



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Салехард

08 октября 2020 г.

№ 1185-П

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 08 октября 2020 года № 1185-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Работникам учреждений устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в соответствии с пунктом 3 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению.

Право работника на установление, изменение размера надбавки за наличие квалификационной категории возникает в следующие сроки и при наличии следующих условий:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией, сформированной в соответствии с Положением об организации проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении автономного округа, педагогическим работникам муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере физической культуры и спорта, утвержденным приказом департамента по физической культуре и спорту автономного округа, на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией, сформированной в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации от 19 декабря 2019 года № 1076 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта», от 19 марта 2020 года № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров».».

2. Абзац четвертый пункта 4.8 признать утратившим силу.

3. В пункте 6.1 слова «образования и науки» заменить словами «науки и высшего образования».

4. Дополнить пунктами 7.6-1, 7.6-2 следующего содержания:

«7.6-1. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе департамента по физической культуре и спорту автономного округа: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по инициативе департамента по физической культуре и спорту автономного округа, приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений.

Департамент по физической культуре и спорту автономного округа обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.

7.6-2. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 7.6-1 настоящего Отраслевого положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.».

5. Пункт 3 приложения № 3 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за наличие квалификационной категории	5% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276	наличие у педагогического работника первой квалификационной категории	ежемесячно
		10% от должностного оклада (ставки)		наличие у педагогического работника высшей квалификационной категории	

		3% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказов Министерства спорта Российской Федерации от 19 декабря 2019 года № 1076, от 19 марта 2020 года № 224	наличие у работника второй квалификационной категории	
		5% от должностного оклада (ставки)		наличие у работника первой квалификационной категории	
		10% от должностного оклада (ставки)		наличие у работника высшей квалификационной категории	

».

6. В приложении № 4 к Отраслевому положению:

6.1. дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«

2-1.	Надбавка за наличие квалификационной категории	наличие у работника второй квалификационной категории	надбавка устанавливается иным специалистам в области физической культуры и спорта при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Министерства спорта Российской Федерации от 19 декабря 2019 года № 1076	3% от должностного оклада (ставки)	ежемесячно
		наличие у работника первой квалификационной категории		5% от должностного оклада (ставки)	
		наличие у работника высшей квалификационной категории		10% от должностного оклада (ставки)	

»;

6.2. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за интенсивность труда	надбавка устанавливается в зависимости от достигнутых целевых показателей эффективности и критериев оценки работы. Перечень, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается приказом учредителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации – приказом организации	1) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания); 2) результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов; 3) досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий	до 100% от должностного оклада (ставки)	ежемесячно
----	---------------------------------	---	--	---	------------

»;

6.3. в пункте 5:

6.3.1. в графе 3 слова «соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне, установленном пунктом 7.4 Отраслевого положения» заменить словами «соблюдение размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для организации кратности в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 Отраслевого положения»;

6.3.2. в графе 4:

6.3.2.1. слова «соблюдение размера расходов» заменить словами «соблюдение размера соотношения»;

6.3.2.2. слова «несоблюдение размера расходов» заменить словами «несоблюдение размера соотношения».