



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2025 г.

№ 105/25

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями) (далее – Условия оплаты труда), изменения:

1.1. Дополнить раздел II Условий оплаты труда подразделом II.XIX. следующего содержания:

«II.XIX. Особенности Условий оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях Луганской Народной Республики

1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с пунктом 12 Условий оплаты труда и приложением № 25 к настоящим Условиям оплаты труда.

2. Работникам государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях (далее – учреждения) устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке и размерах, определенных разделом VI Условий оплаты труда.

3. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные следующим перечнем стимулирующих выплат:

3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений в размере до 90 процентов должностного оклада.

Основными критериями для установления конкретных размеров выплаты являются:

уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы;

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

показатель эффективности деятельности.

3.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего стажа работы в сфере обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях в процентах к должностному окладу в соответствии с пунктом 4 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

3.3. Работникам учреждений устанавливаются премии в соответствии с пунктом 3 раздела VII настоящих Условий оплаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4. Порядок выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и по согласованию с исполнительным органом Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение. Решение о конкретных размерах надбавок и премий работникам учреждений принимает руководитель учреждения.

5. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь при условии наличия экономии фонда оплаты труда. Условия и размер предоставления материальной помощи определяются коллективным договором, локальным нормативным актом. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждений и о ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений и о ее конкретных размерах принимает исполнительный орган Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение.

6. Оплата труда работников учреждения, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.».

1.2. Дополнить Условия оплаты труда прилагаемым приложением № 25.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

Приложение № 25
к Порядку и условиям оплаты труда
работников государственных
учреждений
Луганской Народной Республики
и муниципальных учреждений,
расположенных на территории
Луганской Народной Республики,
утвержденным постановлением
Правительства
Луганской Народной Республики
от 30.03.2023 № 36/23

**Схема тарифных разрядов
работников государственных казенных учреждений
в сфере обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях
Луганской Народной Республики**

№ п/п	Должность	Тарифный разряд
Государственное бюджетное учреждение		
1.	Директор	21
2.	Начальник центра	19
3.	Оперативный дежурный	17
4.	Начальник отдела	17
5.	Заведующий сектором	15