



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 августа 2025 г.

№ 169/25

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), изменения:

1.1. Подпункт 3.1. пункта 3 подраздела II.П. «Особенности Условий оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений и иных учреждений системы образования» раздела II изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с Федеральным законом от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» руководителям, медицинскому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу и иным работникам оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается доплата за работу с вредными условиями труда в размере 10 % должностного оклада, ставки заработной платы. Педагогическим работникам оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается доплата за работу с вредными условиями труда в размере 30 % должностного оклада.»

1.2. Подпункт 4.7. пункта 4 подраздела II.II. «Особенности Условий оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений и иных учреждений системы образования» раздела II изложить в следующей редакции:

«4.7. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных организаций, руководителям учебных структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере до 50 % должностного оклада; педагогическим работникам дошкольного образования и педагогическим работникам дополнительного образования в размере до 80 % должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой).».

1.3. Подраздел II.III. «Особенности Условий оплаты труда работников культуры» раздела II дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Работникам учреждений культуры с учетом условий труда устанавливается выплата компенсационного характера – доплата за специфику и сложность работы.

Доплата за специфику и сложность работы устанавливается:

а) в размере 40 % от должностного оклада (ставки заработной платы) руководящим работникам и работникам, участвующим в организации и обеспечении проведения культурно-досуговых мероприятий, концертов, спектаклей, выставок, мероприятий, направленных на защиту и укрепление российских духовно-нравственных ценностей;

б) в размере 25 % от должностного оклада (ставки заработной платы) руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов;

в) в размере 15 % от должностного оклада (ставки заработной платы) иным работникам культуры.

Доплата за специфику и сложность работы устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).».

1.4. Пункт 2 подраздела II.IV. «Особенности Условий оплаты труда работников социального обслуживания населения» раздела II дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Социальным работникам устанавливается доплата за особые условия работы при предоставлении социальных услуг в размере 90 % от должностного оклада.».

1.5. Пункт 3 подраздела II.IV. «Особенности Условий оплаты труда работников социального обслуживания населения» раздела II дополнить подпунктом 3.4. следующего содержания:

«3.4. Социальным работникам устанавливается надбавка за предоставление социальных услуг по повышению коммуникативного потенциала получателей социальных услуг в размере до 50 % от должностного оклада. Данная надбавка

устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.».

1.6. Пункт 2 подраздела II.V. «Особенности Условий оплаты труда работников физической культуры и спорта» раздела II дополнить подпунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. Доплата за особые условия работы на территории Луганской Народной Республики устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям высшей квалификационной категории, тренерам-преподавателям I квалификационной категории, тренерам-преподавателям II квалификационной категории, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту, тренерам-преподавателям по хореографии (акробатике), тренерам – наездникам лошадей, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и спорту, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и спорту в размере до 100 % от должностного оклада.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2025.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Луганской Народной Республики

Ю.Н. Говтвин