



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2019 г.

№ 1465-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 декабря 2016 года № 1228-П**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1228-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр».

2. Директору государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр» обеспечить приведение в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты, коллективные договоры, соглашения (при наличии), устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, в течение 90 календарных дней с даты, следующей за датой официального опубликования настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года, за исключением пункта 2 настоящего постановления, пункта 1 изменений, утверждённых настоящим постановлением, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 27 декабря 2019 года № 1465-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 декабря 2016 года № 1228-П

1. Пункт 6 признать утратившим силу.

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр», утверждённом указанным постановлением:

2.1. подпункт 7.3.2 пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 9,3 должностного оклада согласно штатному расписанию, в том числе:

- на надбавку за интенсивность труда – в размере 4,9 должностного оклада;

- на премии за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 1 должностного оклада;

- на надбавку за выслугу лет – в размере 1 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – в размере 2,4 должностного оклада.»;

2.2. пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Определение объема стимулирующей части заработной платы на год осуществляется по следующей формуле:

$$ЗП_{сч} = \sum ДО \times 9,3 + К_{сч},$$

где:

$\sum ДО$ – сумма должностных окладов работников учреждения;

9,3 – количество должностных окладов работников учреждения;

$К_{сч}$ – объем выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы, в год.»;

2.3. приложение № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате

труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 декабря 2019 года № 1465-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей служащих и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности служащего	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; программист; юриисконсульт	14 082
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник информационно-аналитического отдела; начальник отдела информационных технологий; начальник информационно-методического отдела	24 949

*Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации.»;

2.4. приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 декабря 2019 года № 1465-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*	Трудовая функция**		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)**
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	47 728	-	-	-
2.	Заместитель директора учреждения	42 305	-	-	-
3.	Главный бухгалтер	37 966	В/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»

1	2	3	4	5	6
4.	Ведущий специалист по внедрению информационных систем	14 082	С/10.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2014 года № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»
5.	Старший экономист	14 082	В/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»

*Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».

**Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»;

2.5. приложение № 5 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 декабря 2019 года № 1465-П)

ПЕРЕЧЕНЬ

основного персонала государственного казенного учреждения
Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»

**1. Перечень должностей работников, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
«Управление деятельностью в области статистики»**

1.1. Руководители

1. Начальник информационно-аналитического отдела.
2. Начальник организационно-методического отдела.

1.2. Специалисты

1. Аналитик.
2. Старший экономист.

**2. Перечень должностей работников, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
«Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники
и информационных технологий, прочая»**

2.1. Руководители

1. Начальник отдела информационных технологий.

2.2. Специалисты

1. Ведущий специалист по внедрению информационных систем.
2. Программист.».