



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 мая 2018 г.

№ 51-ПГ

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 27 июня 2013 года № 98-ПГ**

В целях совершенствования деятельности по формированию резерва управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я ю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2013 года № 98-ПГ «Об утверждении Порядка проведения конкурса по формированию резерва управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа, резерва управленческих кадров органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа».

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 08 мая 2018 года № 51-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2013 года № 98-ПГ

1. Пункт 2 признать утратившим силу.

2. В пункте 4 слова «Фиголь Н.В.» исключить.

3. В Порядке проведения конкурса по формированию резерва управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа, резерва управленческих кадров органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

3.1. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Решение о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа принимается аппаратом Губернатора автономного округа и оформляется приказом аппарата Губернатора автономного округа, в котором указываются сроки проведения конкурса по формированию резерва, должностные лица, ответственные за его проведение, сроки приема документов, методы оценки, используемые при проведении отборочных мероприятий, формы и последовательность их проведения.

Решение о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров государственного органа принимается государственным органом и оформляется правовым актом государственного органа, в котором указываются форма проведения отборочных мероприятий, сроки проведения конкурса по формированию резерва, и должностные лица, ответственные за его проведение.»;

3.2. в подпункте 2.2.3 пункта 2.2:

3.2.1. абзац третий изложить в следующей редакции:

«- перечень документов, представляемых в аппарат Губернатора автономного округа, в государственный орган, в котором проводится конкурс по формированию резерва управленческих кадров государственного органа, для участия в конкурсе по формированию резерва (далее – документы);»;

3.2.2. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- сроки и способы приёма документов;»;

3.3. пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Аппарат Губернатора автономного округа осуществляет прием документов от кандидатов в резервисты нарочным способом, посредством

почтовой связи, электронной почты, а также через официальный сайт аппарата Губернатора автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». После получения документов регистрирует их в соответствующем электронном журнале, рассматривает и принимает решение о допуске кандидатов в резервисты к участию в конкурсе по формированию резерва либо об отказе в допуске к участию в нем.

Государственный орган осуществляет прием документов нарочным способом либо посредством почтовой связи от кандидатов в резервисты, регистрирует их в соответствующем журнале, рассматривает и принимает решение о допуске кандидатов в резервисты к участию в конкурсе по формированию резерва либо об отказе в допуске к участию в нем.»;

3.4. в пункте 2.5:

3.4.1. в абзаце пятом слова «аппарат Губернатора автономного округа,» исключить;

3.4.2. в абзаце седьмом слова «в течение 10 дней» заменить словами «посредством почтовой связи или электронной почты в течение 10 рабочих дней»;

3.4.3. абзац восьмой после слов «в течение 10» дополнить словом «рабочих»;

3.5. в пункте 2.7:

3.5.1. после слов «в течение 10» дополнить словом «рабочих»;

3.5.2. после слов «посредством почтой связи» дополнить словами «или электронной почты»;

3.6. подпункте 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8.1. Отборочные мероприятия конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа проводятся в очной и/или заочной формах в соответствии с решением о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа, предусмотренным пунктом 1.6 раздела I настоящего Порядка, и состоят из:

- оценки профессиональной подготовки, профессионального и управленческого опыта в соответствии с представленными документами (далее – оценка анкетных данных);

- оценки уровня знаний федерального законодательства и законодательства автономного округа, необходимых для замещения управленческих должностей автономного округа, входящих в группу управленческих должностей, на которую формируется резерв (далее – экзаменационные мероприятия);

- оценки профессионально-деловых и личностных качеств кандидатов в резервисты (далее – оценочные мероприятия).

Для кандидатов в резервисты, входивших в состав Молодежного правительства автономного округа, в течение 4 лет с момента истечения срока полномочий в качестве члена Молодежного правительства автономного округа, и кандидатов в резервисты, являющихся финалистами Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России», отборочные мероприятия

конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа, за исключением конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа на группы управленческих должностей автономного округа в Законодательном Собрании автономного округа и в Счетной палате автономного округа, состоят из экзаменационных мероприятий и оценки анкетных данных.

Для кандидатов в резервисты, имеющих право на повторное включение в резерв управленческих кадров автономного округа в соответствии с частью 4 статьи 17 Закона автономного округа № 114-ЗАО, отборочные мероприятия конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа состоят из оценочных мероприятий.»;

3.7. пункты 2.11 – 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.11. Экзаменационные мероприятия проводятся в форме тестирования.

Оценочные мероприятия конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа проводятся с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионально-деловых и личностных качеств кандидатов в резервисты, включая интервью, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, решение профессиональных кейсов, оценку видеопрезентации.

Оценочные мероприятия конкурса по формированию резерва управленческих кадров государственного органа проводятся в формах тестирования и (или) собеседования, в соответствии с решением о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров государственного органа, предусмотренным пунктом 1.6 раздела I настоящего Порядка.

2.12. Отборочные мероприятия оцениваются по балльной системе оценки, в том числе:

- экзаменационные мероприятия – от 0 до 40 баллов;
- оценка анкетных данных – от 0 до 20 баллов;
- оценочные мероприятия в заочной форме (в случае их проведения) – от 0 до 40 баллов;
- оценочные мероприятия в очной форме – от 0 до 40 баллов.

2.13. По итогам экзаменационных мероприятий, оценки анкетных данных и оценочных мероприятий в заочной форме (в случае их проведения) по каждой целевой управленческой должности аппаратом Губернатора автономного округа составляется рейтинг кандидатов в резерв управленческих кадров автономного округа (далее – Рейтинг).

Рейтинг составляет и подписывает ответственное должностное лицо, указанное в приказе аппарата Губернатора автономного округа о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа.

Кандидаты в резерв управленческих кадров автономного округа, набравшие по итогам оценки анкетных данных, экзаменационных мероприятий и оценочных мероприятий в заочной форме (в случае их проведения) в

совокупности не менее 65 баллов и занявшие в Рейтинге с первого по десятое место, а также кандидаты в резервисты, указанные в абзаце шестом подпункта 2.8.1 пункта 2.8 настоящего Порядка и набравшие по итогам оценочных мероприятий в заочной форме (в случае их проведения) не менее 25 баллов, приглашаются к участию в оценочных мероприятиях, проводимых в очной форме.

В случае если оценочные мероприятия в заочной форме не проводились, кандидаты в резерв управленческих кадров автономного округа, набравшие по итогам оценки анкетных данных, экзаменационных мероприятий в совокупности не менее 40 баллов и занявшие в Рейтинге с первого по десятое место, а также кандидаты в резервисты, указанные в абзаце шестом подпункта 2.8.1 пункта 2.8 настоящего Порядка, приглашаются к участию в оценочных мероприятиях, проводимых в очной форме.

Кандидату в резерв управленческих кадров автономного округа, не приглашенному на оценочные мероприятия, проводимые в очной форме, в течение 20 дней с даты составления Рейтинга направляется письменное сообщение посредством почтовой связи или электронной почты.»;

3.8. абзац первый пункта 2.14 дополнить словами «с учетом результатов, полученных в ходе оценочных мероприятий, проведенных методами, определенными приказом аппарата Губернатора автономного округа о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа»;

3.9. в пункте 2.20-2:

3.9.1. в абзаце третьем слова «заседаний оценочных комиссий» заменить словами «оценочных мероприятий»;

3.9.2. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- обеспечивает секретарей оценочных комиссий информационными материалами, содержащими сведения о кандидатах в резерв управленческих кадров автономного округа, оцениваемых указанными комиссиями.»;

3.10. в абзаце втором пункта 2.21 слова «, составляющие более 35 баллов,» исключить;

3.11. пункт 2.25 изложить в следующей редакции:

«2.25. При проведении оценочных мероприятий комиссия государственного органа по формированию резерва управленческих кадров государственного органа оценивает кандидатов в резервисты на основании результатов тестирования и (или) собеседования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по группе управленческих должностей или по управленческой должности, на которые формируется резерв.»;

3.12. пункт 2.29 изложить в следующей редакции:

«2.29. Кандидаты в резерв управленческих кадров автономного округа, указанные в абзаце пятом подпункта 2.8.1 пункта 2.8 настоящего Порядка, набравшие по итогам экзаменационных мероприятий и оценки анкетных данных 40 и более баллов, считаются прошедшими конкурс по формированию

резерва управленческих кадров автономного округа.

Кандидат в резерв управленческих кадров автономного округа, набравший по итогам оценочных мероприятий, проведенных в очной форме, 25 баллов и более, считается прошедшим конкурс по формированию резерва управленческих кадров автономного округа.

Кандидат в резерв управленческих кадров автономного округа, набравший по итогам оценочных мероприятий, проведенных в очной форме, менее 25 баллов, считается не прошедшим конкурс по формированию резерва управленческих кадров автономного округа, о чем ему сообщается посредством почтовой связи или электронной почты в течение 20 дней со дня поступления оценочной ведомости в аппарат Губернатора автономного округа.»;

3.13. пункт 2.32 изложить в следующей редакции:

«2.32. После проведения отборочных мероприятий конкурса по формированию резерва управленческих кадров автономного округа аппарат Губернатора автономного округа направляет в Комиссию при Губернаторе автономного округа по формированию резерва управленческих кадров автономного округа (далее – Комиссия при Губернаторе автономного округа):

- список кандидатов в резервисты, набравших по итогам оценочных мероприятий, проведенных в очной форме, 25 и более баллов, за исключением кандидатов в резервисты на группу управленческих должностей автономного округа в Законодательном Собрании автономного округа;

- список кандидатов в резервисты, указанных в абзаце пятом подпункта 2.8.1 пункта 2.8 настоящего Порядка, набравших по итогам экзаменационных мероприятий и оценки анкетных данных 40 и более баллов.

Список кандидатов в резервисты на группу управленческих должностей автономного округа в Законодательном Собрании автономного округа, набравших по итогам оценочных мероприятий, проведенных в очной форме, 25 и более баллов, направляется в Комиссию при Законодательном Собрании автономного округа по формированию резерва управленческих кадров автономного округа (далее – Комиссия при Законодательном Собрании автономного округа).»;

3.14. пункт 2.33 признать утратившим силу;

3.15. пункт 2.34 изложить в следующей редакции:

«2.34. По итогам рассмотрения списков кандидатов в резервисты Комиссия при Губернаторе автономного округа рекомендует Губернатору автономного округа, а Комиссия при Законодательном Собрании автономного округа – Председателю Законодательного Собрания автономного округа включить граждан в резерв управленческих кадров автономного округа.».