



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ 178

от 09.06.2025

**Управление гражданской защиты и обеспечения пожарной безопасности
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 06 июня 2025 г. № 15
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников казенных учреждений Ненецкого
автономного округа, подведомственных Управлению
гражданской защиты и обеспечения пожарной
безопасности Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Управлению гражданской защиты и обеспечения пожарной безопасности Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Управления гражданской защиты и обеспечения пожарной безопасности Ненецкого автономного округа от 14.11.2024 № 16 (с изменениями, внесенными приказом Управления гражданской защиты и обеспечения пожарной безопасности Ненецкого автономного округа от 03.02.2025 № 5), согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Управления гражданской защиты
и обеспечения пожарной безопасности
Ненецкого автономного округа

А.Ю. Дмитриев



Приложение
к приказу Управления
гражданской защиты и обеспечения
пожарной безопасности
Ненецкого автономного округа
от 06.06.2025 № 15
«О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников казенных
учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных Управлению
гражданской защиты и обеспечения
пожарной безопасности
Ненецкого автономного округа»

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников казенных
учреждений Ненецкого автономного округа,
подведомственных Управлению гражданской защиты
и обеспечения пожарной безопасности
Ненецкого автономного округа**

1. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Выплаты устанавливаются работникам казенных учреждений, которым присвоена ученая степень или почетное звание, соответствующие основному профилю профессиональной деятельности.

Работникам казенных учреждений, имеющим несколько ученых степеней или почетных званий по профилю работы, в казенном учреждении устанавливается выплата за одну ученую степень или одно почетное звание.

Выплаты за наличие ученых степеней или почетных званий производятся ежемесячно без применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Дополнить пунктами 37.1 и 37.2 следующего содержания:

«37.1. Выплаты за наличие ученой степени устанавливаются работникам казенных учреждений в следующих размерах:

- 1) кандидат наук – две тысячи рублей;
- 2) доктор наук – три тысячи рублей.

37.2. Выплаты за наличие почетного звания устанавливаются работникам казенных учреждений в следующих размерах:

- 1) почетное звание Российской Федерации – пять тысяч рублей;
- 2) почетное звание Ненецкого автономного округа – три тысячи рублей.».

3. Таблицу пункта 1 Приложения 6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
1.	Общие для всех работников		
1.1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей (должностной инструкции)	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие замечаний – 5 баллов; при выявлении нарушений – 0 баллов	10
1.2.	Своевременное и качественное выполнение поручений и распоряжений руководителя	выполнение поручений без замечаний – 5 баллов; при наличии замечаний – 3 балла; при невыполнении – 0 баллов	5
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, работников учреждения, сторонних организаций и других третьих лиц на действия (бездействие) работника	отсутствие жалоб – 5 баллов; до двух жалоб – 3 балла; более двух жалоб – 0 баллов	5
1.4.	Соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности	отсутствие фактов нарушений – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
1.5.	Количество баллов по общим показателям		25
2.	Начальник поисково-спасательного подразделения, начальник подразделения Единой дежурно-диспетчерской службы «112»		
2.1.	Отсутствие замечаний в отношении работы подразделения в целом	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
2.2.	Качественное, своевременное планирование и проведение учений и тренировок	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие незначительных замечаний – 5 баллов; наличие серьезных замечаний – 0 баллов	10
2.3.	Своевременность подачи заявок на пополнение и замену вышедшего из строя (по срокам, по причине износа) имущества подразделений	отсутствие замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
2.4.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление информации и отчетности	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
2.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
3.	Помощник начальника подразделения Единой дежурно-диспетчерской службы «112»		
3.1.	Своевременное доведение информации, сигналов (распоряжений) при возникновении угрозы нападения с использованием беспилотного	отсутствие фактов несвоевременного доведения сигнала – 10 баллов; наличие фактов – 0 баллов	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
	воздушного судна		
3.2.	Уровень оперативности и качества реагирования и взаимодействия с сотрудниками регионального сегмента оперативного штаба единого национального центра, координирующего деятельность по реагированию на угрозы нападения с использованием беспилотных воздушных судов при возникновении угрозы нападения с использованием беспилотного воздушного судна	на высоком уровне – 10 баллов; на среднем уровне – 5 баллов; на низком уровне – 0 баллов	10
3.3.	Своевременная передача информации Оперативного штаба единого национального центра, координирующего деятельность по реагированию на угрозы нападения с использованием беспилотных воздушных судов, руководству регионального сегмента, объектам критической инфраструктуры и координация действий сотрудников регионального сегмента	отсутствие фактов нарушений – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
3.4.	Своевременное и полное ведение учета инцидентов в дашборде	выполнение без замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
3.5.	Участие в учебно-тренировочных мероприятиях, тактико-специальных учениях, командно- штабных учениях	Успешное участие – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
3.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
4.	Спасатель		
4.1.	Выполнение работы в качестве старшего поисково-спасательной группы	отсутствие замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
4.2.	Выполнение работы в качестве старшего смены	2 балла за каждую смену, но не более 7 смен – 14 баллов	14
4.3.	Выполнение работы в качестве командира отделения	отсутствие замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
4.4.	Наличие допусков к видам работ (СУР, газоспасательные работы, работы на высоте, водолазные работы, работа с грузоподъемными механизмами)	1 балл за каждый допуск к видам работ	5
4.5.	Наличие удостоверений: тракторист-машинист (категория АII, В, D), водительское удостоверение (категория С, С1Е), катера особой конструкции	1 балл за наличие удостоверения по каждой категории	6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
4.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
5.	Диспетчер Единой дежурно-диспетчерской службы «112»		
5.1.	Своевременное доведение сигналов (распоряжений) при возникновении аварий, катастроф, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций	отсутствие фактов несвоевременного доведения сигналов – 10 баллов; наличие фактов – 0 баллов	10
5.2.	Уровень оперативности и качества реагирования и взаимодействия с экстренными оперативными и дежурными службами при вызовах (сообщениях о происшествиях) по телефонному номеру «112»	на высоком уровне – 10 баллов; на среднем уровне – 5 баллов; на низком уровне – 0 баллов	10
5.3.	Своевременная передача информации вышестоящему руководству	отсутствие фактов нарушений – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
5.4.	Своевременное ведение учета и регистрации поступающих вызовов, сообщений о происшествиях и сигналов	выполнение без замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
5.5.	Участие в учебно-тренировочных мероприятиях, тактико-специальных учениях, командно-штабных учениях	успешное участие – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
5.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
6.	Инженер, инженер II категории		
6.1.	Обеспечение бесперебойного, безаварийного и безотказного функционирования информационных систем, средств вычислительной техники и оргтехники, принятие оперативных мер по устранению возникающих в процессе работы сбоев	выполнение без замечаний – 10 баллов; наличие незначительных замечаний – 5 баллов, наличие серьезных замечаний – 0 баллов	10
6.2.	Консультации сотрудников учреждения по вопросам информатизации, содействие в изучении и выполнении сложных операций при работе с оргтехникой и средствами вычислительной техники	выполнение без замечаний – 5 баллов; наличие незначительных замечаний – 3 балла; наличие серьезных замечаний – 0 баллов	5
6.3.	Выполнение в срок заданий по внедрению, сопровождению информационных систем, созданных (создаваемых) в целях осуществления деятельности учреждения	выполнение в срок без замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 5 баллов; нарушение сроков – 0 баллов	10
6.4.	Ведение и обеспечение сохранности электронных баз данных и электронных каталогов (организация и осуществление резервного копирования информационных ресурсов)	выполнение без замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
6.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
7.	Ведущий бухгалтер		
7.1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выявленных в отчетном периоде	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
7.2.	Соблюдение финансовой дисциплины и рационального использования бюджетных средств	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
7.3.	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности по направлению деятельности	соблюдение сроков – 5 баллов; нарушение сроков – 0 баллов	5
7.4.	Качественное составление и контроль за первичной документацией по соответствующим участкам бухгалтерского учета, своевременное и правильное внесение данных хозяйственных операций в программный продукт «1С: Предприятие»	выполнение указанных функций без нарушений – 5 баллов; наличие замечаний – 3 балла; наличие нарушений – 0 баллов	5
7.5.	Качество исполнения служебных и распорядительных документов, писем, запросов	удовлетворительное качество – 5 баллов; наличие замечаний – 3 балла; неудовлетворительное качество – 0 баллов	5
7.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
8.	Специалист по кадрам		
8.1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок учреждения контролирующими органами, выявленных в отчетном периоде по направлению деятельности	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
8.2.	Соблюдение трудового и пенсионного законодательства при ведении кадровой работы и делопроизводства	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
8.3.	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности по направлению деятельности	соблюдение сроков – 5 баллов; нарушение сроков – 0 баллов	5
8.4.	Качество исполнения служебных и распорядительных документов, писем, запросов	удовлетворительное качество – 5 баллов; наличие замечаний – 3 балла; неудовлетворительное качество – 0 баллов	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
8.5.	Обеспечение сохранности служебных документов, соблюдение требований по хранению кадровой и служебной документации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	отсутствие нарушений – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
8.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
9.	Юрисконсульт II категории		
9.1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок учреждения контролирующими органами, выявленных в отчетном периоде по направлению деятельности	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
9.2.	Соблюдение сроков выполнения работ, поручений и распоряжений руководителя, подготовки документов	отсутствие нарушений – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
9.3.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие замечаний – 3 балла; наличие нарушений – 0 баллов	10
9.4.	Качество и своевременность разработки и согласования локальных нормативных актов, соглашений, договоров и иных правовых документов	выполняется удовлетворительно – 5 баллов; имеются замечания – 3 балла; неудовлетворительно выполняется – 0 баллов	5
9.5.	Оказание качественной правовой помощи работникам и структурным подразделениям учреждения в подготовке и оформлении правовых документов	удовлетворительное – 5 баллов; наличие замечаний – 3 балла; неудовлетворительное – 0 баллов	5
9.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
10.	Специалист по охране труда		
10.1.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
10.2.	Соблюдение сроков выполнения работ, поручений и распоряжений руководителя, подготовки документов	отсутствие нарушений – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
10.3.	Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда в учреждении	отсутствие нарушений – 10 баллов, наличие нарушений – 0 баллов	10
10.4.	Отсутствие случаев производственного травматизма в учреждении	отсутствие нарушений – 10 баллов;	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
		наличие нарушений – 0 баллов	
10.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
11.	Начальник хозяйственного отдела		
11.1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок учреждения контролирующими органами, выявленных в отчетном периоде по направлению деятельности	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
11.2.	Своевременное и качественное составление отчетности по остаткам материалов на складе	отсутствие нарушений по срокам и качеству – 10 баллов; наличие замечаний – 5 баллов; наличие нарушений - 0 баллов	10
11.3.	Отсутствие недостатков и излишков при инвентаризации имущества	отсутствие – 5 баллов; наличие излишков и недостатков – 0 баллов	5
11.4.	Соблюдение финансовой дисциплины и рационального использования материальных ценностей	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
11.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
12.	Механик		
12.1.	Организация проведения своевременного и качественного ремонта транспортных средств учреждений	удовлетворительное выполнение – 10 баллов; наличие замечаний – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
12.2.	Осуществление контроля за техническим состоянием транспортных средств, выпускаемых на линию	отсутствие фактов выпуска на линию автотранспортного средства в техническом неисправном состоянии – 10 баллов; наличие фактов – 0 баллов	10
12.3.	Отсутствие фактов использования транспортных средств не по назначению	отсутствие фактов - 5 баллов; наличие фактов - 0 баллов	5
12.4.	Своевременное и качественное составление отчетности по остаткам материалов на складе (горюче-смазочные материалы, запасные части и расходные материалы для транспортных средств)	отсутствие нарушений по срокам и качеству – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
12.5.	Отсутствие недостатков и излишков при инвентаризации имущества	Отсутствие – 5 баллов; наличие излишков и недостатков – 0 баллов	5
12.06.	Количество баллов по показателям		35 баллов
13.	Водитель автомобиля		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
13.1.	Содержание автотранспортного средства в надлежащем состоянии	выполнение – 10 баллов; наличие более двух замечаний – 0 баллов	10
13.2.	Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие нарушений правил дорожного движения, случаев дорожно-транспортных происшествий – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
13.3.	Отсутствие фактов использования транспортного средства не по назначению	отсутствие фактов – 5 баллов; наличие фактов – 0 баллов	5
13.4.	Правильность, аккуратность и своевременность заполнения и сдачи служебной документации и отчетности	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
13.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
14.	Слесарь по ремонту автомобилей		
14.1.	Соблюдение установленных сроков выполнения ремонтных работ	отсутствие фактов – 10 баллов, наличие фактов – 0 баллов	10
14.2.	Качественное и своевременное проведение ремонта транспортных средств учреждений	отсутствие замечаний – 15 баллов; наличие замечаний – 7 баллов; неудовлетворительное качество – 0 баллов	15
14.3.	Содержание оборудования и инструмента в исправном состоянии	удовлетворительное состояние – 5 баллов; неудовлетворительное содержание – 0 баллов	5
14.4.	Поддержание в надлежащем санитарном состоянии и порядке своего рабочего места	удовлетворительное состояние – 5 баллов; неудовлетворительное содержание – 0 баллов	5
14.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
15.	Уборщик служебных помещений		
15.1.	Качество мытья полов, окон и подоконников, стен, мебели	удовлетворительное качество – 15 баллов; наличие не более двух замечаний – 10 баллов; неудовлетворительное – 0 баллов	15
15.2.	Состояние мусорных урн	удовлетворительное состояние – 5 баллов; неудовлетворительное – 0 баллов	5
15.3.	Качество проведения генеральных уборок	удовлетворительное качество – 10 баллов;	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
		неудовлетворительное – 0 баллов	
15.4.	Содержание места хранения инвентаря	удовлетворительное состояние – 5 баллов; неудовлетворительное – 0 баллов	5
15.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
16.	Начальник подразделения медицинской деятельности		
16.1.	Отсутствие замечаний в отношении работы подразделения в целом	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
16.2.	Своевременность подачи заявок на пополнение и замену вышедшего из строя (по срокам, по причине износа) имущества подразделения	отсутствие замечаний – 5 баллов наличие замечаний – 0 баллов	5
16.3.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление информации и отчетности	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
16.4.	Отсутствие нарушений по результатам проверок учреждения контролирующими органами, выявленных в отчетном периоде по направлению деятельности	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
16.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
17.	Врач-специалист		
17.1.	Нарушение санитарно- эпидемиологических норм	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
17.2.	Своевременность подачи заявок на пополнение и замену вышедшего из строя (по срокам, по причине износа) имущества подразделения	отсутствие замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
17.3.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление информации и отчетности	отсутствие замечаний – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	10
17.4.	Отсутствие нарушений по результатам проверок учреждения контролирующими органами, выявленных в отчетном периоде по направлению деятельности	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
17.5.	Количество баллов по показателям		35 баллов
18.	Экономист		
18.1.	Отсутствие нарушений по результатам проверок учреждения контролирующими органами,	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
	выявленных в отчетном периоде по направлению финансово-экономической деятельности.	баллов	
18.2.	Соблюдение бюджетной и финансовой дисциплины и рациональное использование бюджетных средств.	отсутствие нарушений – 10 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	10
18.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления требуемой информации и отчетов по направлению финансово-экономической деятельности (в том числе размещения в системе «Интернет»).	отсутствие нарушений – 5 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
18.4.	Качественное составление проекта бюджетной сметы на очередной финансовый год и на плановый период, составление и ведение бюджетной сметы учреждения, своевременное и правильное формирование калькуляции и хозяйственных операций по оказанию платных услуг, в том числе в программном продукте «1С: Предприятие».	отсутствие нарушений – 5 баллов; наличие замечаний – 3 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
18.5.	Качество исполнения служебных и распорядительных документов, писем, запросов по направлению финансово-экономической деятельности.	отсутствие нарушений – 5 баллов; наличие замечаний – 3 баллов; наличие нарушений – 0 баллов	5
18.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов
19.	Старший оператор системы-112		
19.1.	Своевременное доведение сигналов (распоряжений) при возникновении аварий, катастроф, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций	отсутствие фактов несвоевременного доведения сигналов – 10 баллов; наличие фактов – 0 баллов	10
19.2.	Уровень оперативности и качества реагирования и взаимодействия с экстренными оперативными и дежурными службами при вызовах (сообщениях о происшествиях) по единому номеру «112»	на высоком уровне – 10 баллов; на среднем уровне – 5 баллов; на низком уровне – 0 баллов	10
19.3.	Своевременная передача информации оперативного штаба единого национального центра беспилотного воздушного судна, руководству регионального сегмента, объектам критической инфраструктуры и координация действий сотрудников	отсутствие фактов нарушений – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
	Регионального сегмента		
19.4.	Своевременное и полное ведение учета инцидентов на интерактивной аналитической панели (дашборде)	выполнение без замечаний – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
19.5.	Участие в учебно-тренировочных мероприятиях, тактико-специальных учениях, командно-штабных учениях	успешное участие – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов	5
19.6.	Количество баллов по показателям		35 баллов

».