



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03 сентября 2019 г.

№ 975-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате  
труда работников государственного казенного учреждения  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
«Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский»**

В целях приведения постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2017 года № 47-П.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 03 сентября 2019 года № 975-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский»

1. В пункте 1.2 слова «Ямало-Ненецкого» исключить.
2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:  
«1.5. Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».
3. Пункт 2.1 после слова «работников» дополнить словом «учреждения».
4. В пункте 2.2:
  - 4.1. абзац третий изложить в следующей редакции:  
«от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.»;
  - 4.2. абзац четвертый признать утратившим силу.
5. В пункте 2.3 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».
6. В пункте 2.6 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».
7. Пункт 3.4 после слова «работникам» дополнить словом «учреждения».
8. Пункт 3.7 после слова «работникам» дополнить словом «учреждения».
9. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:  
«4.1. При выполнении (достижении) работником учреждения условий, а также показателей и критериев оценки эффективности деятельности (работы) в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
  - 4.1.1. надбавка за интенсивность труда;
  - 4.1.2. премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
  - 4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год).».
10. В пункте 4.2:
  - 10.1. абзац первый после слова «актами» дополнить словом «учреждения»;

10.2. абзац второй после слова «директора» дополнить словом «учреждения»;

10.3. в абзаце третьем слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера».

11. Пункт 4.3 признать утратившим силу.

12. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Генеральному директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных приложением № 4 к настоящему Примерному положению, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.4.1. надбавка за интенсивность труда;

5.4.2. премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

5.4.3. премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год).».

13. В пункте 5.5 слово «учредитель» заменить словами «орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя».

14. Пункт 5.5-1 изложить в следующей редакции:

«5.5-1. Оценка деятельности генерального директора учреждения, его заместителей осуществляется на основании отчетов, представленных органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, в сроки, установленные приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

15. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы генерального директора учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы генерального директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в размере, не превышающем в кратности 3,3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей генерального директора учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы генерального директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в размере, не превышающем в кратности 2,7.».

16. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. При формировании фонда оплаты труда учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», а также Законом автономного

округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»:

6.2.1. на выплату гарантированной части фонда оплаты труда учреждения в размере 12,5 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, в том числе на выплаты компенсационного характера в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

6.2.2. на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения в размере 5,34 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, в том числе:

- на надбавки за интенсивность и премии за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 0,34 оклада (должностного оклада);

- на премиальные выплаты по итогам работы в размере 5 окладов (должностных окладов).».

17. В пункте 6.3:

17.1. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения (кратности) среднемесячной заработной платы генерального директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения;»;

17.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее – работники органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя).».

18. Дополнить пунктом 6.3-1 следующего содержания:

«6.3-1. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, обеспечивает соблюдение учреждением требований, установленных пунктом 6.3 настоящего Примерного положения.».

19. Дополнить пунктом 6.5-1 следующего содержания:

«6.5-1. В целях реализации настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на год на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, доводится до генерального директора учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

20. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Генеральный директор учреждения по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, при условии соблюдения пунктов 6.2, 6.3 настоящего Примерного положения вправе перераспределять средства стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения между видами выплат стимулирующего характера, предусмотренными настоящим разделом.».

21. Пункт 7.3 после слова «работника» дополнить словом «учреждения».

22. Пункт 7.4 после слова «работника» дополнить словом «учреждения».

23. Пункт 7.5 после слова «работников» дополнить словом «учреждения».

24. Пункт 7.6 после слова «труда» дополнить словом «учреждения».

25. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 сентября 2019 года № 975-П)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**  
 должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов  
 (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)*
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1.1.1.	1 квалификационный уровень	36764
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1.2.1.	5 квалификационный уровень	35776
1.2.2.	4 квалификационный уровень	30680
1.2.3.	3 квалификационный уровень	28756
1.2.4.	2 квалификационный уровень	26832
1.2.5.	1 квалификационный уровень	24908
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1.3.1.	5 квалификационный уровень	24856
1.3.2.	4 квалификационный уровень	23816
1.3.3.	2 квалификационный уровень	21840
1.3.4.	1 квалификационный уровень	20852
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1.4.1.	2 квалификационный уровень	20384
1.4.2.	1 квалификационный уровень	16120
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
2.1.1.	2 квалификационный уровень	14092
2.1.2.	1 квалификационный уровень	13000
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	11960

\*Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации».

26. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственного  
казенного учреждения Ямало-Ненецкого  
автономного округа «Гостинично-  
транспортный комплекс «Ямальский»  
(в редакции постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 03 сентября 2019 года № 975-П)

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) по должностям служащих,  
не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалифи- кации	
1	2	3	4	5	6
1.	Генеральный директор	63128			
2.	Первый заместитель генерального директора	52780			
3.	Заместитель генерального директора	51844			
4.	Главный бухгалтер	51844	В/04.6	6	приказ Минтруда России от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Руководитель	38439	В/03.6	6	приказ Минтруда

1	2	3	4	5	6
	управления гостиничного комплекса				России от 07 мая 2015 года № 282н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц»
6.	Управляющий производством	36764	D/03.6	6	приказ Минтруда России от 08 сентября 2015 года № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»
7.	Заместитель руководителя управления гостиничного комплекса	32604			
8.	Заместитель начальника отдела	32604			
9.	Ведущий специалист	30680	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
10.	Специалист по охране труда	30680	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны

1	2	3	4	5	6
					труда»
11.	Помощник повара	13000	А/02.3	3	приказ Минтруда России от 08 сентября 2015 года № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»

\*Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации».

27. В приложении № 3 к Примерному положению:

27.1. в графе 5:

27.1.1. пункт 1 после слова «работником» дополнить словом «учреждения»;

27.1.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«в зависимости от вклада (степени участия) работника учреждения в выполнение задания с учетом особенностей и показателей»;

27.2. пункт 3 признать утратившим силу.

28. Приложение № 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 сентября 2019 года № 975-П)

## ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей эффективности работы генерального директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

№ п/п	Наименование выплаты	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);</li> <li>- досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий</li> </ul>	до 40% должностного оклада	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником учреждения установленных показателей и критериев интенсивности труда	ежемесячно
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оперативное выполнение на высоком уровне конкретных поручений и заданий органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, реализация которых имеет важное значение для учреждения;</li> <li>- достижение высоких конечных результатов при внедрении новых форм и методов работы;</li> <li>- существенное снижение затрат окружного бюджета и увеличение доходной части окружного бюджета, давшие значительный экономический эффект;</li> <li>- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий</li> </ul>	до 100% должностного оклада	премирование производится в зависимости от вклада (степени участия) работника учреждения в выполнении задания с учетом особенностей и показателей	единовременно

1	2	3	4	5	6
		окружного значения или масштаба; - иные действия, направленные на результативную деятельность органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя			
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (квартал/год)	<p>выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)</p> <p>соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p> <p>обеспечение комплексной безопасности учреждения (противопожарная и электробезопасность, безопасность от противоправных действий третьих лиц, выполнение требований по охране труда)</p> <p>укомплектованность учреждения</p>	<p>до 20% должностного оклада</p> <p>до 10% должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 15% должностного оклада</p> <p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 20% должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 20%</p>	<p>выполнено в полном объеме</p> <p>выполнено не в полном объеме</p> <p>не выполнено</p> <p>выполнено в полном объеме</p> <p>выполнено не в полном объеме</p> <p>не выполнено</p> <p>отсутствие зарегистрированных нарушений в отчетном периоде</p> <p>наличие зарегистрированных нарушений в отчетном периоде</p> <p>до 20%</p>	<p>квартал/год</p> <p>квартал/год</p> <p>квартал/год</p>

1	2	3	4	5	6
		работниками	должностного оклада до 10% должностного оклада 0	более 90% от штатного расписания укомплектованность на 70 - 90% от штатного расписания укомплектованность менее 70% от штатного расписания	
		своевременность представления отчетности	до 20% должностного оклада 0	соблюдение сроков представления отчетности несоблюдение сроков представления отчетности	квартал/год
		целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 20% должностного оклада 0	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение отчетного периода наличие нарушений финансово-хозяйственной	квартал/год

1	2	3	4	5	6
				<p>деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение отчетного периода</p>	
		<p>соблюдение финансовой дисциплины</p>	<p>до 10% должного оклада</p>	<p>отсутствие просроченной кредиторской задолженности</p>	<p>квартал/год</p>
			<p>0</p>	<p>наличие просроченной кредиторской задолженности</p>	
		<p>качество представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам</p>	<p>до 5% должного оклада</p>	<p>отсутствие нарушений, ведущих к неадекватности показателей бухгалтерской отчетности</p>	<p>квартал/год</p>
		<p>обеспечение информационной</p>	<p>0</p>	<p>наличие нарушений, ведущих к неадекватности показателей бухгалтерской отчетности</p>	<p>квартал/год</p>
			<p>до 20%</p>	<p>наличие на</p>	<p>квартал/год</p>

1	2	3	4	5	6
		открытости учреждения	<p>должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии</p> <p>отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении</p>	

».

29. Приложение № 5 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 сентября 2019 года № 975-П)

**ПЕРЕЧНИ**

должностей (профессий) работников, относимых к категории основного персонала

1. ОКВЭД 55.10. Деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания

№ п/п	Наименование должности
1	2
1.	Администратор
2.	Гладильщик
3.	Горничная
4.	Дежурный по гостиничному комплексу
5.	Менеджер
6.	Начальник отдела (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу)
7.	Начальник участка
8.	Оператор стиральных машин
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
10.	Слесарь-сантехник
11.	Старший администратор
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
13.	Руководитель управления гостиничного комплекса (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу)
14.	Заместитель руководителя управления гостиничного комплекса

2. ОКВЭД 56.10. Деятельность ресторанов и услуги  
по доставке продуктов питания

№ п/п	Наименование должности
1	2
1.	Кондитер
2.	Менеджер
3.	Официант
4.	Повар
5.	Помощник повара
6.	Старший калькулятор
7.	Управляющий производством (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу)

».

30. В приложении № 6 к Примерному положению:

30.1. в графе 2:

30.1.1. в пункте 6 слова «Ведущий специалист» заменить словом «Специалист»;

30.1.2. в пункте 7 слова «по закупкам» исключить;

30.2. пункты 9 – 20 признать утратившими силу;

30.3. пункты 22, 23 признать утратившими силу;

30.4. пункты 25 – 28 признать утратившими силу;

30.5. пункты 30, 31 признать утратившими силу;

30.6. пункты 34 – 36 признать утратившими силу;

30.7. пункты 39 – 42 признать утратившими силу;

30.8. пункты 44, 45 признать утратившими силу;

30.9. дополнить пунктами 46, 47 следующего содержания:

«

46.	Начальник отдела (кроме непосредственных руководителей должностей, отнесенных к основному персоналу)
47.	Заместитель начальника отдела

».