



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 января 2018 г.

№ 5-П

г. Салехард

О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденный постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 ноября 2016 года № 1092-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 12 января 2018 года № 5-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок проведения специальных мероприятий,
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В абзаце седьмом пункта 1.2 слова «25 декабря» заменить словами «16 мая».

2. В пункте 2.8:

2.1. позицию «- представление в центр занятости населения» дополнить абзацем следующего содержания:

«уточненной информации о квотировании рабочих мест в случае изменений, связанных с выделением, созданием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест – в течение 7 рабочих дней с даты проведения указанных мероприятий;»;

2.2. абзац четырнадцатый признать утратившим силу.

3. Пункт 7.7 дополнить словами «и с которыми в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, центром занятости населения заключены договоры о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании безработных граждан».

4. Разделы II, III приложения № 1 к Порядку изложить в следующей редакции:

«II. Сведения о квотировании рабочих мест для инвалидов

2.1. Сведения о численности работников и установленной квоте

Наименование показателя	№ строки	Значение показателя
1	2	3
Общая численность работников на 1 число месяца, предыдущего отчетному (человек) ³	1	
Среднесписочная численность работников за месяц, предыдущий отчетному ⁴ (человек)	2	

³ Общая численность всех работников на 1 число месяца, предыдущего отчетному (включая внешних совместителей и численность работников, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера).

⁴ Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики.

1	2	3
Среднесписочная численность работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах юридического лица ⁵ , находящихся за пределами муниципального образования (либо автономного округа), и среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда ⁶ , за месяц, предыдущий отчетному (человек), из них	3 ⁷	
Среднесписочная численность работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах юридического лица, находящихся за пределами муниципального образования (либо автономного округа), за месяц, предыдущий отчетному (человек)	3.1	
Среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за месяц, предыдущий отчетному (человек) ⁸	3.2	
Число рабочих мест для определения расчетной квоты, итого (стр. 2 – стр. 3)	4	
Расчетная квота на текущий год (единиц): а) если значение строки 1 более 100, то стр. 4 x 2%; б) если значение строки 1 менее 101, то стр. 4 x 1%	5	
Установленное число специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (определяется департаментом занятости населения автономного округа)	6	

⁵ Согласно статье 55 Гражданского кодекса Российской Федерации представительства и филиалы должны быть указаны в учредительных документах создавшего их юридического лица, а также в едином государственном реестре юридических лиц.

⁶ Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при исчислении квоты исключаются из среднесписочной численности работников организации на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 3 «Отчет о проведении специальной оценки условий труда» к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.

⁷ Работник, осуществляющий трудовую деятельность в представительстве либо филиале юридического лица и условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, в строке 3 учитывается один раз, строка 3 <= строка 3.1 + строка 3.2.

⁸ Заполняется раздел VI настоящей информации.

2.2. Сведения о квотировании рабочих мест и движении работников на квотируемых рабочих местах

Наименование показателя	№ строки	Всего	В т.ч. специальное рабочее место
1	2	3	4
Создано, выделено или зарезервировано рабочих мест на конец отчетного периода (единиц)	1		
Численность инвалидов, работающих в счет установленной квоты на начало отчетного периода (человек)	2		
Численность инвалидов, принятых на работу в счет установленной квоты в отчетном периоде (человек) ⁹	3		
Численность инвалидов, которым отказано в приеме на работу в отчетном периоде (человек)	4		
Численность инвалидов, уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде (человек) ¹⁰	5		
Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах в отчетном периоде (человек) (стр. 2 + стр. 3)	6		
Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода (человек) (стр. 6 – стр. 5)	7		
Количество вакантных рабочих мест для инвалидов на конец отчетного периода ¹¹ (единиц)	8		

⁹ В строку также включается численность инвалидов, которым установлена инвалидность в отчетном периоде (при условии издания работодателем локального акта о создании (выделении) квотируемых рабочих мест для данных работников).

¹⁰ В строку также включается численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, с которых снята инвалидность в отчетном периоде.

¹¹ Заполняется раздел III настоящей информации.

III. Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для инвалидов, созданных, выделенных или зарезервированных в счет установленной квоты на конец отчетного периода

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество рабочих мест	Характер работы	Заработная плата (доход) (руб.)	Режим работы			Характеристика рабочего места по		Профессионально-квалификационные требования, образования, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуře работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
						нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы	классу по тяжести, напряженности, вредности	виду стойких нарушений функций организма человека (по слуху, зрению, опорно-двигательного аппарата и другие)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Вакантные рабочие места для инвалидов													
Зарезервированные рабочие места													
Вакантные специальные рабочие места для инвалидов													