



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 24 декабря 2019 г. № 70
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в отдельные приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в отдельные приказы Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2020 года и применяется при составлении планов финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

Руководитель Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



С.А. Свиридов

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 24.12.2019 № 70
«О внесении изменений
в отдельные приказы
Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного
округа»

**Изменения
в отдельные приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 28.10.2019 № 52), следующие изменения

1) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Фонд оплаты труда учреждения формируется на финансовый год исходя из объема субсидий, поступающих из окружного бюджета Ненецкого автономного округа, средств государственных внебюджетных фондов, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с методикой формирования фонда оплаты труда, утверждаемой приказом Департамента.»;

2) дополнить Приложением 7 следующего содержания:

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений государственной
системы здравоохранения
Ненецкого автономного округа

**Методика формирования фонда оплаты труда
работников государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения, труда
и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящая Методика определяет правила формирования фонда оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – учреждения).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

**Раздел II
Методика формирования фонда оплаты труда**

4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых учреждению из окружного бюджета, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение, средств государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, медицинских работников, а также работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг)), в расчете на штатные единицы:

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Приложении к настоящей методике;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

доплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах, установленных трудовыми договорами в соответствии с Положением об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада;

3) медицинским работникам, а также работникам, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

3.1) $\text{ФОТ}_{\text{медраб}} = \sum \text{ФОТ}_{\text{медраб}i} + \text{ФОТ}_{\text{внешсовм}}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{медраб}i}$ – фонд оплаты труда i -ой категории медицинских работников;

$\text{ФОТ}_{\text{внешсовм}}$ – фонд оплаты труда внешних совместителей за предыдущий год;

3.2) $\sum \text{ФОТ}_{\text{медраб}i} = \text{ФОТ}_{\text{медраб(врачи)}} + \text{ФОТ}_{\text{медраб(средмедперс)}} + \text{ФОТ}_{\text{медраб(младший медперсонал)}}$, где:

3.3) $\text{ФОТ}_{\text{медраб(врачи)}} = (\text{Числ}_i + \text{Числ}_i(\text{прогноз})) \times \text{Пр}(\text{ЗП})_i \times \text{К}_{\text{эф_зп_}i} \times 12$, где:

Числ_i – среднесписочная численность i -й категории медицинских работников по состоянию на 1 июля текущего года;

$\text{Числ}_i(\text{прогноз})$ – прогнозное увеличение численности i -й категории медицинских работников по данным ДЗТ и СЗН НАО;

$\text{Пр}(\text{ЗП})_i$ – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год;

$\text{К}_{\text{эф_зп_}i}$ – соотношение заработной платы i -й категории медицинских работников к прогнозу среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год (для врачей и работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) $\text{К}_{\text{эф_зп_}i} = 2$, для других медицинских работников $\text{К}_{\text{эф_зп_}i} = 1$);

12 – количество месяцев;

3.4) $\text{ФОТ}_{\text{медраб(средмедперс)}}^* = (\text{Числ}_i + \text{Числ}_i(\text{прогноз})) \times \text{Пр}(\text{ЗП})_i \times \text{К}_{\text{эф_зп_}i} \times \text{К}_{\text{эф_факт_срмед}} \times 12$, где:

$\text{К}_{\text{эф_факт_срмед}}$ – соотношение сложившейся заработной платы среднего медицинского персонала за 2018 год к фактической среднемесячной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных

предпринимателей и физических лиц за 2018 год (для ГБУЗ НАО «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа» $K_{эф_факт_срмед} = 1,053$, для ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница» $K_{эф_факт_срмед} = 1,018$, для других медицинских организаций $K_{эф_факт_срмед} = 1$).

3.5) $ФОТ_{медраб(младший медперсонал)} = (Ч_{исл\ i} + Ч_{исл\ i\ (прогноз)}) \times Пр_{(зп)i} \times K_{эф_зп\ i} \times 12$, где:
(*в среднесписочной численности среднего медицинского персонала, должен учитываться средний фармацевтический персонал).

4) социальным работникам, в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

4.1) $ФОТ_{соцраб} = Ч_{исл} \times Пр_{(зп)i} \times 12$, где:

$ФОТ_{соцраб}$ – фонд оплаты труда социальных работников;

$Ч_{исл}$ – среднесписочная численность социальных работников по состоянию на 1 июля текущего года;

$Пр_{(зп)i}$ – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год;

12 – количество месяцев;

5) педагогическим работникам организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

5.1) $ФОТ_{педраб} = Ч_{исл} \times Пр_{(зп)i} \times 12$, где:

$ФОТ_{педраб}$ – фонд оплаты труда педагогических работников;

$Ч_{исл}$ – среднесписочная численность педагогических работников по состоянию на 1 июля текущего года;

$Пр_{(зп)i}$ – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год;

12 – количество месяцев.

6. Примерная форма расчета фонда оплаты труда устанавливается Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Приложение
к Методике формирования фонда оплаты
труда работников государственных
учреждений, находящихся в ведении
Департамента здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

**Количество
окладов (ставок), предусмотренных
на выплату компенсационных
и стимулирующих доплат и надбавок**

№ п/п	Учреждение	Должности (профессии) работников	Количество окладов (ставок), предусмотренных на выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок
1	2	3	4
1.	ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница»	Прочий персонал	7,2
2.	ГБУЗ «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника»	Прочий персонал	12,2
3.	ГБУЗ НАО «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа»	Прочий персонал	8,8
4.	ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулёзный диспансер»	Прочий персонал	9,1

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений в сфере социального обслуживания населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа от 10.10.2016 № 107 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 28.10.2019 № 52), следующие изменения:

1) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Фонд оплаты труда учреждения формируется на финансовый год исходя из объема субсидий, поступающих из окружного бюджета Ненецкого автономного округа, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с методикой формирования фонда оплаты труда, утверждаемой приказом Департамента.»;

2) дополнить Приложением 7 следующего содержания:

«Приложение 7

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений в сфере социального обслуживания населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Методика формирования фонда оплаты труда
работников государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящая Методика определяет правила формирования фонда оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – учреждения).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

Раздел II

Методика формирования фонда оплаты труда

4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, медицинских работников, а также работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)), в расчете на штатные единицы:

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Приложении к настоящей методике;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

доплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах, установленных трудовыми договорами в соответствии с Положением об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада;

3) медицинским работникам, а также работникам, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг), в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

3.1) $\text{ФОТ}_{\text{медраб}} = \sum \text{ФОТ}_{\text{медраб}i} + \text{ФОТ}_{\text{внешсовм}}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{медраб}i}$ – фонд оплаты труда i -ой категории медицинских работников;

$\text{ФОТ}_{\text{внешсовм}}$ – фонд оплаты труда внешних совместителей за предыдущий год;

3.2) $\sum \text{ФОТ}_{\text{медраб}} = \text{ФОТ}_{\text{медраб(врачи)}} + \text{ФОТ}_{\text{медраб(средмедперс)}} + \text{ФОТ}_{\text{медраб(младший медперсонал)}}$, где:

3.3) $\text{ФОТ}_{\text{медраб(врачи)}} = \text{Числ}_i \times \text{Пр(ЗП)}_i \times \text{Кэф_зп}_i \times 12$, где:

Числ_i – среднесписочная численность i -й категории медицинских работников по состоянию на 1 июля текущего года;

Пр(ЗП)_i – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год;

Кэф_зп_i – соотношение заработной платы i -й категории медицинских работников к прогнозу среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год (для врачей и работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) $\text{Кэф_зп}_i = \text{от } 0,1 \text{ до } 2$, для других медицинских работников $\text{Кэф_зп}_i = \text{от } 0,1 \text{ до } 1$);

12 – количество месяцев;

3.4) $\text{ФОТ}_{\text{медраб(средмедперс)}}^* = \text{Числ}_i \times \text{Пр(ЗП)}_i \times \text{Кэф_зп}_i \times 12$;

3.5) $\text{ФОТ}_{\text{медраб(младший медперсонал)}} = (\text{Числ}_i + \text{Числ}_i(\text{прогноз})) \times \text{Пр(ЗП)}_i \times \text{Кэф_зп}_i \times 12$;

4) социальным работникам, в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

4.1) $\text{ФОТ}_{\text{соцраб}} = \text{Числ} \times \text{Пр(ЗП)}_i \times 12$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{соцраб}}$ – фонд оплаты труда социальных работников;

Числ – среднесписочная численность социальных работников по состоянию на 1 июля текущего года;

Пр(ЗП)_i – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год;

12 – количество месяцев;

5) педагогическим работникам организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

5.1) $\text{ФОТ}_{\text{педраб}} = \text{Числ} \times \text{Пр(ЗП)}_i \times 12$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{педраб}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников;

Числ – среднесписочная численность педагогических работников по состоянию на 1 июля текущего года;

Пр(ЗП)_i – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i -й год;

12 – количество месяцев.

6. Примерная форма расчета фонда оплаты труда устанавливается Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Приложение
к Методике формирования фонда оплаты
труда работников государственных
учреждений, находящихся в ведении
Департамента здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

**Количество
окладов (ставок), предусмотренных
на выплату компенсационных
и стимулирующих доплат и надбавок**

№ п/п	Учреждение	Должности (профессии) работников	Количество окладов (ставок), предусмотренных на выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок
1	2	3	4
1.	ГБУСУ НАО «Пустозерский дом- интернат для престарелых и инвалидов»	Прочий персонал	12,1
2.	ГБУ СОН НАО «Комплексный центр социального обслуживания»	Прочий персонал	12,1
3.	ГБУ НАО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «ЦССУ «Наш дом»»	Прочий персонал	9,9

».