



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 ноября 2020 г.

№ 1299-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа
и признании утратившими силу некоторых постановлений
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 апреля 2019 года № 443-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической помощи, медицинской и социальной помощи»;

пункт 1 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июня 2020 года № 808-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 11 ноября 2020 года № 1299-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В постановлении Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 мая 2019 года № 474-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа»:

1.1. пункт 1-1 изложить в следующей редакции:

«1-1. Установить, что Примерное положение распространяется на государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр оценки качества образования», государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр выявления и поддержки одаренных детей в Ямало-Ненецком автономном округе», государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр психолого-педагогической помощи, медицинской и социальной помощи» (далее – учреждения).»;

1.2. в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

1.2.1. абзац пятый пункта 4.3 после слова «ежеквартально» дополнить словом «, ежегодно»;

1.2.2. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам учреждений единовременно.

К категории особо важных и ответственных работ относятся:

- успешное внедрение различных систем показателей, критериев и форм оценки качества образования в автономном округе;

- достижение высоких конечных результатов учреждения в результате внедрения новых форм и методов работы;

- организационно-технологическое обеспечение процедур проведения региональных, федеральных и международных сравнительных исследований по оценке качества образования;

- успешное участие (достижение персонально поставленных задач) в подготовке и проведении мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба, а также в мероприятиях, проводимых учредителем;

- организационно-техническое, консультационное, информационно-методическое сопровождение национальных и международных исследований качества образования, всероссийских проверочных работ, региональных диагностических работ обучающихся в образовательных организациях, расположенных на территории автономного округа;

- организационно-техническое, технологическое и информационно-методическое сопровождение мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования в образовательных организациях, расположенных на территории автономного округа;

- разработка и реализация образовательных программ для детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности;

- содействие распространению лучших практик реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ различных направленностей (выявление, анализ и внедрение лучших практик в автономном округе);

- организационно-техническое, технологическое и информационно-методическое сопровождение мероприятий по проведению олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие выдающихся способностей;

- создание и поддержка функционирования информационного портала (ресурса об одаренных детях);

- создание и поддержка электронной образовательной среды с авторскими курсами лучших педагогов, ученых и тренеров страны;

- иные действия, направленные на результативную деятельность учреждения и повышение эффективности оценки качества образования (национальные исследования качества образования, международные исследования), а также действия, направленные на развитие системы выявления, сопровождения и развития проявивших выдающиеся способности детей и молодежи, предоставление психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации.»;

1.2.3. абзац первый пункта 4.7 после слова «квартал» дополнить словом «, год»;

1.2.4. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного

бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{Гч} + \text{Сч},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

Гч – гарантированная часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Гч} = (\sum \text{ДО} \times 12) + (\sum \text{ДО} \times 0,3),$$

где:

$\sum \text{ДО}$ – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

12 – количество месяцев в календарном году;

0,3 – размер компенсационных выплат в год;

Сч – стимулирующая часть заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Сч} = \sum \text{ДО} \times \text{Р},$$

где:

$\sum \text{ДО}$ – сумма должностных окладов согласно штатному расписанию;

Р – размер стимулирующей части заработной платы в зависимости от типа учреждения, установленного в приложении № 7 к настоящему Примерному положению:

- для I типа учреждений – в размере 8,4;

- для II типа учреждений – в размере 11,6;

- для III типа учреждений – в размере 8,5.»;

1.2.5. в абзаце втором пункта 6.4 цифры «60» заменить цифрами «53»;

1.2.6. приложение № 1 к Примерному положению дополнить пунктами 5, 6 следующего содержания:

«5. Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки (88.99):

5.1. педагог-психолог.

6. Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки (86.90.9):

6.1. учитель-логопед (логопед).»;

1.2.7. в графе 3 приложения № 3 к Примерному положению:

1.2.7.1. пункт 2.1.1 дополнить словом «, педагог-психолог»;

1.2.7.2. пункт 2.1.2 дополнить словами «, учитель-логопед (логопед)»;

1.2.8. в приложении № 5 к Примерному положению:

1.2.8.1. в пункте 2 графы 3 цифры «30» заменить цифрами «90»;

1.2.8.2. пункт 4 графы 6 дополнить словом «, ежегодно»;

1.2.9. пункт 3 приложения № 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«

3.	Премииальные выплаты по итогам работы <1>	выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)	выполнено	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			не выполнено	0	
		полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных организаций (системная работа с сайтом образовательных организаций, сайтами www.bus.gov.ru, www.stat-mon.ru)	выполнено	до 10% от должностного оклада	
			не выполнено	0	
		отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирурующих органов	отсутствие замечаний	до 10% от должностного оклада	
		отсутствие жалоб на деятельность учреждения со стороны обслуживаемых организаций и других клиентов в отчетном периоде	отсутствие жалоб	до 10% от должностного оклада	
соблюдение установленных сроков	соблюдение установленных сроков	до 10% от должностного оклада			

	рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента образования автономного округа	несоблюдение установленных сроков	0	
	своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, иных сведений и их достоверность и качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	до 10% от должностного оклада	
	укомплектованность учреждения кадрами	соблюдение	до 10% от должностного оклада	
		несоблюдение	0	
	формирование и ведение баз данных субъекта Российской Федерации об участниках и результатах государственной итоговой аттестации обучающихся	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	до 10% от должностного оклада	
	осуществление мониторинга системы образования, непрерывного системного анализа, оценки состояния системы, сбора и обработки статистических данных, ведения баз данных в области кадрового обеспечения системы образования	отсутствие замечаний	до 10% от должностного оклада	

	осуществление организации проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования	отсутствие замечаний	до 10% от должностного оклада	
	выявление проявляющих выдающиеся способности детей и молодежи, проживающих в автономном округе, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития	выполнено	до 10% от должностного оклада	
		не выполнено	0	
	обеспечение информационного сопровождения мероприятий для детей и молодежи в автономном округе, в том числе формирование медиаплана и проведение мероприятий по освещению деятельности учреждения	выполнено	до 10% от должностного оклада	
		не выполнено	0	
	проведение исследований, способствующих выявлению, сопровождению и дальнейшему развитию проявивших выдающиеся способности детей и молодежи	выполнено	до 10% от должностного оклада	
		не выполнено	0	

1.2.10. приложение № 7 к Примерному положению дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«

3.	Учреждения, осуществляющие: - предоставление психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации; - оказание помощи детям и подросткам, родителям в кризисной ситуации; - осуществление функций центральной психолого-медико-педагогической комиссии	III
----	---	-----

».

2. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П:

2.1. строку «Организации дополнительного профессионального образования» позиции 7.1.4.2 подпункта 7.1.4 пункта 7.1 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«

Организации дополнительного профессионального образования	12	1,40		8,45
---	----	------	--	------

»;

2.2. пункт 7.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер гарантированной части заработной платы для организаций дополнительного профессионального образования устанавливается Положением об оплате труда на уровне не менее 63% от фонда оплаты труда организаций дополнительного профессионального образования.».