



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2017 г.

№ 1422-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 14 мая 2009 года № 245-А**

В целях повышения материальной заинтересованности руководителей государственных унитарных предприятий Ямало-Ненецкого автономного округа в результатах своей деятельности, стимулирования руководителя на повышение качества управления предприятием Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2009 года № 245-А «О порядке и условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей государственных унитарных предприятий Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. Департаменту имущественных отношений Ямало-Ненецкого автономного округа осуществить необходимые действия, связанные с реализацией настоящего постановления, в соответствии с трудовым законодательством.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 26 декабря 2017 года № 1422-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2009 года № 245-А

1. В пункте 2 слова «4 330 рублей» заменить словами «9 489 рублей».
 2. В пункте 7 слова «Соколову И.Б.» исключить.
 3. В Положении о порядке и условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей государственных унитарных предприятий Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:
 - 3.1. подпункт 3 пункта 1.2 дополнить позицией «б-1» следующего содержания:

«б-1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность;»;
 - 3.2. абзац второй пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Размер установленного должностного оклада не подлежит изменению до окончания срока трудового договора с руководителем предприятия, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и абзацем четвертым пункта 2.3 и пунктом 2.4 настоящего Положения.»;
 - 3.3. абзац первый пункта 2.4 дополнить словами «и автономного округа»;
 - 3.4. дополнить пунктом 4.8-1 следующего содержания:

«4.8-1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность (далее – надбавка) является выплатой в целях повышения материальной заинтересованности руководителя предприятия в результатах своей деятельности и стимулирования руководителя на повышение качества управления предприятием.

Надбавка устанавливается в зависимости от показателей эффективности и результативности:

за сложность – с учетом объема выполняемой работы, срочности и важности порученных заданий, выполнения должностных обязанностей в условиях повышенной нагрузки;

за напряженность – с учетом работы сверх установленной продолжительности рабочего времени, исполнения должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (особый режим и график работы, командировки).
- Отраслевой орган представляет в уполномоченный орган мотивированные предложения по установлению надбавки руководителю предприятия до 20 числа месяца, предшествующего кварталу.

Надбавка устанавливается руководителю предприятия приказом уполномоченного органа с учетом мотивированных предложений отраслевого органа в размере до 40% должностного оклада.

При приеме руководителя предприятия на работу размер надбавки устанавливается с учетом мотивированных предложений отраслевого органа.»;

3.5. приложение № 1 к Положению дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание.

В случае если предприятие за отчетный период (по данным бухгалтерской отчетности) получило субсидию на возмещение затрат, то ее объем включается в объем выручки (нетто) предприятия от продажи товаров, продукции, работ, услуг.».