

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 января 2017 года № 01-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

г. Ханты-Мансийск
«14» января 2020 г.

№ 02-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 января 2017 года № 01-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац девятый пункта 1.2 раздела I признать утратившим силу.

1.2. Пункт 1.6 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3. Пункт 1.7 раздела I признать утратившим силу.

1.4. Пункт 2.2 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная групп «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9 476
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, документовед, специалист по кадрам	11 253

Должностные оклады рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

№ п/п	Квалификационный	Наименование должностей	Размер
-------	------------------	-------------------------	--------

	уровень		должностного оклада, руб.
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	8 291

Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к ПКГ:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1.	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.1.	Специалист по закупкам <1>, специалист <2>, специалист по охране труда <3>	11 253
1.2.	Ведущий специалист <2>, системный администратор <4>, инженер-программист <5>	13 029
1.3.	Главный специалист-эксперт <2>	14 214
1.4.	Начальник отдела	19 544
1.5.	Заместитель начальника отдела	17 767
1.6.	Заместитель начальника филиала	20 136
1.7.	Начальник филиала	21 321

Примечание:

<1> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

<2> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 года № 787н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации и установлению выплат социального характера»;

<3> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

<4> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

<5> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 679н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист»».

1.5. В пункте 3.5 раздела III после слов «Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» дополнить словами «, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.6. Абзац первый пункта 4.5 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.5. Премияльная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда в конце финансового года в размерах, установленных приказом Депсоцразвития Югры.».

1.7. Таблицу пункта 5.1 раздела V изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	Директор	23 690
2.	Заместитель директора	21 321
3.	Главный бухгалтер	20 136

».

1.8. Пункт 5.4 раздела V после слов «предоставляемых услуг» дополнить словами «в соответствии с коллективным договором учреждения, а также требованиями настоящего Положения.».

1.9. В пункте 5.5 раздела V слова «, стимулирующие» исключить.

1.10. Пункт 6.4 раздела VI дополнить абзацем следующего содержания:

«Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.».

1.11. В пункте 7.8 раздела VII после слов «работников учреждения» дополнить словами «формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, и».

1.12. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, строку 3.5 изложить в следующей редакции:

«

3.5.	выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	размер устанавливается в коллективном договоре в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни)
------	--	--	---

».

1.13. В приложении 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

в пункте 3.1 раздела III слова «директору (начальнику филиала) учреждения» заменить словами «директору учреждения, начальнику филиала учреждения»;

в пункте 3.2 раздела III слова «директор (начальник филиала) учреждения» заменить словами «директор учреждения, начальник филиала учреждения».

1.14. Строку 2 таблицы приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

2.	выплаты	устанавливается в	в стаж работы, дающий право на	ежемесячно
----	---------	-------------------	--------------------------------	------------

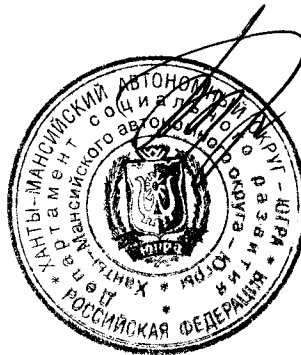
за выслугу лет	коллективном договоре к должностному окладу в следующих размерах: 10% - при стаже работы от 1 года до 5 лет; 15% - при стаже работы от 5 лет до 10 лет; 20% - при стаже работы от 10 лет до 15 лет; 30% - при стаже работы более 15 лет	получение выплаты за выслугу лет, включаются периоды работы в данном учреждении, периоды работы в государственных учреждениях социального обслуживания (социальной защиты), здравоохранения, образования, науки, культуры, спорта, других учреждениях бюджетной сферы, органах государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, в Пенсионном фонде Российской Федерации, в Фонде социального страхования Российской Федерации. Указанные периоды суммируются независимо от срока перерыва в работе	
----------------------	--	--	--

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



Т.А. Пономарева