



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2020 г.

№ 479-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Руководителям государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных департаменту культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечить приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных актов, коллективных договоров, соглашений (при наличии), устанавливающих системы оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, в течение 90 календарных дней со дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 21 апреля 2020 года № 479-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1225-П:

1.1. подпункт 7.3.2 пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

а) в размере 10,31 должностного оклада согласно штатному расписанию для музеев;

б) в размере 10,44 должностного оклада согласно штатному расписанию для концертных организаций;

в) в размере 12,10 должностного оклада согласно штатному расписанию для домов ремесел;

г) в размере 8,86 должностного оклада согласно штатному расписанию для национально-культурных центров;

д) в размере 8,6 должностного оклада согласно штатному расписанию для библиотек.»;

1.2. дополнить пунктом 7.6-1 следующего содержания:

«7.6-1. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе департамента культуры автономного округа: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по инициативе департамента культуры автономного округа, приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений.

Департамент культуры автономного округа обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.»;

1.3. дополнить пунктом 7.7-2 следующего содержания:

«7.7-2. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 7.6-1 настоящего Отраслевого положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.»;

1.4. приложение № 1 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 апреля 2020 года № 479-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности служащих (профессии рабочих)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь	14 484
1.1.2.	2 квалификационный уровень	наименования должностей служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14 774
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя; художник	15 069
1.2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом; наименования должностей служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	15 371
1.2.3.	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	15 678
1.2.4.	4 квалификационный уровень	механик; наименования должностей служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 991
1.2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража	16 311
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по научно-технической информации; инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; программист; экономист;	16 801

1	2	3	4
		юрисконсульт	
1.3.2.	4 квалификационный уровень	наименования должностей служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18 359
1.3.3.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	22 880
1.4.	Профессиональная квалификационная группа	«Общественные должности служащих четвертого уровня»	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела автоматизации; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (специста и др.); начальник отдела правового, кадрового и документационного обеспечения; начальник отдела документационного обеспечения и кадровой работы; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела обеспечения; начальник отдела административно-хозяйственного обслуживания; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела организации и взаимодействия; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела обеспечения безопасности; начальник транспортного отдела; начальник юридического отдела	23 920
1.4.2.	3 квалификационный уровень	директор филиала	31 200
2.	Профессиональные квалификационные группы	должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
2.1.1.		музейный смотритель; контролер билетов	14 480
2.2.	Профессиональная квалификационная группа	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.2.1.		аккомпаниатор; руководитель кружка	15 204
2.3.	Профессиональная квалификационная группа	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
2.3.1.		концертмейстер по классу вокала (балета); художник-декоратор; художник-конструктор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-фотограф; репетитор по вокалу; репетитор по балету; администратор (старший администратор); библиотечкарь;	15 964

1	2	3	4
		библиограф; методист; редактор; артист-вокалист (солист); артист оркестра народных инструментов; артист танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; звукооператор; экскурсовод	
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
2.4.1.		заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором, центром, библиотекой, мастерской); режиссер; хормейстер; звукорежиссер; заведующий реставрационной мастерской; руководитель клубного формирования; балетмейстер-постановщик	23 920
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	научный сотрудник	20 839
3.1.2.	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	21 464
3.1.3.	3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник	28 203
3.1.4.	4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник, ученый секретарь	29 287
4.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); гардеробщик; дворник; кассир билетный; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий	12 737
4.1.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	12 991

1	2	3	4
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		4
4.2.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля	13 381
4.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	13 649
4.2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	13 922
4.2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	14 200
5.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
5.1.1.		костюмер; осветитель; машинист сцены	12 737
5.2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
5.2.1.	1 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 3 – 5 разрядов ЕТКС	12 991
5.2.2.	2 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов ЕТКС	13 381
5.2.3.	3 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	13 782
5.2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных первым – третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	14 196

»;

1.5. приложение № 2 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 апреля 2020 года № 479-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)	Трудовая функция*		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)**
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	41 600	-	-	-
2.	Заместитель директора	35 360	-	-	-
3.	Главный инженер	35 360	-	-	-
4.	Главный режиссёр	35 360	-	-	-
5.	Главный бухгалтер	35 360	-	-	-
6.	Главный хранитель	35 360	Е/02.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных

1	2	3	4	5	6
					ценностей»
7.	Управляющий творческим коллективом	28 080	-	-	-
8.	Заместитель директора филиала	26 000	-	-	-
9.	Заместитель начальника (заведующего) структурного подразделения	22 880	-	-	-
10.	Дизайнер	16 801	-	-	-
11.	Инженер по эксплуатации музейного оборудования	16 801	-	-	-
12.	Методист по музейно-образовательной деятельности	16 801	-	-	-
13.	Методист по научно-просветительской деятельности музея	16 801	-	-	-
14.	Системный администратор	16 801	С/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
15.	Специалист по библиотечно-	16 801	-	-	-

1	2	3	4	5	6
	выставочной работе				
16.	Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	16 801	-	-	-
17.	Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	16 801	-	-	-
18.	Специалист по охране труда	16 801	-	-	-
19.	Администратор баз данных	16 801	В/01.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 года № 647н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
20.	Сотрудник службы безопасности	16 801	-	-	-
21.	Менеджер по культурно-массовому досугу	16 801	-	-	-

* Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1228-П:

2.1. подпункт 7.3.2 пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 7,91 должностного оклада согласно штатному расписанию, в том числе:

- на надбавку за интенсивность труда – в размере 3,8 должностного оклада;

- на премии за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 1 должностного оклада;
- на надбавку за выслугу лет – в размере 1 должностного оклада;
- на премиальные выплаты по итогам работы – в размере 2,11 должностного оклада.»;

2.2. пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Определение объема стимулирующей части заработной платы на год осуществляется по следующей формуле:

$$ЗП_{сч} = \sum ДО \times 7,91 + K_{сч},$$

где:

$\sum ДО$ – сумма должностных окладов работников учреждения;

7,91 – количество должностных окладов работников учреждения;

$K_{сч}$ – объем выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы, в год.»;

2.3. дополнить пунктом 7.6-1 следующего содержания:

«7.6-1. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе департамента культуры автономного округа: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по инициативе департамента культуры автономного округа, приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений.

Департамент культуры автономного округа обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.»;

2.4. дополнить пунктом 7.7-2 следующего содержания:

«7.7-2. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 7.6-1 настоящего Примерного положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.»;

2.5. приложение № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 апреля 2020 года № 479-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности служащего	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; программист; юрисконсульт	16 801
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник информационно-аналитического отдела; начальник отдела информационных технологий; начальник информационно-методического отдела	24 949

2.6. приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 апреля 2020 года № 479-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)	Трудовая функция*		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)**
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	47 728	-	-	-
2.	Заместитель директора учреждения	42 305	-	-	-
3.	Главный бухгалтер	37 966	В/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионально-

1	2	3	4	5	6
					го стандарта «Бухгалтер»
4.	Ведущий специалист по внедрению информационных систем	16 801	С/10.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2014 года № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»
5.	Старший экономист	16 801	В/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»

* Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.».