



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 января 2020 г.

№ 15-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 06 мая 2019 года № 474-П**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, во исполнение подпункта 2.1 пункта 2 постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 мая 2019 года № 474-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр оценки качества образования».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 14 января 2020 года № 15-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 06 мая 2019 года № 474-П

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Примерное положение).».

3. Дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Установить, что Примерное положение распространяется на государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр оценки качества образования», государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр выявления и поддержки одаренных детей в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее – учреждения).».

4. В пункте 2 слово «учреждением» заменить словом «учреждениями».

5. В пункте 3 слово «Учреждению» заменить словом «Учреждениям».

6. Пункт 5 признать утратившим силу.

7. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр оценки качества образования», утвержденном указанным постановлением:

7.1. наименование изложить в следующей редакции:

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.2. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Примерное положение, учреждения, автономный округ), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса

Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» и устанавливает общие требования к разработке и установлению системы оплаты труда в учреждениях.»;

7.3. в пункте 1.3 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.4. в пункте 1.4:

7.4.1. в абзаце третьем слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.4.2. в абзаце шестом слова «директора учреждения, его заместителя» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

7.4.3. в абзаце седьмом слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.5. в абзаце первом пункта 1.5 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.6. пункты 1.6, 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.6. Заработная плата работников учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. При заключении трудовых договоров с работниками учреждений рекомендуется применять примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н.»;

7.7. в наименовании раздела II слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.8. в пункте 2.1 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.9. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей служащих, профессий рабочих и размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению.»;

7.10. в пункте 3.1 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.11. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

7.12. в пункте 4.2:

7.12.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.2. Решения о введении выплат стимулирующего характера принимаются учреждениями с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда учреждений и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).»;

7.12.2. в абзаце втором слова «директора учреждения, его заместителя» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

7.12.3. абзац третий изложить в следующей редакции:

«Основаниями для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений) являются локальные нормативные акты учреждений.»;

7.13. в абзаце первом пункта 4.3 слова «Работникам учреждения (за исключением директора учреждения, его заместителя)» заменить словами «Работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей)»;

7.14. в абзаце первом пункта 4.4 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.15. в абзаце втором пункта 4.5 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.16. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам учреждений единовременно.

К категории особо важных и ответственных работ относятся:

- успешное внедрение различных систем показателей, критериев и форм оценки качества образования в автономном округе;

- организационно-технологическое обеспечение процедур проведения региональных, федеральных и международных сравнительных исследований по оценке качества образования;

- организация и проведение семинаров, совещаний, конференций, стажировок и других мероприятий по вопросам оценки качества образования;

- организационно-техническое, консультационное, информационно-методическое сопровождение национальных и международных исследований качества образования, всероссийских проверочных работ, региональных диагностических работ обучающихся в образовательных организациях, расположенных на территории автономного округа;

- организационно-техническое, технологическое и информационно-методическое сопровождение мероприятий по подготовке и проведению

государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования в образовательных организациях, расположенных на территории автономного округа;

- разработка и реализация образовательных программ для детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности;

- содействие распространению лучших практик реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ различных направленностей (выявление, анализ и внедрение лучших практик в автономном округе);

- организационно-техническое, технологическое и информационно-методическое сопровождение мероприятий по проведению олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие выдающихся способностей;

- создание и поддержка функционирования информационного портала (ресурса об одаренных детях);

- создание и поддержка электронной образовательной среды с авторскими курсами лучших педагогов, ученых и тренеров страны;

- иные действия, направленные на результативную деятельность учреждения и повышение эффективности оценки качества образования (национальные исследования качества образования, международные исследования), а также действия, направленные на развитие системы выявления, сопровождения и развития проявивших выдающиеся способности детей и молодежи.»;

7.17. в пункте 4.7:

7.17.1. в абзаце первом слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.17.2. в абзаце третьем слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.17.3. в абзаце пятом слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.17.4. в абзаце шестом слово «учредителя» заменить словами «департамента образования автономного округа»;

7.17.5. в абзаце восьмом слова «работников учреждения (за исключением директора учреждения)» заменить словами «работников учреждений (за исключением руководителей учреждений)»; слово «учреждением» заменить словом «учреждениями»;

7.17.6. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Премиальные выплаты по итогам работы работников учреждений осуществляются по решению руководителей учреждений по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки эффективности деятельности (работы) работников учреждений.»;

7.18. в наименовании раздела V слова «директора учреждения, его заместителя» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

7.19. в пункте 5.1:

7.19.1. в абзаце первом слова «директора учреждения, его заместителя» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

7.19.2. в абзаце втором слова «директора учреждения» заменить словами «руководителей учреждений»;

7.20. в пункте 5.2 слова «директора учреждения, его заместителя» заменить словами «руководителей учреждений, их заместителей»;

7.21. в пункте 5.3 слова «директору учреждения, его заместителю» заменить словами «руководителям учреждений, их заместителям»;

7.22. в пункте 5.4:

7.22.1. абзацы первый – четвертый признать утратившими силу;

7.22.2. абзац пятый – седьмой изложить в следующей редакции:

«Перечень выплат стимулирующего характера и их рекомендуемые размеры руководителям государственных учреждений, их заместителям устанавливается в соответствии с приложением № 6 к Примерному положению в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и их конкретные размеры принимаются департаментом образования автономного округа (далее – учредитель) в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы в пределах фонда оплаты труда учреждений.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и их конкретные размеры принимаются руководителями учреждений в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы.»;

7.23. пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений, их заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется учредителем в кратности до 3 и не может превышать установленного значения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений, их заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется учредителем в кратности до 2,3 и не может превышать установленного значения.»;

7.24. в наименовании раздела VI слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.25. пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений на календарный год формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств окружного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.»;

7.26. в пункте 6.2 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.27. пункты 6.3, 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{Гч} + \text{Сч},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

Гч – гарантированная часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Гч} = \sum \text{ДО} \times 12,$$

где:

$\sum \text{ДО}$ – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

12 – количество месяцев в календарном году;

Сч – стимулирующая часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Сч} = \sum \text{ДО} \times 4,6,$$

где:

$\sum \text{ДО}$ – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

4,6 – размер стимулирующей части.

6.4. Фонд оплаты труда учреждений формируется с учетом:

соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждений;

соблюдения размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждений;

соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений, определенного пунктом 5.5 Примерного положения;

соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы учредителя (далее – работники учредителя).»;

7.28. дополнить пунктом 6.4-1 следующего содержания:

«6.4-1. Учредитель обеспечивает соблюдение учреждениями требований, установленных пунктом 6.4 Примерного положения.»;

7.29. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. В целях определения предельно допустимой доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждений (приложение № 1 к Примерному положению), перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений (приложение № 2 к Примерному положению).»;

7.30. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. В целях реализации Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на год на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя доводится до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждений на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждений в соответствии с утвержденными штатными расписаниями (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников учредителя.»;

7.31. в пункте 7.1 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.32. в пункте 7.2 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

7.33. пункты 7.3, 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.3. Руководители учреждений несут ответственность за несвоевременную оплату труда работников учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.»;

7.34. в абзаце первом пункта 7.5 слова «работника учреждения» заменить словами «работников учреждений»;

7.35. в приложении № 1 к Примерному положению:

7.35.1. нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:
«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.35.2. наименование изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к основному персоналу государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.35.3. дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Образование дополнительное детей и взрослых (85.41):

4.1. методист;

4.2. старший методист.»;

7.36. в приложении № 2 к Примерному положению:

7.36.1. нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:
«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.36.2. наименование изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.36.3. дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Администратор баз данных.»;

7.37. приложения №№ 3, 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 января 2020 года № 15-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада ¹ (рублей)
1	2	3	4
I. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	12660
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.2.1.	1 квалификационный уровень	техник	13559
1.2.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	17139
1.2.3.	3 квалификационный уровень	техник I категории	17248
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; специалист по защите информации; юрисконсульт; программист; документовед	17542

1	2	3	4
1.3.2.	2 квалификационный уровень	аналитик II категории; специалист по защите информации II категории; юрисконсульт II категории; программист II категории; документовед II категории	18441
1.3.3.	3 квалификационный уровень	аналитик I категории; специалист по защите информации I категории; юрисконсульт I категории; программист I категории; документовед I категории	18983
1.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	22888
II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.1.	3 квалификационный уровень	методист	13 664
2.1.2.	4 квалификационный уровень	старший методист	17 542

¹ Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлениями Правительства автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации», от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 января 2020 года № 15-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада ¹ (рублей)	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональ- ный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалифи- кации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	36576	-	-	-
2.	Заместитель директора	32221	-	-	-
3.	Администратор баз данных	17542	В/01.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 года № 647н «Об утверждении профессиональ- ного стандарта «Администратор баз данных»

¹ Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлениями Правительства автономного округа от 13 октября 2017 года № 1073-П «Об индексации», от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».»;

7.38. нумерационный заголовок приложения № 5 Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.39. в приложении № 6 Примерному положению:

7.39.1. нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.39.2. наименование изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера и их рекомендуемые размеры руководителям государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, их заместителям»;

7.39.3. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Премиальные выплаты по итогам Работы ¹	выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)	выполнено	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
			не выполнено	0	
		полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных организаций (системная работа с сайтом образовательных организаций, сайтами www.bus.gov.ru , www.stat-mon.ru)	выполнено	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
			не выполнено	0	
отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирурующих органов	отсутствие замечаний	до 10% от должностного оклада	ежеквартально		
отсутствие жалоб на деятельность учреждения со стороны	отсутствие жалоб	до 10% от должностного оклада	ежеквартально		

	обслуживаемых организаций и других клиентов в отчетном периоде			
	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента образования автономного округа	соблюдение установленных сроков несоблюдение установленных сроков	до 10% от должностного оклада 0	ежеквартально
	своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, иных сведений и их достоверность и качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
	укомплектованность учреждения кадрами	соблюдение	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
		несоблюдение	0	
	формирование и ведение баз данных субъекта Российской Федерации об участниках и результатах государственной итоговой аттестации обучающихся	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
	осуществление мониторинга системы образования, непрерывного системного анализа, оценки состояния системы, сбора и обработки статистических данных, ведения баз данных в области кадрового обеспечения системы	отсутствие замечаний	до 10% от должностного оклада	ежеквартально

	образования			
	осуществление организации проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования	отсутствие замечаний	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
	выявление проявляющих выдающиеся способности детей и молодежи, проживающих в автономном округе, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития	выполнено	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
		не выполнено	0	
	обеспечение информационного сопровождения мероприятий для детей и молодежи в автономном округе, в том числе формирование медиаплана и проведение мероприятий по освещению деятельности учреждения	выполнено	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
		не выполнено	0	
	проведение исследований, способствующих выявлению, сопровождению и дальнейшему развитию,	выполнено	до 10% от должностного оклада	ежеквартально
		не выполнено	0	

		проявивших выдающиеся способности детей и молодежи			
--	--	---	--	--	--