



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2020 г.

№ 1590-П

г. Салехард

О внесении изменений в приложения №№ 2, 7 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения №№ 2, 7 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П.

2. Пункт 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступает в силу с 01 января 2021 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 30 декабря 2020 года № 1590-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приложения №№ 2, 7 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В графе 3 приложения № 2 к Отраслевому положению:

1.1. в пункте 1.3 слова «(заведующий, руководитель, руководитель, управляющий)» заменить словами «(заведующий, директор, руководитель, управляющий)»;

1.2. в пункте 1.7 слово «(логопед)» исключить.

2. Приложение № 7 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 декабря 2020 года № 1590-П)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры доплат за дополнительную работу

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Заведование методическим объединением, заведование учебным,	7% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении заведования методическим	ежемесячно

1	2	3	4	5
	методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом		объединением, учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	
2.	Выполнение обязанностей			
2.1.	Классного руководителя в организациях, реализующих программы общего образования	2 500 рублей	при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя	ежемесячно
2.2.	Руководителя группы в организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	2 500 рублей	при наличии приказа об осуществлении обязанностей руководителя	ежемесячно
3.	Проверка письменных работ по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	7% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство	4% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство	ежемесячно
5.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	10% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	ежемесячно

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Доплата за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом производится при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум основаниям.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчет производится по двум основаниям.

4. По видам работ, указанным в пунктах 3, 4, 5 настоящего перечня, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1, 2 настоящего перечня, доплата за дополнительную работу устанавливается на должностной оклад (ставку) без учета фактического объема нагрузки работника.».