



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 марта 2019 г.

№ 32-ПГ

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 24 октября 2011 года № 173-ПГ**

В целях совершенствования порядка проведения аттестации государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа в органах государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иных государственных органах Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я ю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 октября 2011 года № 173-ПГ «Об утверждении методических основ организации и проведения аттестации государственных гражданских служащих в органах государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иных государственных органах Ямало-Ненецкого автономного округа».

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 26 марта 2019 года № 32-ПГ

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 октября 2011 года № 173-ПГ

1. В пункте 3 слова «(Фиголь Н.В.)» исключить.

2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на члена Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере организации управления государственной гражданской службой Ямало-Ненецкого автономного округа.».

3. В методических основах организации и проведения аттестации государственных гражданских служащих в органах государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иных государственных органах Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных указанным постановлением:

3.1. в разделе I:

3.1.1. в абзаце первом слова «и Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной гражданской службы Российской Федерации (2009 – 2013 годы)» исключить;

3.1.2. в пункте 1:

3.1.2.1. абзац четвертый подпункта 2 после слова «аттестуемым» дополнить словами «гражданским служащим»;

3.1.2.2. абзац второй подпункта 6 после слова «аттестуемого» дополнить словами «гражданского служащего»;

3.1.2.3. в подпункте 8:

3.1.2.3.1. абзац третий после слова «аттестуемому» дополнить словами «гражданскому служащему»;

3.1.2.3.2. абзацы четвертый – девятый признать утратившими силу;

3.1.3. пункт 2 признать утратившим силу;

3.2. в разделе II:

3.2.1. в пункте 1:

3.2.1.1. в абзаце тринадцатом слова «приложениям №№ 8, 9» заменить словами «приложению № 8»;

3.2.1.2. в абзаце четырнадцатом слова «общие и специальные знания, профессиональные навыки и умения» заменить словами «базовые знания и

умения, общие и управленческие умения, профессиональные и функциональные знания и умения»;

3.2.1.3. абзац тридцать второй после слова «аттестуемый» дополнить словами «гражданский служащий»;

3.2.2. абзац девятый пункта 2 после слова «аттестуемому» дополнить словами «гражданскому служащему»;

3.2.3. подпункт 2 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«2) определение основных задач по развитию базовых знаний и умений, общих и управленческих умений, профессиональных и функциональных знаний и умений, а также связанных с ними профессиональных качеств аттестуемого гражданского служащего на основе оценки итогов его профессиональной служебной деятельности;»;

3.3. раздел III признать утратившим силу;

3.4. приложение № 8 к методическим основам изложить в следующей редакции:

#### «Приложение № 8

к методическим основам организации и проведения аттестации государственных гражданских служащих в органах государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иных государственных органах Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 марта 2019 года № 32-ПГ)

## ФОРМА ОТЗЫВА

### ОТЗЫВ

об исполнении подлежащим аттестации государственным гражданским служащим Ямало-Ненецкого автономного округа должностных обязанностей за аттестационный период

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

2. Сведения о профессиональном развитии<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Указывается, когда и какую профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации проходил аттестуемый гражданский служащий, а также в каких мероприятиях по профессиональному развитию участвовал за аттестационный период.

3. Замещаемая должность государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – государственная гражданская служба) на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность \_\_\_\_\_

4. Стаж государственной службы (в том числе стаж государственной гражданской службы) \_\_\_\_\_

5. Сведения об имеющихся наградах, поощрениях \_\_\_\_\_

6. Сведения об имеющихся дисциплинарных взысканиях за аттестационный период \_\_\_\_\_

7. Сведения об уровне исполнительской дисциплины <sup>2</sup> \_\_\_\_\_

8. Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего <sup>3</sup> \_\_\_\_\_

9. Обобщенная характеристика профессиональной компетентности аттестуемого гражданского служащего \_\_\_\_\_

10. Предложение аттестационной комиссии по принятию решения о соответствии или несоответствии замещаемой должности государственной гражданской службы и вынесении рекомендаций по дальнейшему развитию аттестуемого гражданского служащего \_\_\_\_\_

Приложение: сведения об основных вопросах (документах), в решении (разработке) которых аттестуемый гражданский служащий принимал участие, на \_\_\_\_ л. в \_\_\_\_ экз.

<sup>2</sup> Указывается соблюдение установленных сроков выполнения поручения руководства, а также своевременное и надлежащее исполнение поручений и указаний Президента Российской Федерации.

<sup>3</sup> По результатам проведенной мотивированной оценки указываются базовые знания и умения, общие и управленческие умения, профессиональные и функциональные знания и умения, развитие которых будет способствовать повышению эффективности исполнения конкретных должностных обязанностей в рамках профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего. ».