



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 августа 2019 г.

№ 922-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Подпункт 1.6 пункта 1, субпозиция 2.3.11.2 позиции 2.3.11 подпункта 2.3 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 октября 2019 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 21 августа 2019 года № 922-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1251-П:

1.1. в пункте 5.2 цифры «2,8» заменить цифрой «2»;

1.2. пункт 6.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного учреждения (далее – работники органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя).»;

1.3. дополнить пунктом 6.5-1 следующего содержания:

«6.5-1. Исполнительный орган государственной власти автономного округа, осуществляющий функции и полномочия учредителя, обеспечивает соблюдение учреждением требований, установленных пунктом 6.5 настоящего Примерного положения.»;

1.4. дополнить пунктом 6.6-1 следующего содержания:

«6.6-1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на год на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, доводится до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.»;

1.5. приложения №№ 1, 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 августа 2019 года № 922-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	47 601			
2.	Первый заместитель директора	40 352			
3.	Заместитель директора	37 992			

1	2	3	4	5	6
4.	Главный бухгалтер	37 992			
5.	Контрактный управляющий	37 992	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
6.	Старший специалист по закупкам	26 000	В/01.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
7.	Дизайнер	26 000			

*Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 августа 2019 года № 922-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих, профессий рабочих	Размер должностного оклада (оклада)*, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный	художник, техник-технолог	23 588

1	2	3	4
	уровень		
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер, аналитик, специалист по связям с общественностью	26 000
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	28 392
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	13 624
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3.1.1.		художник-скульптор, художник-декоратор	26 000
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
3.2.1.		главный художник	28 392

*Размер должностных окладов (окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации»»;

1.6. пункт 4 приложения № 7 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«

4.	Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 25% от должностного оклада	эффективное использование имущества	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	ежеквартально, ежегодно
		0		наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения	

				его в негодность по вине работников учреждения
		до 10% от должностного оклада	своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки	соблюдение сроков представления отчетности
		0		несоблюдение сроков представления отчетности
		до 25% от должностного оклада	целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных правонарушений
		0		наличие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных правонарушений
		до 10% от должностного оклада	укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения
		0		доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной

				штатной численности учреждения	
		до 15% от должностного оклада	обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	
		0		отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	
		до 15% от должностного оклада	эффективное управление коллективом	отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	
		0		наличие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	

».

2. В постановлении Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2018 года № 45-П «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти и представительств Ямало-Ненецкого автономного округа в Тюменской и Курганской областях, городах Москве, Санкт-Петербурге и Екатеринбурге»:

2.1. в наименовании слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.2. в пункте 1 слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3. в Отраслевом положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти и представительств Ямало-Ненецкого автономного округа в Тюменской и Курганской областях, городах Москве, Санкт-Петербурге и Екатеринбурге, утвержденном указанным постановлением:

2.3.1. в наименовании слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.2. в пункте 1.1 слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.3. в абзаце втором пункта 5.4 слова «департаментом внешних связей автономного округа» заменить словами «исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.»;

2.3.4. таблицу пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Критерий значения показателя	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Обеспечение деятельности представительств автономного округа	1 представительство	1,2
		2 и более представительств	1,4
2.	Предельная штатная численность работников на конец отчетного периода (года) (штатных единиц)	до 10	0,5
		от 10 до 30	0,6
		от 30 и свыше	0,7

»;

2.3.5. пункт 6.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения (далее – работники учредителя).»;

2.3.6. дополнить пунктом 6.3-1 следующего содержания:

«6.3-1. Исполнительный орган государственной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, обеспечивает соблюдение учреждением требований, установленных пунктом 6.3 настоящего Отраслевого положения.»;

2.3.7. дополнить пунктом 6.5-1 следующего содержания:

«6.5-1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на год на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя доводится до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с

выплатой районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников учредителя.»;

2.3.8. приложение № 1 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти и представительств Ямало-Ненецкого автономного округа в Тюменской области, городах Москве, Санкт-Петербурге и Екатеринбурге
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 августа 2019 года № 922-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	65000			
2.	Заместитель директора	58000			
3.	Главный бухгалтер	52 000			
4.	Контрактный управляющий	43 000	С/02.7	7	приказ Минтруда России

1	2	3	4	5	6
					от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5.	Заместитель начальника отдела	33 500			
6.	Ведущий бизнес-аналитик	30 000	D/01.6	6	приказ Минтруда России от 25 сентября 2018 года № 592н «Об утверждении профессионального стандарта «Бизнес-аналитик»
7.	Старший бизнес-аналитик	28 000	C/01.5	5	приказ Минтруда России от 25 сентября 2018 года № 592н «Об утверждении профессионального стандарта «Бизнес-аналитик»
8.	Старший специалист по закупкам	27 000	B/01.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

»;

2.3.9. в нумерационном заголовке приложения № 2 к Отраслевому положению слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.10. в приложении № 3 к Отраслевому положению:

2.3.10.1. в нумерационном заголовке слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.10.2. в пункте 3 графы 5 слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.11. в приложении № 4 к Отраслевому положению:

2.3.11.1. в нумерационном заголовке слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.11.2. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премияльные	до 10% от	обеспечение	наличие на	ежеквартально,
----	-------------	-----------	-------------	------------	----------------

выплаты по итогам работы (квартал, год)	должностного оклада	информационной открытости учреждения	официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	ежегодно
	0		отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	
	до 10% от должностного оклада	эффективное использование имущества	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	
	0		наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	
	до 30% от должностного оклада	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения	соблюдение сроков	
	до 20% от должностного оклада		нарушение сроков не более чем на 2 дня	
	0		нарушение сроков более чем на 2 дня	
	до 20% от должностного оклада	своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	
	0		несоблюдение сроков	

			установленные сроки, а также их качество	представления отчетности и (или) качества отчетности	
		до 10% от должностного оклада	целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных нарушений	
		0		наличие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных нарушений	
		до 10% от должностного оклада	укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 90% от установленной штатной численности учреждения	
		0		доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 90% от установленной штатной численности учреждения	
		до 10% от должностного оклада	эффективное управление коллективом	отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	
		0		наличие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	

2.3.12. в приложении № 5 к Отраслевому положению:

2.3.12.1. в нумерационном заголовке слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.12.2. дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«

5.	Контрактный управляющий
----	-------------------------

»;

2.3.13. в приложении № 6 к Отраслевому положению:

2.3.13.1. в нумерационном заголовке слова «и Курганской областях» заменить словом «области»;

2.3.13.2. пункт 3.4 признать утратившим силу;

2.3.14. в нумерационном заголовке приложения № 7 к Отраслевому положению слова «и Курганской областях» заменить словом «области».