблюдения требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов контролируемому лицу необходимо положительно ответить на вопросы № 1 и 2 или вопросы № 3 и 4 соответственно, положительно ответить на вопросы № 5 – 7 и 10, а также положительно ответить не менее чем на один из вопросов № 8 и 9 проверочного листа самообследования по форме согласно приложению № 1 к настоящим Методическим рекомендациям».

1.2. Приложение № 1 к методическим рекомендациям изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.3. Приложение № 3 к методическим рекомендациям изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

В.А.Пониделко

Приложение № 1  
к распоряжению Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 16.06.2025 № 101-р

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**самообследования**

Вид государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Проверяемый период: \_\_\_\_\_.

Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, ИНН: \_\_\_\_\_.

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Нормативные правовые акты	Ответы на вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Вывод о соблюдении или несоблюдении обязательных требований	
				Да	Нет
1	2	3	4	5	6
1	Численность работников работодателя <sup>1</sup> превышает 100 человек?	Часть 1 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости); статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов); пункт 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон Санкт-Петербурга № 522-116)			

<sup>1</sup> Организации (учреждения) и работодатели – индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга.

1	2	3	4	5	6
2	Квотируются ли работодателем рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере 2,5 % от среднесписочной численности работников?	Статьи 21, 24 Закона о социальной защите инвалидов; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – постановление Правительства № 709); Закон Санкт-Петербурга № 522-116			
3	Численность работников работодателя превышает 35 человек (до 100 человек включительно)?	Часть 1 статьи 38 Закона о занятости; статья 21 Закона о социальной защите инвалидов; пункт 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга № 522-116			
4	Квотируются ли работодателем рабочие места для трудоустройства инвалидов в размере 2% от среднесписочной численности работников?	Статьи 21, 24 Закона о социальной защите инвалидов; постановление Правительства № 709; Закон Санкт-Петербурга № 522-116			
5	Представляется ли работодателем (по месту регистрации) ежемесячно не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информация, предусмотренная частью 1 статьи 53 Закона о занятости, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга через Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» посредством ее размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых	Части 1, 2 статьи 53 Закона о занятости; приказ Минтруда № 195н; распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.03.2024 № 55-р «О предоставлении работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости Санкт-Петербурга и проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»			

1	2	3	4	5	6
	<p>отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – приказ Минтруда № 195н)?</p>				
6	<p>При исчислении квоты, вычитает ли работодатель число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда из среднесписочной численности (при наличии вредных и (или) опасных рабочих мест)?</p>	<p>Часть 5 статьи 38 Закона о занятости; статья 21 Закона о социальной защите инвалидов; пункт 4 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга № 522-116</p>			

1	2	3	4	5	6
7	Инвалиды, работающие на квотируемых рабочих местах у работодателя, работают по основному месту работы у работодателя (не являются внешними совместителями)?	Приказ Федеральной службы государственной статистики от 16.12.2024 № 647 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (далее – приказ Росстата № 647)			
8	Исполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой осуществляется путем оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами на рабочее место непосредственно у работодателя?	Подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства № 709; приказ Росстата № 647; подпункт 1 пункта 1, пункт 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116			
9	Исполнение работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой осуществляется иными способами, указанными в Законе Санкт-Петербурга № 522-116?	Подпункты «б» – «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства № 709; приказ Росстата № 647; подпункты 2 – 4 пункта 1, пункт 2 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга № 522-116			
10	Все квотируемые рабочие места (вне зависимости от способа выполнения установленной квоты) заняты инвалидами?	Пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства № 709; Закон Санкт-Петербурга № 522-116			

Приложение № 2  
к распоряжению Комитета  
по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 16.06.2025 № 101-п

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**уполномоченных лиц Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга,**  
**ответственных за организацию и проведение самообследования**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество уполномоченного	Должность уполномоченного лица	Контакты уполномоченного лица
1	2	3	4
1	Иванович Тамара Тимуровна	главный специалист контрольно- ревизионного отдела Комитета	ivanovich_tt@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 98
2	Мясоедова Дарья Александровна	ведущий специалист контрольно- ревизионного отдела Комитета	myasoedova_da@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 97
3	Палецкая Дарья Владимировна	ведущий специалист контрольно- ревизионного отдела Комитета	paletskaya_dv@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 58 29
4	Парыгин Сергей Владимирович	главный специалист контрольно- ревизионного отдела Комитета	parygin_sv@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 98
5	Филипенко Елена Викторовна	начальник контрольно- ревизионного отдела Комитета	filipenko_ev@ktzn.gov.spb.ru control@ktzn.gov.spb.ru (812) 417 53 96

Принятое сокращение:

Комитет – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга