



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 сентября 2026 г.

№ 224/26

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями) (далее – Порядок и условия оплаты труда), изменения:

1.1. Абзац одиннадцатый пункта 2 подраздела II.I. раздела II изложить в следующей редакции:

«- врачам-терапевтам участковым; врачам-педиатрам участковым; врачам общей практики (семейным врачам); врачам-инфекционистам; среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами; фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов (здравпунктов), оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.».

1.2. Подпункт 3.1. пункта 3 подраздела II.I. раздела II изложить в следующей редакции:

«3.1. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским работникам, которым по результатам квалификационного экзамена присвоена квалификационная категория.

Руководителям учреждений и их заместителям из числа врачей надбавка устанавливается при наличии квалификационной категории по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» («организация и управление здравоохранением») или «управление и экономика фармации» («организация и управление фармацией»).

Надбавка устанавливается на период действия квалификационной категории в размере: 10 % должностного оклада – вторая квалификационная категория; 20 % должностного оклада – первая квалификационная категория; 30 % должностного оклада – высшая квалификационная категория.».

1.3. Подпункт 3.2. пункта 3 подраздела II.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«3.2. Надбавка за участие в оказании специализированной медицинской помощи:

в размере 60 % от должностного оклада устанавливается врачам всех специальностей, среднему медицинскому персоналу, водителям и младшему медицинскому персоналу бригад экстренной (скорой) медицинской помощи и выездных консультативных бригад центра экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, станций экстренной (скорой) медицинской помощи, отделений экстренной (неотложной) медицинской помощи;

в размере 50 % от должностного оклада устанавливается работникам отделений больниц (палат) судебно-психиатрической экспертизы и судебно-психиатрических экспертных комиссий, которые обслуживают спецконтингент; врачам всех специальностей, среднему медицинскому персоналу бюро судебно-медицинской экспертизы;

в размере 30 % от должностного оклада устанавливается:

- работникам патологоанатомических отделений, подразделений;
- медицинским работникам, оказывающим первичную доврачебную и врачебную медико-санитарную помощь: врачам общей практики (семейным врачам), врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым; среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами; заведующим амбулаториями, фельдшерскими пунктами (здравпунктами), фельдшерско-акушерскими пунктами, отделениями / центрами общей врачебной практики (семейной медицины); фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам (медицинским братьям), в том числе медицинским сестрам патронажным (медицинским братьям патронажным) врачебных амбулаторий, фельдшерских пунктов (здравпунктов), фельдшерско-акушерских пунктов, отделений / центров общей врачебной практики (семейной медицины) за оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях;

в размере 20 % от должностного оклада устанавливается: врачам-хирургам всех наименований, врачам – анестезиологам-реаниматологам, врачам-эндоскопистам, в том числе руководителям структурных

подразделений – врачам этих специальностей при работе в стационарах и травматологических пунктах; врачам (включая председателей и главных экспертов) медико-социальных экспертных комиссий центра медико-социальной экспертизы, кроме фтизиопульмонологических; всем работникам домов ребенка;

в размере 15 % от должностного оклада устанавливается:

- медицинским и фармацевтическим работникам (профессионалам с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности) госпиталей ветеранов войны, воинов-интернационалистов; образовательных организаций; учреждений социального обслуживания; подразделений (отделений, палат, кабинетов), постоянно занятым осмотром лиц, оказанием медицинской помощи пострадавшим в связи с аварией на Чернобыльской АЭС; инфекционных больниц, отделений, палат, кабинетов; отделений (центров, групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории, группы, которые обеспечивают экспресс-диагностику); отделений (палат): для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями; хирургических всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах постоянно применяется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем, лазерные установки; гемодиализа для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации, проведения искусственного кровообращения; для новорожденных и недоношенных детей; педиатрических; неврологических для больных с острым нарушением мозгового кровообращения; реабилитации неврологических больных с цереброваскулярной патологией; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; рентгеновских, радиологических, радиотерапевтических и рентгенорадиологических отделов, отделений, лабораторий, групп и кабинетов всех профилей, отделений (кабинетов) ультразвуковой диагностики и эндоскопических; лабораторий (в т. ч. их подразделений – отделов, отделений); детских домов для слепоглухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи, санаториев и домов-интернатов для глухих и слепых;

- врачам всех специальностей, среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий в центральных районных, районных и городских больницах, которые расположены в сельской местности; фельдшерско-акушерских пунктов; фельдшерских пунктов (здравпунктов); врачебных амбулаторий, отделений / центров общей врачебной практики (семейной медицины); структурных подразделений (палат) учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов;

- медицинским работникам, которым указанная надбавка не установлена в большем размере, в том числе работающим в домах-интернатах для граждан пожилого (престарелого) возраста и инвалидов, гериатрических пансионатах, пансионатах для ветеранов войны и труда, психоневрологических интернатах

и детских домах-интернатах, домах (отделениях) сестринского ухода, отделениях паллиативной медицинской помощи (хосписе), которые непосредственно обслуживают лиц со значительно сниженной двигательной активностью и лежащих больных;

- медицинским работникам, а также работникам, обслуживающим больных дерматовенерологических диспансеров, отделений, палат, кабинетов стационаров и поликлиник;

- врачам всех специальностей, среднему медицинскому персоналу, одной из должностей инженера или техника, которые предусмотрены для работы по заготовке, переработке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови, костного мозга, учреждений переливания крови, отделений трансфузиологии, заготовки и переработки крови и ее компонентов, отделений криоконсервации клеток крови и костного мозга;

- работникам учреждения, которое обеспечивает организацию и проведение дезинфекционных мероприятий (перечень должностей работников учреждения, которое обеспечивает организацию и проведение дезинфекционных мероприятий, имеющих право на установление данного повышения, утверждается приказом Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики);

в размере 10 % от должностного оклада устанавливается:

- заведующим терапевтическими, педиатрическими отделениями и отделениями семейной медицины; врачам-терапевтам участковым; врачам-педиатрам участковым; врачам общей практики (семейным врачам); медицинским сестрам участковым (медицинским братьям участковым) врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам (медицинским братьям) врачей общей практики (семейных врачей) городских поликлиник (подразделений), в т. ч. поликлиник, центральных городских (районных) многопрофильных больниц и центральных районных больниц.».

1.4. Подпункт 3.3. пункта 3 подраздела II.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«3.3. Надбавка за специфику работы устанавливается:

руководителям, врачам всех специальностей, среднему и младшему медицинскому персоналу специализированных учреждений здравоохранения и структурных подразделений учреждений здравоохранения (в т. ч. фтизиопульмонологической медико-социальной экспертной комиссии центра медико-социальной экспертизы), осуществляющим диагностику туберкулеза и предоставляющим лечебно-профилактическую помощь больным заразной и активной формой туберкулеза, в зависимости от стажа работы:

- до 2 лет – в размере 10 % от должностного оклада;
- свыше 2 до 5 лет – в размере 20 % от должностного оклада;
- свыше 5 до 10 лет – в размере 30 % от должностного оклада;
- свыше 10 до 15 лет – в размере 40 % от должностного оклада;
- свыше 15 лет – в размере 50 % от должностного оклада;

руководящим работникам (руководителю учреждения, его заместителям, кроме заместителя по поликлинической работе, главному бухгалтеру и его заместителям, начальнику планово-экономического отдела), главным

специалистам больниц (в т. ч. специализированных), диспансеров, родильных домов, центров со стационарами при наличии поликлиник (поликлинических отделений) – в размере 15 % от должностного оклада;

водителям санитарных автомобилей за управление санитарным транспортом в размере 20 % от должностного оклада (перечень автомобилей, отнесенных к санитарным, определяется и утверждается приказом Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики);

врачам всех специальностей, среднему и младшему медицинскому персоналу системы экстренной медицинской помощи, бюро судебно-медицинской экспертизы – в размере 40 % от должностного оклада;

врачам, медицинским сестрам (медицинским братьям), фельдшерам, акушеркам (акушерам), зубным техникам и другим специалистам из числа специалистов среднего медицинского персонала с производным названием «старший»; заведующим пунктами здравоохранения (здравпунктами), амбулаториями; руководителям женских консультаций, которые не входят в состав других лечебно-профилактических учреждений, – в размере 10 % от должностного оклада;

главным внештатным специалистам Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики надбавка устанавливается в размере до 50 % от должностного оклада по занимаемой должности (данная надбавка устанавливается по решению Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики);

медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников учреждения – молодых специалистов, – в размере 25 % от должностного оклада (условия выплаты надбавки за наставничество устанавливаются Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики).».

1.5. Пункт 3 подраздела II.1. раздела II дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

«3.6. Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 10 % от должностного оклада в течение первых трех лет трудовой деятельности.

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица, выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые приступившие к работе по специальности не позднее шести месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения.

Надбавка устанавливается по основному месту работы.».

1.6. Абзац четвертый пункта 3 раздела III изложить в следующей редакции:

«надбавка за специфику работы работникам государственных учреждений, осуществляющим информационно-методическое, информационно-аналитическое, финансово-экономическое, хозяйственное, кадровое, медико-статистическое и иное обеспечение учреждений и организаций; централизованных бухгалтерий при органах исполнительной власти и других

государственных учреждениях и организациях может быть установлена в размере до 100 % должностного оклада в пределах средств на оплату труда;».

1.7. Пункт 9 раздела V изложить в следующей редакции:

«9. Руководителям учреждений, их заместителям устанавливается надбавка за выслугу лет, за наличие квалификационной категории в соответствии с особенностями условий оплаты труда, содержащимися в разделе II настоящих Условий оплаты труда.».

1.8. Пункт 3 раздела VII дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания:

«успешное, добросовестное и качественное исполнение работником количественных показателей.».

1.9. Абзацы тринадцатый – пятнадцатый считать абзацами четырнадцатый – шестнадцатый соответственно.

1.10. Раздел «Схемы тарифных разрядов по должностям работников учреждений здравоохранения» приложения № 1 к Порядку и условиям оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Схемы тарифных разрядов по должностям работников учреждений здравоохранения»

Показатели отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководящих работников

Наименование учреждения	Показатель	Группа по оплате труда				
		I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7
1. Республиканские клинические больницы	—	республиканские клинические	—	—	—	—
2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические больницы, диспансеры	количество коек (ед.)	более 1 000	701–1 000	401–700	251–400	до 250
3. Госпиталь для ветеранов войны, воинов-интернационалистов, другие специализированные больницы, диспансеры, центры	количество коек (ед.)	—	более 700	400–700	менее 400	—
4. Центральные районные многопрофильные больницы, центральные городские многопрофильные больницы, городские многопрофильные	количество прикрепленного населения (тыс. чел.)	более 100	45–100	30–45	до 30	—
	количество коек (ед.)	более 600	401–600	201–400	до 200	—

1	2	3	4	5	6	7
больницы, городские больницы, центральные районные больницы						
5. Перинатальные центры, родильные дома, центры матери и ребенка	количество коек (ед.)	—	более 300	200–300	до 200	—
6. Самостоятельные амбулаторно- поликлинические и специализированные поликлинические учреждения, за которыми закреплена территория по обслуживанию населения	количество прикреп- ленного населения (тыс. чел.)	—	более 100	75–100	50–75	до 50
7. Диспансеры специализированные и санаторные учреждения без коек, центр профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)	более 250	151– 250	61–150	21–60	до 20
8. Центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф	количество прикреп- ленного населения (тыс. чел.)	республи- канский	—	—	—	—
9. Санаторные учреждения	количество коек (ед.)	—	более 600	401–600	201–400	до 200
10. Дезинфекционные станции	количество прикреп- ленного населения (тыс. чел.)	—	более 1 000	501– 1 000	301–500	до 300
11. Участковые больницы	количество коек (ед.)	—	—	—	свыше 50	до 50
12. Центр здоровья	—	—	—	республи- кан- ский	—	—
13. Бюро судебно- медицинской экспертизы	—	республи- канское	—	—	—	—
14. Другие учреждения здравоохранения, которые не указаны в пунктах 1–13	—	—	—	—	—	незави- симо от пока- зателей

».

1.11. В раздел «Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников учреждений» приложения № 1 к Порядку и условиям оплаты труда внести изменения:

1.11.1. В таблице «Схема разрядов должностей руководящих работников учреждений здравоохранения, которые устанавливаются по группам оплаты труда» исключить строки 3–5.

1.11.2. Название таблицы «Схема разрядов должностей (профессий) других работников учреждений (баз и складов спецмедснабжения)» изложить в следующей редакции:

«Схема разрядов должностей (профессий) других работников структурных подразделений учреждений здравоохранения (аптек, аптечных пунктов) и учреждений (баз и складов спецмедснабжения)».

1.11.3. Таблицу «Схема разрядов должностей (профессий) других работников структурных подразделений учреждений здравоохранения (аптек, аптечных пунктов) и учреждений (баз и складов спецмедснабжения)» дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание. Руководителям структурных подразделений из числа специалистов с высшим фармацевтическим образованием (провизоры) и средним фармацевтическим образованием (фармацевты) должностные оклады устанавливаются на один тарифный разряд выше исходя из разрядов должностей специалистов соответствующих специальностей.».

1.12. В абзаце третьем примечания к таблице «Схема разрядов должностей врачей» после слова «энтомолог» дополнить словами «; специалист по физической реабилитации; медицинский логопед».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Луганской Народной Республики

Ю.Н. Говтвин