



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 декабря 2018 г.

№ 155-ПГ

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления
Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях организации обучения работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа и работников исполнительных органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа, централизации оценки кандидатов, участвующих в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа и на включение в кадровые резервы органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Изменения, утверждённые настоящим постановлением, вступают в силу с 01 апреля 2019 года, за исключением пункта 1 изменений, который вступает в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 18 декабря 2018 года № 155-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Порядок назначения на должности и освобождения от должностей государственных гражданских служащих центральных исполнительных органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и их территориальных органов, утверждённый постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 мая 2011 года № 70-ПГ, дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Проект распоряжения Губернатора автономного округа о назначении на должность гражданской службы заместителя руководителя центрального исполнительного органа и освобождения от неё разрабатывается центральным исполнительным органом, в котором учреждена указанная должность, и согласовывается с членом Правительства автономного округа, координирующим и контролирующим деятельность соответствующего центрального исполнительного органа.».

2. В постановлении Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2012 года № 65-ПГ «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа»:

2.1. дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Установить, что получение дополнительного профессионального образования работниками государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, работниками исполнительных органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, замещающими должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа, по отдельным программам в сфере государственного управления и предоставления государственных услуг может осуществляться в соответствии с решением руководителя соответствующего исполнительного органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному для государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, за счет средств окружного бюджета.»;

2.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на члена Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере организации управления государственной гражданской службой Ямало-Ненецкого автономного округа.».

3. Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ямало-Ненецкого автономного округа, утверждённое постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 апреля 2018 года № 36-ПГ, дополнить пунктом 33-1 следующего содержания:

«33-1. По запросу государственного органа, в котором проводится конкурс, оценка профессионального уровня и потенциала кандидатов проводится подведомственным государственному органу по управлению гражданской службой учреждением. Результаты этой оценки обсуждаются в ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом.

Порядок проведения подведомственным государственному органу по управлению гражданской службой учреждением оценки профессионального уровня и потенциала кандидатов устанавливается правовым актом государственного органа по управлению гражданской службой.».