



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Салехард

06 ноября 2020 г.

№ 1279-П

**О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации и внедрения новых механизмов совершенствования системы и оплаты труда работников окружных государственных учреждений здравоохранения, стимулирования повышения качества медицинских услуг Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П.

2. Руководителям государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечить приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных актов, коллективных договоров, соглашений (при наличии), устанавливающих системы оплаты труда работников, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего постановления.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2020 года, за исключением подпункта 12.4 пункта 12 изменений, утвержденных настоящим постановлением, который вступает в силу с 01 января 2021 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 06 ноября 2020 года № 1279-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда  
работников государственных медицинских организаций,  
подведомственных департаменту здравоохранения  
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Абзац первый подпункта 3.5.3 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5.3. Работникам медицинских организаций, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни рекомендуется производить выплату в размере до 10% от должностного оклада.».

2. Абзац двенадцатый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Перечень рекомендуемых и обязательных выплат стимулирующего характера, а также рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций определены в приложении № 9 к настоящему Отраслевому положению.».

3. В пункте 4.4:

3.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам медицинских организаций рекомендуется устанавливать с учетом обеспечения их финансовыми средствами повышающий коэффициент за работу в сельской местности в размере 0,25 от должностного оклада, который носит стимулирующий характер.»;

3.2. абзац пятый признать утратившим силу.

4. Пункт 7.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников медицинской организации над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

В целях реализации настоящего Отраслевого положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, доводится до руководителя медицинской организации.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников медицинской организации определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников медицинских организаций, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников медицинской организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников медицинской организации, указанных в настоящем подпункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

5. Дополнить пунктом 7.3-1 следующего содержания:

«7.3-1. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, обеспечивает соблюдение медицинскими организациями требований, установленных пунктом 7.3 настоящего Отраслевого положения.».

6. Пункты 7.4, 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.4. При формировании фонда оплаты труда работников медицинских организаций предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».

7.5. Формирование фонда оплаты труда (далее – ФОТ) медицинской организации осуществляется на календарный год в соответствии с требованиями настоящего Отраслевого положения и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ указы спис числ} + \text{ФОТ указы внешн совм} + \text{ФОТ прочие},$$

где:

ФОТ указы спис числ – фонд оплаты труда работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы Президента Российской Федерации), из числа списочного состава (без внешних совместителей);

ФОТ указы внешн совм – фонд оплаты труда работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации, из числа внешних совместителей;

ФОТ прочие – фонд оплаты труда работников, не подпадающих под реализацию Указов Президента Российской Федерации.

$$\text{ФОТ указы спис числ} = \sum \text{Ч}_i * \text{ЦП}_i * \text{ЗНР} * 12 \text{ месяцев} * \text{ЕСН},$$

где:

$\text{Ч}_i$  – средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) по категории работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации, определяемая в соответствии со статистической отчетностью, утверждаемой приказом Федеральной службы государственной статистики, человек;

$\text{ЦП}_i$  – целевой показатель повышения заработной платы по категории работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации;

$\text{ЗНР}$  – среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации;

$\text{ЕСН}$  – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в соответствии с федеральным законодательством.

$$\text{ФОТ указы внешн совм} = \sum \text{Ч}_{\text{внешн совм } i} * \text{ЦП}_i * \text{ЗНР} * 12 \text{ месяцев} * \text{ЕСН},$$

где:

$\text{Ч}_{\text{внешн совм } i}$  – средняя численность работников внешних совместителей по категории работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации, определяемая в соответствии со статистической отчетностью, утверждаемой приказом Федеральной службы государственной статистики, человек.

$$\text{ФОТ прочие} = (\text{ЗПгч} + \text{ЗПсч}) + ((\text{ЗПгч} + \text{ЗПсч}) * (\text{РК} + \text{СН})),$$

где:

$\text{ЗПгч}$  – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗПгч} = \sum \text{ДО} * 12 + \sum \text{ДО} * \text{Кгч},$$

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников организации в месяц;

12 – количество месяцев в календарном году;

Кгч – количество должностных окладов на выплаты компенсационного характера в год в соответствии с таблицей 2;

ЗПсч – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗПсч} = \sum \text{ДО} \times \text{Ксч},$$

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников организации в месяц;

Ксч – количество должностных окладов для стимулирующей части заработной платы в год в соответствии с таблицей 2;

РК – 0,8 (0,7) значение районного коэффициента к заработной плате, установленное Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»;

СН – 0,8 значение процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленное Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».

Таблица 2

Наименование организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для:		выплаты стимулирующего характера Ксч
	выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера Кгч	
1	2	3	4

1	2	3	4
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения (далее – ГБУЗ) «Салехардская окружная клиническая больница»	12	1,34	3,97
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения автономного округа (далее – ГБУЗ ЯНАО) «Салехардская станция скорой медицинской помощи»	12	1,58	2,39
ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной противотуберкулезный диспансер»	12	1,69	2,71
ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной психоневрологический диспансер»	12	1,89	3,95
Государственное казенное учреждение здравоохранения (далее – ГКУЗ) «Бюро судебно-медицинской экспертизы ЯНАО»	12	2,47	4,46
ГБУЗ ЯНАО «Лабытнангская городская больница»	12	1,96	5,14
ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская центральная городская больница»	12	1,69	4,01
ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойская станция скорой медицинской помощи»	12	2,65	4,71
Государственное автономное учреждение здравоохранения автономного округа	12	2,50	5,19

1	2	3	4
«Новоуренгойская городская стоматологическая поликлиника»			
ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский психоневрологический диспансер»	12	1,83	2,22
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская центральная городская больница»	12	1,65	4,54
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская городская стоматологическая поликлиника»	12	2,95	5,52
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьская станция скорой медицинской помощи»	12	2,78	5,37
ГБУЗ ЯНАО «Ноябрьский психоневрологический диспансер»	12	1,88	5,07
ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»	12	2,91	5,12
ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская городская больница»	12	1,33	2,15
ГБУЗ ЯНАО «Губкинская городская больница»	12	1,90	5,41
ГБУЗ ЯНАО «Надымская центральная районная больница»	12	0,40	1,01
ГБУЗ ЯНАО «Надымская станция скорой медицинской помощи»	12	2,18	3,43
ГБУЗ ЯНАО «Надымская городская стоматологическая поликлиника»	12	1,75	4,40
ГБУЗ ЯНАО «Центр общественного здоровья и медицинской	12	2,02	4,67

1	2	3	4
профилактики»			
ГБУЗ ЯНАО «Мужевская центральная районная больница»	12	1,10	2,96
ГБУЗ ЯНАО «Аксарковская центральная районная больница»	12	0,42	3,31
ГБУЗ ЯНАО «Яр-Салинская центральная районная больница»	12	0,73	1,50
ГБУЗ ЯНАО «Тазовская центральная районная больница»	12	1,78	4,45
ГБУЗ ЯНАО «Тарко-Салинская центральная районная больница»	12	1,47	2,95
ГБУЗ ЯНАО «Красноселькупская центральная районная больница»	12	2,01	3,67
ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница»	12	2,66	5,16
ГКУЗ «Ямало-Ненецкий окружной специализированный Дом ребенка»	12	1,37	2,20

».

## 7. В пункте 7.6:

7.1. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«К основному персоналу медицинской организации относятся: должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), должности специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал), должности специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоры), должности специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием (средний фармацевтический персонал), должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, младший медицинский персонал, иные должности фармацевтических работников (младший фармацевтический персонал), определенные номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения. Кроме того, по отдельным медицинским организациям с учетом специфики деятельности к основному персоналу относятся:»;

7.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«- по ГКУЗ «Ямало-Ненецкий окружной специализированный Дом ребенка»: помощник воспитателя, младший воспитатель, музыкальный руководитель, социальный педагог, воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед (логопед);

- по ГБУЗ ЯНАО «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»: эксперт, аналитик, дизайнер, редактор.».

8. Приложения №№ 1 – 4 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 ноября 2020 года № 1279-П)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов

1. Медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого	

1	2
уровня»	
1 квалификационный уровень	15 035,00
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	15 786,00
2 квалификационный уровень	16 576,00
3 квалификационный уровень	17 405,00
4 квалификационный уровень	18 274,00
5 квалификационный уровень	19 189,00
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	21 107,00
2 квалификационный уровень	23 218,00
3 квалификационный уровень	25 539,00
4 квалификационный уровень <1>	28 094,00
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	30 903,00
2 квалификационный уровень <1>	33 993,00

<1> Примечание.

4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное);

гинекологическое;

гноной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

операционный блок;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;  
 туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;  
 туберкулезное легочно-хирургическое;  
 урологическое (в том числе пересадка почки);  
 хирургическое;  
 хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;  
 хирургическое торакальное;  
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);  
 эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделений гравитационной хирургии крови, отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.

<\*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

2. Работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) *
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	18 240,00
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	19 153,00
2 квалификационный уровень	20 111,00
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	22 171,00

\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

3. Педагогических работников в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) *
1	2
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	16 111,00

1	2
2 квалификационный уровень	16 595,00
3 квалификационный уровень	17 093,00
4 квалификационный уровень	17 606,00

\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

4. Общеотраслевых должностей служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 035,00
2 квалификационный уровень	15 336,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15 642,00
2 квалификационный уровень	15 956,00
3 квалификационный уровень	16 274,00
4 квалификационный уровень	16 599,00
5 квалификационный уровень	16 931,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	17 440,00
2 квалификационный уровень	17 963,00
3 квалификационный уровень	18 502,00
4 квалификационный уровень	19 057,00
5 квалификационный уровень	19 628,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 610,00
2 квалификационный уровень	21 640,00
3 квалификационный уровень	25 000,00

\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

5. Общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей)*
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 222,00
2 квалификационный уровень	13 485,00
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 890,00
2 квалификационный уровень	14 168,00
3 квалификационный уровень	14 452,00
4 квалификационный уровень	14 740,00

\* Размер оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

6. Работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2

1	2
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	14 452,00
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	16 102,00

\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

7. Работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»\*

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)**
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	16 599,00

\* Для ГБУЗ ЯНАО «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

\*\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

8. Работников внутреннего водного транспорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2
«Профессиональная квалификационная группа	

1	2
должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 222,00
2 квалификационный уровень	13 485,00
4 квалификационный уровень	14 030,00
5 квалификационный уровень	14 310,00
6 квалификационный уровень	14 597,00
7 квалификационный уровень	14 889,00
8 квалификационный уровень	15 186,00
9 квалификационный уровень	15 642,00

Должность механик-наставник соответствует квалификационному уровню должности механик.

\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

## Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 ноября 2020 года № 1279-П)

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) *	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Регистратор	13 890,00	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	18 274,00	X	X	X
3.	Фельдшер-нарколог	18 274,00	X	X	X
4.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	23 218,00	X	X	X
5.	Медицинский физик	23 218,00	X	X	X
6.	Эмбриолог	23 218,00	X	X	X
7.	Провизор	23 218,00	A/03.7	7	приказ Министерства труда и социальной

1	2	3	4	5	6
					защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
8.	Специалист по закупкам	16 274,00	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Начальник котельной	20 610,00	B	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»
10.	Системный администратор	17 440,00	C	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
11.	Специалист по охране труда	17 440,00	A/03.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
12.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	20 610,00	C/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
13.	Руководитель службы охраны труда	20 610,00	C/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении

1	2	3	4	5	6
					профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
14.	Заведующая прачечной	15 956,00	X	X	X
15.	Старший специалист по закупкам	17 963,00	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
16.	Главный инженер	21 640,00	X	X	X
17.	Заместитель начальника отдела	19 057,00	X	X	X

\*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

## Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 ноября 2020 года № 1279-П)

**РАЗМЕРЫ**

повышения оплаты труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

Наименование должности (специальности, категории) работников	Рекомендуемый размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от должностного оклада
1	2
<b>Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании психиатрической медицинской помощи и обслуживании больных</b>	
Главная (старшая) медицинская сестра; врач клинической лабораторной диагностики; врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории); лаборант; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); санитар лаборатории; врач-диетолог; медицинская сестра диетическая; медицинский регистратор; сестра-хозяйка непосредственно участвующая в уходе за пациентами <1>, <2>	20%
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической и наркологической помощи; руководитель структурного подразделения –	25%

1	2
врач-специалист; средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика); медицинский психолог <1>, <2>	
Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических медицинских организаций (подразделений) <1>, <2>	30%
Медицинские работники судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссии) для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах <1>, <2>	35%
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи; руководитель структурного подразделения – врач-специалист; средний и младший медицинский персонал; медицинский психолог <3>	35%
Медицинские работники, систематически выполняющие рентгенодиагностические исследования <3>	40%
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных; руководитель структурного подразделения – врач-специалист; средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных; медицинский психолог; младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <4>	40%
Врач клинической лабораторной диагностики; врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории); лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); санитар лаборатории; лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <4>, <5>	35%

Работающие:

<1> в психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, палатах, кабинетах, лечебно-производственных

(трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<2> в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<3> в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе структурных подразделениях (в том числе в отделениях, палатах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<4> в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, палатах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<5> в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

В каждой медицинской организации на основании перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другие) может устанавливаться выплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим перечнем.

#### Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 ноября 2020 года № 1279-П)

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности по категориям работников

№ п/п	Показатель	Критерии
1	2	3

1	2	3
Должности специалистов с высшим профессиональным медицинским (фармацевтическим) образованием		
Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации – врач-специалист		
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной, профилактической) работы в отделении, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений, объем оказания медицинской помощи, норм медицинской деятельности по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности диагностических и лечебных мероприятий, соответствие назначенного лечения диагнозу; соблюдение сроков направления и полноты подготовки пациентов на психиатрическое освидетельствование комиссией врачей-психиатров и медико-социальную экспертизу и т.п.)	соответствие, несоответствие
4.	Чрезвычайные происшествия в отделении, в том числе летальные случаи от управляемых причин	отсутствие, 1 и более
5.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	наличие, отсутствие
6.	Выполнение государственного задания в рамках ОМС	% выполнения плана
7.	Выполнение государственного задания в рамках бюджетного финансирования	% выполнения плана
8.	Выполнение государственного задания по неотложной помощи	% выполнения плана
9.	Работа стационаров на дому и в амбулаторно-поликлинических условиях	количество пролеченных больных
10.	Уровень госпитализации населения	число случаев госпитализации

1	2	3
		на 1000 прикрепленного населения
11.	Охват вакцинацией	% охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации и среди прикрепленного населения в соответствии с планом
12.	Выполнение плана флюорографических исследований	% охваченных флюорографическими исследованиями от числа подлежащих исследованию среди прикрепленного населения от плана
13.	Выполнение плана диспансеризации граждан	удельный вес прошедших дополнительную диспансеризацию к общему числу работающих граждан, подлежащих диспансеризации
14.	Удельный вес посещений, выполненных с профилактической целью	число посещений, выполненных с профилактической целью в общем числе посещений
15.	Наличие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациента	абсолютное число жалоб
16.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	число замечаний
17.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	не менее 25 анкет на лечащего врача
18.	Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на диспансерном учете	% охваченных от числа подлежащих диспансеризации по плану среди прикрепленного населения
19.	Уровень первичного выхода на инвалидность лиц трудоспособного возраста в связи с заболеваниями	число случаев первичного выхода на инвалидность по поводу заболеваний лиц трудоспособного возраста на 10000 прикрепленного населения

1	2	3
20.	Выявленные случаи запущенных онкологических заболеваний среди всех вновь выявленных больных	выявленные случаи 3 – 4 стадии заболевания;
21.	Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, территориального фонда ОМС автономного округа	число случаев оказания медицинской помощи с выявленными дефектами, повлекшими удержание финансовых средств
22.	Письменные замечания от руководства больницы и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	число замечаний
23.	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	количество выявленных нарушений
24.	Работа коек круглосуточного пребывания	среднее число дней работы круглосуточных коек отделения за текущий квартал (без учета койко-дней, снятых с оплаты)
25.	Смерть больного, не ожидаемая при поступлении (возникшая в процессе лечения)	случаи смерти больных
26.	Средняя длительность пребывания больного на койке	отношение числа койко-дней, проведенных больными в стационаре, к численности использованных больных
27.	Незапланированная повторная госпитализация	случаи повторной госпитализации в течение 30 дней со дня выписки из стационара вследствие того же либо родственного заболевания
28.	Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов	число случаев расхождения в диагнозах 2 – 3 категории по основному заболеванию или его смертельному осложнению
29.	Письменные замечания от руководства больницы (заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по вопросам организации работы отделения	число замечаний
30.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и их родственников	количество жалоб

1	2	3
31.	Оперативная активность	удельный вес прооперированных больных к общему числу выбывших больных за текущий квартал (%)
32.	Функционирование палат дневного пребывания	число больных, получивших лечение на койках круглосуточного пребывания и местах дневного пребывания за текущий квартал
33.	Штрафные санкции за пролеченных в отделении больных	число случаев оказания медицинской помощи с выявленными дефектами, повлекшими удержание финансовых средств
34.	Послеоперационные осложнения	число случаев послеоперационных осложнений к общему числу прооперированных больных
35.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	количество выявленных нарушений
36.	Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания	выявленные случаи 1 – 2 стадии заболевания; соблюдение сроков ожидания медицинской помощи (предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи при подозрении на онкологическое заболевание)
<b>Врач-психиатр</b>		
1.	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок заведующего отделением, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение деонтологических аспектов деятельности по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более

1	2	3
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности лечебных мероприятий, соответствие назначенного лечения диагнозу и т.п.)	соответствие, несоответствие
4.	Чрезвычайные происшествия (с курируемым пациентом), в том числе летальные случаи от управляемых причин	отсутствие, 1 и более
5.	Наличие у 100% курируемых врачом пациентов индивидуальных программ реабилитации, направленных на снижение риска опасного поведения, и обеспечение их реализации	наличие, отсутствие
<b>Врач-специалист амбулаторных отделений</b>		
1.	Выполнение утвержденных объемов медицинской помощи (выполнение функции врачебной должности)	100%
2.	Обоснованность назначения лекарственных средств и соблюдения выписки рецептов пациентам, в том числе имеющим право на получение набора социальных услуг	отсутствуют
3.	Уровень первичного выхода на инвалидность лиц трудоспособного возраста в связи с заболеваниями < ** >	отсутствие
4.	Наличие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациента	отсутствие жалоб
5.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие
6.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	< * >
7.	Удельный вес посещений, выполненных с профилактической целью	увеличение
8.	Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на диспансерном учете	95% и более
9.	Число расхождений диагнозов при направлении в стационар и клинического	отсутствие

1	2	3
	диагноза стационара	
10.	Оперативная активность (для специалистов хирургического профиля) <***>	норматив и выше <*>
11.	Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда ОМС автономного округа	отсутствие
12.	Необоснованная выдача, продление листка нетрудоспособности, несоблюдение средних сроков временной нетрудоспособности по нозологиям	отсутствуют
13.	Обеспечение соблюдения сроков консультации и обследования в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	соблюдение
14.	Выявление в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания	выявленные случаи 1 - 2 стадии заболевания
<p>&lt;*&gt; Норматив определяется руководителем медицинской организации с учетом численности, плотности, возрастно-полового состава населения, уровня заболеваемости и иных особенностей.          &lt;***&gt; Показатели только для врачей терапевтического профиля.          &lt;***&gt; Показатели только для врачей хирургического профиля</p>		
<b>Врач-специалист стационарных отделений</b>		
1.	Средняя длительность пребывания больного на койке	< или = нормативу, выше норматива
2.	Исходы лечения	95% и >, < 95%
3.	Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов	отсутствие (в случае проведения вскрытия)
4.	Повторная госпитализация в течение 30 дней после выписки по одному заболеванию <***>	отсутствие
5.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению	отсутствие

1	2	3
	утвержденной медицинской документации	
6.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов на качество обследования, диагностики и лечения пациентов (соблюдение порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи)	отсутствие
7.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и их родственников	отсутствие
8.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	<*>
9.	Выполнение нормативного количества операций <*> (нормативный показатель рассчитывается для каждого врача) (средний показатель за последние 3 года)	57% и >, < 57%
10.	Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны медицинских страховых организаций, территориального фонда ОМС автономного округа	отсутствие
11.	Оперативная активность <***>	выполнение норматива
12.	Послеоперационные осложнения, обусловленные работой медицинского персонала <***>	отсутствие
13.	Расхождение диагноза приемного отделения и клинического диагноза стационара (для приемного отделения)	отсутствие
14.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	отсутствие жалоб населения и замечаний руководства
15.	Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания	выявленные случаи 1 – 2 стадии заболевания
<p>&lt;*&gt; Конкретные показатели критериев оценки эффективности деятельности определяются руководителем медицинской организации с учетом численности, плотности, возрастно-полового состава населения, уровня заболеваемости и иных особенностей.</p> <p>&lt;***&gt; Показатели только для врачей терапевтического профиля.</p> <p>&lt;****&gt; Показатели только для врачей хирургического профиля.</p>		
<p>Врач общей практики (семейный врач); врач-педиатр участковый; врач-терапевт участковый</p>		
1.	Выполнение планов-графиков проведения	% прошедших первый этап

1	2	3
	диспансеризации	диспансеризации
2.	Выполнение утвержденных объемов медицинской помощи (выполнение функции врачебной должности)	количество посещений
3.	Охват вакцинацией	% охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом
4.	Выполнение плана флюорографических исследований	% охваченных флюорографическими исследованиями от числа подлежащих исследованию среди прикрепленного населения от плана
5.	Обоснованность назначения лекарственных средств и соблюдения выписки рецептов пациентам, в том числе имеющим право на получение набора социальных услуг	количество выявленных случаев нарушения
6.	Уровень первичного выхода на инвалидность лиц трудоспособного возраста в связи с заболеваниями	число случаев первичного выхода на инвалидность по поводу заболеваний лиц трудоспособного возраста на 10000 прикрепленного населения
7.	Число онкологических больных с заболеваниями видимых локализаций, выявленных в 3 - 4 стадиях, среди прикрепленного населения	число онкологических больных с заболеваниями видимых локализаций, выявленных в 3 - 4 стадиях, среди прикрепленного населения
8.	Число лиц, умерших от болезней системы кровообращения (острый инфаркт, острый инсульт) в возрасте до 60 лет и не наблюдавшихся у врача в течение последнего года жизни, состоящих на диспансерном учете	число случаев
9.	Наличие обоснованных жалоб, связанных с нарушением прав пациента	абсолютное число жалоб
10.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих	число замечаний

1	2	3
	органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	
11.	Ведение больных в стационаре на дому	количество пролеченных больных
12.	Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом	не менее 25 анкет на лечащего врача
13.	Охват диспансерным наблюдением лиц, состоящих на диспансерном учете	% охваченных от числа подлежащих по плану среди прикрепленного населения
14.	Удельный вес посещений, выполненных с профилактической целью	число посещений, выполненных с профилактической целью, в общем числе посещений
15.	Необоснованная выдача, продление листка нетрудоспособности, несоблюдение средних сроков временной нетрудоспособности по нозологиям	количество выявленных случаев нарушения
16.	Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда ОМС автономного округа	число случаев оказания медицинской помощи с выявленными дефектами, повлекшими удержание финансовых средств
17.	Обеспечение соблюдения сроков консультации и обследования в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	не более 4-х недель
18.	Полнота охвата профилактическими осмотрами детей	% осмотренных детей во время профилактических осмотров от общего числа детей соответствующего возраста, подлежащих профилактическим осмотрам
19.	Смертность детей на дому (в том числе до 1 года) от управляемых причин	число детей, умерших на дому
20.	Удельный вес детей первого года жизни, находящихся на грудном вскармливании	% грудных детей до 6 месяцев, находящихся на грудном вскармливании, от общего количества детей до 6 месяцев
21.	Охват патронажем детей первого месяца жизни	% выполнения патронажей детей первого месяца жизни

1	2	3
22.	Выявление в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения онкологических заболеваний на ранних стадиях развития	выявленные случаи 1 – 2 стадии заболевания; своевременное установление диспансерного наблюдения за пациентом с онкологическим заболеванием
<b>Врач скорой медицинской помощи</b>		
1.	Расхождение диагноза, выставленного врачом скорой медицинской помощи, с диагнозом дежурного врача, врача приемного отделения	число случаев
2.	Показатель повторных вызовов в течение суток	количество повторных вызовов к одному и тому же больному, вызванных неправильной тактикой и неадекватной терапией при первичном посещении
3.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	число замечаний
4.	Наличие обоснованных жалоб	количество жалоб
5.	Соблюдение стандартов (протоколов) оказания скорой медицинской помощи	случаи нарушений
6.	Среднее время на выполнение врачом одного вызова (мин) (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории) (средний показатель за последние 3 года)	минут
<b>Врач-психотерапевт</b>		
1.	Дефекты качества медицинской помощи и ведения медицинской документации по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской	соответствие, несоответствие

1	2	3
	помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности лечебных мероприятий, соответствие назначенной и оказанной психотерапевтической помощи диагнозу и т.п.)	
4.	Полнота охвата пациентов психотерапевтической помощью по потребности (по назначению лечащего врача, при первичном поступлении)	100% от потребности, менее 100% от потребности
5.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	наличие, отсутствие
<b>Врач скорой медицинской помощи</b>		
1.	Расхождение диагноза, выставленного врачом скорой медицинской помощи, с диагнозом дежурного врача, врача приемного отделения	отсутствие
2.	Показатель повторных вызовов в течение суток	отсутствие
3.	Письменные замечания от руководства больницы (заведующий отделением, заместители главного врача, главный врач) и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие
4.	Наличие обоснованных жалоб	отсутствие
5.	Соблюдение стандартов (протоколов) оказания скорой медицинской помощи	отсутствие
6.	Среднее время на выполнение врачом одного вызова (мин) (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории (средний показатель за последние 3 года)	отклонение от норматива не более 10%
<b>Врач функциональной диагностики</b>		
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем диагностических мероприятий,	отсутствие, 1 и более

1	2	3
	соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов диагностических исследований	соблюдение, несоблюдение
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
5.	Совпадение заключения по результатам диагностики с патологоанатомическим диагнозом или диагнозом, установленным при оперативном вмешательстве	совпадение, расхождение
6.	Выявление в ходе проведения исследований онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания	своевременные диагностические исследования, по результатам которых установлен диагноз онкологического заболевания на ранней 1 – 2 стадии заболевания
<b>Врач-рентгенолог</b>		
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем диагностической медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	соответствие, несоответствие
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие 1 и более
5.	Совпадение рентгенологического заключения с патологоанатомическим диагнозом или диагнозом, установленным при оперативном вмешательстве	совпадение, расхождение
<b>Врач – стоматолог-терапевт</b>		
1.	Дефекты качества стоматологической помощи по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и	отсутствие, 1 и более

1	2	3
	контрольно-надзорных органов	
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Соответствие качества стоматологической помощи установленным стандартам	соответствие, несоответствие
4.	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, несвоевременным оказанием) стоматологической помощи	отсутствие, наличие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
Врач клинической лабораторной диагностики		
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Своевременность проведения клинко-диагностических исследований	соответствие, несоответствие
4.	Качество выполненных клинко-диагностических исследований	соответствие, несоответствие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
Провизор-технолог		
1.	Замечания по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Выполнение заявок отделений на потребность в лекарственных препаратах, диагностических реактивах и т.д.	соответствие потребности, несоответствие потребности
3.	Нарушение установленного порядка учета лекарственных средств и медицинских изделий	отсутствие, 1 и более
4.	Соблюдение требований по условиям хранения лекарственных средств и медицинских изделий	соблюдение, несоблюдение
5.	Дефекты оформления отчетной	отсутствие, 1 и более

1	2	3
	документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	
Медицинский психолог		
1.	Замечания по результатам проверок, в том числе проводимых в рамках рассмотрения обращений по вопросам неудовлетворенности пациентов качеством, объемом оказания психологической помощи	отсутствие, 1 и более
2.	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации и т.п.)	соблюдение, несоблюдение
3.	Соблюдение стандарта психокоррекционных методик, применение психосоциальной реабилитации	соблюдение, несоблюдение
4.	Соблюдение стандарта при оформлении психологического заключения	соблюдение, несоблюдение
5.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	наличие, отсутствие
Должности специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал)		
Главная медицинская сестра		
1.	Дефекты организационной, управленческой работы в медицинской организации по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение, 1 и более нарушений
3.	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	соблюдение, 1 и более нарушений
4.	Чрезвычайные происшествия в медицинской организации	отсутствие, 1 и более
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности, выполнения поручений главного врача	отсутствие, 1 и более

1	2	3
<b>Старшая медицинская сестра</b>		
1.	Дефекты организационной работы в отделении по результатам проверок, в том числе проведенных вышестоящими и контрольно-надзорными органами	отсутствие, 1 и более
2.	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	соблюдение, 1 и более нарушений
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение, 1 и более нарушений
4.	Нарушения сроков и порядка предоставления отчетности, дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более
<b>Фельдшер скорой медицинской помощи</b>		
1.	Расхождение выставленного диагноза с диагнозом дежурного врача, врача приемного отделения	отсутствие
2.	Показатель повторных вызовов в течение суток	отсутствие
3.	Письменные замечания руководства и контролирующих вышестоящих органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие
4.	Наличие обоснованных жалоб	отсутствие
5.	Соблюдение стандартов (протоколов) оказания скорой медицинской помощи	отсутствие
6.	Среднее время на выполнение одного вызова (мин) (нормативный показатель рассчитывается для каждой административной территории) (средний показатель за последние 3 года)	отклонение от норматива не более 10%
<b>Медицинская сестра палатная (постовая)</b>		
1.	Дефекты в выполнении врачебных назначений, ухода за пациентами, подготовки пациентов к исследованиям	отсутствие, 1 и более
2.	Соблюдение правил учета и хранения, раздачи лекарственных препаратов, этилового спирта, медицинских изделий	соблюдение, 1 и более нарушений
3.	Чрезвычайные происшествия в отделении, в том числе летальные случаи от управляемых причин	отсутствие, 1 и более

1	2	3
4.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами	отсутствие, 1 и более
5.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более
Медицинская сестра процедурной		
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие, 1 и более
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений, наличие постинъекционных осложнений	отсутствие, 1 и более
3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования инструментария, оборудования, медикаментов и перевязочного материала	соблюдение, 1 и более нарушений
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение, 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие 1 и более
Медицинская сестра		
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие, 1 и более
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений	отсутствие, 1 и более
3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и этилового спирта	соблюдение, 1 и более нарушений
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение, 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более нарушений
Медицинская сестра участковая		
1.	Выполнение санитарных правил и норм	количество выявленных нарушений
2.	Нарушение правил этики и деонтологии	число случаев и их значимость
3.	Выполнение врачебных назначений	число случаев осложнений при проведении лечебно-

1	2	3
		диагностических манипуляций
4.	Охват патронажем (динамическим наблюдением) детей до 1 года	% выполнения от общего числа лиц, подлежащих патронажу (динамическому наблюдению)
5.	Охват дородовым патронажем	% выполнения от общего числа беременных, состоящих на диспансерном учете в женской консультации
6.	Патронажи к диспансерным больным	% охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих наблюдению
7.	Наличие обоснованных жалоб	количество случаев
8.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие 1 и более нарушений
Медицинская сестра по массажу		
1.	Обоснованные жалобы на качество и объемы медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие, 1 и более
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений	отсутствие, 1 и более
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение, 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более нарушений
Медицинская сестра диетическая		
1.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований в пищеблоке, порядка закладки продуктов, отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на нарушения правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Дефекты организационной работы по профилю деятельности	отсутствие, 1 и более
4.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований,	соблюдение, 1 и более нарушений

1	2	3
	требований пожарной безопасности, охраны труда	
Медицинская сестра по физиотерапии		
1.	Обоснованные жалобы на качество, объем медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
2.	Возникновение осложнений в результате нарушения требований охраны труда и инструкции по эксплуатации физиотерапевтического оборудования	отсутствие, наличие
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение, 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более
5.	Нарушение исполнительской дисциплины	отсутствие, 1 и более
Зубной врач		
1.	Дефекты качества стоматологической помощи по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Соответствие качества стоматологической помощи установленным стандартам	соответствие, несоответствие
4.	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, несвоевременным оказанием) стоматологической помощи	отсутствие, наличие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
Зубной техник		
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
2.	Соответствие качества изготовленных зуботехнических изделий (протезов,	соответствие, несоответствие

1	2	3
	коронки и т.д.) установленным стандартам	
3.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
4.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	отсутствие, 1 и более
5.	Нарушение требований охраны труда	отсутствие, 1 и более
Персонал фельдшерско-акушерских пунктов		
1.	Выполнение плана вакцинации	% охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом
2.	Полнота охвата профилактическими прививками в соответствии с национальным календарем профилактических прививок	% охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения
3.	Своевременность выполнения врачебных назначений	количество замечаний
4.	Выполнение плана посещений	неисполнение плановых показателей от 4% до 8%
5.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	абсолютное число жалоб и замечаний
6.	Письменные замечания от руководства по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	число замечаний
7.	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	количество выявленных нарушений
8.	Охват патронажем (динамическим наблюдением) беременных женщин и детей до 1 года	% выполнения от общего числа лиц, подлежащих патронажу (динамическому наблюдению)
9.	Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях развития	выявленные случаи 1 – 2 стадии заболевания; соблюдение сроков ожидания медицинской помощи (предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи) при подозрении на онкологическое заболевание
Медицинский дезинфектор		

1	2	3
1.	Нарушение порядка проведения дезинфекционных работ, правил ведения медицинской документации по результатам проверок Управления Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по автономному округу (далее – Роспотребнадзор) и иных контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Нарушение правил получения, хранения и приготовления дезинфицирующих средств	отсутствие, 1 и более
4.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	отсутствие, 1 и более
5.	Нарушение требований охраны труда	отсутствие, 1 и более
Медицинский регистратор		
1.	Нарушение порядка заполнения медицинской документации по результатам проверок врачебной комиссией, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	отсутствие, 1 и более
4.	Нарушение требований охраны труда	отсутствие, 1 и более
5.	Нарушение исполнительской дисциплины	отсутствие, 1 и более
Помощник врача-эпидемиолога		
1.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Дефекты мероприятий по планированию профилактических прививок и контролю за их проведением	отсутствие, 1 и более
3.	Наличие случаев внутрибольничной инфекции	отсутствие, наличие
4.	Своевременность и полнота предоставления информации о санитарно-	соблюдение, несоблюдение

1	2	3
	противоэпидемиологической обстановке	
5.	Дефекты оформления медицинской документации	отсутствие, 1 и более
<b>Медицинский статистик</b>		
1.	Несвоевременность предоставления статистической отчетности	отсутствие, 1 и более случаев
2.	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений	отсутствие, 1 и более
3.	Соответствие ведения отчетной документации установленным требованиям	соответствие, несоответствие
4.	Нарушение исполнительской дисциплины, выполнение распоряжений администрации	отсутствие, 1 и более
<b>Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)</b>		
1.	Нарушение технологии забора биологического материала и технологии проведения лабораторных исследований по результатам внутреннего контроля, проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений по заключению врачебной комиссии	отсутствие, 1 и более
3.	Своевременность проведения клинко-диагностических исследований	соответствие, несоответствие
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
5.	Нарушение правил получения, учета и хранения препаратов, дезинфицирующих средств и медицинских изделий	отсутствие, 1 и более
<b>Рентгенолаборант</b>		
1.	Нарушение технологии проведения рентгенологических исследований по результатам внутреннего контроля, проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие, 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем диагностических мероприятий, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие, 1 и более
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	соответствие, несоответствие

1	2	3
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	отсутствие, 1 и более
Младший медицинский персонал		
1.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие, 1 и более
2.	Дефекты в выполнении функции по сопровождению и транспортировке больных	отсутствие, 1 и более
3.	Нарушение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала	отсутствие, 1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	отсутствие, 1 и более
Прочий персонал		
Воспитатель, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, методист		
1.	Новые формы организации учебного процесса. Применение новых методик адаптации ребенка	наличие
2.	Выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций)	наличие
3.	Оперативность и качество выполнения работ	наличие
4.	Обоснованные жалобы на качество, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие, 1 и более
5.	Новые формы, методы и технологии организации труда	наличие
6.	Отсутствие замечаний по соблюдению режимных моментов в группе (прогулки, внешний вид детей, соответствие одежды сезону, проветривание, кормление, купание, питьевой режим)	отсутствие, 1 и более
7.	Краевые семинары, совещания, мастер-классы, межрегиональные мероприятия	участие
8.	Нарушение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала	отсутствие, 1 и более
Для категорий рабочих, специалистов, служащих (в соответствии с		

1	2	3
должностными обязанностями)		
1.	Замечания по порядку ведения бюджетного учета	отсутствие, 1 и более
2.	Замечания со стороны уполномоченных органов на нецелевое использование средств	отсутствие, 1 и более
3.	Своевременное и качественное представление установленной отчетности	наличие
4.	Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности учреждения (наличие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов)	отсутствие, 1 и более
5.	Качественная подготовка документов, нормативных актов	наличие
6.	Обоснованные жалобы на культуру обслуживания	отсутствие, 1 и более
7.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил хранения документов на бумажных носителях	соответствие, несоответствие
8.	Замечания со стороны уполномоченных проверяющих органов	отсутствие, 1 и более
9.	Экономичное использование натуральных показателей (бензин, хозяйственный инвентарь, вода и другое)	наличие
10.	Рациональное использование основных фондов учреждения	наличие
11.	Обоснованные жалобы со стороны персонала учреждения	отсутствие, 1 и более
12.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя	отсутствие
13.	Содержание автомобиля в надлежащем состоянии	наличие
14.	Своевременное проведение профилактических ремонтов с целью недопущения долгосрочного и дорогостоящего ремонта автомобиля	наличие
15.	Замечания по результатам проводимых проверок санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие, 1 и более
16.	Замечания на соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода, качественное приготовление пищи	отсутствие, 1 и более

1	2	3
17.	Замечания по нарушению техники безопасности	отсутствие, 1 и более
18.	Соблюдение сроков и порядка представления соответствующих расчетов, подготовки потребности для формирования проектов бюджетных смет, планов предоставления государственных услуг, планов финансово-хозяйственной деятельности, расчетов финансово-нормативных затрат (в установленные сроки и в установленном порядке)	соответствие, несоответствие
19.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической, экономической, бухгалтерской и иной отчетности	соответствие, несоответствие
20.	Подготовка аналитических материалов по использованию финансовых средств и других материальных ресурсов	наличие
21.	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их ведению	отсутствие, 1 и более
22.	Внесение предложений по усовершенствованию рабочего процесса с учетом результативности их внедрения	наличие

».

9. В приложении № 5 к Отраслевому положению:  
9.1. раздел I изложить в следующей редакции:

«I. Больницы (клиническая; центральные районные, расположенные в городах; центральные городские; городские; центральные районные, расположенные в сельской местности)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1	Обеспечение исполнения плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, плана диспансеризации определенных групп взрослого населения, профилактических осмотров несовершеннолетних и взрослого населения	- менее 85% от плана отчетного периода  (выводится среднее значение показателя по медицинской организации)	- 1,50	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
2	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, в том числе видеоселекторных	наличие обоснованных замечаний: - одно - более одного	- 0,50 - 1,50	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
3	Возможность записи на прием к врачу в электронном виде посредством	- не осуществляется - не осуществляется	- 1,00 - 0,50	1 балл за каждый	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>регионального информационного ресурса «Единая электронная регистратура ЯНАО».</p> <p>Ведение медицинских карт пациента в электронном виде в Медицинской информационной системе (далее – МИС).</p> <p>Доля результатов лабораторных исследований, оформленных в МИС и переданных в электронную медицинскую карту пациента</p>	- менее 50%	- 0,50	квартал (всего 4 балла за весь год)	
4	<p>Достижение рекомендованных значений «19 сигнальных ключевых показателей», формирующихся по результатам ежемесячного мониторинга реализации мероприятий по снижению смертности от основных причин смерти</p>	- снижение за каждый не исполненный показатель	- 0,1	1,9 балла за каждый квартал (всего 7,6 баллов за весь год)	квартальная
5	<p>Выполнение плановых показателей государственного задания, в том числе по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи &lt; * &gt;</p>	- выполнение не менее 90% по каждому из показателей (с учетом объективных причин невыполнения отдельных показателей):	- по одному	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
			- 0,50		

1	2	3	4	5	6
		<p>показателю</p> <p>- по двум показателям - 1,00</p> <p>- по трем и более. - 2,00</p> <p>Оцениваются показатели по медицинской организации путем оценки уровня выполнения по каждому виду медицинской помощи (амбулаторно-поликлиническая; скорая; стационарная; дневной стационар) раздельно по источникам финансирования (ОМС, бюджет)</p>			
6	<p>Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения</p>	<p>- отсутствие утвержденного плана;</p> <p>- неисполнение</p>	<p>- 2,00</p> <p>- 1,00</p>	2 балла	годовая

1	2	3	4	5	6
7	<p>Обеспечение в полном объеме мероприятий по лекарственному обеспечению отдельных категорий населения, в том числе качество составления потребности на приобретение лекарственных препаратов для льготного лекарственного обеспечения отдельных категорий населения (далее – потребность) и сроки предоставления потребности в орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя.</p> <p>Выписка льготных рецептов с рабочего места врача в МИС. Своевременное использование лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий.</p>	<p>мероприятий в соответствии с утвержденным планом не более 30% от общего количества мероприятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие обоснованных жалоб;</li> <li>- наличие замечаний по предоставленной потребности (качество, сроки);</li> <li>- наличие рецептов, находящихся на отсроченном обеспечении более 10 рабочих дней;</li> <li>- не осуществляется;</li> <li>- наличие лекарственных препаратов и медицинских изделий с истёкшим сроком годности;</li> </ul>	<p>- 3,00</p> <p>- 2,00</p> <p>- 3,00</p> <p>- 2,00</p>	<p>3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)</p>	квартальная

1	2	3	4	5	6
1	<p>Полнота выборки наркотических и психотропных лекарственных препаратов медицинской организацией в рамках заявленной потребности в соответствии с планом распределения наркотических лекарственных препаратов и психотропных веществ</p>	<p>- менее:  - инвазивных – 75%,  - неинвазивных – 80%</p>	- 2,00		
8	<p>Выполнение плана вакцинации населения против гриппа, для районных больниц также выполнение вакцинации определенной категории населения против сибирской язвы.</p> <p>Исполнение плана прививок населения в рамках национального календаря профилактических прививок</p>	<p>менее 95% от годового плана;</p> <p>менее 95% от годового плана</p>	- 0,50	1 балл	годовая
9	<p>Процент автоматизированных рабочих мест медицинского персонала (участвующего в медицинском документообороте), подключенных к МИС учрежденческого уровня или к компонентам регионального сегмента Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения</p>	<p>от 0% до 40%</p> <p>от 41% до 80%</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 0,50</p>	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
10	<p>Обеспечение норматива занятости койки в году в соответствии с плановыми</p>	менее 85%	- 1,00	1 балл	годовая

1	2	3	4	5	6
	показателями, утвержденными Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи < * >				
11	Целевое и эффективное использование медицинской техники (оборудования) в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических процедур, исследований, отсутствие простоев медицинского оборудования, обеспечение готовности помещений для установки и монтажа медицинского оборудования	- наличие обособленных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - до 2-х - свыше 2-х	- 0,15 - 0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
12	Освещение в средствах массовой информации мероприятий, реализуемых в рамках приоритетных национальных проектов (далее – ПНП) «Здравоохранение», «Демография» (взаимодействие со средствами массовой информации – подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты, размещение информации на сайте медицинской организации о	- отсутствие мероприятий в отчетном периоде	- 0,85	0,85 балла за каждый квартал (всего 3,4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	реализации мероприятий ПНП, в том числе проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения и другие)				
13	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей региональных проектов, реализуемых муниципальной организацией в рамках ПНП «Здравоохранение», «Демография»	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного показателя	- 1,00	1,0 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине					
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях)		1 балл	III квартал
		- до 2-х	- 0,50		
		- свыше 2-х	- 1,00		
2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления	нарушение сроков (в днях)		2 балла	годовая
		- до 2-х	- 1,00		
		- свыше 2-х	- 2,00		

1	2	3	4	5	6
	оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества				
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности. Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	<p>нарушение сроков (в днях):</p> <p>- до 2-х</p> <p>- свыше 2-х</p> <p>- отсутствие контроля</p>	<p>- 0,50</p> <p>- 1,00</p> <p>- 1,00</p>	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4	Соблюдение сроков и качество предоставления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качество предоставления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в информационной аналитической системе мониторинга и анализа социально-экономического развития автономного округа (далее – ИАС Мониторинг Ямал)	<p>- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав</p> <p>- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал</p>	<p>- 0,50</p> <p>- 0,50</p>	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% от объема доведенных годовых бюджетных ассигнований), в	менее 85% от планового показателя на отчетный период	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>первом полугодии (не менее 45% от доведенных лимитов бюджетных ассигнований (далее – ЛБО), за 9 месяцев (не менее 70% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 90% от годовых назначений); для бюджетных медицинских организаций – выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие просроченной кредиторской задолженности</p>				
6	<p>Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части предоставления информации по отдельным запросам</p>	<p>- более 2-х замечаний</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
7	<p>Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа,</p>	<p>- наличие обособленных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p> <p>- необоснованная</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
			<p>- 0,5</p>		

1	2	3	4	5	6
	<p>Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности</p>	<p>задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p>			
8	<p>Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала</p>	<p>- снижение показателя по двум и более категориям работников - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда</p>	<p>- 1,00  - 0,5</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
9	<p>Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии</p>	<p>- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний</p>	<p>- 1,0</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
	<p>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов</p>				

1	2	3	4	5	6
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами, организацию хозяйственной деятельности					
1	<p>Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы);</p> <p>- проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации;</p> <p>- проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установки выплат стимулирующего характера;</p> <p>- проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)</p>	<p>- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятий</p>	<p>- 0,75</p>	<p>0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
2	<p>Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа,</p>	<p>- первые три места рейтинга</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
		<p>- с четвертого по десятое место в рейтинге</p>	<p>- 0,75</p>		

1	2	3	4	5	6
	осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)				
3	Подготовка, обеспечение и реализация программы энергосбережения. Контроль за экономией энергоресурсов и проведение анализа эффективности использования энергоресурсов (вода, тепло, электроэнергия)	- отсутствие программы и плана мероприятий; - наличие обособленных замечаний; - выявленные нарушения (более одного); - несвоевременность представления отчета (в днях): - до 2-х - свыше 2-х	- 3,00	3 балла	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

<\*> Плановые показатели определяются для конкретной медицинской организации в соответствии с утвержденным государственным заданием по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	22,5
II квартал	22,5

	1	2
III квартал		23,5
IV квартал		31,5
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)		100,0

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

за I квартал	Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	5	
1	2	3	4	5	
22,5 – 20 включительно	45 – 42 включительно	68,5 – 65 включительно	100 – 98 включительно	100	
менее 20 – 17,5 включительно	менее 42 – 39,5 включительно	менее 65 – 62,5 включительно	менее 98 – 95,5 включительно	80	
менее 17,5 – 15 включительно	менее 39,5 – 37 включительно	менее 62,5 – 60 включительно	менее 95,5 – 93 включительно	60	
менее 15 – 12,5 включительно	менее 37 – 34,5 включительно	менее 60 – 58 включительно	менее 93 – 90,5 включительно	40	
менее 12,5 – 10 включительно	менее 34,5 – 32 включительно	менее 58 – 56 включительно	менее 90,5 – 88 включительно	20	

1	2	3	4	5
менее 10	менее 32	менее 56	менее 88	не премируется

»;

## 9.2. в разделе II:

## 9.2.1. пункт 6 подраздела 1 изложить в следующей редакции:

6	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного показателя	- 2,5	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	квартальная
---	--	---	-------	---	-------------

»;

## 9.2.2. подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине					
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок)	нарушение сроков (в днях)	1 балл	III квартал	
			- до 2-х		
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в установленном порядке)	нарушение сроков (в днях)	2 балл	годовая	
			- до 2-х		
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности.	нарушение сроков (в днях)	1 балл за каждый	квартальная	
			- свыше 2-х		
»;					

	Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	- до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% от объема доведенных годовых бюджетных ассигнований), в первом полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 70% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 90% от годовых назначений)	- менее 85% от планового показателя на отчетный период	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	более 2 замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима	наличие (более одного) обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

	безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующими органами, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя		
8.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отделным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников  - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 1,00  - 0,5	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)  квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				

»;

9.3. в разделе III:

9.3.1. пункт 1 подраздела 1 изложить в следующей редакции:

«

1	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей, реализуемых медицинской организацией в рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного	- 2,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	квартальная
---	--	--	--------	--	-------------

»;

системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	показателя	весь год)	
--	------------	-----------	--

»;

## 9.3.2. подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине		1 балл	III квартал
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок)	нарушение сроков (в днях)	
		- до 2-х	- 0,50
		- свыше 2-х	- 1,00
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в установленных сроки и в установленном порядке)	нарушение сроков (в днях)	
		- до 2-х	- 1,00
		- свыше 2-х	- 2,00
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности. Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	нарушение сроков (в днях)	
		- до 2-х	- 0,50
		- свыше 2-х	- 1,00
4	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	
		- 1,00	
		1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		2 балла	годовая
		1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

»

	(bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии			год)	
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% от объема доведенных годовых бюджетных ассигнований), в первом полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 70% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 90% от годовых назначений)	менее 85% от планового показателя на отчетный период	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	более 2-х замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	наличие (более одного) обоснованных замечаний (предписаний и предостережений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения	- 1,00		

		замечаний (предписаний и представлений) контролирурующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя			
8.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников  - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 1,00  - 0,5	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				

»;

9.4. раздел IV изложить в следующей редакции:

## «IV. Амбулаторно-поликлинические медицинские организации

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
-------	------------	-----------------	----------------------------------	---	--

			показателя оценки критерия		
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	наличие обоснованных замечаний: - одно - более одного	- 1,00 - 1,50	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
2	Внедрение в практику и реализация профилактических программ. Выполнение плана посещений с профилактической целью	- отсутствие программы и плана мероприятий - наличие обоснованных замечаний: - свыше одного	- 2,00 - 2,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
3	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей, реализуемых медицинской организацией в рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного показателя	- 1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
4	Осуществление внутреннего контроля, в том числе качества оказания медицинской помощи	- отсутствие проверок в отчетном периоде	- 2,0	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	квартальная

1	2	3	4	5	6
				весь год)	
5	Процент автоматизированных рабочих мест медицинского персонала (участвующего в медицинском документообороте), подключенных к МИС учрежденческого уровня или к компонентам регионального сегмента Единой государственной информационной системы здравоохранения автономного округа	от 0% до 40% от 41% до 80%	- 2,00 - 1,00	2 балла	годовая
6	Выполнение плановых показателей по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи <*>	- выполнение не менее 90% по каждому из показателей (с учетом объективных причин невыполнения отдельных показателей):  - по одному показателю;  - по двум показателям	- 3,00	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	квартальная
7	Проведение санитарно-просветительских мероприятий,	- отсутствие мероприятий в	- 1,50	1,5 балла за каждый	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>освещение в средствах массовой информации мероприятий, реализуемых медицинской организацией (взаимодействие со средствами массовой информации – подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты, размещение информации на сайте медицинской организации, в том числе проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения и другие)</p>	<p>отчетном периоде</p>		<p>квартал (всего 6 баллов за весь год)</p>	
8	<p>Процент выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функций врачебной должности</p>	<p>- менее 95%</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл</p>	<p>годовая</p>
9	<p>Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения, а также реализация мероприятий в рамках проекта «Бережливая поликлиника»</p>	<p>- отсутствие утвержденного плана, неисполнение мероприятий в соответствии с утвержденным планом</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл</p>	<p>годовая</p>
10	<p>Возможность записи на прием к врачу в электронном виде посредством регионального информационного</p>	<p>- не осуществляется</p>	<p>- 0,25</p>	<p>0,25 балла за каждый квартал (всего</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
	ресурса «Единая электронная регистратура ЯНАО»			1 балл за весь год)	
11	Ведение медицинских карт пациента в электронном виде в МИС	- не осуществляется	- 0,25		
	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических процедур, исследований	наличие более одного обоснованного замечания (предписаний и представлений) контролирурующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 2,50	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине					
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, проектов планов по количеству государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл	III квартал

1	2	3	4	5	6
2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 1,00 - 2,00	2 балла	годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности. Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4	Соблюдение сроков и качество предоставления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качество предоставления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг Ямал	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав  - наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал	- 0,50  - 0,50	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5	Выполнение плана финансово-	- менее 85% от	- 0,75	0,75 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
	хозяйственной деятельности, отсутствие просроченной кредиторской задолженности	планового показателя на отчетный период		каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	
6	Отсутствие замечаний в части представления информации по отдельным запросам	- более 2-х замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие (более одного) обособленных замечаний (предписаний и контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и контролирующих	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
		органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя			
8	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 1,0	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
9	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отделным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
	3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами, организацию хозяйственной деятельности				
1	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии,	- проведение в отчетном периоде менее двух	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего	квартальная

1	2	3	4	5	6
1	<p>индивидуальные беседы);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации;</li> <li>- проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установки выплат стимулирующего характера;</li> <li>- проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)</li> </ul>	мероприятий		3 балла за весь год)	
2	<p>Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)</p>	- первое место в рейтинге	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
3	Подготовка, обеспечение и реализация программы энергосбережения. Контроль за экономией энергоресурсов и проведение анализа эффективности использования энергоресурсов (вода, тепло, электроэнергия)	- отсутствие программы и плана мероприятий; - наличие обоснованных замечаний; - выявленные нарушения (более одного);  - несвоевременность представления отчета (в днях): - до 2-х - свыше 2-х	- 3,00	3 балла	годовая
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
	Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

< \* > Плановые показатели определяются для конкретной медицинской организации в соответствии с утвержденным государственным заданием по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	22,5
II квартал	22,5
III квартал	23,5
IV квартал	31,5

1	2
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100,0

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

за I квартал	Количество полученных баллов			за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года			
1	2	3	4	5	
22,5 – 20 включительно	45 – 42 включительно	68,5 – 65 включительно	100 – 98 включительно	100	
менее 20 – 17,5 включительно	менее 42 – 39,5 включительно	менее 65 – 62,5 включительно	менее 98 – 95,5 включительно	80	
менее 17,5 – 15 включительно	менее 39,5 – 37 включительно	менее 62,5 – 60 включительно	менее 95,5 – 93 включительно	60	
менее 15 – 12,5 включительно	менее 37 – 34,5 включительно	менее 60 – 58 включительно	менее 93 – 90,5 включительно	40	
менее 12,5 – 10 включительно	менее 34,5 – 32 включительно	менее 58 – 56 включительно	менее 90,5 – 88 включительно	20	
менее 10	менее 32	менее 56	менее 88	не премируется	

»;

9.5. в разделе V:

9.5.1. пункт 8 подраздела 1 изложить в следующей редакции:

«

8	Исполнение мероприятий (контрольных	- неисполнение	- 1,00	1 балл за	квартальная
---	-------------------------------------	----------------	--------	-----------	-------------

	точек) и показателей, реализуемых медицинской организацией в рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	запланированных мероприятий, контрольного показателя	каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	
--	---	--	--	--

»;

## 9.5.2. подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«

		2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине		
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, проектов планов по количеству государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях)		1 балл
		- до 2-х	- 0,50	
		- свыше 2-х	- 1,00	
2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	нарушение сроков (в днях)		2 балла
		- до 2-х	- 1,00	
		- свыше 2-х	- 2,00	годовая
3	Соблюдение сроков и порядка	нарушение сроков (в		1 балл за кварталная

	представления статистической и иной отчетности. Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4	Соблюдение сроков и качество предоставления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качество предоставления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг Ямал	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав  - наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал	- 0,50  - 0,50	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- менее 85% от планового показателя на отчетный период	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	- более 2-х замечаний	- 1,0	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов	- наличие (более одного) обоснованных	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

	<p>внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности</p>	<p>замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p> <p>- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p>	<p>- 1,00</p>	<p>4 балла за весь год)</p>	
8	<p>Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала</p>	<p>- снижение показателя по двум и более категориям работников</p> <p>- нарушение установленной структуры и положений отраслевого</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 0,5</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

		положения по оплате труда			
9	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	- 1,0	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					

»;

9.5.3. пункт 2 подраздела 3 изложить в следующей редакции:

2	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первое место в рейтинге	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
---	---	---------------------------	--------	--	-------------

»;

9.6. раздел VI изложить в следующей редакции:

**« VI. Центр общественного здоровья и медицинской профилактики**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости	Оценка в баллах (максимальное)	Периодичность представления отчетности
-------	------------	-----------------	-------------------------------	--------------------------------	--

				от показателя оценки критерия	значение)	
1	2	3	4	5	6	
1. Критерии по основной деятельности						
1	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	наличие обеснованных замечаний - одно - более одного	- 1,00 - 2,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная	
2	Возможность записи на прием к врачу в электронном виде посредством регионального информационного ресурса «Единая электронная регистратура ЯНАО».	- не осуществляется	- 1,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная	
3	Организация бесперебойной работы официального сайта и сообщества в социальных сетях «Ямал - территория здоровья»	- не осуществляется	- 1,00			
3	Методическое руководство, оказание консультативной помощи по вопросам организации профилактической работы	наличие более одного обеснованного замечания	- 1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная	
4	Наличие не более 5% случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной	более 5%	- 2,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за	квартальная	

1	2	3	4	5	6
	<p>медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы</p>			<p>весь год)</p>	
5	<p>Разработка и внедрение современных методов (программ) медицинской профилактики в автономном округе</p>	<p>- не осуществляется</p>	<p>- 1,50</p>	<p>2 балла</p>	<p>годовая</p>
	<p>Осуществление выездных профилактических обследований населения автономного округа и проведение социально-профилактических акций (не менее 2-х в квартал)</p>	<p>- не осуществляется</p>	<p>- 1,00</p>		
6	<p>Выполнение плановых показателей государственного задания, в том числе по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи &lt;*&gt;</p>	<p>- выполнение не менее 90% по каждому из показателей (с учетом объективных причин невыполнения отдельных показателей):</p> <p>- по одному показателю;</p> <p>- по двум</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 2,00</p>	<p>3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
		показателям; - по трем и более	- 3,00		
7	Освещение в средствах массовой информации мероприятий, реализуемых в рамках ПНП «Здравоохранение», «Демография» (взаимодействие со средствами массовой информации – подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты, размещение информации на сайте медицинской организации о реализации мероприятий ПНП, в том числе проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения и другие)	- отсутствие мероприятий в отчетном периоде	- 1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
8	Осуществление внутреннего контроля, в том числе качества оказания медицинской помощи	- отсутствие проверок в отчетном периоде	- 2,00	2 балла	годовая
9	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических процедур, исследований	наличие более одного обоснованного замечания	- 2,5	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине					
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, проектов планов по количеству государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл	III квартал
				2 балла	годовая
2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 1,00 - 2,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
				1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности. Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4	Обеспечение размещения информации	- несоблюдение	- 1,00	1 балл за квартал	квартальная

1	2	3	4	5	6
	о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	соответствующих сроков, наличие замечаний		каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	
5	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие просроченной кредиторской задолженности	менее 85% от планового показателя на отчетный период	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	более 2-х замечаний	- 1,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирурующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы	- наличие обеспокоенных замечаний (предписаний и представлений) контролирурующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная



1	2	3	4	5	6
1	<p>ПНП, в реализации которых принимает участие медицинская организация, в том числе регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»</p>	<p>мероприятий, контрольного показателя</p>	4	<p>квартал (всего 3 балла за весь год)</p>	
2	<p>Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)</p>	<p>- первое место в рейтинге</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
3	<p>Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации; - проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива</p>	<p>- проведение в отчетном периоде менее 12-ти мероприятий</p>	<p>- 2,00</p>	<p>2 балла</p>	<p>годовая</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установке выплат стимулирующего характера;</p> <p>- проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)</p>				
4	<p>Подготовка, обеспечение и реализация программы энергосбережения. Контроль за экономией энергоресурсов и проведение анализа эффективности использования энергоресурсов (вода, тепло, электроэнергия)</p>	<p>- отсутствие программы и плана мероприятий;</p> <p>- наличие обоснованных замечаний;</p> <p>- выявленные нарушения (более одного);</p> <p>- несвоевременность представления отчета (в днях):</p> <p>- до 2-х</p> <p>- свыше 2-х</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 0,50</p> <p>- 1,00</p>	1 балл	годовая
Совокупная значимость всех критериев в балах по третьему разделу: 10 баллов					

1	2	3	4	5	6
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

<\*> Плановые показатели определяются для конкретной медицинской организации в соответствии с утвержденным государственным заданием по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	22,5
II квартал	22,5
III квартал	23,5
IV квартал	31,5
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100,0

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

за I квартал	Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
	за II квартал на основе суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год		
1	2	3	4	5	
22,5 – 20 включительно	45 – 42 включительно	68,5 – 65 включительно	100 – 98 включительно	100	
менее 20 – 17,5 включительно	менее 42 – 39,5 включительно	менее 65 – 62,5 включительно	менее 98 – 95,5 включительно	80	

1	2	3	4	5
менее 17,5 – 15 включительно	менее 39,5 – 37 включительно	менее 62,5 – 60 включительно	менее 95,5 – 93 включительно	60
менее 15 – 12,5 включительно	менее 37 – 34,5 включительно	менее 60 – 58 включительно	менее 93 – 90,5 включительно	40
менее 12,5 – 10 включительно	менее 34,5 – 32 включительно	менее 58 – 56 включительно	менее 90,5 – 88 включительно	20
менее 10	менее 32	менее 56	менее 88	не премируется

»;

9.7. дополнить разделом VII следующего содержания:

**«VII. Диспансеры, ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»,  
ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница»**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
<b>1. Критерии по основной деятельности</b>					
1	Подготовка планов и программ (организация работы межведомственных комиссий, исполнение протоколов).  Проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением	- замечания по подготовке планов и программ, протоколов;  - непроведение в отчетном периоде указанных	- 1,50  - 1,00	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
1	<p>общественности и отдельных групп населения.</p> <p>Участие медицинской организации в каких-либо мероприятиях (экспериментах) по внедрению новых технологий, в том числе в лечебно-диагностический процесс и в общий процесс организации работы медицинской организации</p>	<p>мероприятий;</p> <p>- отсутствие мероприятий;</p>	- 0,50		
2	<p>Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, в том числе видеоселекторных</p>	<p>наличие обоснованных замечаний</p> <p>- одно</p> <p>- более одного</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 2,00</p>	2,0 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
3	<p>Возможность записи на прием к врачу в электронном виде посредством регионального информационного ресурса «Единая электронная регистратура ЯНАО».</p> <p>Ведение медицинских карт пациента в электронном виде в</p>	<p>- не осуществляется</p> <p>- не осуществляется</p> <p>- менее 50%</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 0,50</p> <p>- 0,50</p>	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>МИС. Доля результатов лабораторных исследований, оформленных в МИС и переданных в электронную медицинскую карту пациента</p>				
4	<p>Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации;</li> <li>- проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установок выплат стимулирующего характера;</li> <li>- проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и</li> </ul>	<p>- проведение в отчетном периоде не менее 3 мероприятий</p>	<p>-1,25</p>	<p>1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
	других аналогичных массовых мероприятий)				
5	Выполнение плановых показателей государственного задания, в том числе по реализации Территориальной программы государственного оказания гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи < * >	<p>- выполнение не менее 90% по каждому из показателей по объемам утвержденного задания (с учетом объективных причин невыполнения отдельных показателей):</p> <p>- по одному показателю;</p> <p>- по двум показателям;</p> <p>- по трем и более</p> <p>Оцениваются показатели по медицинской организации путем оценки уровня выполнения по каждому виду медицинской помощи (амбулаторно-</p>	<p>- 0,50</p> <p>- 1,00</p> <p>- 2,00</p>	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
		поликлиническая; скорая; стационарная; дневной стационар)			
6	<p>Для психиатрических медицинских организаций – отсутствие летальности в результате суицида; для остальных медицинских организаций – отсутствие чрезвычайных происшествий за время проведения лечения больных.</p> <p>Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения, а также реализация мероприятий в рамках проекта «Бережливая поликлиника»</p>	<p>- наличие одного случая</p> <p>- отсутствие утвержденного плана, неисполнение мероприятий в соответствии с утвержденным планом</p>	- 1,00	2 балла	годовая
7	<p>Обеспечение в полном объеме мероприятий по лекарственному обеспечению отделений категорий населения, в том числе качество составления потребности и сроки предоставления потребности в орган, осуществляющий функции</p>	<p>- наличие обоснованных жалоб;</p> <p>- наличие замечаний по предоставленной потребности (качество, сроки);</p>	- 3,00	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>и полномочия учредителя.</p> <p>Выписка льготных рецептов с рабочего места врача в МИС.</p> <p>Своевременное использование лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий.</p> <p>Полнота выборки наркотических и психотропных лекарственных препаратов медицинской организацией в рамках заявленной потребности в соответствии с планом распределения наркотических лекарственных препаратов и психотропных веществ</p>	<p>- наличие рецептов, находящихся на отсроченном обеспечении более 10 рабочих дней;</p> <p>- не осуществляется;</p> <p>- наличие лекарственных препаратов и медицинских изделий с истёкшим сроком годности;</p> <p>менее:</p> <p>- инвазивных – 75%,</p> <p>- неинвазивных – 80%</p>	<p>- 3,00</p> <p>- 2,00</p> <p>- 2,00</p> <p>- 2,00</p>		
8	Для психиатрических медицинских организаций –	отсутствие плана работы и работы	- 1,00	1 балл	годовая

1	2	3	4	5	6
	<p>профилактика суицидов среди населения, развитие деятельности антикризисных служб «Телефон доверия» для оказания помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на выявление, профилактику, предупреждение и снижение смертности от социально значимых заболеваний, в том числе по мероприятиям, финансируемым из федерального бюджета за счет субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в рамках заключенных соглашений</p>	<p>антикризисной службы «Телефон доверия»</p> <p>менее одного мероприятия в квартал</p> <p>- 1,00</p>			
9	Процент автоматизированных рабочих мест медицинского персонала (участвующего в медицинском	<p>от 0% до 40%</p> <p>от 41% до 80%</p> <p>от 80% до 90%</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 0,50</p> <p>- 0,25</p>	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>документообороте), подключенных к МИС учрежденческого уровня или к компонентам регионального сегмента Единой государственной информационной системы здравоохранения автономного округа</p>				
10	<p>Обеспечение норматива занятости койки в году в соответствии с плановыми показателями, утвержденными Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи &lt; * &gt;</p>	<p>менее 85%</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл</p>	<p>годовая</p>
11	<p>Целевое и эффективное использование медицинской техники (оборудования) в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических процедур, исследований, отсутствие простоев медицинского оборудования, обеспечение готовности помещений для</p>	<p>- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p>		<p>2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
	установки и монтажа медицинского оборудования	- до 2-х - свыше 2-х	- 1,00 - 2,00		
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
	2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине				
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл	III квартал
2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	нарушение сроков (в днях) - до 2-х - свыше 2-х	- 1,00 - 2,00	2 балла	годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности. Осуществление	нарушение сроков (в днях): - до 2-х	- 0,50	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений</p>	<p>- свыше 2-х - отсутствие контроля</p>	<p>- 1,00 - 1,00</p>	<p>весь год)</p>	
4	<p>Соблюдение сроков и качество предоставления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качество предоставления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг Ямал</p>	<p>- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав - наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал</p>	<p>- 0,50 - 0,50</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
5	<p>Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% от объема доведенных годовых бюджетных ассигнований), в первом полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 70% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 90% от годовых</p>	<p>менее 85% от планового показателя на отчетный период</p>	<p>- 0,75</p>	<p>0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
	назначений); для бюджетных медицинских организаций – выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие просроченной кредиторской задолженности				
6	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части предоставления информации по отдельным запросам	- более 2-х замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие подписывающих (неустранимых) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа,	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений)	- 0,5		

1	2	3	4	5	6
	<p>Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирурующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности</p>	<p>контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя</p>			
8	<p>Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году.</p> <p>Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала</p>	<p>- снижение показателя по двум и более категориям работников</p> <p>- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда</p>	<p>- 1,00</p> <p>- 0,5</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
9	<p>Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии</p>	<p>- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний</p>	<p>- 1,0</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами, организацию хозяйственной деятельности					
1	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей, реализуемых медицинской организацией в рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами»	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного показателя	- 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
2	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первое место в рейтинге	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3	Подготовка, обеспечение и реализация программы энергосбережения. Контроль за экономией энергоресурсов и проведение анализа эффективности использования	- отсутствие программы и плана мероприятий; - наличие обоснованных замечаний;	- 3,00	3 балла	годовая

1	2	3	4	5	6
	энергоресурсов (вода, тепло, электроэнергия)	- выявленные нарушения (более одного); - несвоевременность представления отчета (в днях): - до 2-х - свыше 2-х	- 1,50 - 2,00		
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
	Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

<\*> Плановые показатели определяются для конкретной медицинской организации в соответствии с утвержденным государственным заданием по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Периодичность	Баллы
I	2
I квартал	22,5
II квартал	22,5
III квартал	23,5
IV квартал	31,5
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100,0

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов			Размер премиального фонда с учетом числа
за I квартал	за II квартал на основе за III квартал на	за IV квартал на основе	

	расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
1	2	3	4	5
22,5 – 20 включительно	45 – 42 включительно	68,5 – 65 включительно	100 – 98 включительно	100
менее 20 – 17,5 включительно	менее 42 – 39,5 включительно	менее 65 – 62,5 включительно	менее 98 – 95,5 включительно	80
менее 17,5 – 15 включительно	менее 39,5 – 37 включительно	менее 62,5 – 60 включительно	менее 95,5 – 93 включительно	60
менее 15 – 12,5 включительно	менее 37 – 34,5 включительно	менее 60 – 58 включительно	менее 93 – 90,5 включительно	40
менее 12,5 – 10 включительно	менее 34,5 – 32 включительно	менее 58 – 56 включительно	менее 90,5 – 88 включительно	20
менее 10	менее 32	менее 56	менее 88	не премируется

».

10. Приложение № 6 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 ноября 2020 года № 1279-П)

**РАЗМЕРЫ\***

должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания				
	1	2	3	4	5
Больница (клиническая)					
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	-	-	-	-	70 300
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	-	-	-	-	63 270
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	-	-	-	-	63 270
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	-	-	-	-	56 240
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	-	-	-	-	56 240
Размер должностного оклада иных заместителей	-	-	-	-	49 210

1	2	3	4	5
руководителя (руб.)				
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы				
	до 400	от 401 до 600	от 601 до 800	свыше 800
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	66 500	68 900	69 400	69 900
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	59 850	62 010	62 460	62 910
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	59 850	62 010	62 460	62 910
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	53 200	55 120	55 520	55 920
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	53 200	55 120	55 520	55 920
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	46 550	48 230	48 580	48 930
Городские больницы				
	до 200	от 201 до 240	от 241 до 260	свыше 260
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	57 100	59 400	60 800	61 900
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	51 390	53 460	54 720	55 710
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	51 390	53 460	54 720	55 710
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	45 680	47 520	48 640	49 520
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	45 680	47 520	48 640	49 520

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	39 970	41 580	42 560	43 330
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 100	от 101 до 155	от 156
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	49 200	53 200	54 000	56 200
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	44 280	47 880	48 600	50 580
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	44 280	47 880	48 600	50 580
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	39 360	42 560	43 200	44 960
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	39 360	42 560	43 200	44 960
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	34 440	37 240	37 800	39 340
Специализированные медицинские организации, расположенные за пределами территории автономного округа (ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница», ГКУЗ «Ямало-Ненецкий окружной специализированный Дом ребенка»)				
	до 40	от 41 до 200	-	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	40 900	50 400	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	36 810	45 360	-	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	36 810	45 360	-	-
Размер должностного оклада	32 720	40 320	-	-

1	2	3	4	5
заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)				
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	32 720	40 320	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	28 630	35 280	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 50	от 51 до 150	от 151	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	43 700	53 200	58 000	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	39 330	47 880	52 200	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	39 330	47 880	52 200	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	34 960	42 560	46 400	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	34 960	42 560	46 400	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	30 590	37 240	40 600	-

## 2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 17 тыс. вызовов	от 17 до 27 тыс. вызовов	от 27 до 35 тыс. вызовов	от 35 тыс. вызовов
1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	44 700	47 500	52 300	54 200
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	40 230	42 750	47 070	48 780

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	40 230	42 750	47 070	48 780
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	35 760	38 000	41 840	43 360
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	35 760	38 000	41 840	43 360
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	31 290	33 250	36 610	37 940

### 3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	39 000	43 400
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	35 100	39 060
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	35 100	39 060
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	31 200	34 720
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	31 200	34 720
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	27 300	30 380

### 4. Стоматологические поликлиники

Количество врачебных должностей	до 30 штатных единиц	от 31 до 40 штатных единиц	свыше 41 штатной единицы
---------------------------------	----------------------	----------------------------	--------------------------

1	2	3	4
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	41 150	41 900	42 650
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	37 035	37 710	38 385
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	37 035	37 710	38 385
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	32 920	33 520	34 120
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	32 920	33 520	34 120
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	28 805	29 330	29 855

\* Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

11. В приложении № 7 к Отраслевому положению:

11.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. К вспомогательному персоналу относятся работники, не относящиеся к медицинскому персоналу, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала медицинской организации (выполнение печатных, множительных и архивных работ, доставка документов, обслуживание компьютерной техники, выполнение канцелярских, секретарских и других работ), техническое и хозяйственное обслуживание зданий и территорий (работы по обслуживанию, содержанию и текущему ремонту зданий и сооружений), их охрана, транспортное обслуживание персонала (включая водителей), экспедиторское и инженерно-техническое обслуживание, а также иные работы по обслуживанию персонала, включая социально-бытовое обслуживание (обслуживающий персонал: дворник, уборщик служебных помещений, вахтер, гардеробщик, буфетчица и другие).»;

11.2. в перечне должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу, пункт 40 признать утратившим силу;

11.3. в перечне должностей, относящихся к вспомогательному персоналу, пункты 11 – 13 признать утратившими силу.

12. В приложении № 9 к Отраслевому положению:

12.1. наименование изложить в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ**

рекомендуемых и обязательных выплат стимулирующего характера,

а также рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций»;

12.2. подпункт 2.11 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

2.11.	до 60 % должностного оклада	за выполнение разъездного характера работы по обеспечению медицинского обслуживания коренного кочующего (тундрового) населения. Конкретный размер выплаты по категориям персонала устанавливается на период выполнения разъездного характера работы локальным нормативным актом медицинской организации	- персоналу мобильных медицинских бригад; - медицинскому персоналу фельдшерских пунктов, фельдшерско- акушерских пунктов	еже- месячно
-------	-----------------------------------	---	--	-----------------

»;

12.3. в пункте 5:

12.3.1. подпункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«

5.1.	15% должностного оклада	надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки:  - старшим врачам, врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;  - врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений санитарной авиации;  - врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому	- от 1 года до 3 лет	ежемесячно
	25% должностного оклада		- от 3 лет до 5 лет	
	35% должностного оклада		- свыше 5 лет	

		<p>персоналу и водителям постоянно действующих мобильных медицинских бригад;</p> <p>- врачам и среднему медицинскому персоналу медицинских организаций, расположенных в сельской местности, в том числе участковых больниц и амбулаторий, в том числе входящих в состав медицинских организаций, на правах структурных подразделений;</p> <p>- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских и фельдшерских пунктов;</p> <p>- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым терапевтам и педиатрам, старшим медицинским сестрам и участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;</p> <p>- фельдшерам, работающим на территориальных участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;</p> <p>- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;</p> <p>- заведующим отделениями общей врачебной практики, врачам общей практики (семейным врачам), старшим медицинским сестрам и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);</p> <p>-врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных диспансеров (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;</p> <p>- врачам и среднему медицинскому персоналу отделений (кабинетов, пунктов) неотложной медицинской помощи;</p>		
--	--	---	--	--

		<p>- врачам-терапевтам, среднему медицинскому персоналу домов (больниц, отделений) сестринского ухода.</p> <p>В таких же размерах осуществляются выплаты к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями санитарной авиации для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их выслуги лет в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.</p> <p>За врачами мобильных медицинских бригад, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедших на должности врачей отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, главного фельдшера, старшего фельдшера станции (подстанции) скорой медицинской помощи, на должности среднего медицинского персонала отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи, сохраняется надбавка в размере, соответствующем непрерывной работе в выездных бригадах</p>		
--	--	--	--	--

»;

12.3.2. подпункт 5.2 признать утратившим силу;

12.3.3. подпункт 5.3 изложить в следующей редакции:

5.3.	15% должностного оклада	всем работникам медицинских организаций, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным	- от 1 лет до 5 лет	ежемесячно
	25% должностного		- свыше	

	оклада	подпунктом 5.1 пункта 5 приложения № 9 к настоящему Отраслевому положению	5 лет	
--	--------	---	-------	--

»;

12.4. пункт 6 дополнить подпунктом 6.2 следующего содержания:

«

6.2.	19 000 рублей	<p>премирование работников медицинской организации производится по приказу руководителя. Порядок премирования определяется локальным нормативным правовым актом медицинской организации за выявление онкологических заболеваний на ранних 1 – 2 стадиях заболевания (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований).</p> <p>За один выявленный случай премию получает 1 специалист из числа врачебного или среднего медицинского персонала</p>	<p>премирование за выявление онкологических заболеваний на ранних 1 – 2 стадиях заболевания (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований) устанавливается врачам-специалистам амбулаторных и стационарных отделений, в том числе врачам общей практики (семейным врачам);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врачам-педиатрам, в том числе участковым;</li> <li>- врачам-терапевтам, в том числе участковым;</li> <li>- врачам функциональной диагностики</li> </ul>	едино-временно
	9 000 рублей			

				(фельдшерских) пунктов	
--	--	--	--	---------------------------	--

».

13. В приложении № 9.1 к Отраслевому положению:

13.1. пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«

1.	Надбавка за интенсивность труда	в размере до 100% от должностного оклада	устанавливается: - заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации по приказу руководителя медицинской организации при условии выполнения работником показателей интенсивности труда	рекомендуемые критерии для установления надбавки за интенсивность труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации: 1) перевыполнение утвержденных показателей деятельности структурного подразделения; 2) личный вклад в общие результаты работы; 3) уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать, организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей); 4) уровень исполнительской дисциплины (в том числе соблюдение установленных	ежемесячно
----	---------------------------------	--	---	---	------------

				<p>сроков выполнения поручения руководства);</p> <p>5) досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;</p> <p>6) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;</p> <p>7) непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка связанных с уставной деятельностью медицинской организации материалов (докладов) на окружные и муниципальные конференции, совещания, взаимодействие со средствами массовой информации (подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты о деятельности медицинской организации)</p>	
2.	Надбавка за специфику работы	45% должностного оклада	надбавка за специфику работы	устанавливается руководителю медицинской	ежемесячно

		40% должностного оклада	руководителю медицинской организации определяется с учетом масштаба и сложности руководства медицинской организацией в зависимости от объема руководящих полномочий и фиксируется в трудовом договоре	организации: окружной, центральной городской, центральной районной, районной и психиатрической больницы, городской больницы и специализированной медицинской организации; станции скорой медицинской помощи, имеющей подстанции и структурные подразделения, расположенные в отдаленных микрорайонах населенного пункта; станции скорой медицинской помощи; амбулаторно-поликлинической медицинской организации	
		35% должностного оклада			

»;

13.2. пункт 5, 6 изложить в следующей редакции:

«

5.	Надбавка за наличие ученой степени и почетного звания	28% должностного оклада	надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по основной должности пропорционально объему работы при условии соответствия области знаний, по которой присуждена ученая степень, почетное звание,	- доктор наук	ежемесячно
		25% должностного оклада		- кандидат наук	
		28% должностного оклада		- «Народный...»	
		25% должностного оклада		- «Заслуженный...»	

			направлению деятельности работника, а также соответствия званий профилю деятельности работника и медицинской организации		
6.	Надбавка за выслугу лет		надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинских организаций при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки, за работу в медицинской организации независимо от занимаемой должности		
6.1.		10% должностного оклада	руководителю, заместителям	- от 1 года до 3 лет	ежемесячно
		20% должностного оклада	руководителя и главному	- от 3 лет до 5 лет	
		30% должностного оклада	бухгалтеру медицинских организаций, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным подпунктом 6.2 пункта 6 приложения № 9.1 к настоящему Отраслевому положению	- свыше 5 лет	

6.2.	10% должностного оклада	руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинских организаций, расположенных в сельской местности	- от 1 года до 3 лет	ежемесячно
	30% должностного оклада		- от 3 лет до 5 лет	
	40% должностного оклада		- свыше 5 лет	

13.3. абзац второй примечания к разделу 6 изложить в следующей редакции:

«В выслугу лет для получения надбавки к должностному окладу по разделу 6 приложения № 9.1 к настоящему Отраслевому положению рекомендуется включать:».