



**ДЕПАРТАМЕНТ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

26.03.2025

№ 21/25

г. Биробиджан

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 13.12.2021 № 85

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 05.03.2025 № 74-пп «О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области от 13.12.2021 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента цифрового развития и связи Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 7 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников. Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Должность, профессия	Размер оклада (ставки)
Инженер	15860

Инженер 2 категории	16340
Инженер 1 категории	17155».

1.2. В разделе 4 «Порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера»:

- абзац второй пункта 14 признать утратившим силу;
- пункт 15 признать утратившим силу, изменив последующую нумерацию пунктов.

- пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Надбавка за интенсивность и высокие результаты производится ежемесячно по результатам выполнения работником установленных показателей.

На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работника производится подсчет процентов за соответствующий период по всем показателям. После подсчета процентов составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество процентов, набранных работником.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 процентов оклада работника:

№ п/п	Должность	Критерии (показатели) оценки эффективности деятельности работников	Размер надбавки, %
1.	Инженер отдела по мониторингу соблюдения и обеспечения требований информационной безопасности корпоративной сети правительства области	Проводит регулярное обновление программного обеспечения на серверах и на автоматизированных рабочих местах	25
		Обеспечивает соответствие информационных систем требованиям регуляторов в области информационной безопасности:	
		- до 30 рабочих мест	20
		- до 20 рабочих мест	10
		- до 10 рабочих мест	5
		- менее 10	0
		Проводит оперативное и качественное обновление баз образцов угроз серверов и автоматизированных рабочих мест с	20

		активной антивирусной защитой	
		Качественное проведение аудитов информационной безопасности	5
		Регулярное проведение оценки рисков информационной безопасности	5
		Своевременное и качественное выполнение заявок	10
		Инциденты информационной безопасности, по которым было проведено и завершено расследование:	
		- до 10 инцидентов	5
2.	Инженер отдела программных, геоинформационных систем и связи	Осуществление своевременного проведения работ по сопровождению и консультированию пользователей единой системы электронного документооборота, разработанной на базе системы автоматизации делопроизводства и документооборота "Дело"	40
		Осуществление своевременного проведения работ по подготовке, формированию и размещению в федеральной государственной информационной системе "Координация информатизации" сводного реестра данных по импортозамещению автоматизированных рабочих мест и программного обеспечения, сведений о вложениях в сфере информационных технологий Еврейской автономной области	15
		Осуществление своевременного проведения работ по настройке и	25

		тестовой проверке работоспособности АРМ корпоративной сети правительства области, находящихся на сопровождении в департаменте	
		Своевременное и качественное выполнение работ по внедрению и сопровождению программных продуктов	20
3.	Инженер отдела по мониторингу соблюдения и обеспечения требований информационной безопасности корпоративной сети правительства области (по информационной безопасности)	Проводит регулярное обновление программного обеспечения на серверах и на автоматизированных рабочих местах	20
		Обеспечивает соответствие информационных систем требованиям регуляторов в области информационной безопасности:	
		- до 30 рабочих мест	20
		- до 20 рабочих мест	15
		- до 10 рабочих мест	5
		- менее 10	0
		Проводит оперативное и качественное обновление баз образцов угроз серверов и автоматизированных рабочих мест с активной антивирусной защитой	25
		Своевременное закрытие уязвимости в соотношении к их общему выявленному числу	10
		Качественное проведение аудитов информационной безопасности	5
		Регулярное проведение оценки рисков информационной безопасности	5
		Своевременное и качественное выполнение заявок	10

	Инциденты информационной безопасности, по которым было проведено и завершено расследование:	
	- до 10 инцидентов	5
	- менее 10 инцидентов	0

Решение о выплате работникам надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается начальником департамента или лицом, его замещающим, по согласованию с представительным органом работников департамента ежемесячно и оформляется приказом департамента.

При расчете размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются только полностью выполненные работником критерии (показатели) оценки эффективности деятельности.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 апреля 2025 года.

Зам Начальник департамента

Белов

О.В. Белованова
С.В. Кованева