



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 февраля 2021 г.

№ 45-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года, за исключением абзаца десятого пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, который распространяется на правоотношения, возникшие с 16 марта 2020 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 02 февраля 2021 года № 45-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Подпункт 4.9.2 пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в размерах, установленных в приложении № 9 к настоящему Отраслевому положению.

Размер надбавки за интенсивность труда тренера за подготовку спортсменов, находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от достигнутого результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был достигнут спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера надбавки за интенсивность труда для оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки за интенсивность труда для оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера надбавки за интенсивность труда спортсмен не достиг указанного в приложении № 9 к настоящему Отраслевому положению результата, размер надбавки за интенсивность труда для оплаты труда тренера устанавливается в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение за тренером, подготовившим указанного спортсмена, сохраняется надбавка за интенсивность труда для оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия достигнутого результата, но не более одного календарного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается надбавка за интенсивность труда для оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент достижения результата. Утвержденный размер надбавки за

интенсивность труда для оплаты труда за результат сохраняется в течение одного календарного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

В случае достижения спортсменами высоких результатов по нескольким соревнованиям, указанным в приложении № 9 к настоящему Отраслевому положению, надбавка за интенсивность труда устанавливается тренеру по одному наивысшему спортивному результату.

В случае недостижения спортсменом высоких результатов ввиду отмены соревнований, причинами которой послужило документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, в результате которых спортсмен не принял участие в таком соревновании, при истечении срока действия установленного в приложении № 9 к настоящему Положению размера надбавки для оплаты труда тренера размер указанной надбавки тренеру сохраняется на период до проведения следующих (ближайших) официальных спортивных соревнований соответствующего уровня.»

2. В абзаце первом пункта 4.12 слово «тренер-преподаватель» заменить словом «тренер».

3. Раздел VI изложить в следующей редакции:

«VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, установить ставку заработной платы за норму часов непосредственной тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать локальным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

6.2. При наличии в учреждении системы нормирования труда с использованием метода по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, которые закреплены за работником, в соответствии с тарификацией оплата труда тренеров производится исходя из установленного размера должностного оклада (ставки) с применением нормативов оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, приведенных в приложении № 7 к настоящему Отраслевому положению.».

4. Пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»:

7.5.1. на выплату гарантированной части заработной платы:

7.5.1.1. для I типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 12,50 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 0,50 фонда должностных окладов;

7.5.1.2. для II типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 12,10 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 0,10 фонда должностных окладов;

7.5.1.3. для III типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 12,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.5.1.4. для IV типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 13,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 1,0 фонда должностных окладов;

7.5.1.5. для V типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 12,0 оклада

(должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.5.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

7.5.2.1. для I типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере не более 11,29 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.5.2.2. для II типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере не более 11,01 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.5.2.3. для III типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере не более 11,62 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.5.2.4. для IV типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере не более 9,07 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию учреждений;

7.5.2.5. для V типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению, – в размере не более 11,96 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию учреждений.».

5. В абзаце пятом пункта 7.6 слова «размер компенсационных выплат в год» заменить словами «количество окладов (должностных окладов) на компенсационные выплаты».

6. Приложения №№ 1, 2 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 февраля 2021 года № 45-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей служащих, профессий рабочих
и размеры должностных окладов (ставок)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы <*> (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	15 035
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	администратор	15 642
1.2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом	15 956
1.2.3.	4 квалификационный уровень	механик	16 599
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, экономист, юристконсульт, программист	17 440
1.3.2.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 057
1.3.3.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	21 393
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	23 646
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	14 013
2.2.2.	2 квалификационный уровень	тренер	16 608
2.2.3.	3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	18 165
2.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду	18 864

1	2	3	4
		или группе видов спорта)	
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра по массажу	17 405
3.1.2.	4 квалификационный уровень	фельдшер	18274
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.2.1.	2 квалификационный уровень	врач по спортивной медицине	23 218
4.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, кладовщик, машинист холодильных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер), слесарь-сантехник, тракторист (водитель льдозаливочной машины), уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	13 222
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4.2.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, заточник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования,	13 890

1	2	3	4
4.2.2.	2 квалификационный уровень	<p>машинист холодильных установок</p> <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, машинист холодильных установок</p>	14 168
4.2.3.	3 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	14 452

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту
Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 февраля 2021 года № 45-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>					Трудовая функция <*>		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		I типовая группа учреждений	II типовая группа учреждений	III типовая группа учреждений	IV типовая группа учреждений	V типовая группа учреждений	код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Директор	39 522	35 159	33 812	34 134	32 202			
2.	Заместитель директора	35 109	31 043	30 130	30 521	28 880			
3.	Главный бухгалтер	35 109	31 043	30 130	30 521	28 880			
4.	Руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке	24 100	24 100	24 100	24 100	24 100	E	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 года № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									деятельность в области физической культуры и спорта»
5.	Руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта)		23 646				С	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 года № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»
6.	Заместитель начальника отдела	21 393			21 393				
7.	Специалист по охране труда	17 440	17 440	17 440	17 440	17 440	А	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н «Об

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
8.	Специалист по персоналу	17 440	17 440	17 440	17 440	17 440	A	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 года № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»
9.	Специалист по закупкам	15 642	15 642	15 642	15 642	15 642	A	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	16 608		16 608			В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
11.	Инструктор-методист спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	18 165					С	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.	Тренер по виду адаптивного спорта			16 608			D	6	спорту» приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
13.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	19 203					E	7	спорту» приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
14.	Инструктор-методист	16 608	16 608	16 608	16 608	16 608	D	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 года № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»
15.	Инструктор-методист	15 051	15 051	15 051	15 051	15 051	C	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 года № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»
16.	Старший инструктор-методист	18 165		18 165	18 165		E	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 года № 630н

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									«Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»
17.	Старший тренер		18 165	18 165	18 165	18 165	D	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»
18.	Старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин)	18 165					D	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»
19.	Тренер-консультант	18 710					E/01.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 года

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
20.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	19 203					F	6	№ 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер» приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»»

< * > Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации»».

7. В приложении № 3 к Отраслевому положению:

7.1. в пункте 6 графы 5 слова «устанавливается при условии достижения спортсменами высоких результатов на соревнованиях различного уровня в размерах, приведенных в приложении № 9 к Отраслевому положению» заменить словами «устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в размерах, приведенных в приложении № 9 к Отраслевому положению»;

7.2. в пункте 8:

7.2.1. в графе 3 слова «до 100% месячной заработной платы. Месячная заработная плата включает должностной оклад (ставку) с учетом надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени, наличие почетного звания, наличие государственной или ведомственной награды, специфику работы, выслугу лет (за исключением надбавки за интенсивность труда, установленной приложением № 9 к Отраслевому положению)» исключить;

7.2.2. в графе 6 слова «по итогам учебного года (премия ко Дню учителя <*>)» исключить.

8. Пункт 5 приложения № 4 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

5. Премииальные выплаты по итогам работы	выполнение объемных показателей государственного задания	показатели выполнены в полном объеме показатели выполнены менее чем на 95%	до 10% от должностного оклада 0	ежеквартально, ежегодно
	обеспечение информационной открытости учреждения	отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении	0	ежеквартально, ежегодно
	целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	отсутствие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных правонарушений	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		наличие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета, административных нарушений	0	

	<p>соблюдение установленных сроков рассмотрения и качественное исполнение поступающих в учреждение документов, обращений, приказов учредителя</p> <p>представление бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество</p> <p>укомплектованность учреждения кадрами</p>	<p>нарушение срока</p> <p>соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество</p> <p>несоблюдение сроков представления отчетности и (или) качества отчетности</p> <p>доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 80% от установленной штатной численности учреждения</p> <p>доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 80% от установленной штатной численности учреждения</p> <p>соблюдение размера соотношения</p> <p>несоблюдение размера соотношения</p>	<p>до 10% от должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 15% от должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 10% от должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 20% от должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p> <p>ежеквартально, ежегодно</p> <p>ежеквартально, ежегодно</p> <p>ежеквартально, ежегодно</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>(без учета заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для организации кратности в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 Отраслевого положения</p> <p>эффективное использование имущества</p>	<p>отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения</p> <p>наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения</p>	<p>до 10% от должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	--------------------------------

9. Приложения №№ 5, 6 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 февраля 2021 года № 45-П)

ТИПОВЫЕ ГРУППЫ

государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Тип учреждения	Номер типовой группы учреждения
1	2	3
1.	Учреждения, осуществляющие: - координацию деятельности физкультурно-спортивных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа по подготовке спортивного резерва для спортивных сборных команд Ямало-Ненецкого автономного округа; - обеспечение подготовки спортивного резерва (сборные команды Ямало-Ненецкого автономного округа) для спортивных сборных команд Российской Федерации (государственное автономное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки»)	I
2.	Учреждения, включенные в перечень физкультурно-спортивных организаций, имеющие в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе словосочетания (государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей Ямало-Ненецкого автономного округа «Специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва	II

1	2	3
	имени Т.В. Ахатовой»)	
3.	Учреждения, осуществляющие реализацию программ спортивной подготовки по не олимпийским видам спорта, в том числе по адаптивным видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта (спортивно-оздоровительные группы, этап начальной подготовки, тренировочный этап, этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства) (государственное автономное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Спортивная школа «Полярная шахматная школа Анатолия Карпова»)	III
4.	Учреждения, осуществляющие реализацию программ спортивной подготовки по олимпийским видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта (спортивно-оздоровительные группы, этап начальной подготовки, тренировочный этап, этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства) (государственное автономное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Спортивная школа «Ямал»)	IV
5.	Учреждения, осуществляющие реализацию программ спортивной подготовки по не олимпийским видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта (спортивно-оздоровительные группы, этап начальной подготовки, тренировочный этап, этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства) (государственное автономное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Спортивная школа по северному многоборью»)	V

Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 февраля 2021 года № 45-П)

НАДБАВКА

работникам государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, за специфику работы

№ п/п	Номер типовой группы учреждения <*>	Качественные характеристики специфики работы	Размер надбавки от должностного оклада (ставки), %
1	2	3	4
1.	I	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение официальных спортивных мероприятий (реализация Календарного плана Ямало-Ненецкого автономного округа); - выполнение работ по подготовке спортивного резерва Ямало-Ненецкого автономного округа (организация, контроль и сопровождение спортивных мероприятий); - обеспечение участия спортивных сборных команд Ямало-Ненецкого автономного округа в официальных спортивных мероприятиях; - выполнение работ по медицинскому, медико-биологическому и психологическому обеспечению спортсменов; - организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, осуществляющих спортивную подготовку; - осуществление экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта в Ямало-Ненецком автономном округе 	до 25
2.	III	- непосредственная работа по реализации программ спортивной подготовки в отношении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, детьми с отклонениями в развитии	до 20
3.	II	- реализация программ спортивной подготовки по видам спорта, включенным во	до 15

1	2	3	4
		Всероссийский реестр видов спорта (спортивно-оздоровительные группы, этап начальной подготовки, тренировочный этап, этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства)	
4.	III, IV, V	<ul style="list-style-type: none"> - реализация программ спортивной подготовки (спортивно-оздоровительные группы, этап начальной подготовки, тренировочный этап, этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства); - организация и проведение официальных спортивных мероприятий; - организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий 	до 10

<*> Типовые группы учреждений приведены в приложении № 5 к Отраслевому положению.».

10. В приложении № 7 к Отраслевому положению:

10.1. в абзаце четвертом слово «тренеров-преподавателей» заменить словом «тренеров»;

10.2. абзац пятый признать утратившим силу.

11. Наименование графы 4 приложения № 9 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки к должностному окладу (ставке) тренера, тренера по адаптивному спорту, старшего тренера за подготовку спортсмена высокого класса (команды) (%)».

12. Приложение № 10 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 10

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 февраля 2021 года № 45-П)

ПЕРЕЧНИ

должностей (профессий) работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

I. Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта»

1. Начальник отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).
2. Заместитель начальника отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).
3. Руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке.
4. Аналитик (по виду или группе видов спорта).
5. Инструктор-методист.
6. Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
7. Инструктор-методист спортивной сборной команды по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта.
8. Спортсмен-инструктор.
9. Старший инструктор-методист.
10. Старший тренер.
11. Старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин).
12. Старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин).
13. Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин).
14. Тренер.
15. Тренер-консультант.
16. Тренер по виду адаптивного спорта.

II. Перечень должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность спортивных объектов»

1. Начальник отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).
2. Заместитель начальника отдела (непосредственный руководитель работников, относящихся к основному персоналу).
3. Машинист холодильных установок.
4. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
5. Тракторист (водитель льдозаливочной машины).

6. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
7. Электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи.

III. Перечень административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения

Административно-управленческий персонал

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Начальник отдела (за исключением непосредственных руководителей работников, относящихся к основному персоналу).
5. Заместитель главного бухгалтера.
6. Заместитель начальника отдела (за исключением непосредственных руководителей работников, относящихся к основному персоналу).
7. Руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта).

Вспомогательный персонал

1. Администратор.
2. Аналитик.
3. Бухгалтер.
4. Водитель автомобиля.
5. Врач по спортивной медицине.
6. Гардеробщик.
7. Дворник.
8. Делопроизводитель.
9. Заведующий складом.
10. Кладовщик.
11. Медицинская сестра по массажу.
12. Механик.
13. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
14. Программист.
15. Секретарь.
16. Слесарь по ремонту автомобилей.
17. Слесарь-сантехник.
18. Специалист по закупкам.
19. Специалист по охране труда.
20. Специалист по персоналу.
21. Специалист по подготовке спортивного инвентаря.
22. Сторож (вахтер).
23. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.
24. Уборщик служебных помещений.

25. Фельдшер.
26. Экономист.
27. Юрисконсульт.».