



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 июня 2020 г.

№ 808-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа  
**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Руководителям государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической помощи, медицинской и социальной помощи», государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр оценки качества образования», государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр выявления и поддержки одаренных детей в Ямало-Ненецком автономном округе» обеспечить своевременное уведомление работников учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 29 июня 2020 года № 808-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В постановлении Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 апреля 2019 года № 443-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической помощи, медицинской и социальной помощи»:

1.1. пункт 5 признать утратившим силу;

1.2. в Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической помощи, медицинской и социальной помощи», утвержденном указанным постановлением:

1.2.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{Гч} + \text{Сч},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

Гч – гарантированная часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Гч} = \sum \text{ДО} \times 12,$$

где:

$\sum \text{ДО}$  – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

12 – количество месяцев в календарном году;

Сч – стимулирующая часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$Сч = \sum ДО \times 3,7,$$

где:

$\sum ДО$  – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;  
3,7 – размер стимулирующей части.»;

1.2.2. приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:  
«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июня 2020 года № 808-П)

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей работников образования и размеры должностных окладов**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2	3	4
<b>I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>			
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1.	3 квалификационный уровень	методист, педагог-психолог	16467
1.2.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	16961

\*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации»;

1.2.3. приложение № 2 к Положению изложить в следующей редакции:  
«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июня 2020 года № 808-П)

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям, не включенным  
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2	3
1.	Директор	30143

\*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 мая 2019 года № 474-П:

2.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{Гч} + \text{Сч},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

Гч – гарантированная часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$Гч = \sum ДО \times 12,$$

где:

$\sum ДО$  – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

12 – количество месяцев в календарном году;

Сч – стимулирующая часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$Сч = \sum ДО \times Р,$$

где:

$\sum ДО$  – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

Р – размер стимулирующей части заработной платы в зависимости от типа учреждения, установленного в приложении № 7 к настоящему Примерному положению:

- для I типа учреждений – в размере 4,5;

- для II типа учреждений – в размере 2,9.»;

2.2. приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июня 2020 года № 808-П)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**  
должностей служащих, профессий рабочих и размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная	Наименование должностей служащих	Размер должностного
-------	-----------------------------------	----------------------------------	---------------------

	группа (квалификационный уровень)		оклада* (рублей)
1	2	3	4
<b>I. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	14484
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.2.1.	1 квалификационный уровень	Техник	15069
1.2.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	17139
1.2.3.	3 квалификационный уровень	техник I категории	17248
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; специалист по защите информации; юрисконсульт; программист; документовед	17542
1.3.2.	2 квалификационный уровень	аналитик II категории; специалист по защите информации II категории; юрисконсульт II категории; программист II категории; документовед II категории	18441
1.3.3.	3 квалификационный уровень	аналитик I категории; специалист по защите информации I категории; юрисконсульт I категории; программист I категории; документовед I категории	18983
1.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»			
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	22888
<b>II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>			
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			

1	2	3	4
2.1.1.	3 квалификационный уровень	Методист	16467
2.1.2.	4 квалификационный уровень	старший методист	17542

\*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации»»;

2.3. приложение № 4 к Положению изложить в следующей редакции:  
«Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июня 2020 года № 808-П)

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада <sup>1</sup> (рублей)	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	36576	-	-	-
2.	Заместитель директора	32221	-	-	-
3.	Администратор баз данных	17542	В/01.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
					от 17 сентября 2014 года № 647н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»»

\*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации.»;

2.4. дополнить приложением № 7 следующего содержания:

«Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

### ТИПОВЫЕ ГРУППЫ

государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Тип учреждения	Номер типовой группы учреждения
1	2	3
1.	Учреждения, осуществляющие: - обеспечение функционирования системы оценки качества образования в автономном округе; - формирование и ведение баз данных субъекта Российской Федерации об участниках и результатах государственной итоговой аттестации обучающихся; - программно-техническое сопровождение и ведение баз данных при освоении образовательных программ детьми-инвалидами с применением дистанционных образовательных технологий в автономном округе; - осуществление мониторинга системы образования, непрерывного системного анализа, оценки состояния	I

1	2	3
	<p>системы, сбора и обработки статистических данных, ведения баз данных в области кадрового обеспечения системы образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществление организации проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования</li> </ul>	
2.	<p>Учреждения, осуществляющие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление проявляющихся выдающиеся способности детей, проживающих в автономном округе, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития;</li> <li>- координацию, организацию и проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений;</li> <li>- разработку дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых для детей, проявивших выдающиеся способности;</li> <li>- обеспечение индивидуальной работы с детьми, проявившими выдающиеся способности, по формированию и развитию их познавательных интересов, построению индивидуальных образовательных маршрутов, в том числе тьюторской и (или) тренерской поддержки</li> </ul>	II