



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 22 января 2019 г. № 2
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в Примерное положение об оплате труда
работников бюджетных учреждений
государственной системы здравоохранения
Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ненецкого автономного округа, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 15.02.2018 № 16), согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



Д.С. Козенков

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого
автономного округа
от 22.01.2019 № 2
«О внесении изменений в Примерное
положение об оплате труда
работников бюджетных учреждений
государственной системы
здравоохранения Ненецкого
автономного округа»

**Изменения
в Примерное положение об оплате труда
работников бюджетных учреждений
государственной системы здравоохранения
Ненецкого автономного округа**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, то работодателем осуществляется доплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и месячной заработной платой работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

2. Пункты 31, 32 признать утратившими силу.

3. В пункте 33:

1) после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата стимулирующей надбавки за стаж работы в бюджетной сфере работникам, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, осуществляется в размере:

при стаже от 1 до 5 лет – в минимальном размере 0,1 процента от ставки заработной платы;

при стаже от 5 до 10 лет - в минимальном размере 0,2 процента от ставки заработной платы;

при стаже от 10 до 15 лет - в минимальном размере 0,3 процента от ставки заработной платы;

при стаже свыше 15 лет - в минимальном размере 0,4 процента от ставки заработной платы.»;

2) в абзаце втором слова «и размеров» исключить.

4. В абзаце седьмом пункта 34 слова «в фиксированном размере» заменить словами «в абсолютном значении».

5. Абзац первый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность) составляет 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

6. В пункте 36 слова «, имеющим среднее медицинское или высшее медицинское образование» исключить.

7. В пункте 37:

1) слова «с нормативно-правовыми актами Департамента» заменить словами «с нормативными правовыми актами Департамента»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы составляет 1 процент от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

8. Пункт 39 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер премиальной выплаты по итогам работы, премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ составляет 1 процент от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

9. Дополнить пунктом 40.1 следующего содержания:

«40.1. Работникам учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе. Размер, условия и порядок предоставления указанной выплаты устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.».

10. В пункте 47 слова «на 10-30 процентов» заменить словами «на 10-45 процентов».

11. Пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с пунктом 1 Перечня видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п

«О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа»».

12. Пункт 50 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе. Размер, условия и порядок предоставления указанной выплаты устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.».

13. Абзац первый пункта 51 изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться ежеквартальная премия в размере не более 5 должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

14. Пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - устанавливаются руководителем учреждения с учетом общих результатов работы учреждения и установленных показателей эффективности деятельности работников.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе. Размер, условия и порядок предоставления указанной выплаты устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.».

15. Пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. По решению руководителя учреждения, по согласованию с руководителем Департамента, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере не более 3 должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в зависимости от фактически отработанного времени за премируемый период.».

16. В пункте 54 цифры «5.5» заменить цифрами «34».
