



**Департамент образования, культуры и спорта  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 01 июня 2021 г. № 32  
г. Нарьян-Мар

**Об организации и проведении регионального этапа  
Всероссийского конкурса на лучшего работника  
сферы государственной молодежной политики**

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р, Планом мероприятий Федерального агентства по делам молодежи в сфере реализации государственной молодежной политики на территории Российской Федерации на 2021 год, утвержденным приказом Федерального агентства по делам молодежи от 05.03.2021 № 53, приказом Федерального агентства по делам молодежи от 29.03.2021 № 96 «Об организации и проведении Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.
2. Утвердить Положение о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики согласно Приложению.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента  
образования, культуры и спорта  
Ненецкого автономного округа



А.Г. Пустовалов

Приложение  
к приказу Департамента образования,  
культуры и спорта Ненецкого  
автономного округа  
от 01.06.2021 № 32  
«О проведении регионального этапа  
Всероссийского конкурса на лучшего  
работника сферы государственной  
молодежной политики»

**Положение  
о проведении регионального этапа Всероссийского  
конкурса на лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – Конкурс) направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа профессии.

2. Настоящее Положение определяет цель и задачи, порядок проведения и определение победителей Конкурса в 2021 году в Ненецком автономном округе.

3. Организаторами конкурса являются:

Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее – Департамент), осуществляющий функции регионального организационного комитета, в том числе организационно-методическое обеспечение проведения Конкурса;

государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи» (далее – ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи»).

**Раздел II  
Цели и задачи Конкурса**

5. Цель Конкурса – развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

6. Основные задачи Конкурса:

выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;

оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;

создание региональной системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса;

стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик.

### Раздел III Участники Конкурса

7. Участниками Конкурса являются:

руководители и специалисты структурных подразделений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;

сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Российской Федерации.

8. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

9. Участники очного тура финального этапа Конкурса прошлого года не допускаются к участию в Конкурсе.

### Раздел IV Этапы проведения Конкурса

10. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

I этап – прием заявок участников с 1 июня по 15 сентября 2021 года;

II этап – определение победителей Конкурса с 16 по 17 сентября 2021 года.

### Раздел V Номинации Конкурса

12. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

номинация 1 – «Руководитель структурного подразделения органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного

самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику; руководители, заместители руководителей органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

номинация 2 – «Специалист органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие специалисты структурного подразделения органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, а также специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

номинация 3 – «Руководитель подведомственного учреждения органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику; руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

номинация 4 – «Специалист подведомственного учреждения органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику; специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

номинация 5 – «Специалист по работе с молодежью образовательной организации Российской Федерации» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Российской Федерации).

## Раздел VI

### **Условия участия в Конкурсе и порядок предоставления документов**

13. Участникам Конкурса необходимо не позднее 15 сентября 2021 года зарегистрироваться в автоматизированной системе «Молодежь России» [myrosmol.ru](http://myrosmol.ru) (далее – АИС «Молодежь России») и подать в ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи» следующие документы:

заявку на участие в Конкурсе согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

резюме конкурсанта согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

заявление о согласии гражданина на обработку персональных данных согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

видеоролик «Один день из жизни работника с молодежью» (требования: длительность ролика не менее 1 минуты и не более 5 минут; необходимо опубликовать видеоролик в любой социальной сети (с доступом по ссылке), либо загрузить на облако (диск) и указать ссылку при заполнении заявки в АИС «Молодежь России»;

по номинациям 1, 2: презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет;

по номинации 3: презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет;

по номинациям 4, 5: презентация практической реализации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года.

## Раздел VII Экспертный совет Конкурса

14. Для проведения II этапа Конкурса создается Экспертный совет Конкурса в количестве не менее 5 человек, состав которого утверждается распоряжением Департамента. В состав экспертного совета Конкурса входят:

представители Департамента как органа исполнительной власти Ненецкого автономного округа, осуществляющего полномочия в сфере молодежной политики;

представители ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи» как учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики;

представители общественности.

## Раздел VIII Оценка конкурсных документов и определение победителей Конкурса

15. Оценка документов и материалов, представленных на Конкурс, осуществляется Экспертным советом по следующим критериям:

1) видеоролик на тему «Один день из жизни работника с молодежью»:

креативность подхода к работе;

целостность и содержательность самопрезентации;

форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая);

отражение профессиональной стороны собственной деятельности;

2) презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет - номинации 1,2 (формат pdf):

соответствие тематике презентации;

обозначение проблем;

визуальное оформление;

наличие цели, задач, механизмов работы;

обозначен четкий и структурированный план;

3) презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет (формат pdf):

концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы;

система мотивации работников учреждения;

современность и удобство инфраструктуры учреждения;

качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории;

информационная открытость учреждения;

визуальное оформление презентации;

задачи развития учреждения на ближайшие 3 года;

сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения;

4) презентация практической реализации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года – номинация 4,5 (формат pdf):

актуальность проекта, новизна для целевой группы;

цель и задачи проекта;

системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта;

достигнутые результаты проекта;

масштабируемость и методическое описание проекта;

визуальное оформление презентации.

16. Оценка документов и материалов осуществляется членами Экспертного совета по каждому критерию в баллах в соответствии с критериями оценки Конкурса, установленными Приложением 4 к настоящему Положению. Общее количество баллов определяется путем суммирования баллов, полученных по всем критериям. Итоговая оценка конкурсанта определяется как среднее арифметическое оценок, присвоенных всеми членами Экспертного совета.

17. Победителями Конкурса признаются конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов. В случае если два или более конкурсанта набрали равное количество баллов, победитель определяется путем прямого открытого голосования Экспертного совета. При равенстве голосов голос председателя Экспертного совета является решающим.

18. Решение Экспертного совета оформляется протоколом в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания.

19. Победители Конкурса выдвигаются на заочный тур финального этапа Всероссийского конкурса.

Приложение 1  
к Положению о проведении  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса на лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

**Заявка**  
**на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса**  
**на лучшего работника сферы государственной**  
**молодежной политики**

\_\_\_\_\_  
(наименование рекомендуемой организации)  
направляет для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса в номинации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. конкурсанта, место работы, должность)

Стаж работы в сфере государственной молодежной политики: \_\_\_\_\_

Руководитель рекомендующей организации

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

Подпись \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

М.П.

**Приложение 2**  
**к Положению о проведении**  
**регионального этапа Всероссийского**  
**конкурса на лучшего работника сферы**  
**государственной молодежной политики**

**Резюме**  
**участника регионального этапа Всероссийского конкурса**  
**на лучшего работника сферы государственной**  
**молодежной политики в 2021 году**

Фамилия, имя, отчество			
Число, месяц, год рождения			
Домашний адрес, телефон, e-mail			
Место работы, должность			
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания		
	Специальность		
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости)		
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания)		
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания		
	Ученая степень		
Опыт работы	мм.гг.	Название организации (сфера деятельности)	
		Должность	
		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)	
Профессиональный опыт	Участие в проектах		
	Профессиональные знания и опыт		
	Знание иностранного языка		
	Сфера научного интереса		
	Другое		
ID заявки в АИС «Молодежь России»			



Приложение 3  
к Положению о проведении  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса на лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

**Заявление  
о согласии гражданина  
на обработку персональных данных**

Я \_\_\_\_\_  
выражаю согласие на обработку моих персональных данных, включая действий по сбору, систематизации, накоплению, хранению, уточнению (обновлению, изменению), распространению (в том числе передаче) и уничтожению моих персональных данных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.

Вышеприведенное согласие на обработку моих персональных данных представлено с учетом Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение 4  
к Положению о проведении  
регионального этапа Всероссийского  
конкурса на лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

**Критерии оценки конкурсных испытаний  
Регионального этапа Всероссийского конкурса  
на лучшего работника сферы государственной  
молодежной политики в 2021 году**

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1.	Видеоролик на тему «Один день из жизни работника с молодежью»	12
	Критерии оценки	
1.1.	Креативность подхода к работе	0-3
1.2.	Форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая)	0-3
1.3.	Отражение профессиональной стороны собственной деятельности	0-3
1.4.	Целостность и содержательность самопрезентации	0-3
2.	Номинация 1,2 Презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив её развития на срок до 3 лет	30
	Критерии оценки	
2.1.	Соответствие тематике презентации	0-6
2.2.	Обозначение проблем	0-6
2.3.	Визуальное оформление	0-6
2.4.	Наличие цели, задач, механизмов работы	0-6
2.5.	Обозначен четкий и структурированный план	0-6
3.	Номинация 3: Презентация учреждения по работе с молодежью (формат pdf)	27
	Критерии оценки	
3.1.	Концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы	0-4
3.2.	Система мотивации работников учреждения	0-3
3.3.	Современность и удобство инфраструктуры учреждения	0-3
3.4.	Качество, доступность предоставляемых услуг, в том числе с позиции клиентской аудитории	0-4
3.5.	Информационная открытость учреждения	0-3
3.6.	Визуальное оформление презентации	0-3
3.7.	Задачи развития учреждения на ближайшие 3 года	0-4
3.8.	Сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения	0-3

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
4.	Номинация 4,5: презентация практической реализации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года (формат pdf)	24
	Критерии оценки	
4.1.	Актуальность проекта, новизна для целевой группы	0-4
4.2.	Системность, обоснованность, содержательная проработанная проекта	0-4
4.3.	Достигнутые результаты проекта, социальный эффект	0-4
4.4.	Масштабируемость и методическое описание проекта	0-4
4.5.	Визуальное оформление презентации	0-4
4.6.	Цель, задачи проекта	0-4