



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04 сентября 2026 г. № 284-п
г. Нарьян-Мар

**Об установлении расходного обязательства
Ненецкого автономного округа по предоставлению
дополнительной меры поддержки педагогических
работников в виде региональной единовременной
компенсационной выплаты учителю
(«Учитель НАО»)**

Руководствуясь пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 20.07.2026 № 498 «О дополнительных мерах поддержки учителей», Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что к расходному обязательству Ненецкого автономного округа относится предоставление дополнительной меры поддержки педагогических работников в виде региональной единовременной компенсационной выплаты учителю («Учитель НАО»).

2. Утвердить Положение о предоставлении дополнительной меры поддержки педагогических работников в виде региональной единовременной компенсационной выплаты учителю («Учитель НАО»), согласно Приложению.

3. Определить, что в 2026 году финансирование дополнительных расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в рамках государственной программы Ненецкого автономного округа «Развитие образования в Ненецком автономном округе», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.11.2013 № 411-п, после внесения соответствующих изменений в закон Ненецкого автономного округа от 18.12.2025 № 152-оз «Об окружном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



С.В. Михайлов

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 04.09.2026 № 284-п
«Об установлении расходного
обязательства
Ненецкого автономного округа
по предоставлению
дополнительной меры поддержки
педагогических работников
в виде региональной
единовременной
компенсационной выплаты
учителю («Учитель НАО»)»

**Положение
о предоставлении дополнительной
меры поддержки педагогических работников
в виде региональной единовременной
компенсационной выплаты учителю
(«Учитель НАО»)**

1. Настоящее Положение регламентирует порядок предоставления дополнительной меры поддержки педагогических работников в виде региональной единовременной компенсационной выплаты учителю («Учитель НАО») (далее – региональная выплата).

2. Региональная выплата предоставляется гражданину Российской Федерации, заключившему трудовой договор о работе в образовательной организации, финансируемой из окружного бюджета, расположенной в Ненецком автономном округе, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования (далее – образовательная организация), прибывшему в соответствии с этим договором из другого региона Российской Федерации или окончившему профессиональную образовательную организацию Ненецкого автономного округа в течение 2 лет до даты заключения трудового договора с образовательной организацией, расположенной в сельском населенном пункте Ненецкого автономного округа (далее – учитель).

3. Требования к учителю, претендующему на предоставление региональной выплаты:

- 1) возраст до 45 лет включительно на дату подачи документов;

2) отсутствие стажа работы на должностях педагогических работников в организациях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы, расположенных в Ненецком автономном округе – для учителя, прибывшего из другого региона Российской Федерации;

3) наличие среднего профессионального образования – для учителя, окончившего профессиональную образовательную организацию Ненецкого автономного округа в течение 2 лет до даты заключения трудового договора с образовательной организацией, расположенной в сельском населенном пункте Ненецкого автономного округа, или высшего образования – для учителя, прибывшего из другого региона Российской Федерации;

4) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

5) наличие стажа непрерывной педагогической деятельности не менее 3 лет или без предъявления требований к такому стажу – для молодого специалиста, завершившего обучение по программам среднего профессионального или высшего образования в течение 2 лет до даты заключения трудового договора с образовательной организацией;

6) трудоустройство в образовательной организации на должность «учитель», «учитель-дефектолог», «учитель-логопед» или «педагог-психолог», включенную в реестр вакантных должностей, по основному месту работы с количеством часов учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю по должности «учитель», количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-дефектолог» и «учитель-логопед», продолжительностью рабочего времени не менее 36 часов в неделю по должности «педагог-психолог»;

7) принятие на себя обязательства отработать в образовательной организации не менее пяти лет.

4. Период нахождения учителя в отпуске, предусмотренном статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации, а также период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в период пятилетнего срока работы в образовательной организации не включается.

5. Региональная выплата предоставляется в размере:

1 миллиона рублей – учителю, прибывшему на работу в муниципальное образование «Городской округ «Город Нарьян-Мар» и муниципальное образование «Городское поселение «Рабочий поселок Искателей» Заполярного района Ненецкого автономного округа;

2 миллионов рублей – учителю, прибывшему на работу в сельский населенный пункт Ненецкого автономного округа.

Региональная выплата предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, установленных законом Ненецкого автономного округа

об окружном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств.

Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств региональной выплаты.

6. Реестр вакантных должностей формируется Департаментом образования и спорта Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) на основании заявок образовательных организаций, которые должны содержать информацию о наименовании вакантных должностей в соответствии со штатным расписанием и количестве часов учебной (преподавательской) работы, количестве часов педагогической работы или продолжительности рабочего времени, которые будут предусмотрены трудовым договором, а также обоснование целесообразности приглашения учителя.

7. Департамент формирует реестр вакантных должностей, при замещении которых предоставляется региональная выплата (далее – реестр вакантных должностей), с учетом демографических и социально-экономических перспектив населенных пунктов Ненецкого автономного округа.

8. В реестр вакантных должностей включаются только вакансии, по которым количество часов учебной (преподавательской) работы составляет не менее 18 часов в неделю по должности «учитель», количество часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-дефектолог» и «учитель-логопед», продолжительность рабочего времени не менее 36 часов в неделю по должности «педагог-психолог».

В реестр вакантных должностей не может быть включена вакансия, включенная в перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю («Земский учитель»), прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ, в текущем календарном году в соответствии с приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.10.2019 № 80 «О реализации комплекса мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю («Земский учитель»)).

9. Изменения в реестр вакантных должностей вносятся Департаментом на основании поступивших заявок образовательных организаций и информации образовательных организаций о заключении трудового договора с учителем по должности, внесенной в реестр вакантных должностей.

В соответствии с пунктом 8 настоящего Положения изменения в реестр вакантных должностей также вносятся в случае внесения изменений в перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю («Земский учитель»), прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ, в текущем календарном году в соответствии с приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.10.2019

№ 80 «О реализации комплекса мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю («Земский учитель»)).».

10. Образовательная организация уведомляет Департамент о заключении трудового договора с учителем по должности, включенной в реестр вакантных должностей, в течение 10 рабочих дней со дня заключения трудового договора.

11. Реестр вакантных должностей утверждается распоряжением Департамента и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента в срок до 25 января текущего года.

Изменения в реестр вакантных должностей утверждаются распоряжением Департамента и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента в течение 5 рабочих дней со дня утверждения.

12. Для получения региональной выплаты учитель в течение 3 месяцев со дня трудоустройства в образовательную организацию (заключения трудового договора и фактического исполнения обязанностей учителя) предоставляет в Департамент заявление о заключении трехстороннего договора о предоставлении региональной выплаты (далее – заявление, договор) по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению, с приложением следующих документов:

1) копии документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации по месту жительства). При отсутствии в документе, удостоверяющем личность, отметки о регистрации по месту жительства дополнительно представляется копия документа, подтверждающего регистрацию по месту жительства;

2) копии документа об образовании;

3) копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при необходимости);

4) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую деятельность;

5) копии трудового договора, заключенного с образовательной организацией;

6) копии документов, подтверждающих прибытие из другого региона Российской Федерации (для учителя, прибывшего из другого региона Российской Федерации);

7) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), на бумажном носителе или в форме электронного документа;

9) реквизиты для перечисления денежных средств.

13. Копии документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения, за исключением документов, указанных в подпунктах 1 и 9 настоящего Положения, должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя образовательной организации или уполномоченного на то должностного лица и печатью образовательной организации.

Копия документа, удостоверяющего личность, предъявляется с оригиналом.

14. Представленные учителем заявление и приложенные к нему документы регистрируются Департаментом в день их поступления.

15. Учитель может подать заявление в связи с заключением трудового договора только по одной вакантной должности, включенной в реестр вакантных должностей. Повторное предоставление региональной выплаты учителю в связи с заключением им трудового договора с другой образовательной организацией не допускается.

16. Основаниями для отказа Департаментом в заключении договора являются:

1) несоответствие гражданина требованиям, установленным пунктами 2 и 3 настоящего Положения;

2) предоставление гражданином недостоверных сведений или документов;

3) отсутствие должности, по которой с учителем заключен трудовой договор, в реестре вакантных должностей на день заключения трудового договора;

4) неполное представление претендентом документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения, или предоставление с нарушением требований, определенных пунктом 13 настоящего Положения;

5) повторное заключение трудового договора с образовательной организацией по должности, включенной в реестр вакантных должностей.

17. Решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении региональной выплаты принимается Департаментом в форме распоряжения в течение 7 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Копия распоряжения в течение 5 рабочих дней направляется Департаментом учителю способом, указанным в заявлении.

18. Договор заключается между учителем, Департаментом и образовательной организацией в течение 20 рабочих дней со дня подачи учителем заявления:

по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению (в случае трудоустройства в муниципальном образовании «Городской округ «Город Нарьян-Мар» или муниципальном образовании «Городское поселение «Рабочий поселок Искателей» Заполярного района Ненецкого автономного округа);

по форме согласно Приложению 3 к настоящему Положению (в случае трудоустройства в сельском населенном пункте Ненецкого автономного округа).

19. Перечисление региональной выплаты осуществляется Департаментом в течение 3 месяцев со дня заключения договора на счет учителя, открытый в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

20. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения пятилетнего срока работы, рассчитанного с учетом требований пункта 4 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

В день прекращения трудового договора в случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, образовательная организация выдает учителю под подпись требование о возврате региональной выплаты и уведомляет об этом Департамент не позднее 3 рабочих дней со дня вручения.

21. В случае выявления факта предоставления для получения региональной выплаты недостоверных сведений или документов, учитель возвращает региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

В случае выявления факта предоставления учителем недостоверных сведений или документов Департамент направляет ему соответствующее уведомление. Учитель имеет право в течение 10 календарных дней со дня получения уведомления представить в Департамент документы, подтверждающие достоверность сведений и документов.

22. Учитель обязан исполнить требование о возврате региональной выплаты в течение 5 рабочих дней со дня увольнения или 10 календарных дней со дня получения уведомления Департамента о выявлении факта предоставления учителем недостоверных сведений или документов.

В случае невозврата региональной выплаты в окружной бюджет в течение срока, указанного в настоящем пункте, Департамент осуществляет ее взыскание в судебном порядке.

Приложение 1
к Положению о предоставлении
дополнительной меры поддержки
педагогических работников в виде
региональной единовременной
компенсационной выплаты
учителю («Учитель НАО»)

Заместителю губернатора
Ненецкого автономного округа –
руководителю Департамента
образования и спорта
Ненецкого автономного округа

(инициалы, фамилия)

от _____

(фамилия, имя, отчество заявителя)

адрес регистрации: _____

телефон: _____

адрес электронной почты: _____

Заявление о заключении трехстороннего договора о предоставлении региональной выплаты

В соответствии с Положением о предоставлении дополнительной меры поддержки педагогических работников в виде региональной единовременной компенсационной выплаты учителю («Учитель НАО»), утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от _____.2026 №____, прошу заключить трехсторонний договор о предоставлении региональной выплаты между мной, Департаментом образования и спорта Ненецкого автономного округа и _____.

(наименование образовательной организации, с которой заключен трудовой договор)

Решение прошу _____.

(вручить лично/ направить почтовым отправлением/направить по электронной почте)

«___» _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

(расшифровка подписи)

Приложение 2
к Положению о предоставлении
дополнительной меры поддержки
педагогических работников в виде
региональной единовременной
компенсационной выплаты
учителю («Учитель НАО»)

Форма
трехстороннего договора о предоставлении
региональной выплаты учителю, прибывшему на работу
в муниципальное образование «Городской округ
«Город Нарьян-Мар» и муниципальное образование
«Городское поселение «Рабочий поселок Искателей»
Заполярного района Ненецкого автономного округа

г. Нарьян-Мар

«__» _____ 20__ г.

Департамент образования и спорта Ненецкого автономного округа,
в лице _____, действующего на основании
_____ и распоряжения Аппарата Администрации
Ненецкого автономного округа от _____ №_____, именуемый
в дальнейшем «Департамент», с одной стороны,
и _____,
в лице _____, действующего
на основании _____,
именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», со второй
стороны, и _____,
дата рождения _____, паспорт _____ № _____,
выдан _____,
дата выдачи _____, зарегистрированный
по адресу: _____,
ИНН _____, адрес для направления корреспонденции
_____,
именуемый в дальнейшем «Учитель», с третьей стороны, совместно
именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление
дополнительной меры поддержки педагогических работников в виде
региональной единовременной компенсационной выплаты учителю

(«Учитель НАО»), прибывшему на работу в муниципальное образование «Городской округ «Город Нарьян-Мар» или муниципальное образование «Городское поселение «Рабочий поселок Искателей» Заполярного района Ненецкого автономного округа (далее – региональная выплата), в размере 1 миллиона рублей.

2. Условия предоставления региональной выплаты

2.1. На момент заключения договора Учитель подтверждает, что он соответствует следующим условиям:

- 1) возраст до 45 лет включительно на дату подачи документов;
- 2) отсутствие стажа работы на должностях педагогических работников в организациях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы, расположенных в Ненецком автономном округе – для учителя, прибывшего из другого региона Российской Федерации;
- 3) наличие высшего образования;
- 4) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 5) наличие стажа непрерывной педагогической деятельности не менее 3 лет до даты заключения трудового договора с образовательной организацией.

2.2. Учитель берет на себя обязательства:

1) трудоустройства в образовательной организации, расположенной в муниципальном образовании «Городской округ «Город Нарьян-Мар» или муниципальном образовании «Городское поселение «Рабочий поселок Искателей» Заполярного района Ненецкого автономного округа, на должность (нужное подчеркнуть):

- «учитель»,
- «учитель-дефектолог»,
- «учитель-логопед»,
- «педагог-психолог»,

включенную в реестр вакантных должностей, по основному месту работы (нужное подчеркнуть):

с количеством часов учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю по должности «учитель»,

количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-дефектолог»,

количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-логопед»,

продолжительностью рабочего времени не менее 36 часов в неделю по должности «педагог-психолог»;

2) отработать в образовательной организации не менее 5 лет. Период нахождения Учителя в отпуске, предусмотренном статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации, а также период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха,

предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в период пятилетнего срока работы в Образовательной организации не включается.

3. Обязанности сторон

3.1. Учитель обязан:

1) проработать в Образовательной организации не менее 5 лет по основному месту работы с количеством часов учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю по должности «учитель», количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-дефектолог», «учитель-логопед» или продолжительностью рабочего времени не менее 36 часов в неделю по должности

«педагог-психолог» (в зависимости от занимаемой должности);

2) заблаговременно, не менее чем за 14 календарных дней, в письменном виде сообщить Департаменту о намерении до истечения срока действия настоящего договора расторгнуть трудовой договор с Образовательной организацией;

3) заблаговременно, не менее чем за 3 календарных дня, в письменном виде сообщить Департаменту об изменении указанных в настоящем договоре реквизитов своего банковского счета и (или) адреса для направления корреспонденции;

4) в случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет;

5) в случае выявления факта предоставления недостоверных сведений или документов возвратить региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

3.2. Департамент обязан:

1) предоставить Учителю региональную выплату в размере, предусмотренном пунктом 1.1 настоящего договора, в порядке, установленном настоящим договором;

2) обеспечить взыскание с Учителя региональной выплаты в судебном порядке в случае ее невозврата в окружной бюджет при предоставлении недостоверных сведений (документов) или прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя.

3.3. Образовательная организация обязана:

1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из трудового договора;

2) в случае прекращения трудового договора Учителя по любым основаниям в течение 3 рабочих дней в письменном виде сообщать об этом Департаменту;

3) в случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в день прекращения трудового договора выдать Учителю под подпись требование о возврате региональной выплаты.

4. Порядок предоставления и возврата региональной выплаты

4.1. Предоставление региональной выплаты Учителю осуществляется путем перечисления безналичным путем денежных средств со счета Департамента на счет Учителя в трехмесячный срок со дня заключения настоящего договора.

4.2. Перечисление региональной выплаты осуществляется по следующим реквизитам:

4.3. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) Учитель в течение 5 рабочих дней со дня расторжения трудового договора возвращает региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

4.4. В случае выявления факта предоставления Учителем недостоверных сведений или документов Учитель в течение 10 календарных дней со дня получения уведомления Департамента о выявлении факта предоставления учителем недостоверных сведений или документов возвращает региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

4.5. Реквизиты для перечисления представляются Департаментом.

5. Ответственность сторон

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за соблюдение условий предоставления региональной выплаты, за достоверность представляемых сведений и документов, а также за неисполнение обязанности по возврату региональной выплаты.

6. Прочие условия

6.1. В целях предоставления региональной выплаты Учитель дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку своих персональных данных.

6.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между сторонами по настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

6.3. Не урегулированные сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.4. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны сторонами или уполномоченными на то представителями сторон и являются неотъемлемой частью договора.

6.5. Настоящий договор составлен на _____ листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

6.6. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

7. Реквизиты и место нахождения сторон

7.1. Департамент: _____

7.2. Образовательная организация: _____

7.3. Учитель: _____

8. Подписи сторон

Департамент образования и спорта
Ненецкого автономного округа:

Учитель:

_____/_____

_____/_____

(подпись, расшифровка подписи)

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Образовательная организация:

_____/_____

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 3
к Положению о предоставлении
дополнительной меры поддержки
педагогических работников в виде
региональной единовременной
компенсационной выплаты
учителю («Учитель НАО»)

Форма
трехстороннего договора о предоставлении
региональной выплаты учителю, прибывшему на работу
в сельский населенный пункт Ненецкого автономного округа

г. Нарьян-Мар

«__» _____ 20__ г.

Департамент образования и спорта Ненецкого автономного округа,
в лице _____, действующего
на основании _____ и распоряжения Аппарата
Администрации Ненецкого автономного округа от _____ № _____,
именуемый в дальнейшем «Департамент», с одной стороны,
и _____,
в лице _____, действующего на основании _____,
именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», со второй
стороны, и _____,
дата рождения _____, паспорт _____ № _____, выдан _____,
дата выдачи _____,
зарегистрированный по адресу: _____,
ИНН _____, адрес для направления корреспонденции _____,
именуемый в дальнейшем «Учитель», с третьей стороны, совместно
именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление
дополнительной меры поддержки педагогических работников в виде
региональной единовременной компенсационной выплаты учителю
(«Учитель НАО»), прибывшему на работу в сельский населенный пункт
Ненецкого автономного округа (далее – региональная выплата), в размере
2 миллионов рублей.

2. Условия предоставления региональной выплаты

2.1. На момент заключения договора Учитель подтверждает, что он соответствует следующим условиям:

- 1) возраст до 45 лет включительно на дату подачи документов;
- 2) отсутствие стажа работы на должностях педагогических работников в организациях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы, расположенных в Ненецком автономном округе – для учителя, прибывшего из другого региона Российской Федерации;
- 3) наличие среднего профессионального образования – для учителя, окончившего профессиональную образовательную организацию Ненецкого автономного округа в течение 2 лет до даты заключения трудового договора с образовательной организацией, расположенной в сельском населенном пункте Ненецкого автономного округа, или высшего образования – для учителя, прибывшего из другого региона Российской Федерации.
- 4) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 5) наличие стажа непрерывной педагогической деятельности не менее 3 лет или без предъявления требований к такому стажу – для молодого специалиста, завершившего обучение по программам среднего профессионального или высшего образования в течение 2 лет до даты заключения трудового договора с образовательной организацией.

2.2. Учитель берет на себя обязательства:

- 1) трудоустройства в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте Ненецкого автономного округа (нужное подчеркнуть):

«учитель»,
 «учитель-дефектолог»,
 «учитель-логопед»,
 «педагог-психолог»,

включенную в реестр вакантных должностей, по основному месту работы (нужное подчеркнуть):

с количеством часов учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю по должности «учитель»,

с количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-дефектолог»,

с количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-логопед»,

продолжительностью рабочего времени не менее 36 часов в неделю по должности «педагог-психолог»;

- 2) отработать в образовательной организации не менее 5 лет. Период нахождения Учителя в отпуске, предусмотренном статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации, а также период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха,

предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) в период пятилетнего срока работы в Образовательной организации не включается.

3. Обязанности сторон

3.1. Учитель обязан:

1) проработать в Образовательной организации не менее 5 лет по основному месту работы с количеством часов учебной (преподавательской) работы не менее 18 часов в неделю по должности «учитель», количеством часов педагогической работы не менее 20 часов в неделю по должности «учитель-дефектолог», «учитель-логопед» или продолжительностью рабочего времени не менее 36 часов в неделю по должности «педагог-психолог» (в зависимости от занимаемой должности);

2) заблаговременно, не менее чем за 14 календарных дней, в письменном виде сообщить Департаменту о намерении до истечения срока действия настоящего договора расторгнуть трудовой договор с Образовательной организацией;

3) заблаговременно, не менее чем за 3 календарных дня, в письменном виде сообщить Департаменту об изменении указанных в настоящем договоре реквизитов своего банковского счета и (или) адреса для направления корреспонденции;

4) в случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет;

5) в случае выявления факта предоставления недостоверных сведений или документов возвратить региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

3.2. Департамент обязан:

1) предоставить Учителю региональную выплату в размере, предусмотренном пунктом 1.1 настоящего договора, в порядке, установленном настоящим договором;

2) обеспечить взыскание с Учителя региональной выплаты в судебном порядке в случае ее невозврата в окружной бюджет при предоставлении недостоверных сведений (документов) или прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя.

3.3. Образовательная организация обязана:

1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из трудового договора;

2) в случае прекращения трудового договора Учителя по любым основаниям в течение 3 рабочих дней в письменном виде сообщать об этом Департаменту;

3) в случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в день прекращения трудового договора выдать Учителю под подпись требование о возврате региональной выплаты.

4. Порядок предоставления и возврата региональной выплаты

4.1. Предоставление региональной выплаты Учителю осуществляется путем перечисления безналичным путем денежных средств со счета Департамента на счет Учителя в трехмесячный срок со дня заключения настоящего договора.

4.2. Перечисление региональной выплаты осуществляется по следующим реквизитам:

4.3. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения срока, указанного в подпункте 2 пункта 2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) Учитель в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора возвращает региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

4.4. В случае выявления факта предоставления Учителем недостоверных сведений или документов Учитель в течение 10 календарных дней со дня получения уведомления Департамента о выявлении факта предоставления учителем недостоверных сведений или документов возвращает региональную выплату в полном объеме в окружной бюджет.

4.5. Реквизиты для перечисления представляются Департаментом.

5. Ответственность сторон

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за соблюдение условий предоставления региональной выплаты, за достоверность предоставляемых сведений и документов, а также за неисполнение обязанности по возврату региональной выплаты.

6. Прочие условия

6.1. В целях предоставления региональной выплаты Учитель дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку своих персональных данных.

6.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между сторонами по настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

6.3. Не урегулированные сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.4. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны сторонами или уполномоченными на то представителями сторон и являются неотъемлемой частью договора.

6.5. Настоящий договор составлен на ____ листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

6.6. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

7. Реквизиты и место нахождения сторон

7.1. Департамент: _____

7.2. Образовательная организация: _____

7.3. Учитель: _____

8. Подписи сторон

Департамент образования и спорта
Ненецкого автономного округа:

Учитель:

(подпись, расшифровка подписи)

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Образовательная организация:

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.
