



**Департамент финансов и экономики
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 12 мая 2020 г. № 23-о
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении положения
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных учреждений
Ненецкого автономного округа, подведомственных
Департаменту финансов и экономики
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с пунктом 31 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту финансов и экономики Ненецкого автономного округа, согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа,
руководитель Департамента
финансов и экономики
Ненецкого автономного округа



Т.П. Логвиненко

Приложение
к приказу Департамента
финансов и экономики
Ненецкого автономного округа
от 12.05.2020 № 23-о
«Об утверждении положения о
порядке и условиях премирования
руководителей государственных
учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных
Департаменту финансов и экономики
Ненецкого автономного округа»

**Положение
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных учреждений
Ненецкого автономного округа, подведомственных
Департаменту финансов и экономики
Ненецкого автономного округа**

1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту финансов и экономики Ненецкого автономного округа (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», приказом Департамента финансов и экономики Ненецкого автономного округа от 29.01.2020 № 5-о «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту финансов и экономики Ненецкого автономного округа» в целях оценки результативности и качества работы руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту финансов и экономики Ненецкого автономного округа (далее – учреждение, Департамент), и принятия решения о премировании руководителей учреждений.

2. Размер премиального фонда руководителя учреждения составляет 0,2 должностного оклада в год.

Премии за первый, второй и третий кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за четвертый квартал отчетного периода выплачивается в первом квартале следующего финансового года.

3. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

4. Целевые показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей установлены Приложением 1 к настоящему Положению.

5. Целевые показатели эффективности деятельности казенных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей установлены Приложением 2 к настоящему Положению.

6. Решение о выплате премии руководителю учреждения оформляется распоряжением Департамента, издаваемым на основании решения Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

7. Для принятия решения о премировании руководитель бюджетного учреждения, а при его отсутствии – лицо, исполняющее обязанности руководителя бюджетного учреждения, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Департамент:

отчет о своевременном размещении информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) с указанием информации, которая была размещена (актуализирована) в течение отчетного периода;

отчет о выполнении государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) предоставляется в порядке, в сроки, установленные государственным заданием на текущий финансовый год и плановый период;

информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

8. Для принятия решения о премировании руководитель казенного учреждения, а при его отсутствии – лицо, исполняющее обязанности руководителя казенного учреждения, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Департамент:

отчет о своевременном размещении информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) с указанием информации, которая была размещена (актуализирована) в течение отчетного периода;

информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

9. Отчеты, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения должны быть подписаны руководителем учреждения (исполняющим обязанности руководителя учреждения).

10. Комиссия в течение 10 рабочих дней с момента поступления отчетов рассматривает содержащуюся в них информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждений и принимает решение о премировании руководителя.

11. Премия руководителю бюджетного учреждения выплачивается в следующем размере от установленной величины:

при невыполнении одного из целевых показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения в размере 80 процентов;

при невыполнении двух целевых показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения в размере 60 процентов;

при невыполнении трех целевых показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения в размере 40 процентов;

при невыполнении четырех целевых показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения в размере 20 процентов.

В случае невыполнения всех целевых показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения премия руководителю не выплачивается.

12. В случае невыполнения казенным учреждением одного из целевых показателей эффективности деятельности казенного учреждения премия руководителю выплачивается в размере 50 процентов от установленной величины.

В случае невыполнения целевых показателей эффективности деятельности казенного учреждения премия руководителю не выплачивается.

13. Премия руководителю учреждения не назначается и не выплачивается в случаях:

невыполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения;

причинения руководителем учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

нарушения правил ведения бюджетного учета или бюджетного законодательства, которые повлекли за собой финансовый ущерб, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности;

наличия фактов нарушения требований иных нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если руководитель учреждения исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

выявления в учреждении в установленном порядке нарушений правил противопожарной безопасности, техники безопасности, по защите государственной тайны.

14. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, размер премии начисляется за фактически отработанное время при условии выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

В случае увольнения руководителя учреждения отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения направляется в Департамент до дня его увольнения. Комиссия рассматривает полученный отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в течение 5 рабочих дней.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
финансов и экономики Ненецкого
автономного округа

**Целевые показатели
эффективности работы государственных бюджетных
учреждений, подведомственных Департаменту финансов
и экономики Ненецкого автономного округа, и критерии
оценки эффективности и результативности работы
их руководителей**

**Государственное бюджетное учреждение Ненецкого
автономного округа «Центр арктического туризма»**

Ключевые показатели эффективности		Критерии оценки КПЭ	Периодичность	Факт КПЭ/ Результат исполнения
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления проекта бюджета учреждения в Департамент	Отсутствие нарушений сроков предоставления, показатель выполнен, наличие фактов нарушения сроков и качества – показатель не выполнен	квартальная	
2	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в соответствии с порядком, установленным приказом	Отсутствие нарушений сроков – показатель выполнен, нарушений – показатель не выполнен	квартальная	

	Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н			
3	Отсутствие фактов нарушения законодательства, выявленных по результатам проверок контролирующих (надзорных) органов	Отсутствие фактов нарушения – показатель выполнен, наличие фактов нарушения – показатель не выполнен	квартальная	
4	Выполнение официальных поручений учредителя	Соблюдение сроков, качества – показатель достигнут; 1-2 нарушения – показатель выполнен на 50%, более 2 – показатель не выполнен	квартальная	
5	Предоставление отчетности о достижении значений показателей, характеризующих объем и качество государственной услуги (работы), установленных государственным заданием	Предоставление отчетности о выполнение государственного задания в срок – показатель достигнут, отчет предоставлен с нарушением срока – не выполнен	квартальная	
	ИТОГО:			

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
премирования руководителей
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту
финансов и экономики Ненецкого
автономного округа

**Целевые показатели
эффективности работы государственных казенных
учреждений, подведомственных Департаменту финансов
и экономики Ненецкого автономного округа, и критерии
оценки эффективности и результативности работы
их руководителей**

**Государственное казённое учреждение Ненецкого
автономного округа «Централизованная бухгалтерия»**

Ключевые показатели эффективности		Критерии оценки КПЭ	Факт КПЭ/ Результат исполнения
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления проекта бюджета учреждения в Департамент	Отсутствие нарушений сроков предоставления - показатель выполнен, наличие фактов нарушения сроков и качества – показатель не выполнен	
2	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в соответствии с порядком, установленным приказом Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н	Отсутствие нарушений сроков – показатель выполнен, наличие фактов нарушения – показатель не выполнен	
	ИТОГО:		