



Аппарат Губернатора, Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Управления государственной регистрации нормативных правовых актов Внесён в государственный реестр нормативных правовых актов исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры За № <u>8243</u> от « <u>09</u> » <u>09</u> 20 <u>25</u> г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПИНФОРМТЕХНОЛОГИЙ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в некоторые приказы
Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

от «8» сентября 2025 года
г. Ханты-Мансийск

№ 7-нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 июля 2010 года № 138 «О Департаменте информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 41 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – выплата за наставничество).».

1.2. В абзаце первом пункта 43 слово «до» исключить.

1.3. После пункта 45 дополнить пунктом 45.1 следующего содержания:

«45.1. Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность, иных работников, переведенных на другую должность в учреждении и не имеющих стажа работы по профессии (специальности), которым наставник оказывает помощь в овладении навыками работы на рабочем месте по получаемой работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 3 месяца, с учетом содержания и объема работы по наставничеству в соответствии со статьей 351.8 ТК РФ.

Выплата за наставничество производится в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Одновременно наставником не может осуществляться наставничество в отношении более двух работников.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

1.4. В таблице приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.4.1. В графе 3 строки 4 слово «До» заменить словами «В размере».

1.4.2. Дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5	Выплата за наставничество	10 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству, с учетом районного коэффициента и	Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы. На срок установления наставничества, но не более чем на 3 месяца
---	---------------------------	---	---	---

		процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	формы выполнения работы по наставничеству	
--	--	---	---	--

».

2. Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. Пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – выплата за наставничество)».

2.2. В абзаце первом пункта 38 слово «до» исключить.

2.3. После пункта 40 дополнить пунктом 40.1 следующего содержания:

«40.1. Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность, иных работников, переведенных на другую должность в учреждении и не имеющих стажа работы по профессии (специальности), которым наставник оказывает помощь в овладении навыками работы на рабочем месте по получаемой работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 3 месяца, с учетом содержания и объема работы по наставничеству в соответствии со статьей 351.8 ТК РФ.

Выплата за наставничество производится в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Одновременно наставником не может осуществляться наставничество в отношении более двух работников.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

2.4. В таблице приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

2.4.1. В графе 3 строки 3 слово «До» заменить словами «В размере».

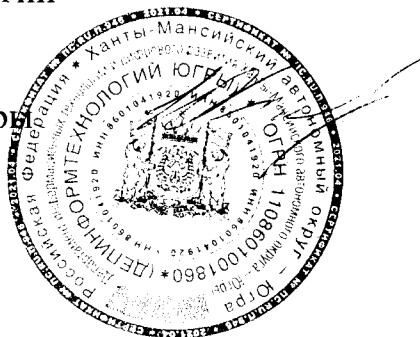
2.4.2. Дополнить строкой 4 следующего содержания:

«

4	Выплата за наставничество	10 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы. На срок установления наставничества, но не более чем на 3 месяца
---	---------------------------	---	---	---

».

Исполняющий обязанности
директора Департамента
информационных технологий
и цифрового развития
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Ю.С. Колесников