



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 8239 от « 18 » 08 20 25 г.

**СЛУЖБА ПО ДЕЛАМ АРХИВОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(Архивная служба Югры)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Службы по делам архивов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 января 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Государственный архив Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Службе по делам архивов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

« 15 » августа 2025 г.

№ 4 -нп

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приложение к приказу Службы по делам архивов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 января 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Государственный архив Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Службе по делам архивов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В абзаце четвертом пункта 23 слова «от должностного оклада» заменить словами «от оклада (должностного оклада)».

1.2. Пункт 33 признать утратившим силу.

1.3. Пункт 36 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество)».

1.4. В абзаце третьем пункта 41 слово «окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

1.5. После пункта 41 дополнить пунктом 41.1 в следующей редакции:
«41.1. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более, чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

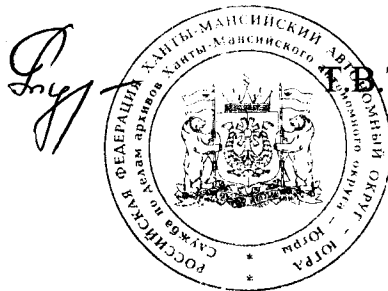
Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Службы



Т.В. Туркулайнен