



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2019 г.

№ 1034-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях совершенствования Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 февраля 2016 года № 133-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента вступления в силу соответствующих изменений в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 22 ноября 2018 года № 90-ЗАО «Об окружном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 сентября 2019 года № 1034-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется учредителем казенному учреждению в кратности до 4,3, автономному учреждению в кратности до 3,0.».

2. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом:

- соблюдения соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы;

- оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельно допустимой доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения;

- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы учредителя (далее – работники учредителя).».

3. Дополнить пунктами 6.4-1 – 6.4-3 следующего содержания:

«6.4-1. Размер гарантированной части заработной платы устанавливается соответствующим отраслевым (примерным) положением об оплате труда на уровне не менее 60% от фонда оплаты труда учреждения.

6.4.2. Расходы на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливаются с учетом предельно допустимой доли расходов на их оплату

труда в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40%.

6.4-3. Учредитель обеспечивает соблюдение учреждениями требований, установленных пунктом 6.4 настоящего Примерного положения.».

4. Дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. В целях реализации настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на год на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя доводится до директора учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников учредителя.».

5. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений,
подведомственных департаменту
строительства и жилищной политики
Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства

Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 сентября 2019 года № 1034-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)*		Трудовая функция**		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональ- ный стандарт (наименование, дата и номер)**
		тип 1	тип 2	код	уровень квалифи- кации	
1	2	3	4	5	6	7
1	Директор учреждения	71 760	96 500			
2	Первый заместитель директора учреждения	53 820	72 400			
3	Заместитель директора учреждения	50 960	67 550			
4	Главный бухгалтер	50 960	67 550	В/04.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н
6	Заместитель начальника отдела	32 760				
5	Руководитель контрактной службы	34 320		С/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской
7	Старший специалист по закупкам	30 160		В/02.6	6	

1	2	3	4	5	6	7
8	Специалист по закупкам	27 560		А/02.5	5	Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н
9	Специалист строительного контроля (технического надзора)	45 240		А/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 мая 2016 года № 264н
10	Специалист по обследованию зданий и сооружений	45 240		А/02.6	6	
11	Начальник отдела строительного контроля (технического надзора)	50 000		С/03.7	7	
12	Начальник отдела по обследованию зданий и сооружений	50 000		С/03.7	7	
13	Заместитель начальника отдела строительного контроля (технического надзора)	47 502				
14	Заместитель начальника отдела по обследованию зданий и сооружений	47 502				

*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации».

**Заполняется при применении в графе 2 наименования должности

из профессионального стандарта.

Классификатор типов государственных учреждений, подведомственных департаменту строительства и жилищной политики автономного округа

№ п/п	Наименование типов государственных учреждений	Критерии показателей масштаба деятельности государственного учреждения для определения его типа
1	2	3
1.	Тип 1	до 100 штатных единиц
2.	Тип 2	от 101 штатных единиц

».