



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2025 года № 557-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 10 ноября 2023 года № 552-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 4 декабря 2025 года № 21), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 ноября 2023 года № 552-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. В строке «Направления (подпрограммы) государственной программы» слова «на 2020 – 2025 годы» исключить.

1.1.2. Строку «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» изложить в следующей редакции:

«

Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	17 053 328,5 тыс. рублей
--	--------------------------

».

1.2. Разделы 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Структура государственной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1.	2	3	4
1. Направление (подпрограмма) «Содействие трудоустройству граждан и социальная поддержка безработных граждан»			
1.1.	Региональный проект «Управление рынком труда» (куратор – Забозлаев Алексей Геннадиевич)		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2025 – 2030	
1.1.1.	Создана модель управления кадровым обеспечением экономики	модернизация центров занятости населения, направленная на повышение эффективности службы занятости: 14 центров занятости населения будут предоставлять услуги кадрового центра по единой форме «Работа России»	уровень регистрируемой безработицы (на конец года)
1.2.	Региональный проект «Человек труда» (куратор – Забозлаев Алексей Геннадиевич)		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2026 – 2030	
1.2.1.	Повышен престиж рабочих профессий для граждан	популяризация рабочих профессий через проведение 5 региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	уровень регистрируемой безработицы (на конец года)
1.3.	Региональный проект «Профессиональное долголетие» (куратор – Забозлаев Алексей Геннадиевич)		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2025 – 2030	
1.3.1.	Созданы условия для профессиональной деятельности работников в возрасте 50 лет и старше	создание условий для увеличения к 2030 году численности работающих граждан по возрастным группам: 50 – 59 лет – до 186,5 тыс. человек, 60 – 69 лет – до 29,3 тыс. человек; предоставление возможности повышения квалификации и приобретения дополнительных знаний и навыков работникам в возрасте 50 лет и старше – не менее 50 человек ежегодно	уровень регистрируемой безработицы (на конец года)
1.4.	Ведомственный проект «Моя работа в Югре» (куратор – Забозлаев Алексей Геннадиевич)		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2024 – 2027	
1.4.1.	Повышена эффективность работы службы занятости	создание условий для предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения на базе	уровень регистрируемой безработицы (на конец года);

	населения автономного округа	многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Советском и Сургутском муниципальных районах (2025 год), Березовском муниципальном районе (2026 год), городском округе Лангепас (2027 год); ежегодное проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения и внедрение лучших практик победителей; обучение сотрудников ЦЗН функциям карьерных консультантов	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время
1.5.	Комплекс процессных мероприятий «Содействие трудоустройству граждан, в том числе граждан с инвалидностью, и социальная поддержка безработных граждан»		
	Ответственный за реализацию: Дептрудо и занятости Югры	срок реализации: 2024 – 2030	
1.5.1.	Предоставление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	обеспечение предоставления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, возмещение расходов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, связанных с назначением пенсии, на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе назначаемой досрочно, не более чем 3500 гражданам ежегодно (в среднеммесячном исчислении)	уровень регистрируемой безработицы (на конец года); доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время
1.5.2.	Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу, и безработных, получении трудового опыта молодежи	1. Ежегодная организация временного трудоустройства (общественные работы и временные работы для отдельных категорий граждан) не менее чем 23000 граждан: не занятых трудовой деятельностью и безработных; из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; из числа инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые (включая участников чемпионатов «Абилимпикс»); из числа выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование; из числа молодых специалистов;	уровень регистрируемой безработицы (на конец года); доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время

		<p>находящихся под риском увольнения; испытывающих трудности в поиске работы; из числа представителей коренных малочисленных народов Севера; пенсионного возраста; осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы, осужденных к наказаниям в виде принудительных работ; освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, в том числе отбывших наказание за преступления террористической и экстремистской направленности;</p> <p>2. Ежегодная организация постоянного трудоустройства не менее 100 граждан незанятых одинокими родителями, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, граждан из числа представителей коренных малочисленных народов Севера, инвалидов.</p> <p>3. Организация наставничества на рабочем месте для граждан с инвалидностью, выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование.</p> <p>4. Проведение ежегодно не менее 28 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций</p>	
1.5.3.	Расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов на рынке труда автономного округа	поддержка социально значимых программ, направленных на оказание содействия занятости инвалидов, с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций путем предоставления ежегодно 10 грантов (субсидий) на: организацию служб сопровождения при содействии занятости инвалидов, организацию наставничества инвалидов 1 - 2 группы на рабочем месте; создание и развитие производственно-интеграционных мастерских, рабочих мест-тренажеров, учебных площадок для	уровень регистрируемой безработицы (на конец года); доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время

		<p>проведения практических занятий по формированию у инвалидов трудовых навыков по доступным рабочим профессиям;</p> <p>создание и развитие на базе социально ориентированных некоммерческих организаций производственных мастерских, цехов, предприятий для трудоустройства инвалидов;</p> <p>предоставление услуг, создание сервисов, необходимых для интеграции инвалидов в сферу трудовой занятости</p>	
1.5.4.	<p>Повышение профессиональной компетентности граждан и их адаптация на рынке труда. Содействие мобильности трудовых ресурсов в автономном округе. Обеспечение реализации государственных гарантий в области труда</p>	<p>1. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда в автономном округе путем размещения прокатов информационных роликов в количестве не менее 10 тыс. единиц публикаций в средствах массовой информации, социальных сетях, ежегодно;</p> <p>2. Предоставление мер государственной поддержки гражданам по организации:</p> <p>2.1. профессиональной ориентации не менее 25 тыс. граждан ежегодно в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>2.2. профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно не менее чем 500 граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> безработных граждан, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, иных категорий граждан: незанятые выпускники 9-х, 11-х классов; женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста (от 0 до 6 лет включительно); незанятые граждане предпенсионного возраста; 	<p>уровень регистрируемой безработицы (на конец года);</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время</p>

<p>незанятые граждане в возрасте 50-ти лет и старше;</p> <p>незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации досрочно назначена страховая пенсия по старости и (или) пенсия за выслугу лет;</p> <p>незанятые граждане трудоспособного возраста, длительно (более 1 года) не работающие и не имеющие профессионального образования;</p> <p>незанятые инвалиды трудоспособного возраста;</p> <p>незанятые граждане, вынужденно покинувшие территорию Украины;</p> <p>участники специальной военной операции – граждане Российской Федерации, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции, обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска работы;</p> <p>члены семей участников специальной военной операции – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска работы граждане Российской Федерации из числа супругов, детей трудоспособного возраста, родителей граждан, принимающих (принимавших) участие (содействующих (содействовавших) выполнению задач) в специальной военной операции);</p> <p>2.3. психологической поддержки безработных граждан и социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан ежегодно не менее 3000 человек.</p> <p>3. Обеспечение ежегодного охвата 14000 участников мероприятиями проекта по профессиональной ориентации «Будущий профессионал».</p> <p>4. Проведение профориентационных мероприятий «Выбор за тобой!» для не менее 14000 участников ежегодно.</p> <p>5. Организация ежегодного профессионального обучения не менее чем 125 учащихся 10-х – 11-х классов общеобразовательных организаций, расположенных в автономном округе.</p> <p>6. Ежегодная организация не менее 40 ярмарок вакансий и</p>
--

		<p>учебных рабочих мест, направленных на взаимодействие и знакомство соискателей с работодателями для последующего решения вопросов стажировки, трудоустройства или пополнения кадрового резерва организации.</p> <p>7. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности отдельных категорий граждан (безработных граждан, пенсионеров, граждан предпенсионного возраста, ищущих работу) ежегодно не менее 450 граждан.</p> <p>8. Обеспечение предоставления мер государственной поддержки по организации сопровождения при содействии занятости не менее чем 75 инвалидам ежегодно.</p> <p>9. Предоставление мер государственной поддержки по содействию гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.</p> <p>10. Предоставление работодателю финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства.</p> <p>11. Привлечение иностранных работников в автономный округ (подготовка предложений по квоте на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, согласование допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в автономный округ, выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, установление запрета по отдельным видам экономической деятельности на привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на основании патентов).</p> <p>12. Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений.</p> <p>13. Создание условия для развития социального партнерства и условий для урегулирования коллективных трудовых споров.</p> <p>14. Организация альтернативной гражданской службы.</p> <p>15. Обеспечение расчёта величины прожиточного минимума на основании потребительской корзины для различных</p>	
--	--	--	--

		социально-демографических групп населения	
2. Направление (подпрограмма) «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»			
2.1.	Комплекс процессных мероприятий «Безопасный труд»		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2024 – 2030	
2.1.1.	Повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	создание условий для внедрения культуры безопасного труда, способствующих сохранению трудоспособности работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, уменьшающих к 2030 году количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 510 человек	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3. Направление (подпрограмма) «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в автономный округ»			
3.1.	Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом»		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2024 – 2030	
3.1.1.	Создание правовых, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников из числа квалифицированных специалистов, проживающих за рубежом, в автономный округ	проведение информационной кампании (размещение не менее 4 материалов за год в средствах массовой информации, на интернет-ресурсах для информирования потенциальных участников Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников об условиях участия в ней); организация презентаций образовательного потенциала автономного округа в странах Содружества Независимых Государств с участием образовательных организаций высшего образования автономного округа не менее 2 раз в год; актуализация не менее 2 раз в год информационно-справочных разделов на информационном портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», в средствах массовой информации и организация мероприятий, направленных на распространение среди молодежи из числа соотечественников, проживающих за рубежом, и иностранных граждан информации об образовательных услугах	количество участников Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников, прибывших в автономный округ и зарегистрированных Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу

		образовательных организаций высшего образования автономного округа	
3.1.2.	Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по переселению соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество, а также содействие в трудоустройстве	консультирование ежегодно не менее 378 участников Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников и членов их семей по жилищному обустройству, предоставлению услуг государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и мер поддержки службы занятости; проведение ежегодно информационно-разъяснительной работы среди не менее 30 участников Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников по механизму приобретения жилья; оказание бесплатной медицинской помощи до и после получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации не менее 15 участникам Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников; формирование банка вакансий для участников Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников и размещение на официальных веб-ресурсах органов государственной власти автономного округа не менее 2 раз в год; предоставление ежегодно не менее чем 95 участникам Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников и членам их семей мер государственной поддержки в сфере занятости населения	количество участников Государственной программы Российской Федерации по переселению соотечественников, прибывших в автономный округ и зарегистрированных Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу
Структурные элементы, не входящие в направления (подпрограммы)			
4.1.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		
	Ответственный за реализацию: Дептруда и занятости Югры	срок реализации: 2024 – 2030	
4.1.1.	Обеспечение осуществления функций и	обеспечение деятельности казенного учреждения автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского	

4.	Ведомственный проект «Моя работа в Югре» (всего), в том числе:	7 000,0	5 000,0	3 000,0	0,0	0,0	0,0	15 000,0
4.1.	Бюджет автономного округа (всего)	7 000,0	5 000,0	3 000,0	0,0	0,0	0,0	15 000,0
5.	Комплекс процессных мероприятий «Содействие трудоустройству граждан, в том числе граждан с инвалидностью, и социальная поддержка безработных граждан» (всего), в том числе:	1 058 121,3	954 433,5	987 000,9	962 895,2	659 689,2	659 689,2	5 281 829,3
5.1.	Бюджет автономного округа (всего), из них:	1 058 121,3	954 433,5	987 000,9	962 895,2	659 689,2	659 689,2	5 281 829,3
5.1.1	межбюджетные трансферты местным бюджетам	228 827,5	230 063,4	232 250,7	232 697,7	232 697,7	232 697,7	1 389 234,7
6.	Комплекс процессных мероприятий «Безопасный труд» (всего), в том числе:	902 641,1	893 189,8	916 144,5	941 562,9	941 562,9	941 562,9	5 536 664,1
6.1.	Бюджет автономного округа (всего), из них:	84 583,0	92 502,0	91 436,1	92 113,3	92 113,3	92 113,3	544 861,0
6.1.1	межбюджетные трансферты местным бюджетам	79 542,4	85 368,2	85 368,2	85 368,2	85 368,2	85 368,2	506 383,4
6.2.	Внебюджетные источники	818 058,1	800 687,8	824 708,4	849 449,6	849 449,6	849 449,6	4 991 803,1
7.	Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом» (всего), в том числе:	2 273,6	3 230,0	2 744,0	2 750,0	1 897,5	1 897,5	14 792,6
7.1.	Бюджет автономного округа (всего)	2 273,6	3 230,0	2 744,0	2 750,0	1 897,5	1 897,5	14 792,6
8.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (всего), в том числе:	572 268,0	825 329,8	807 068,5	807 068,5	807 068,5	807 068,5	4 625 871,8
8.1.	Бюджет автономного округа (всего)	572 268,0	825 329,8	807 068,5	807 068,5	807 068,5	807 068,5	4 625 871,8
9.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (всего), в том числе:	185 972,5	198 236,0	198 236,0	198 236,0	198 236,0	198 236,0	1 177 152,5
9.1.	Бюджет автономного округа (всего)	185 972,5	198 236,0	198 236,0	198 236,0	198 236,0	198 236,0	1 177 152,5

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Р.Н.Кухарук