



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 апреля 2019 г.

№ 390-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 16 мая 2013 года № 338-П**

На основании абзаца пятнадцатого части 8 статьи 7.1-1, статьи 13.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2013 года № 338-П «О реализации полномочий в области содействия занятости населения».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 16 апреля 2019 года № 390-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 16 мая 2013 года № 338-П

1. В преамбуле:

1.1. цифры «2014 – 2020» заменить цифрами «2014 – 2021»;

1.2. в пункте 4 слова «заместителя Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики в социальной сфере» заменить словами «члена Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере содействия занятости населения».

2. В приложении № 1, утвержденном указанным постановлением:

2.1. пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста» финансируется за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и средств окружного бюджета.

Соотношение средств федерального бюджета и окружного бюджета при оплате расходов, указанных в абзаце втором, третьем и пятнадцатом подпункта 3.1.18 пункта 3.1 настоящего Порядка, составляет не более 95% и 5% соответственно к общему размеру расходов.»;

2.2. в пункте 2.3:

2.2.1. подпункт 2.3.11 изложить в следующей редакции:

«2.3.11. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;»;

2.2.2. подпункт 2.3.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;»;

2.2.3. дополнить подпунктами 2.3.18, 2.3.19 следующего содержания:

«2.3.18. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста;

2.3.19. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

2.3. в пункте 3.1:

2.3.1. в подпункте 3.1.6:

2.3.1.1. в абзаце пятом слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.1.2. абзац шестой дополнить словами «, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

2.3.1.3. абзац пятнадцатый дополнить словами «, увеличенному на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

2.3.1.4. в абзаце двадцать третьем слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.1.5. абзац двадцать четвертый дополнить словами «, увеличенному на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

2.3.1.6. в абзаце двадцать девятом слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.1.7. абзац тридцатый дополнить словами «, увеличенному на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

2.3.1.8. в абзаце тридцать третьем слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.1.9. в абзаце тридцать четвертом слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.1.10. абзац тридцать пятый дополнить словами «, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

2.3.1.11. в абзаце тридцать восьмом слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.2. в абзаце втором подпункта 3.1.10 слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.3. в подпункте 3.1.11:

2.3.3.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.1.11. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

2.3.3.2. в абзаце двенадцатом слова «женщинам (мужчинам)» заменить словом «мужчинам»;

2.3.3.3. в абзаце двадцать первом слова «женщин (мужчин)» заменить словом «мужчин»;

2.3.3.4. в абзаце двадцать пятом слова «женщине (мужчине)» заменить словом «мужчине»;

2.3.3.5. в абзаце двадцать шестом слова «женщине (мужчине)» заменить словом «мужчине»;

2.3.4. в подпункте 3.1.12:

2.3.4.1. в абзаце третьем слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.4.2. в абзаце шестом слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.4.3. абзац седьмой дополнить словами «, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

2.3.4.4. в абзаце восьмом слова «за полный отработанный месяц» исключить;

2.3.4.5. дополнить абзацами следующего содержания:

«5) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов:

- информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;

- компенсация оплаты проезда инвалида, а также работника центра занятости населения, определенного ответственным за сопровождение инвалида, до места работы инвалида и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных документально, но не более 1 месяца;

- возмещение работодателю затрат (не более 3 месяцев) на:

частичное возмещение расходов на оплату труда инвалида (в месяц в размере не более 12 900 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);

частичное возмещение расходов за наставничество (в месяц в размере не более 6 450 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), указанных в пункте 13.8 Порядка реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения;

оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам пропорционально размеру возмещения, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

- оплату негосударственной организации, осуществляющей деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников по договору оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, в размере 15 000 рублей ежемесячно, но не более 3 месяцев;

- оплату негосударственной организации услуг по договору оказания инвалидам индивидуальной помощи в виде сопровождения в размере 30 000 рублей ежемесячно, но не более 3 месяцев.»;

2.3.5. дополнить подпунктами 3.1.18, 3.1.19 следующего содержания:

«3.1.18. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста:

- оплата образовательной организации (возмещение получателю образовательного сертификата) стоимости курса обучения (в размере не более 68 500 рублей за полный курс обучения одного человека за счет средств федерального и окружного бюджетов и период обучения не более 3 месяцев);

- стипендия, выплачиваемая незанятым гражданам, ищущим работу, в период обучения, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (за счет средств федерального и окружного бюджетов);

- оплата медицинского освидетельствования при направлении незанятых граждан, ищущих работу, на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования (за счет средств окружного бюджета);

- финансирование материальных затрат в связи с направлением на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность в следующих размерах (за счет средств окружного бюджета):

расходы на проезд к месту обучения и обратно (включая оплату услуг (сборов) по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

- внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

- воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно (в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту обучения и обратно);

расходы по найму жилого помещения на время обучения (в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, – 12 рублей в сутки);

оплата комиссионного вознаграждения кредитной организации за осуществление выплат гражданам финансовой поддержки в связи с направлением на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность по предложению органов службы занятости (в размере, не превышающем 0,5% суммы произведенных выплат) и (или) оплата услуг организациям федеральной почтовой связи;

- компенсация работодателям расходов, затраченных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста;

стоимость курса обучения (в размере не более 68 500 рублей за полный курс обучения одного человека за счет средств федерального и окружного бюджетов и период обучения не более 3 месяцев);

на проезд к месту обучения и обратно, суточных расходов и расходов по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности в период профессионального обучения в размерах, указанных в абзацах седьмом – тринадцатом настоящего подпункта, за счет средств окружного бюджета;

- приобретение и издание печатной продукции.

3.1.19. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, организуемое в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»:

- оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке (в размере не более 17 200 рублей на одного человека при заключении договора между центром занятости населения и образовательной организацией);

- оплата за медицинское освидетельствование при направлении на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан по направлению центра занятости населения;

- финансирование материальных затрат в связи с направлением на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность в следующих размерах:

а) оказание финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в случае обращения в центр занятости населения при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного образования в другую местность:

- расходы на проезд к месту обучения и обратно (включая оплату услуг (сборов) по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

- суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно (в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту обучения и обратно);

- расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности в период обучения (в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, - 12 рублей в сутки);

- оплата комиссионного вознаграждения кредитной организации за осуществление выплат гражданам финансовой поддержки в связи с направлением на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность по предложению органов службы занятости (в размере, не превышающем 0,5% суммы произведенных выплат) и (или) оплата услуг организациям федеральной почтовой связи;

б) возмещение работодателям следующих расходов, затраченных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

- стоимость курса обучения (в размере фактических расходов, но не более 17 200 рублей);

- на проезд к месту обучения и обратно, суточных расходов и расходов по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности в период обучения (в размерах, указанных в позиции «а» настоящего подпункта);

в) возмещение расходов женщине в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, затраченных на свое профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, по направлению органов службы занятости (в размере фактических расходов, но не более 17 200 рублей);

- оплата комиссионного вознаграждения кредитной организации за возмещение расходов женщине в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, затраченных на свое профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, по направлению органов службы занятости (в размере, не превышающем 0,5% от суммы произведенных выплат) и (или) оплата услуг организациям федеральной почтовой связи.».

3. В приложении № 2, утвержденном указанным постановлением:

3.1. в пункте 1.1:

3.1.1. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;»;

3.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;  
профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста трех лет.»;

3.2. подпункт 1.2.1 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2.1. заключают договоры:

1) с организациями (работодателями) – о совместной деятельности по организации:

- временной занятости и общественных работ;
- стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы, включая наставничество;
- реализации проекта «Капитал молодого специалиста»;
- оказания содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста;
- стажировки женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости;
- содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;
- оснащения рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;
- сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;

2) с организациями (работодателями) и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, – о взаимодействии по организации:

- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, мужчин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников);
- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;

3) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, – о взаимодействии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования:

- женщин, мужчин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (при обращении в центр занятости населения);
- незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
- работников организаций, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по

высвобождению работников);

лиц предпенсионного возраста;

4) с безработными гражданами:

- о содействии организации предпринимательской деятельности;

- об оказании финансовой поддержки по переезду безработных граждан и переселению безработных граждан и членов их семей в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

5) с лицами из числа получивших единовременную финансовую помощь на организацию предпринимательской деятельности на создание дополнительных рабочих мест;

6) с женщинами, мужчинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (при обращении в центр занятости населения), о возмещении затрат на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования;

7) с незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, о возмещении затрат на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования;

8) с работниками организаций, находящимися под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), о возмещении затрат на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования;

9) с лицами предпенсионного возраста (при обращении в центр занятости населения) о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, в том числе с использованием образовательного сертификата.»;

3.3. наименование раздела VII изложить в следующей редакции:

**«VII. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»;**

3.4. в пункте 7.1:

3.4.1. в абзаце первом слова «женщин (мужчин)» заменить словом «мужчин»; слова «включая обучение в другой местности,» исключить;

3.4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет организуется в рамках регионального проекта «Содействие

занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».»;

3.5. в абзаце втором пункта 7.2 слова «женщин (мужчин)» заменить словами «женщин, мужчин»;

3.6. пункт 7.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обязательным требованием, предъявляемым к образовательной организации, является наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности.»;

3.7. дополнить разделами XIII, XIV следующего содержания:

### **«XIII. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»**

13.1. Мероприятие «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов» организуется в целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости.

13.2. Применительно к настоящему Порядку сопровождение при содействии занятости инвалидов – мероприятия по оказанию индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, созданию условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно по территории работодателя.

При обращении в центр занятости населения инвалидов, нуждающихся в сопровождении при трудоустройстве (далее – участник мероприятия), мероприятие реализуется в соответствии с Административным регламентом департамента занятости населения автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов», утвержденным приказом департамента занятости населения автономного округа от 09 ноября 2018 года № 197-О.

13.3. Решение о содержании и сроках осуществления сопровождения участника мероприятия принимается центром занятости населения с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности и рекомендации федерального учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости, выданной по результатам анализа характера и условий труда в предлагаемых инвалиду вакансиях.

13.4. В целях получения рекомендации федерального учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости инвалида в сопровождении центром занятости населения осуществляется информационное взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными

учреждениями медико-социальной экспертизы» (далее – приказ Минтруда № 872н).

13.5. Кроме мероприятий, осуществляемых в рамках предоставления государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов», центр занятости населения осуществляет:

- разработку перечня мероприятий индивидуальной программы сопровождения инвалида при его трудоустройстве с указанием исполнителей и сроков исполнения мероприятий, форма которого утверждается департаментом занятости населения автономного округа;

- направление запроса в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида, об уточнении соответствия предлагаемой гражданину вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности;

- предложение незанятому инвалиду, признанному безработным, о прохождении профессионального обучения и (или) получении дополнительного профессионального образования и, при его согласии, оформление и выдача направления центра занятости населения для прохождения данного обучения или для получения дополнительного профессионального образования в соответствии с положениями Административного регламента департамента занятости населения автономного округа по предоставлению государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденному приказом департамента занятости населения автономного округа от 17 декабря 2018 года № 229-О;

- осуществление мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалида на рабочем месте.

13.6. При определении работника центра занятости населения ответственным за сопровождение участника мероприятия и при наличии у него потребности в формировании пути его передвижения от места жительства до места работы и обратно осуществляется компенсация затрат на оплату проезда:

лицу, ответственному за сопровождение участника мероприятия, до места работы инвалида и возвращения на свое рабочее место (при сопровождении на работу) и до места работы инвалида и возвращения с нее (при сопровождении инвалида обратно);

участнику мероприятия от места жительства до места работы и обратно.

Компенсация затрат на оплату проезда осуществляется на основании заявлений лиц, указанных в настоящем пункте, с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации Российской Федерации и приложением подтверждающих документов (билеты на общественный транспорт), но не более 1 месяца.

Средства на компенсацию затрат на оплату проезда зачисляются на лицевые счета заявителей, открытые в кредитных организациях Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней с даты поступления заявления на компенсацию затрат на оплату проезда.

13.7. При трудоустройстве участника мероприятия между центром занятости населения и работодателем допускается заключение договоров:

о совместной деятельности по организации сопровождаемой занятости инвалида;

по предоставлению из окружного бюджета субсидий, заключение которых осуществляется в соответствии с пунктом 2.10 Порядка предоставления субсидий на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения.

13.8. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

13.9. Перечисление средств на возмещение затрат на заработную плату участников мероприятия, наставников осуществляется в течение 10 рабочих дней с даты представления работодателем в центр занятости населения следующих документов:

- акт о выполнении договорных обязательств;
- табель учета рабочего времени;
- расчет на возмещение суммы затрат на выплату заработной платы;
- копия трудового договора, заключенного с инвалидом;
- копия приказа о возложении на работника функций наставника.

В платежных поручениях на перечисление средств на возмещение затрат работодателю центр занятости населения указывает целевое направление их расходования.

13.10. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, на основании договоров, указанных в абзацах втором, третьем пункта 13.7 настоящего Порядка.

13.11. Сопровождение участника мероприятия может оказываться негосударственной организацией на основании заключенных с центром занятости населения договоров, указанных в абзацах втором, третьем пункта 13.7 настоящего Порядка. Центром занятости населения совместно с негосударственной организацией разрабатывается программа трудоустройства инвалида с учетом его индивидуальных особенностей, формы инвалидности и

барьеров при трудоустройстве, форма которой утверждается департаментом занятости населения автономного округа.

13.12. Предоставление субсидий по договорам, указанным в пунктах 13.10, 13.11 настоящего раздела, осуществляется в течение 10 рабочих дней с даты представления следующих документов:

акта о выполнении договорных обязательств;  
отчета о выполнении мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалида.

В платежных поручениях на перечисление средств центр занятости населения указывает целевое направление их расходования.

#### **XIV. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста**

14.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста (далее – профессиональное обучение) организуется с целью содействия занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

14.2. Мероприятие, указанное в пункте 14.1 настоящего Порядка, финансируется за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и средств окружного бюджета.

14.3. В целях реализации настоящего раздела применяются следующие основные понятия:

1) граждане предпенсионного возраста – граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (далее – участник мероприятия);

2) работодатели – организации, индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по профессиональному обучению своих работников, относящихся к категории граждан предпенсионного возраста;

3) образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную

деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста (далее – образовательная организация);

4) образовательный сертификат – именной документ строгой отчетности, устанавливающий право на получение возмещения расходов, затраченных на свое профессиональное обучение (далее – сертификат), содержащий регистрационный номер, срок действия, дату выдачи, фамилию, имя и отчество гражданина, стоимость сертификата цифрами и прописью, наименование направлений и видов программ, подпись руководителя центра занятости населения, подпись (с расшифровкой) получателя сертификата.

Форма сертификата и форма отчета о реализации сертификата утверждается департаментом занятости населения автономного округа.

14.4. Участниками мероприятия являются как работники организаций, проходящие профессиональное обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в центр занятости населения с целью прохождения профессионального обучения.

14.5. Профессиональное обучение участников мероприятия осуществляется по очно-заочной или заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционной образовательной технологии, на базе образовательных организаций.

14.6. Продолжительность профессионального обучения участников мероприятия устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 3 месяцев.

14.7. При организации профессионального обучения участников мероприятия:

14.7.1. департаментом занятости населения автономного округа осуществляется:

- формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

- определение и формирование перечня наиболее востребованных и приоритетных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения лиц предпенсионного возраста, как для работающих, так и для граждан, ищущих работу;

- организация информирования граждан о возможности участия в мероприятии по профессиональному обучению;

- организация информирования работодателей о возможности участия в мероприятии по профессиональному обучению;

- мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

14.7.2. Центрами занятости населения осуществляется:

- проведение анализа потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения;

- организация профессиональной ориентации и профилирования лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения;

- организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в организации профессионального обучения по профессиям (навыкам, компетенциям) для актуализации мероприятия на очередной год;

- организация информирования граждан о возможности участия в мероприятии по профессиональному обучению;

- организация информирования работодателей о возможности участия в мероприятии по профессиональному обучению;

- привлечение центров опережающей профессиональной подготовки на базе лучших профессиональных образовательных организаций автономного округа, оснащенных современным оборудованием, для организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям;

- мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

14.8. Организация мероприятия по профессиональному обучению осуществляется с использованием следующих механизмов.

14.8.1. Профессиональное обучение участников мероприятия, обратившихся в центр занятости населения и получивших направление на обучение.

Данный механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста, желающий пройти профессиональное обучение, обращается в центр занятости населения;

центром занятости населения с гражданином предпенсионного возраста проводится профессиональная ориентация и его профилирование по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора образовательной программы в сроки, предусмотренные позицией 14.8.1.2 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка;

в указанный срок центр занятости населения выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина предпенсионного возраста вариант обучения и в соответствии с законодательством Российской Федерации заключает с гражданином и образовательной организацией соответствующие договоры о профессиональном обучении;

гражданин получает направление на обучение в центре занятости населения лично с предъявлением документа, удостоверяющего личность.

В договоре, заключаемом с образовательной организацией, указываются программы профессионального обучения, включая возможность организации

дистанционного обучения, профессии (специальности), продолжительность обучения, место расположения, вид и срок обучения.

14.8.1.1. Принятие решения о направлении на профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста осуществляется при соблюдении следующих условий:

1) личное обращение гражданина предпенсионного возраста в центр занятости населения по месту жительства или месту пребывания;

2) представление гражданином предпенсионного возраста следующих документов:

а) заявления о направлении на обучение в произвольной форме;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

г) ИПРА, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 01 октября 2008 года по 31 декабря 2015 года).

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана после 01 января 2016 года, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда.

В противном случае центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА, разработанной после 01 января 2016 года, у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в автономном округе в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Минтруда № 872н и от 13 июня 2017 года № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

3) получение центром занятости населения информации из Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста;

4) для граждан, находящихся в трудовых отношениях, копию трудовой книжки либо иной документ, подтверждающий осуществление трудовой деятельности.

Гражданин вправе по собственной инициативе представить справку, подтверждающую его отнесение к категории граждан предпенсионного возраста, выданную Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу.

14.8.1.2. Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в позиции 14.8.1.1 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

- 1) о выдаче направления на обучение;
- 2) об отказе в выдаче направления на обучение.

Решение об отказе в выдаче направления на обучение принимается в случае:

1) непредставления гражданином предпенсионного возраста документов, указанных в позиции 14.8.1.1 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

2) отсутствия документального подтверждения отнесения гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

14.8.1.3. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о выдаче направления на обучение или об отказе в выдаче направления на обучение центр занятости населения уведомляет гражданина предпенсионного возраста о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

14.8.1.4. В договорах, указанных в абзаце пятом подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка:

- 1) закрепляются обязательства:

незанятого гражданина о трудоустройстве в течение 2 месяцев со дня завершения прохождения профессионального обучения и осуществлении трудовой деятельности в течение одного года с даты трудоустройства;

гражданина, находящегося в трудовых отношениях, осуществлять трудовую деятельность в течение одного года со дня завершения прохождения профессионального обучения;

о возврате бюджетных средств в случае досрочного прекращения обучения без уважительных причин, а также несоблюдения обязательств, предусмотренных абзацами третьим, четвертым настоящей позиции;

2) причины освобождения от возврата бюджетных средств при невыполнении обязательства по договору.

14.8.1.5. При невыполнении условий, указанных в позиции 14.8.1.4 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка, бюджетные средства, затраченные на профессиональное обучение, подлежат возврату участником мероприятия либо работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уважительными причинами прекращения обучения, а также основаниями освобождения от возврата бюджетных средств при невыполнении обязательств, указанных в абзацах третьем, четвертом позиции 14.8.1.4 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка, являются:

1) выявленное заболевание, препятствующее участнику мероприятия в прохождении профессионального обучения, трудоустройству по полученной специальности (профессии);

2) смерть участника мероприятия;

3) осуждение участника мероприятия к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;

4) отказ в трудоустройстве работодателем при обращении по направлению центра занятости населения;

5) отсутствие вакансии у работодателя при обращении по направлению центра занятости населения.

14.8.2. Механизм прохождения профессионального обучения с использованием сертификата предполагает самостоятельное определение заявителем варианта образовательной программы и образовательной организации и обращение в центр занятости населения для получения сертификата, гарантирующего возмещение участнику мероприятия расходов, затраченных на свое профессиональное обучение.

Профессиональное обучение осуществляется на базе образовательных организаций, перечень которых представляет центр занятости населения, либо в образовательных организациях, выбранных участниками мероприятия самостоятельно.

Рекомендуемый перечень образовательных организаций для граждан, претендующих на получение сертификата, для самостоятельного выбора образовательной организации формируется департаментом занятости населения автономного округа.

14.8.2.1. Необходимым условием для получения сертификата является представление гражданином предпенсионного возраста документов, указанных в позиции 14.8.1.1 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка.

14.8.2.2. Решение о выдаче сертификата либо об отказе в выдаче сертификата принимается в порядке, предусмотренном позицией 14.8.1.2 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка.

В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о выдаче сертификата или об отказе в выдаче сертификата гражданину предпенсионного возраста центр занятости населения уведомляет гражданина предпенсионного возраста о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи. При принятии решения о выдаче сертификата в течение 5 рабочих дней с даты уведомления о выдаче сертификата между центром занятости населения и получателем сертификата заключается договор.

Типовая форма договора утверждается приказом департамента занятости населения автономного округа. Договор должен содержать предмет договора, обязанности сторон, порядок возмещения расходов, порядок и условия возврата бюджетных средств, ответственность сторон, заключительные положения.

Договор заключается в центре занятости населения при личном обращении гражданина предпенсионного возраста при предъявлении документа, удостоверяющего личность. В день заключения договора

гражданину выдается сертификат.

14.8.2.3. Обязательным условием договора, указанного в позиции 14.8.2.2 подпункта 14.8.2 пункта 14.8 настоящего Порядка, является:

для работающих участников мероприятия – сохранение трудовой занятости в течение одного года с даты завершения профессионального обучения (за исключением случаев увольнения по инициативе работодателя);

для незанятых граждан – трудоустройство в течение 2 месяцев с даты завершения профессионального обучения и осуществление трудовой деятельности в течение одного года с даты трудоустройства.

Для подтверждения трудовой занятости:

работающие граждане предпенсионного возраста, прошедшие обучение, в течение 5 рабочих дней с даты окончания профессионального обучения, представляют в центр занятости населения документы, подтверждающие занятость у работодателя по прежнему месту работы, либо начала трудовой деятельности у другого работодателя (справка о трудовой деятельности, копия приказа о переводе на другое рабочее место по прежнему месту работы, копия дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении должностных обязанностей в связи с повышением квалификации (разряда) или освоением второй (смежной) профессии (специальности) или копия приказа о приеме на новое место работы);

незанятые граждане предпенсионного возраста в течение 5 рабочих дней с даты трудоустройства, но не позднее 2 месяцев с даты завершения профессионального обучения, представляют в центр занятости населения документы, подтверждающие занятость (копия приказа о приеме на работу).

При неподтверждении своей трудовой занятости бюджетные средства, затраченные на оплату сертификата, подлежат возврату в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уважительными причинами прекращения обучения, а также основаниями освобождения от возврата бюджетных средств при невыполнении обязательств являются основания, указанные в позиции 14.8.1.5 подпункта 14.8.1 пункта 14.8 настоящего Порядка.

14.8.2.4. В случае досрочного прекращения участником мероприятия профессионального обучения возмещение расходов, затраченных им на свое профессиональное обучение, не осуществляется.

14.8.2.5. Возмещение расходов по сертификату осуществляется центром занятости населения путем перечисления денежных средств на лицевой счет участника мероприятия, открытый в кредитной организации Российской Федерации, указанный в заявлении о возмещении расходов, в течение 10 рабочих дней со дня представления в центр занятости населения следующих документов:

- заявления о возмещении расходов с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации Российской Федерации;

- документов, подтверждающих завершение профессионального обучения;

- документов, подтверждающих произведенную оплату профессионального обучения (договор с образовательной организацией и платежные документы).

14.8.3. Профессиональное обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей.

В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в центр занятости населения для заключения договора об организации профессионального обучения своих работников. Такой работодатель при наличии своего специализированного структурного подразделения, имеющего лицензию на осуществление образовательной деятельности, самостоятельно организует профессиональное обучение либо заключает соответствующий договор с иной образовательной организацией.

14.8.3.1. Взаимодействие центра занятости населения с работодателями осуществляется на основании договора, заключаемого в соответствии с пунктом 2.10 Порядка предоставления субсидии на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения.

Договор предусматривает порядок и условия предоставления компенсации расходов, численность обучающихся, стоимость и сроки обучения, порядок расчетов, обязательства сторон по организации учебного процесса и обеспечению занятости участников мероприятия после его завершения, ответственность в случае невыполнения условий договора.

Условиями предоставления компенсации расходов являются:

прохождение участниками мероприятия полного курса профессионального обучения;

сохранение занятости участников мероприятия в течение одного года с даты завершения профессионального обучения (за исключением случаев увольнения по собственному желанию), контроль за которым осуществляется центром занятости населения.

По запросу центра занятости населения работодатель представляет сведения об участниках мероприятия, прошедших профессиональное обучение (СНИЛС, Ф.И.О. и дату рождения).

14.8.3.2. Основанием для заключения договора о взаимодействии по организации профессионального обучения участников мероприятия является представление работодателем документов, подтверждающих организацию профессионального обучения участников мероприятия в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо копии договора с иной образовательной организацией, а также документов, подтверждающих отнесение участников мероприятия к гражданам предпенсионного возраста.

14.8.3.3. Перечисление денежных средств работодателю на компенсацию расходов по организации профессионального обучения участников мероприятия осуществляется центром занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня представления работодателем следующих документов:

- копия трудового договора, заключенного с гражданином предпенсионного возраста, прошедшего профессиональное обучение;

- копия лицензии на осуществление образовательной деятельности образовательной организации, в которой организовано профессиональное обучение;

- копия приказа о зачислении гражданина предпенсионного возраста в образовательную организацию на профессиональное обучение, об отчислении указанного лица после завершения профессионального обучения;

- копия документа о квалификации, выданного гражданину предпенсионного возраста;

- копии документов, подтверждающих расходы работодателя на профессиональное обучение участников мероприятия (счета (счета-фактуры), акты выполненных работ (услуг), платежные поручения об оплате);

- акт приема-сдачи образовательных услуг с приложением списков участников мероприятия, прошедших курс профессионального обучения, с указанием периода и стоимости профессионального обучения, наименования полученной профессии.

Расходы на профессиональное обучение участников мероприятия, прекративших профессиональное обучение до его полного завершения, компенсации работодателю не подлежат.

14.8.3.4. При расторжении трудовых отношений с участниками мероприятия (по инициативе работодателя) ранее срока, указанного в абзаце пятом позиции 14.8.3.1 подпункта 14.8.3 пункта 14.8 настоящего Порядка, бюджетные средства подлежат возврату.

14.9. При выявлении оснований для возврата бюджетных средств центр занятости населения в течение 15 рабочих дней со дня выявления таких оснований принимает решение об их возврате и направляет участнику мероприятия либо работодателю соответствующее мотивированное требование, способом, позволяющим подтвердить факт его доставки.

Возврат бюджетных средств осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня получения мотивированного требования.

В случае отказа участника мероприятия либо работодателя от возврата бюджетных средств в добровольном порядке взыскание осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14.10. Для незанятых граждан, ищущих работу, в период профессионального обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

Документами, необходимыми для принятия решения о выплате стипендии незанятому гражданину, ищущему работу, в период профессионального обучения являются:

1) заверенная в установленном порядке копия приказа образовательной организации о зачислении на профессиональное обучение (или выписка из

этого приказа);

- 2) справка образовательной организации о посещении занятий;
- 3) справка образовательной организации об успеваемости.

Документы, указанные в настоящем пункте, представляются образовательной организацией в центр занятости населения в соответствии с договором об оказании образовательных услуг.

Выплата стипендии производится центром занятости населения ежемесячно за дни фактического обучения на лицевой счет гражданина предпенсионного возраста, открытый в кредитной организации Российской Федерации.

Основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) незанятому гражданину, ищущему работу, являются:

- 1) осуждение к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- 2) досрочное прекращение обучения.

14.11. По окончании профессионального обучения с использованием любого механизма организации профессионального обучения проводится экзамен, по итогам которого участникам мероприятия выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями.

14.12. Отбор граждан для участия в мероприятии по профессиональному обучению осуществляется в следующем порядке:

14.12.1. отбор занятых граждан осуществляется на основе информации, получаемой центром занятости населения от работодателей о статусе работника на основании данных Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу, получаемых в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу и работодателями;

14.12.2. отбор незанятых граждан для участия в мероприятии по профессиональному обучению с целью уточнения принадлежности их к категории граждан предпенсионного возраста осуществляется на основе информации, получаемой центрами занятости населения от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

14.13. В рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению на период до 2021 года (включительно) повторное обучение лиц предпенсионного возраста не допускается.

Обучение лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

14.14. Департаментом занятости населения автономного округа ежегодно формируется перечень наиболее востребованных и приоритетных профессий на рынке труда автономного округа для обучения граждан предпенсионного возраста на основе анализа рынка труда автономного округа и банка вакансий, списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Минтруда России от 02 ноября 2015 года № 831, и ГИР «Справочник профессий».

При составлении перечня наиболее востребованных и приоритетных профессий на рынке труда автономного округа учитывается высокий спрос на профессии и специальности на рынке труда, в том числе:

высокая доля вакансий по конкретной профессии (должности) в общем числе вакансий на рынке труда автономного округа;

длительно наблюдаемое превышение числа вакансий по конкретной профессии (должности) над численностью безработных, состоящих на учете в центрах занятости населения (рассчитывается как отношение суммы вакансий по конкретным профессиям к численности безработных граждан, состоящих на учете);

количество и перечень массовых профессий, специальностей (должностей) с высоким устойчивым спросом, в том числе для реализации социально-экономических проектов;

потребность работодателей в работниках, имеющих приоритетные профессии.

14.15. Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах участников мероприятий, прошедших профессиональное обучение, осуществляется в виде реестра в электронном виде на основании документального подтверждения занятости участниками мероприятия или их работодателями, а также сведений Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

Порядок ведения реестра и его форма устанавливаются департаментом занятости населения автономного округа.».

4. В приложении № 3, утвержденном указанным постановлением:

4.1. в пункте 1.2:

4.1.1. подпункт 1.2.4 изложить в следующей редакции:

«1.2.4. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;»;

4.1.2. дополнить подпунктами 1.2.7 – 1.2.9 следующего содержания:

«1.2.7. организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

1.2.8. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста;

1.2.9. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

4.2. в пункте 1.3:

4.2.1. подпункт 1.3.5 изложить в следующей редакции:

«1.3.5. организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;»;

4.2.2. дополнить подпунктами 1.3.9, 1.3.10 следующего содержания:

«1.3.9. организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов;

1.3.10. организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.»;

4.3. в пункте 1.5:

4.3.1. подпункт 1.5.3 изложить в следующей редакции:

«1.5.3. в отношении мероприятий, указанных в подпунктах 1.2.4, 1.2.9 пункта 1.2 настоящего Порядка, – наличие в организации работников (женщин, мужчин), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;»;

4.3.2. дополнить подпунктами 1.5.6, 1.5.7 следующего содержания:

«1.5.6. в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.7 пункта 1.2 настоящего Порядка:

1.5.6.1. в части возмещения затрат на заработную плату участников мероприятия:

- наличие потребности в работниках, наличие свободных рабочих мест (вакантных должностей);

- соответствие условий труда и квалификационных характеристик вакантных должностей рекомендациям, содержащимся в ИПРА;

- наличие в ИПРА инвалида (об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, рекомендуемых условиях труда) рекомендации федерального учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости в сопровождении при содействии занятости;

1.5.6.2. в части оплаты негосударственной организации, осуществляющей деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников по договору оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно:

наличие государственной регистрации в качестве юридического лица на территории автономного округа и осуществление деятельности в автономном округе;

наличие у организации кадрового ресурса, необходимого для реализации мероприятия;

осуществление в соответствии с учредительными документами вида деятельности «Деятельность по трудоустройству и подбору персонала»;

1.5.6.3. в части оплаты негосударственной организации услуг по договору оказания инвалидам индивидуальной помощи в виде сопровождения:

наличие у организации кадрового ресурса, необходимого для реализации мероприятия;

наличие государственной регистрации в качестве юридического лица на территории автономного округа и осуществление деятельности в автономном округе;

осуществление в соответствии с учредительными документами вида деятельности «организация сопровождения при содействии занятости инвалидов и самозанятости инвалидов»;

1.5.7. в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.8 пункта 1.2 настоящего Порядка:

- наличие в организации работников предпенсионного возраста;
- организация работодателем профессионального обучения работников предпенсионного возраста в образовательных организациях, подтвержденная соответствующими договорами.»;

4.4. подпункт 2.1.1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. представление получателем следующих документов:

2.1.1.1. заявки на предоставление субсидии, форма которой утверждается приказом департамента занятости населения автономного округа;

2.1.1.2. справки налогового органа, подтверждающей отсутствие у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (в случае непредставления такого документа центр занятости населения запрашивает его самостоятельно у уполномоченного федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей);

2.1.1.3. справки, подписанной руководителем (иным уполномоченным лицом) и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидии и скрепленной печатью, подтверждающей отсутствие у получателя субсидии просроченной задолженности по возврату в окружной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед окружным бюджетом;

2.1.1.4. справки, подписанной руководителем (иным уполномоченным лицом) получателя субсидии в отношении мероприятий, за исключением указанного в подпункте 1.2.6 пункта 1.2 настоящего Порядка, подтверждающей, что получатель субсидии – юридическое лицо, не находится в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства, индивидуальный предприниматель – не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2.1.1.5. справки, подписанной руководителем (иным уполномоченным лицом) и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидии, подтверждающей, что получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном

(складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2.1.1.6. справки, подписанной руководителем (иным уполномоченным лицом) и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидии, подтверждающей, что получатель субсидии не получает средства из окружного бюджета в соответствии с иными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка;

2.1.1.7. сметы затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования (в отношении мероприятия, указанного в позиции 1.2.5.4 подпункта 1.2.5 пункта 1.2 настоящего Порядка).

Ответственность за достоверность представляемых в центр занятости населения документов, указанных в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Порядка, несет получатель субсидии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Центр занятости населения осуществляет проверку комплектности документов, указанных в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Порядка, проверяет достоверность содержащейся в них информации.»;

4.5. в пункте 2.8:

4.5.1. в подпункте 2.8.1:

4.5.1.1. в абзаце втором после слов «оплату труда» дополнить словами «в месяц»; слова «за полный отработанный месяц» исключить;

4.5.1.2. абзац третий дополнить словами «, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

4.5.2. в подпункте 2.8.2:

4.5.2.1. в абзаце втором после слов «оплату труда» дополнить словами «в месяц»; слова «за полный отработанный месяц» исключить; дополнить словами «, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

4.5.2.2. в абзаце третьем после слов «выплату за наставничество» дополнить словами «в месяц»; слова «за полный отработанный месяц» исключить;

4.5.3. в подпункте 2.8.4 слова «за полный отработанный месяц» исключить;

4.5.4. абзац первый подпункта 2.8.5 изложить в следующей редакции:

«2.8.5. в отношении мероприятий, указанных в подпунктах 1.2.4, 1.2.9 пункта 1.2 настоящего Порядка, возмещение затрат работодателя на:»;

4.5.5. в подпункте 2.8.6 после слов «выплату за наставничество»

дополнить словами «в месяц»; слова «за полный отработанный месяц» исключить;

4.5.6. абзац третий подпункта 2.8.10 дополнить словами «, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»;

4.5.7. дополнить подпунктами 2.8.11, 2.8.12 следующего содержания:

«2.8.11. в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.7 пункта 1.2 настоящего Порядка:

- возмещение работодателю затрат не более 3 месяцев на:

частичное возмещение расходов на оплату труда инвалида в месяц в размере не более 12 900 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

частичное возмещение расходов за наставничество в месяц в размере не более 6 450 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам пропорционально размеру возмещения, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

- оплата негосударственной организации, осуществляющей деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников по договору оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, в размере 15 000 рублей ежемесячно, но не более 3 месяцев;

- оплата негосударственной организации услуг по договору оказания инвалидам индивидуальной помощи в виде сопровождения в размере 30 000 рублей ежемесячно, но не более 3 месяцев;

2.8.12. в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.8 пункта 1.2 настоящего Порядка, возмещение затрат работодателя на:

а) оплату стоимости курса обучения (в размере не более 68 500 рублей за полный курс обучения одного человека за счет средств федерального и окружного бюджетов и период обучения не более 3 месяцев);

б) проезд к месту обучения и обратно, суточных расходов и расходов по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности в период обучения (в размерах, указанных в подпункте 3.1.18 пункта 3.1 Порядка финансирования и расходования бюджетных средств на мероприятия по содействию занятости населения).»;

4.6. подпункт 2.12.1 пункта 2.12 дополнить словами «о налогах и сборах»;

4.7. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. В целях повышения эффективности использования субсидий для получателей устанавливаются следующие показатели результативности предоставления субсидии:

а) в отношении мероприятий, указанных в позициях 1.2.1.1 – 1.2.1.5 подпункта 1.2.1, подпункта 1.2.3, позиции 1.2.5.2 подпункта 1.2.5 пункта 1.2

настоящего Порядка, – численность трудоустроенных граждан (человек);

б) в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.2 пункта 1.2 настоящего Порядка, – количество созданных рабочих мест (единиц);

в) в отношении мероприятий, указанных в подпунктах 1.2.4, 1.2.6, 1.2.9 пункта 1.2 настоящего Порядка, – численность граждан, прошедших профессиональное обучение (переобучение) (человек);

г) в отношении мероприятий, указанных в позициях 1.2.5.3, 1.2.5.4 подпункта 1.2.5 пункта 1.2 настоящего Порядка, – количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов/женщин (единиц);

д) в отношении мероприятия, указанного в позиции 1.2.5.1 подпункта 1.2.5 пункта 1.2 настоящего Порядка, – численность инвалидов, трудоустроенных с закреплением наставника (человек);

е) в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.7 пункта 1.2 настоящего Порядка:

численность трудоустроенных инвалидов (при предоставлении субсидии на возмещение затрат на заработную плату участников мероприятия) (человек);

численность инвалидов, в отношении которых организована сопровождаемая занятость (человек);

ж) в отношении мероприятия, указанного в подпункте 1.2.8 пункта 1.2 настоящего Порядка:

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек);

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Значения показателей результативности предоставления субсидии устанавливаются в договоре.

В случае недостижения значений показателей результативности размер предоставленной субсидии сокращается пропорционально достигнутым показателям.».