



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 8016 от « 07 » 03 2025 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

Об утверждении Порядка резервирования
отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите

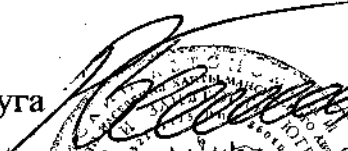

г. Ханты-Мансийск
6 марта 2025 г.

№ 2 -нп

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2012 года № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 8 мая 2024 года № 178-п «О гражданах, особо нуждающихся в социальной защите, которым предоставляются меры поддержки в целях обеспечения их занятости» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор Департамента труда
и занятости населения автономного округа


 Р.М. Белкин

Приложение
к приказу Департамента труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 6.03.2025 № 2-нп

Порядок
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизмы резервирования отдельных видов работ (профессий) для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предусмотренных пунктом 1 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 мая 2024 года № 178-п «О гражданах, особо нуждающихся в социальной защите, которым предоставляются меры поддержки в целях обеспечения их занятости».

2. Для настоящего Порядка используются следующие сокращения и понятия:

Департамент – Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

автономный округ – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра;

учреждения – государственные учреждения автономного округа со среднесписочной численностью работников свыше 25 человек (далее – государственные учреждения) и муниципальные учреждения со среднесписочной численностью работников свыше 25 человек;

резервирование отдельных видов работ (профессий) – определение учреждением наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, видов работ (профессий) и количества рабочих мест по ним;

Федеральный закон № 68-ФЗ – Федеральный закон от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

Федеральный закон № 565-ФЗ – Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

центр занятости населения – территориальный центр занятости населения казенного учреждения автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

Центр занятости Югры – казенное учреждение автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

вакансии – свободные рабочие места и вакантные должности;

граждане, испытывающие трудности в поиске работы, – инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение 1 года с даты освобождения; граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение 1 года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

подростки – несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, желающие временно трудоустроиться в свободное от учебы время;

участники специальной военной операции – граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

члены семей участников специальной военной операции – граждане, относящиеся к членам семей участников специальной военной операции в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

среднесписочная численность работников – среднесписочная численность работников, исчисленная в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики;

ЕЦП «Работа в России» – Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется:

для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – в целях предоставления меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

для подростков – в целях предоставления меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с пунктом 2 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

для участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции – в целях предоставления меры государственной поддержки, предусмотренной пунктом 9 части 5 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ.

II. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков

4. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков осуществляется учреждениями для временного трудоустройства таких граждан.

5. Центр занятости населения осуществляет информирование учреждений о резервировании отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальных страницах Центра занятости Югры в социальных сетях.

6. Центр занятости населения проводит анализ сведений о зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы гражданах, испытывающих трудности в поиске работы и подростках, обратившихся в центр занятости населения, и осуществляет отбор учреждений, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из имеющихся вакансий.

7. Центр занятости населения направляет учреждениям, имеющим вакансии, предложения об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков.

8. Учреждение в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости населения, направив письмо о готовности резервирования отдельных видов работ (профессий).

9. Учреждение в случае согласия с предложением центра занятости населения об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) уведомляет об этом центр занятости населения.

10. Центр занятости населения на основании согласия учреждения о резервировании отдельных видов работ (профессий) для временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков заключает с учреждением договор о резервировании.

Форма договора о резервировании утверждается приказом Центра занятости Югры.

11. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) не может составлять менее 1% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

12. При расчете количества рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, но если рассчитанное значение менее единицы, то значение принимается равным единице.

13. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) определяется учреждением с учетом количества рабочих мест, занятых гражданами, для которых резервируются отдельные виды работ (профессии).

14. Центр занятости населения информирует зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков о заключенных с учреждениями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

15. Информация о вакансиях в рамках зарезервированных отдельных видов работ (профессий) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков размещается на ЕЦП «Работа в России».

16. Центр занятости населения, исходя из сведений, содержащихся на ЕЦП «Работа в России», предлагает на рассмотрение учреждению сформированный перечень кандидатур из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков в целях дальнейшего их трудоустройства на вакансии по зарезервированным видам работ (профессиям).

17. В случае согласования учреждением кандидатур граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков на проведение переговоров о трудоустройстве центр занятости населения выдает им перечень предложений (вариантов) временного трудоустройства.

По результатам проведенных переговоров учреждение принимает решение о возможности либо невозможности трудоустройства на вакансии по зарезервированным видам работ (профессиям).

18. Учреждение имеет право самостоятельно осуществлять трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подростков на вакансии по зарезервированным видам работ (профессиям).

19. Учреждение, заключившее договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, испытывающего трудности в поиске работы, подростка представляет в центр занятости населения информацию

о трудоустройстве гражданина в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

20. Учреждение вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменной форме центр занятости населения за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

21. Учреждение освобождается от резервирования отдельных видов работ (профессий):

в случае нахождения в стадии ликвидации;

в период введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом № 68-ФЗ.

III. Резервирование отдельных видов работ (профессий)

для участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции

22. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей осуществляется государственными учреждениями из имеющихся вакансий путем принятия государственным учреждением локального нормативного акта с указанием резервируемых видов работ (профессий), количества резервируемых по ним рабочих мест для участников специальной военной операции и членов их семей (далее – локальный нормативный акт), уведомив центр занятости населения об этом.

23. В случае отсутствия в государственном учреждении вакансий резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется по мере освобождения рабочих мест.

Уменьшение или увеличение среднесписочной численности работников влечет внесение государственным учреждением изменений в локальный нормативный акт.

24. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) для участников специальной военной операции определяется государственным учреждением самостоятельно и не может составлять менее 2% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

25. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) для членов семей участников специальной военной операции не может составлять менее 1% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, из них:

0,7% резервируется для членов семей участников специальной военной операции, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания,

полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

0,3% резервируется для членов семей участников специальной военной операции, не указанных в абзаце втором настоящего пункта.

26. При расчете количества рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, но если рассчитанное значение менее единицы, то значение принимается равным единице.

27. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) определяется государственным учреждением с учетом количества рабочих мест, занятых гражданами, для которых резервируются отдельные виды работ (профессии).

Государственное учреждение вправе заменить зарезервированные виды работ (профессий) и количество рабочих мест по ним на иные виды работ (профессий) и количество рабочих мест по ним без уменьшения размера резервирования по настоящему Порядку, издав соответствующий локальный нормативный акт и уведомив центр занятости населения об этом.

28. Информация о вакансиях в рамках зарезервированных отдельных видов работ (профессий) для участников специальной военной операции и членов их семей размещается на ЕЦП «Работа в России».

29. Трудоустройство участников специальной военной операции и членов их семей на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) осуществляется государственным учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде самостоятельно или по направлению центра занятости населения.

30. Государственные учреждения освобождаются от резервирования отдельных видов работ (профессий):

в случае нахождения в стадии ликвидации;

в период введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом № 68-ФЗ.

31. Государственные учреждения, осуществляющие резервирование отдельных видов работ (профессий) в соответствии с настоящим разделом, ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют в центр занятости населения по месту своего нахождения посредством официальной электронной почты, Интерактивного портала Департамента в электронном виде информацию о трудоустройстве участников специальной военной операции и членов их семей на рабочие места в рамках зарезервированных видов работ (профессий) по форме, утвержденной приказом Центра занятости Югры и размещенной на Интерактивном портале Департамента.

32. Центры занятости населения осуществляют сбор информации от государственных учреждений. Центр занятости Югры формирует и представляет обобщенную информацию о трудоустройстве участников специальной военной операции и членов их семей на рабочие места в рамках

зарезервированных видов работ (профессий) в Управление занятости населения Департамента ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.