



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 июня 2021 г.

№ 465-П

г. Салехард

Об оптимизации деятельности государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии с пунктом 25 Порядка принятия решений о создании, реорганизации, переименовании, оптимизации деятельности, изменении типа и ликвидации государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 августа 2018 года № 833-П, Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Оптимизировать с 03 августа 2021 года деятельность государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики» (далее – ГКУ «Научный центр изучения Арктики») путем увеличения на 5 единиц предельной штатной численности ГКУ «Научный центр изучения Арктики» и установить предельную штатную численность ГКУ «Научный центр изучения Арктики» в количестве 72 единиц.

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

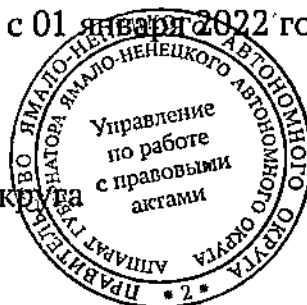
3. Департаменту внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа осуществить необходимые юридические действия, связанные с исполнением настоящего постановления.

4. Установить, что:

пункт 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступает в силу с 03 августа 2021 года;

подпункт 2.1 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступает в силу с 01 января 2022 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 02 июня 2021 года № 465-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В пункте 3 постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 декабря 2018 года № 1305-П «О государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики» слова «67 (шестьдесят семь) единиц» заменить словами «72 (семьдесят две) единиц».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июня 2019 года № 667-П:

2.1. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Расчет фонда оплаты труда работников учреждения на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{нс}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения на год;

ФОТ_{нс} – фонд оплаты труда научных сотрудников учреждения на год;

ФОТ_{пп} – фонд оплаты труда прочего персонала учреждения на год;

6.3.1. расчет фонда оплаты труда научных сотрудников учреждения на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{нс}} = \text{ЗП}_{\text{цп}} \times \text{Ч}_{\text{нс}} \times 12,$$

где:

ФОТ_{нс} – фонд оплаты труда научных сотрудников учреждения на год;

ЗП_{цп} – целевой показатель средней заработной платы научных сотрудников, определенный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Ч_{нс} – численность научных сотрудников учреждения согласно штатному расписанию на финансовый год;

12 – количество месяцев в календарном году;

6.3.2. расчет фонда оплаты труда прочего персонала учреждения на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \Gamma_{\text{ч}} + C_{\text{ч}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{пп}}$ – фонд оплаты труда прочего персонала учреждения на год;

$\Gamma_{\text{ч}}$ – гарантированная часть заработной платы прочего персонала учреждения;

$C_{\text{ч}}$ – стимулирующая часть заработной платы прочего персонала учреждения;

6.3.2.1. расчет гарантированной части заработной платы прочего персонала учреждения осуществляется по формуле:

$$\Gamma_{\text{ч}} = \sum D_{\text{о}} \times 12,$$

где:

$\Gamma_{\text{ч}}$ – гарантированная часть заработной платы прочего персонала учреждения;

$\sum D_{\text{о}}$ – сумма окладов (должностных окладов) прочего персонала учреждения согласно штатному расписанию с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»;

12 – количество окладов (должностных окладов), приходящихся на гарантированную часть заработной платы прочего персонала учреждения;

6.3.2.2. расчет стимулирующей части заработной платы прочего персонала учреждения осуществляется по формуле:

$$C_{\text{ч}} = \sum D_{\text{о}} \times 8,$$

где:

$C_{\text{ч}}$ – стимулирующая часть заработной платы прочего персонала учреждения;

$\sum D_{\text{о}}$ – сумма окладов (должностных окладов) прочего персонала учреждения согласно штатному расписанию с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом Российской Федерации от 19 февраля

1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»;

8 – количество окладов (должностных окладов), приходящихся на стимулирующую часть заработной платы прочего персонала учреждения.»;

2.2. приложения №№ 1, 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 июня 2021 года № 465-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	15 821*
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	15 990*
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	лаборант	18 579*
2.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий хозяйством	20 718*

1	2	3	4
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, программист, специалист по кадрам, эксперт, экономист, юрисконсульт	20 831*
2.2.2.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий программист, ведущий специалист по кадрам, ведущий эксперт, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	21 394*
2.2.3.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	24 997*
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	25 222*
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
3.1.1.	4 квалификационный уровень	лаборант-исследователь	19 593*
3.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник	38 300
3.2.2.	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	42 700
3.2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательской лаборатории, заведующий научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательского отдела, заведующий лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, ведущий научный сотрудник	49 500
3.2.4.	4 квалификационный уровень	заведующий научно-исследовательской лабораторией, ученый секретарь	51 600

*Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 июня 2021 года № 465-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)*	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	66 994			
2.	Первый заместитель директора	60 295			
3.	Заместитель директора	56 945			
4.	Главный бухгалтер	46 896	В/04.6	6	приказ Минтруда России от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Заместитель начальника отдела	24 997			
6.	Ведущий специалист по закупкам	21 394	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
7.	Ведущий специалист по охране труда	21 394			
8.	Старший специалист по закупкам	20 831	В/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального

1	2	3	4	5	6
					стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Специалист по охране труда	20 831			
10.	Специалист по закупкам	18 579	A/03.5	5	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

*Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2018 года № 963-П «Об индексации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 августа 2019 года № 909-П «Об индексации».»;

2.3. раздел III приложения № 5 к Примерному положению дополнить пунктами 1-1, 1-2 следующего содержания:

«1-1. Заведующий научно-исследовательской лабораторией.

1-2. Заведующий научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательской лаборатории.».