



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05 апреля 2018 г.

№ 362-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате  
труда работников государственного казенного учреждения  
«Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа»**

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 мая 2017 года № 506-П.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 05 апреля 2018 года № 362-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда  
работников государственного казенного учреждения  
«Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа»

1. Абзац первый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:  
«4.11. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за высокие результаты труда в определенном периоде.»

2. В приложении № 3:

2.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премияльные выплаты по итогам работы (месяц)	до 100% оклада (должностного оклада), в пределах утвержденного фонда оплаты труда	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам работы за месяц установленных абзацем вторым пункта 4.11 Положения	ежемесячно
----	--	---	---	--	------------

2.2. дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«

4-1.	Премияльные выплаты по итогам работы (год)	до 100% оклада (должностного оклада) в пределах утвержденного фонда оплаты труда	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены	выполнение (достижение) показателей результативности и (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам работы за год, установленных	ежегодно
------	--	--	---	--	----------

			частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены	абзацем вторым пункта 4.11 Положения	
--	--	--	---	--------------------------------------	--

».

## 3. В приложении № 4:

## 3.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

4.	Премияльные выплаты по итогам работы (месяц)	своевременность исполнения плановых мероприятий и задач, стоящих перед учреждением, %	- выше 80%	до 30% должностного оклада	ежемесячно
			- ниже 80%	до 10% должностного оклада	
		выполнение в установленные сроки указаний и поручений департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа	указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются своевременно и в установленные сроки	до 30% должностного оклада	ежемесячно
			указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются несвоевременно и с нарушением установленных сроков	до 10% должностного оклада	
		своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений	соблюдение установленных сроков представления сведений, отчетов и другой информации. Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, сроков рассмотрения документов, обращений	до 10% должностного оклада	ежемесячно
			нарушение установленных сроков	0% должностного оклада	
		укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной	до 20% должностного оклада	ежемесячно

		штатной численности учреждения		
		доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	0%	должностного оклада

## 3.2. дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«

4-1.	Премияльные выплаты по итогам работы (год)	своевременность исполнения плановых мероприятий и задач, стоящих перед учреждением, %	- выше 80%	до 40% должностного оклада	ежегодно
			- ниже 80%	до 10% должностного оклада	
		выполнение в установленные сроки указаний и поручений департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа	указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются своевременно и в установленные сроки	до 30% должностного оклада	ежегодно
			указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются несвоевременно и с нарушением установленных сроков	до 10% должностного оклада	
		своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений	соблюдение установленных сроков представления сведений, отчетов и другой информации. Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, сроков рассмотрения документов, обращений	до 40% должностного оклада	ежегодно
			нарушение установленных сроков	до 10% должностного оклада	
укомплектованность учреждения	доля укомплектованности учреждения кадрами,	до 10% должностного оклада	ежегодно		

»;

		кадрами	составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения		
			доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	0	
		реализация мероприятий по противодействию коррупции	выполнение плана работы учреждения по противодействию коррупции	до 10% должностного оклада	ежегодно
			невыполнение плана работы учреждения по противодействию коррупции	0	
		обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	до 10% должностного оклада	ежегодно
			отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	0	
		эффективное использование имущества	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	до 10% должностного оклада	ежегодно
			наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	0	
		целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных	до 10% должностного оклада	ежегодно

		нарушений эффективного использования средств окружного бюджета, административных нарушений		
		наличие нарушений при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного использования средств окружного бюджета, административных нарушений	0	
	соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения	соблюдение размера расходов	до 10% должностного оклада	ежегодно
		несоблюдение	0	
	своевременность выполнения плана проверок отрядов противопожарной службы автономного округа – филиалов учреждения к действиям по предназначению (при наличии ассигнований на указанные цели в бюджетной смете)	исполнение плана проверки филиалов	до 10% должностного оклада	ежегодно
	эффективное управление коллективом	отсутствие жалоб со стороны работников учреждения	до 10% должностного оклада	ежегодно
		обоснованные жалобы от работников учреждения	0	
	обеспечение комплексной	отсутствие нарушений в отчетном периоде	до 10% должностного	Ежегодно

		безопасности учреждения (пожарная безопасность, выполнение требований правил по охране труда)		оклада	
			наличие нарушений в отчетном периоде	0	

».