



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 апреля 2025 г.

№ 68/25

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями) (далее – Условия оплаты труда), изменения:

1.1. Раздел II Условий оплаты труда дополнить подразделом II.XVIII. следующего содержания:

«II.XVIII. Особенности Условий оплаты труда работников государственных архивов в Луганской Народной Республике

1. Размеры должностных окладов работников государственных архивов в Луганской Народной Республике (далее – учреждения) устанавливаются в соответствии с пунктом 12 Условий оплаты труда и приложением № 24 к настоящим Условиям оплаты труда.

2. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за высокую напряженность в работе;
- 2) надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) надбавка за выслугу лет;
- 5) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (ведомственного нагрудного знака, знака, значка);
- 6) премии по итогам работы (за месяц, квартал).

2.1. Надбавка за высокую напряженность в работе – в размере до 50 % должностного оклада.

Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки являются:

- выполнение работы, требующей повышенного внимания;
- систематическое выполнение неотложных поручений.

Перечень должностей, размеры надбавки устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с органом государственной власти Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений в размере до 50 % должностного оклада с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выполнения показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах.

Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки являются:

отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб на качество выполняемых работ;

личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работников.

Конкретные размеры надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в соответствии с локальными нормативными актами.

2.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливаются в размере и порядке, определяемых в соответствии с пунктом 5 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 4 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

При установлении надбавки за выслугу лет в общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в архивных учреждениях Российской Федерации, Луганской Народной Республики (в том числе до вступления в силу Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики»), Донецкой Народной Республики, Украины, СССР на должностях, соответствующих виду деятельности.

При исчислении стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

2.5. Работникам учреждений устанавливается надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (ведомственного нагрудного знака, значка) в пределах фонда оплаты труда в соответствии с пунктом 5 раздела VII Условий оплаты труда. Указанные выплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. Соответствие ученой степени профильной деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

2.6. Премирование работников учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 3 раздела VII Условий оплаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами по согласованию с исполнительным органом Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относятся учреждения.

4. Оплата труда работников учреждений, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных ассигнований.».

1.2. Условия оплаты труда дополнить прилагаемым приложением № 24.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

Приложение № 24
к Порядку и условиям оплаты
труда работников государственных
учреждений Луганской Народной
Республики и муниципальных
учреждений, расположенных
на территории Луганской Народной
Республики, утвержденным
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от «30» марта 2023 г. № 36/23

**Схема тарифных разрядов работников
государственных архивов в Луганской Народной Республике**

Должность	Тарифный разряд
Директор	23
Главный хранитель фондов архива	20
Начальник отдела (заведующий отделом), заведующий архивохранилищем	19
Заведующий сектором (начальник сектора)	17
Главный архивист	16
Ведущий архивист	14
Архивист 1 категории, хранитель фондов	13
Архивист 2 категории	12
Архивист	10