



**ДЕПАРТАМЕНТ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ И ТРАНСПОРТА
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«11» 02 2025 г.

№ 9/25

г. Биробиджан

Об утверждении порядка осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области

В соответствии с пунктом 5.8 Положения о порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений, утвержденного постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль», функции и полномочия учредителя, которого осуществляет департамент автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области.

2. Признать утратившими силу приказы управления автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области:

- от 20.03.2017 № 29 «Об утверждении порядка осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области»;

- от 30.01.2018 № 7 «О внесении изменения в приказ управления автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области от 20.03.2017 № 29 «Об утверждении порядка осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Начальник департамента



Е.Н. Турбин

Утвержден
приказом департамента автомобильных
дорог и транспорта правительства
Еврейской автономной области
от 11.02.2025 № 9/25

Порядок
осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного
государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль»,
функции и полномочия учредителя, которого осуществляет департамент
автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной
области

1. Настоящий порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль», функции и полномочия учредителя, которого осуществляет департамент автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области, разработан в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, а также поощрения его за выполненную надлежащим образом работу и производятся с учетом результатов деятельности областного государственного казенного учреждения «Автодорпроектконтроль», функции и полномочия учредителя которого, осуществляет департамент автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области (далее – учреждение), в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения (руководителя).

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании приказа департамента автомобильных дорог и транспорта правительства Еврейской автономной области (далее – департамент).

4. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения производится ежемесячно в размере до 30 процентов должностного оклада руководителя учреждения при условии полного выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя):

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах от максимального размера выплаты)
1	2	3
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Обеспечение качества и соблюдение сроков выполняемых работ, осуществление лабораторного контроля в полном объеме, наличие исполнительной документации на объектах строительства, реконструкции, ремонта и содержания автомобильных дорог общего пользования регионального значения:	
	- отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов и департамента в текущем месяце и по результатам проверок в течение текущего года;	10
	- наличие замечаний и предписаний контролирующих органов и департамента в текущем месяце и по результатам проверок в течение текущего года.	0
1.2.	Изготовление проектной документации на объекты строительства, реконструкции, капитального ремонта и ремонта в соответствии со сроками, установленными департаментом по итогам текущего месяца:	
	- изготовлен один и более проектов в установленные сроки;	10
	- изготовлено не менее 50% проекта или один проект с нарушением срока;	5
	- изготовлено менее 50% проекта или ни одного проекта.	0
1.3.	Обеспечение соблюдения проектных решений, согласования изменений проектных решений в ходе проведения авторского надзора по объектам строительства, реконструкции, капитального ремонта	

	и ремонта автомобильных дорог общего пользования регионального значения по проектам, разработанным учреждением:	
	- более одного объекта авторского надзора;	10
	- один объект авторского надзора;	5
	- ни одного объекта авторского надзора.	0
1.4.	Обеспечение ежемесячного поступления средств в доходную часть дорожного фонда области за счет взимания платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования регионального значения по результатам весового контроля транспортных средств, осуществляющих перевозки тяжеловесных грузов в объеме:	
	- свыше 150 тыс. рублей;	10
	- от 100 до 150 тыс. рублей;	8
	- от 50 до 100 тыс. рублей;	5
	- менее 50 тыс. рублей.	0
1.5.	Обеспечение поступления средств в доходную часть дорожного фонда области за счет оказания платной услуги в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 13.10.2009 № 354-пп «Об установлении стоимости и объема услуг, оказываемых по договору о присоединении объектов дорожного сервиса к автомобильным дорогам общего пользования регионального или межмуниципального значения Еврейской автономной области»:	
	- поступление средств в текущем месяце;	5
	- отсутствие поступления средств в текущем месяце.	0
1.6.	Обеспечение ежемесячных доходов от иной, приносящей доход деятельности учреждения в объеме:	
	- свыше 50 тыс. рублей;	15
	- от 25 до 50 тыс. рублей;	10
	- менее 25 тыс. рублей.	
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) должностных лиц учреждения, а также на принимаемые ими решения при предоставлении услуг, отсутствие претензий потребителей услуг в текущем месяце.	5
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
2.1.	Соблюдение финансовой дисциплины, согласно актам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения комиссиями, контролирующими органами и департаментом, проводимыми в текущем году за прошедший и текущий период:	
	- отсутствие замечаний и дисциплинарных	10

	взысканий в текущем месяце и по актам проверок в течение текущего года;	
	- наличие замечаний и дисциплинарных взысканий в текущем месяце и по актам проверок в течение текущего года.	0
2.2	Ежемесячное представление в департамент документов и отчетности, относящиеся к финансово-экономической деятельности учреждения, а также бухгалтерской отчетности в установленные сроки:	
	- своевременно, без замечаний;	5
	- с нарушением сроков, без замечаний;	2
	- с нарушением сроков, при наличии замечаний.	0
2.3.	Отсутствие в учреждении кредиторской задолженности за текущий месяц.	5
2.4.	Отсутствие повреждений и разрушений недвижимого имущества, а также замечаний и нареканий контролирующих органов и департаментом к содержанию такого имущества в текущем месяце и по актам проверок в течение текущего года.	5
2.5.	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий департамента по итогам за текущий месяц.	5
3. Работа с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения в текущем месяце работниками в соответствии с утвержденным штатным расписанием не менее 90%.	5

Решение о размере выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается начальником департамента ежемесячно на основании информации руководителя учреждения об уровне исполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

Информация об уровне исполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) представляется руководителем учреждения ежемесячно до 25 числа за подписью руководителя и заместителя руководителя по планово-экономической работе учреждения в произвольной форме.

Информация должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание проведенной работы по достижению каждого показателя. Кроме того, необходимо указать причины, повлиявшие на снижение (увеличение) выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

К информации могут прилагаться соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

4.2. Премияльные выплаты по итогам работы могут устанавливаться руководителю учреждения по итогам работы за квартал (далее – отчетный период).

Премияльные выплаты руководителю областного государственного учреждения не носят обязательный характер, производятся при выполнении руководителем областного государственного учреждения условий премирования и премировании большинства работников областного государственного учреждения.

Размер премиальных выплат не может превышать среднего уровня премирования работников и не может составлять более 200 процентов должностного оклада руководителя областного государственного учреждения.

Премияльные выплаты производятся за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

При назначении премиальных выплат учитываются следующие факторы, характеризующие деятельность учреждения:

- осуществление учреждением, иной приносящей доход деятельности, сверх максимальных объемов, установленных пунктом 4.1 настоящего приказа;
- качественное, своевременное и в полном объеме выполнение государственных функций, возложенных на учреждение;
- выполнение условий государственных контрактов и гражданско-правовых договоров;
- соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины, в том числе при формировании и представлении статистической, финансовой и иной отчетности;
- отсутствие замечаний и недостатков по результатам проверок деятельности учреждения контролирующими, надзорными органами и департаментом;
- эффективность использования государственного имущества, переданного в оперативное управление учреждению;
- укрепление материально-технической базы;

- внедрение в практическую деятельность современных информационных технологий и методов работы;
- повышение квалификации сотрудников.